



جامعة الميد أوشن

كلية الإدارة

تخصص إدارة المشاريع

أثر ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية: دراسة

تطبيقية على جمعيات العمل المجتمعي في جدة

مشروع تخرج

إعداد

موسى مريع المطيري

إشراف

1447هـ/2026م

لَقَدْ خَلَقْنَا الْإِنْسَانَ فِي أَحْسَنِ تَقْدِيرٍ

إهداء

إلى عائلتي الغالية وأصدقائي الأعزاء، الذين كانوا الدافع وراء نجاحي وتحفيزي لتحقيق أحلامي.

أشكركم على الدعم اللامحدود والثقة التي وضعتموها فيّ، فلولاكم لما استطعت تخطي التحديات والوصول إلى هذه اللحظة.

أتمنى أن يكون عملي هذا بمثابة إسهام بسيط مني لمجتمعنا العلمي.

تقبلوا فائق امتناني واحترامي

المستخلص

هدفت الدراسة إلى قياس أثر تطبيق ممارسات إدارة المبادرات المتمثلة بـ (تخطيط المشروع، التواصل في المشروع، الرقابة والتحكم في المشروع) على تحسين المبادرات المجتمعية المتمثلة بـ (، والتمكين الثقافي والتمكين الاجتماعي في المبادرات)، وتكون مجتمع الدراسة من جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة، وتمثلت عينة الدراسة في (236) من مدراء المبادرات والعاملين في جمعية مودة، وتم تطوير استبانة تغطي جميع المتغيرات لجمع البيانات من عينة الدراسة وتحليلها باستخدام برنامج SPSS بعد اختبار الفرضيات وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدم وجود أثر لتخطيط المشروع والرقابة والتحكم في المشروع مقارنةً بالتواصل في التمكين الاقتصادي، ووجود أثر لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الثقافي وعلى التمكين الاجتماعي.

وأوصت الدراسة إلى ضرورة زيادة فوائد ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات المجتمعية المبادرات في المبادرات المجتمعية في مدينة جدة مثل الحرص على تدقيق المستهدفات الاجتماعية قبل البدء في المشروع بما يضمن عنصر المبادرات المجتمعية، وتزويد العاملين في العمل المجتمعي بالتدريب المناسب الذي يؤهلهم للعمل في العمل المجتمعي.

الكلمات المفتاحية: ممارسات إدارة المبادرات - المبادرات المجتمعية - جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

قائمة المحتويات

إهداء.....	ج
شكرو وتقدير..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.	
المستخلص.....	د
قائمة المحتويات.....	هـ
قائمة الجداول.....	ي
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة.....	1
1.1 المقدمة:.....	1
2.1 مشكلة الدراسة.....	3
3.1 أهمية الدراسة:.....	5
4.1 أهداف الدراسة.....	7
5.1 أسئلة البحث.....	7
6.1 فرضيات الدراسة.....	8
7.1 نموذج الدراسة.....	9
8.1 دافع اختيار الموضوع:.....	9
9.1 المنهجية:.....	11
10.1 مصادر البيانات:.....	11

11.1 أدوات الدراسة: 12

12.1 الأساليب الإحصائية المتبعة 12

13.1 حدود الدراسة 13

14.1 الدراسات السابقة 18

الفصل الثاني: الإطار النظري..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

مقدمة..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

المبحث الأول: إدارة المشاريع..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

المبحث الثاني: المبادرات المجتمعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

مقدمه: خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

تعريف المبادرات الاجتماعية خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أهمية المبادرات الاجتماعية في المجتمع خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أثر ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات الاجتماعية . خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

دراسة حالة: جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أنواع المبادرات الاجتماعية خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1-المبادرات المجتمعية خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2- المبادرات الحكومية خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

3- المبادرات الخاصة (منظمات غير ربحية، مؤسسات خاصة) خطأ! الإشارة المرجعية

غير معروفة.

