

التكليف الخامس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



عنوان لمتغيرات الدراسة

Chapter
01

عنوان الدراسة المختارة

عنوان الدراسة هو (العلاقة بين الذكاء العاطفي والأداء الوظيفي: دراسة تحليلية لتأثير العوامل النفسية في بيئات العمل).

المتغير المستقل: الذكاء العاطفي.

المتغير التابع: الأداء الوظيفي.

مثال لدراسات سابقة:

دراسات تتعلق بالمتغير المستقل (الذكاء العاطفي):

1- دراسة: "The Impact of Emotional Intelligence on Employee Performance in Organizational Settings"

تناولت هذه الدراسة دور الذكاء العاطفي في تحسين التواصل بين الأفراد داخل المؤسسات وتأثيره على زيادة الإنتاجية وتقليل النزاعات. (Smith & Johnson, 2020).

2- دراسة: "Emotional Intelligence as a Predictor of Leadership Effectiveness"

تطرق إلى دور الذكاء العاطفي كعنصر أساسي في تحقيق القيادة الفعالة وتحسين التفاعل مع فرق العمل. (Brown et al., 2018).

Chapter
01

عنوان الدراسة المختارة

دراسات تتعلق بالمتغير التابع (الأداء الوظيفي):

- 1- دراسة: **"Factors Influencing Job Performance: A Multivariate Analysis"**
استعرضت هذه الدراسة العوامل المؤثرة على الأداء الوظيفي، بما في ذلك التحفيز، البيئة التنظيمية، ومستوى المهارات (Green et al., 2019).
- 2- دراسة: **"Job Satisfaction and Its Relationship with Employee Productivity"**
ركزت على دور الرضا الوظيفي في تحسين الإنتاجية والالتزام المهني (Williams & Clark, 2021).
دراسة تجمع بين المتغيرين (الذكاء العاطفي والأداء الوظيفي):
دراسة: **"The Interplay of Emotional Intelligence and Job Performance in Dynamic Work Environments"**
سلطت الضوء على كيفية تأثير الذكاء العاطفي على الأداء الوظيفي في بيئات العمل المتغيرة، مع التركيز على التفاعل بين المهارات العاطفية ومتطلبات الوظيفة (Taylor & Lee, 2022).

المصادر

موقع الانترنت:

<https://chatgpt.com/g/g-bo0FiWLY7-consensus/c/67c009b0-0e5c-800a-853f-7253d8938b7a>

من تاريخ (2025/03/04 م).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

