

دور استخدامات الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء ادارة
الموارد البشرية من خلال توسيط الولاء التنظيم
بالتطبيق على الشركة المصرية لإنتاج البولي ستيرين

إعداد خليفة دعيج الراجح

مهارات بحثية - ١

اشراف : د/ ريم ورد



التكليف الثامن : عرض دراستين سابقتين

Task No.8

ناقد ورقة بحثية
خليفة دعيج الراجح

دور استخدامات الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء ادارة الموارد
البشرية من خلال توسيط الولاء التنظيم بالتطبيق على الشركة
المصرية لإنتاج البولي ستيرين

الفصل

1

مهارات بحثية ١ : (عرض دراستين سابقتين)

بيانات الورقة البحثية

عنوان الدراسة:

دور استخدامات الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية من خلال
توسيط الولاء التنظيم
بالتطبيق على الشركة المصرية لإنتاج البولي ستيرين

الباحث:

عادل سعد خليل الشربيني

رابط البحث

https://sjsaf.journals.ekb.eg/article_419297_0161d5f99408358347ed7c97e78dfe92.pdf

أولاً: الدراسة السابقة الأولى

الدراسة السابقة الأولى

• دراسة مالك، وبودهوار، وكاظمي (Malik, Budhwar & Kazmi، ٢٠٢٣)

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تخطيط القوى العاملة، مع التركيز على دور إدارة الموارد البشرية بوصفها متغيرًا وسيطًا في العلاقة بين تطبيقات الذكاء الاصطناعي وتخطيط القوى العاملة. واعتمدت الدراسة على تحليل العلاقة بين توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي وممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة، ومدى انعكاس ذلك على تحسين عمليات تخطيط القوى العاملة داخل المنظمات. كما أوضحت الدراسة أن دمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية يسهم في رفع كفاءة عمليات الاستقطاب والتوظيف والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على الأداء التنظيمي وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للمنظمات. وقد استفاد الباحث من هذه الدراسة في بناء الإطار النظري للدراسة الحالية، وفي تحديد دور إدارة الموارد البشرية باعتبارها أحد المتغيرات الرئيسة في نموذج الدراسة.

ثانياً: الدراسة السابقة الثانية

الدراسة السابقة الثانية

• دراسة لي، وباستون، ومحمد، وسكيافوني (Li, Bastone, Mohamad & Schiavone، ٢٠٢٣)

تناولت هذه الدراسة العلاقة بين تطبيقات الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، وهدفت إلى بيان أثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية داخل المنظمات. وأوضحت الدراسة أن الاعتماد على الذكاء الاصطناعي يسهم في تحسين عمليات تقييم الأداء، وإدارة المواهب، ودعم اتخاذ القرارات الإدارية، بما يؤدي إلى تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية ورفع مستوى الأداء المؤسسي. كما أشارت الدراسة إلى أهمية توظيف التقنيات الحديثة في تطوير بيئة العمل وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعاملين. وقد اعتمد الباحث في الدراسة الحالية على هذه الدراسة ضمن الدراسات السابقة للاستفادة منها في دعم الإطار النظري، وصياغة الفروض، وتحديد العلاقة بين متغيرات الدراسة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية.

الدراسة السابقة الثانية

تم عرض الدراسات السابقة وفق التسلسل الآتي: اسم الباحثون وسنة النشر، ثم هدف الدراسة، ثم أهم ما تناولته الدراسة، ثم أوجه الاستفادة منها في البحث الحالي.

الخاتمة

الخاتمة

تم عرض الدراسات السابقة وفق التسلسل الآتي:
اسم الباحثون وسنة النشر، ثم هدف الدراسة، ثم أهم ما
تناولته الدراسة، ثم أوجه الاستفادة منها في البحث
الحالي.



رابط البحث

https://sjsaf.journals.ekb.eg/article_419297_0161d5f99408358347ed7c97e78dfe92.pdf



شُكراً لكم