أثر ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات الاجتماعية. خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أهداف المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1-تحسين الظروف المعيشية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2-تعزيز المشاركة المجتمعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

3-دعم الفئات الضعيفة..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أثر ممارسات إدارة المبادرات على تحقيق الأهداف..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

خطوات تصميم وتنفيذ المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1- تحديد المشكلة الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2- تحديد الأهداف والغايات خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

3- وضع خطة العمل خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

4- التنفيذ والتقييم خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

دور المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

التحديات التي تواجه المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1- نقص التمويل خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2-ضعف التعاون بين الجهات المعنية خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

3- قلة الوعي المجتمعي خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

تأثير ممارسات إدارة المبادرات على مواجهة التحديات..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

أهمية الشراكات في المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1- دور القطاع الخاص..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2- التعاون بين المجتمع المدني والحكومة خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

تقييم أثر المبادرات الاجتماعية..... خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

1- مؤشرات القياس والتقييم خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

2- دراسة الأثر الاجتماعي والاقتصادي خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

الفصل الثالث: الطريقة والإجراءات.....28

1.3 المقدمة28

2.3 منهجية الدراسة28

3.3 مجتمع وعينة الدراسة28

4.3 مصادر جمع البيانات29

5.3 أداة الدراسة29

6.3 ثبات الأداة31

7.3 أساليب المعالجة الإحصائية32

8.3 اختبار التوزيع الطبيعي33

9.3 الاعتبارات الأخلاقية33

الفصل الرابع: تحليل البيانات وعرض النتائج.....35

1.4 المقدمة35

2.4 تحليل البيانات35

3.4 تحليل متغيرات الدراسة41

4.4 معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة53

56	5.4 نتائج اختبار الفرضيات
68	الفصل الخامس النتائج والتوصيات.....
68	1.5 المقدمة.....
68	2.5 مناقشة النتائج
71	3.5 التوصيات
73	المراجع.....
73	أولاً: المراجع العربية
78	ثانياً: المراجع الأجنبية
82	الملاحق.....
83	استمارة استبيان

قائمة الجداول

رقم الصفحة	اسم الجدول
44	جدول (1): قيم ومعايير كل وزن من أوزان المقياس الخماسي المعتمد في الدراسة.
45	جدول (2) : نتائج اختبار ثبات أداة الدراسة (ألفا كورنباخ).
47	جدول (3) اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات.
48	جدول (4): التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب النوع الاجتماعي
50	جدول (5) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المؤهل العلمي
50	جدول (6) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية
51	جدول (7) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المركز الوظيفي
53	جدول (8) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب تصنيف المبادرات الاجتماعية
53	جدول (9): التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب حجم المبادرات التي تنفذها الجمعية في المبادرات الاجتماعية
55	جدول : (10) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للعبارات التي تقيس واقع المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة
56	
57	جدول (12) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التواصل في المبادرات الاجتماعية
58	جدول (13) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس الرقابة و التحكم في المبادرات الاجتماعية

59	جدول (14) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاقتصادي
60	جدول (15): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الثقافي
62	جدول (16): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاجتماعي.
64	جدول (17) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة
65	جدول (18) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الأولى
68	جدول (19) تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج
68	جدول (20) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الأولى
68	جدول (21): ملخص نموذج الفرضية الرئيسية الثانية.
69	جدول (22): تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج
70	جدول (23) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الثانية
72	جدول (24) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الثالثة
72	جدول (25): تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج
73	جدول (26) معاملات الانحدار للفرضية الرئيسية الثالثة

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة:

في السنوات الأخيرة، شهدت مجتمعاتنا تحولاً كبيراً نحو أهمية دعم المبادرات المجتمعية التي تهدف إلى تحقيق التنمية المستدامة وتمكين الأفراد من خلال مشاريع فعالة تلبي احتياجاتهم الأساسية وتساهم في تعزيز الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي. ويُعتبر نجاح هذه المبادرات مرهوناً بتطبيق ممارسات إدارة المبادرات الفعالة التي تساعد على تحقيق الأهداف المرجوة بفعالية وكفاءة. (Kerzner, 2020)

تُعد ممارسات إدارة المبادرات وسيلة ضرورية لضمان التخطيط السليم، التنفيذ، والرقابة المستمرة على المبادرات، مما يساهم في تحقيق نتائج ملموسة تلبي تطلعات المجتمع. تتضمن هذه الممارسات عدة أبعاد، من أبرزها التخطيط الدقيق، التواصل المستمر بين الأطراف المختلفة، والرقابة والتحكم لضمان تحقيق الأهداف بالجودة المطلوبة. (Smith, 2022) هذا البحث يتناول دراسة أثر هذه الممارسات على المبادرات المجتمعية، مع تسليط الضوء على تجربة جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة كنموذج تطبيقي.

