



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

يزيد سليمان العنزي

اسم الطالب

Students I.D

2021200991

الرقم الجامعي

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

في البداية اود الحديث عن شخص طالما اعتبرته قائد (Leadership) وملهم في العمل وقد اكتسب هذا الصيت والمديح من خلال تعامله مع الموظفين كحد سواء .

كان هذا الشخص يزرع الثقة في الموظفين من خلال تشجيعهم وإعطائهم مهام كبيرة قادرين على فعلها ، ايضاً لم يكن ينسب النجاح لهو فقط بل كان يشعر الموظفين انه نجاحهم وجهدهم ، مع توجيه الشكر لهم ومكافأتهم على ابسط النجاحات .

كانت الشخصية التي تحدثت عنها تتبع اسلوب او نمط القيادة التبعية (Affiliative Leadership Style) وقد اتضح لنا هذا من خلال دعمه للموظفين وزرع الثقة فيهم (It Builds employee trust) والتقليل من إجهاد العمل (It Reduces workplace stress).

تجلت هذه الصفات وانماط القائد (Leadership) واسلوبه من خلال الكثير من المواقف التي تحدثت تحت مظلة العمل منها على سبيل المثال احد المواقف خلال جائحة كورونا حيث تفشت بينا الموظفين افكار سلبية كالفصل او استبعادهم من العمل فقد كان هذا القائد يزرع الثقة فيهم (It Builds employee trust) ويرفع الجانب الإيجابي من الأفكار لدى الموظفين حين اشعرهم بأنهم اساس وعماد هذه الشركة او المنشأة ويستحال الإستغناء عنهم او فصلهم باي حال من الأحوال .

كانت هناك العديد من المواقف بل والكثير منها التي اثبتت انه يستحق لقب القائد ، لم يكن مجرد قائد بل كان الأب والأخ الأكبر لجميع الموظفين حتى انه يهتم بجميع تفاصيلهم وحتى حياتهم الشخصية ويقف معهم ويساعدهم في مواقف خارج مظلة العمل ، وقد كان يسدي النصائح ويقدمها لهم لإكمال مسيرتهم العملية ونجاحاتهم على اكمل وجه .

كان الجميع يثق في هذا القائد (Leadership) ويعتبرونه الأخ الأكبر ، اسلوب هذا القائد جعل من بيئة العمل مكان افضل من خلال تعامله . كان اسلوب او نمط القائد التبعية (Affiliative Leadership Style) ناجح مع الموظفين ومعني انا شخصياً ومفيد لمصلحة العمل والموظفين .