

اسم الطالب	عبدالله سعيد الغامدي – علي حسن الغنزي – الاء جلوي الرحيمي
الرقم الجامعي	٢٢٢٠٠١٩٧٦ – ٢٢٢٠٠١٩٢٧ – ٢٠٢٢٣٠٠٦٥٥٥

البيروقراطية الادارية فى شركات القطاع العام و طرق الحد منها

Proposal

العنوان المقترح	البيروقراطية الادارية فى شركات القطاع العام و طرق الحد منها
الفرضيات (الأطروحة الرئيسية لعمل البحث)	• هناك علاقة مباشرة بين تمكين الموظفين والقضاء على البيروقراطية • توجد علاقة مباشرة بين إجراءات مكافأة الموظفين ذات التوجه العملي والقضاء على البيروقراطية • هناك علاقة إيجابية بين تفويض السلطة والقضاء على البيروقراطية

• توجد علاقة إيجابية بين الهيكل التنظيمي الأفقي والقضاء على البيروقراطية • هناك علاقة إيجابية بين العمليات الآلية والقضاء على البيروقراطية • هناك علاقة بين اللامركزية والقضاء على البيروقراطية	
الهدف الرئيسي من هذا البحث هو: • توضيح الطرق الرئيسية التي يمكن استخدامها للقضاء على البيروقراطية في شركات القطاع العام الاهداف الفرعية لهذا البحث : • توضيح معنى البيروقراطية • توضيح إيجابيات وسلبيات البيروقراطية • علاقة البيروقراطية بالمركية	أهداف البحث

أسئلة البحث • ما هي الأساليب المستخدمة للقضاء على البيروقراطية في شركات القطاع العام؟ • ما أثر تمكين الموظفين في القضاء على البيروقراطية؟ • ما هي العلاقة بين إجراءات المكافأة للموظفين ذوي التوجه العملي والقضاء على البيروقراطية؟ • ما أثر تفويض السلطة في القضاء على البيروقراطية؟ • ما العلاقة بين الهيكل التنظيمي الأفقي والقضاء على البيروقراطية؟ • ما العلاقة بين العمليات الآلية والقضاء على البيروقراطية؟	

• ما العلاقة بين اللامركزية والقضاء على البيروقراطية؟	
تصميم بحث هو بحث كمي يستخدم الاستبيان لجمع المعلومات والبيانات باستخدام تقنية أخذ العينات العشوائية البسيطة من مجتمع مؤسسة المراعي لتعزيز الفرضية، ويتم تحليل البيانات باستخدام تقنية تحليل التكرار والتوزيع.	طرق البحث
منذ أن غيرت العولمة العالم كله وخاصة مجال الأعمال الذي يتجه إلى مزيد من التقدم في جميع جوانبه حتى في تفويض السلطات والتسلسل الهرمي الذي تحول من المركزية إلى اللامركزية ومن البيروقراطية إلى الديمقراطية في معظم الشركات المتقدمة. كما دفعت الحكومات من أجل إدخال المزيد من النظم اللامركزية كوسيلة لتحسين عملية صنع القرار وتحسين خدمة العملاء في القطاع العام.	أسباب اختيار الموضوع

لذا فإن هذا الموضوع مهم لدعم المديرين في القضاء على المركزية والبيروقراطية في مؤسساتهم من خلال توضيح عيوب هذين النوعين من السلطات وأيضا لتوضيح الطرق المستخدمة للقضاء على هذين النوعين من السلطات وهذا البحث يعطي المدير والمنظمات مراجعة لكيفية قيام أنواع أخرى من السلطات بدعم المنظمات لتحقيق أهدافها على عكس هذين النوعين من السلطات اللذان يمكن أن يسببا العديد من المشاكل ويخلقان الكثير من الخسائر للشركة بشكل عام ويفقدان التزام الموظفين بالأهداف العامة للمنظمة بشكل عام

كما يعطي هذا الموضوع للمدير تسليط الضوء على المسارات الرئيسية التي يمكنه اتباعها للتخلص من هاتين الطريقتين التقليديتين في السلطة التي لا تستطيع مواكبة تكنولوجيا اليوم والتحديات التي تخلق أنواعا جديدة من السلطات التي تتلاءم بشكل أكبر مع استراتيجيات العمل الحديثة.