إن جمعية مودة للتنمية الأسرية تُعتبر من الجمعيات الرائدة التي تعمل على تقديم خدمات متنوعة في مجال دعم الأسر وتمكينها، حيث تبني مشاريع تهدف إلى التمكين الاقتصادي، الثقافي، والاجتماعي. هذه المبادرات تستند إلى ممارسات إدارة المبادرات لضمان تحقيق الأهداف الموضوعية وتحقيق استدامة الأثر الإيجابي على المجتمع (العتيبي، 2023).

تعتمد المبادرات المجتمعية الناجحة على الأسس التي توفرها ممارسات إدارة المبادرات، حيث يساعد التخطيط الجيد على وضع رؤية واضحة للمشروع، وتحديد الموارد اللازمة والجدول الزمني المناسب. بدورها، تساهم عمليات التواصل المستمر بين القائمين على المشروع وأصحاب المصلحة في حل المشاكل التي قد تطرأ بشكل فوري، ما يعزز من فرص نجاح المشروع. (Roberts & Jones, 2021)

تشير الدراسات الحديثة إلى أن التخطيط الجيد ليس مجرد خطوة تمهيدية، بل هو أساس لأي مشروع ناجح. فهو يمكن الجمعيات من تحديد الأهداف بدقة وتقييم المخاطر المحتملة واتخاذ التدابير الوقائية. على سبيل المثال، وجد (Kerzner, 2020) أن الجمعيات التي تعتمد على التخطيط المنهجي تزيد فرص نجاح مشاريعها بنسبة تصل إلى 70%.

من أبرز العوامل التي تؤثر في نجاح المبادرات المجتمعية التواصل المستمر والفعال. يساهم التواصل الجيد في تحسين العمل الجماعي وتسهيل اتخاذ القرارات وتوجيه الفرق بشكل يضمن تحقيق الأهداف المشتركة. وقد أوضحت دراسة أجراها (Smith, 2022) أن ضعف التواصل بين فرق العمل يؤدي إلى تعثر المبادرات وتراجع كفاءتها.

في جمعية مودة، يلعب التواصل دوراً حيوياً في تنفيذ المبادرات، حيث يتم من خلاله تبادل الأفكار والآراء بين الفرق المختلفة والتنسيق مع الجهات المعنية لضمان تحقيق الأهداف المشتركة للمشروع. يعتبر التواصل الجيد عاملاً رئيسياً لزيادة التفاعل والتعاون، وهو ما ينعكس في جودة تنفيذ المشروع ورضا المستفيدين من خدمات الجمعية.

تُعد الرقابة والتحكم من الممارسات الأساسية التي تضمن متابعة سير العمل وفق الخطة الموضوعية وإجراء التعديلات اللازمة في حال حدوث انحرافات. يتطلب تنفيذ هذه الممارسات تحليل الأداء بشكل دوري وتقييم النتائج وفق مؤشرات أداء محددة. كما أشار (Roberts & Jones, 2021)، فإن الجمعيات التي تعتمد على أنظمة رقابة صارمة تتمكن من تحسين كفاءة مشاريعها وضمان استمرارية التأثير الإيجابي.

تقدم جمعية مودة مبادرات تهدف إلى تمكين الأسر في مجالات متعددة تشمل التمكين الاقتصادي من خلال برامج التدريب والتوظيف، والتمكين الثقافي عبر نشر الوعي والمعرفة، والتمكين الاجتماعي عن طريق دعم مشاركة الأفراد في الأنشطة المجتمعية. تعتمد هذه المبادرات على تطبيق ممارسات إدارة المبادرات لضمان تحقيق الأهداف بأعلى درجات الكفاءة (العتيبي، 2023).

إن فهم تأثير ممارسات إدارة المبادرات على هذه المبادرات يساعد في تحديد العوامل التي تؤدي إلى نجاح أو فشل المبادرات. وهذا البحث يركز على تحليل هذه العوامل وتقديم توصيات لتحسين الأداء.

2.1 مشكلة الدراسة

في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها العالم في مجالات التنمية الاجتماعية والاقتصادية، برزت أهمية تفعيل دور الجمعيات الأهلية في تحقيق الأهداف التنموية وتعزيز رفاهية المجتمع. تعمل هذه الجمعيات على تنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات التي تهدف إلى دعم الأفراد والأسر، وتحقيق التمكين الاقتصادي، الثقافي، والاجتماعي. ومع ذلك، يظل نجاح هذه المبادرات مرهوناً بمدى فعالية تطبيق ممارسات إدارة المبادرات لضمان التخطيط الجيد، التنفيذ السليم، والمتابعة المستمرة لتحقيق الأهداف المرجوة.

من هنا، تبرز إشكالية البحث الحالية، حيث تشير الأدلة إلى أن العديد من المبادرات المجتمعية في العالم العربي، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، قد تواجه صعوبات في تحقيق الأهداف المستدامة نتيجة ضعف في إدارة المبادرات. يتضح أن قصور التخطيط وعدم تفعيل أدوات الرقابة والتحكم، بالإضافة إلى ضعف التواصل بين الأطراف المعنية، قد يؤثر بشكل مباشر على فعالية المبادرات المجتمعية، مما ينعكس سلباً على الفئات المستهدفة ويفقد تلك المبادرات جزءاً كبيراً من قيمتها المرجوة.

على سبيل المثال، قد يؤدي ضعف التخطيط إلى تنفيذ مشاريع غير ملائمة لاحتياجات المجتمع، مما ينتج عنه ضعف في تأثير هذه المبادرات وعدم تحقيق أهدافها بشكل كامل. بالإضافة إلى ذلك، فإن غياب التواصل الفعال بين فرق العمل والقائمين على تنفيذ المبادرات وبين الجهات المستفيدة قد يعوق تبادل الأفكار والمقترحات، مما يحد من إمكانيات تطوير المبادرات وتحسينها. أشارت دراسة (Roberts & Jones, 2021) إلى أن عدم كفاءة إدارة المبادرات في الجمعيات الخيرية يساهم في هدر الموارد المتاحة وارتفاع معدلات الفشل في تحقيق الأهداف.

ومن هذا المنطلق، تعد جمعية مودة للتنمية الأسرية في جدة نموذجاً مثالياً لدراسة هذه المشكلة، حيث تقوم الجمعية بتنفيذ عدد كبير من المبادرات التي تركز على التمكين في مختلف المجالات. وبالرغم من الجهود المبذولة من قبل القائمين على الجمعية لضمان تحقيق النجاح، فإن هناك حاجة لفهم أعمق لتأثير ممارسات إدارة المبادرات على هذه المبادرات. كيف يتم تطبيق التخطيط والتواصل والرقابة والتحكم في مشاريع الجمعية؟ وما هو أثر هذه الممارسات على تحقيق التمكين الاقتصادي، الثقافي، والاجتماعي؟ هذه الأسئلة تعبر عن جوهر مشكلة الدراسة.

تكمن أهمية هذه المشكلة في أن الفشل في إدارة المبادرات لا يؤثر فقط على المؤسسة القائمة عليها، بل يمتد أثره ليشمل الفئات المستهدفة والمجتمع ككل. إن عدم تحقيق الأهداف المرجوة من المبادرات المجتمعية يمكن أن يؤدي إلى تراجع الثقة في المؤسسات غير الربحية، مما يؤثر بدوره على الدعم المجتمعي والتمويل المتاح لتلك المبادرات في المستقبل. لذلك، فإن فهم العوامل المؤثرة في نجاح أو فشل هذه المبادرات يعد ضرورة ملحة لضمان استدامتها وزيادة فعاليتها.

يهدف البحث إلى تقديم تحليل تطبيقي لكيفية تأثير ممارسات إدارة المبادرات على مبادرات جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. سيتم التركيز على ثلاثة أبعاد رئيسية لإدارة المبادرات: التخطيط، التواصل، والرقابة والتحكم. سيتم تحليل هذه الأبعاد لمعرفة مدى تأثيرها على نتائج المبادرات التي تشمل التمكين الاقتصادي، الثقافي، والاجتماعي. من خلال هذا التحليل، نأمل في تقديم توصيات تساعد الجمعيات الخيرية على تحسين ممارسات إدارة المبادرات بما يساهم في تحقيق أهدافها بشكل أكثر فعالية.

بناءً على ما سبق، يتضح أن مشكلة البحث تتمحور حول فهم العلاقة بين ممارسات إدارة المبادرات ونجاح المبادرات المجتمعية، خاصة في سياق جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. تعكس هذه المشكلة التحديات التي تواجه الجمعيات في تطبيق ممارسات فعالة لإدارة مشاريعها، وتسلب الضوء على الفرص المحتملة لتعزيز استراتيجيات الإدارة بما يخدم تحقيق الأهداف التنموية للمجتمع.

لذلك تتمثل مشكلة الدراسة في السؤال البحثي التالي

ما هو أثر ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية بالتطبيق على جمعية مودة للتنمية

الأسرية بجدة؟

3.1 أهمية الدراسة:

أولاً: الأهمية العلمية

- إثراء الأدبيات الأكاديمية: يساهم البحث في توسيع قاعدة المعرفة العلمية المتعلقة بتطبيقات إدارة المبادرات وتأثيرها على المبادرات المجتمعية في السياق المحلي والدولي.
- تعزيز فهم العلاقة: يوضح البحث العلاقة بين ممارسات إدارة المبادرات ونجاح المبادرات المجتمعية، مما يساعد الباحثين على تطوير نماذج جديدة لفهم هذه العلاقة.
- الربط بين النظرية والتطبيق: يقدم البحث مثلاً عملياً لتطبيق النظريات والممارسات الأكاديمية في إدارة المبادرات في سياق جمعيات غير ربحية مثل جمعية مودة.
- تقديم إطار مرجعي: يوفر البحث إطاراً مرجعياً يمكن أن يُستخدم من قبل الباحثين في دراسات مستقبلية حول إدارة المبادرات في المؤسسات غير الربحية.
- تقييم الأدوات المستخدمة: يساهم في تقييم فعالية الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المبادرات ومدى قابليتها للتطبيق في المؤسسات الخيرية.
- دراسة التحديات والحلول: يساعد في التعرف على التحديات التي تواجه الجمعيات في تطبيق ممارسات إدارة المبادرات ويقدم حلولاً لتحسين الأداء.
- إبراز دور الجمعيات الخيرية: يعزز من الفهم الأكاديمي لدور الجمعيات الخيرية في التنمية المجتمعية وأهمية تطبيق ممارسات إدارة المبادرات لضمان استدامتها.

ثانياً: الأهمية العملية

- تحسين أداء الجمعيات: يوفر البحث توصيات عملية لجمعية مودة وغيرها من الجمعيات لتحسين ممارسات إدارة المبادرات بما يساهم في نجاح مبادراتها.

- تطوير استراتيجيات الإدارة: يساعد في وضع استراتيجيات إدارة مشاريع فعالة تحقق الأهداف التنموية المرجوة من المبادرات المجتمعية.
- رفع كفاءة التخطيط والتنفيذ: يساهم في تحسين عمليات التخطيط والتنفيذ للمشاريع المجتمعية لضمان تحقيق أقصى قدر من الكفاءة.
- تعزيز التواصل الداخلي والخارجي: يوفر البحث توجهات لتحسين آليات التواصل بين الفرق الداخلية والأطراف الخارجية مما يدعم نجاح المبادرات.
- دعم اتخاذ القرار: يقدم نتائج وتوصيات يمكن استخدامها من قبل مديري المبادرات والقادة في الجمعيات لاتخاذ قرارات مستنيرة تستند إلى بيانات موثوقة.
- زيادة الاستدامة المالية: يمكن أن تساعد النتائج في تحسين استراتيجيات التمويل وزيادة الدعم من الممولين من خلال إظهار فعالية إدارة المبادرات.
- تقييم الأثر الاجتماعي: يعزز من قدرة الجمعيات على قياس الأثر الاجتماعي لمشاريعها وتطوير مبادرات تحقق قيمة مضافة للمجتمع.

4.1 أهداف الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى تحليل أثر ممارسات إدارة المشاريع ، المتمثلة في أبعادها الثلاثة (تخطيط المشروع، التواصل مع المشروع، الرقابة والتحكم في المشروع)، على المبادرات المجتمعية التي تشمل أبعاد التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، والتمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. ركزت الدراسة على:

- تقييم تأثير تخطيط المشروع على جودة وفعالية المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة للتنمية الأسرية في جدة، بما يساهم في تحقيق الأهداف المحددة للمشاريع.
- تحليل دور التواصل مع المشروع في تحسين فعالية المبادرات المجتمعية وضمان التكامل والتنسيق بين مختلف الأطراف المعنية داخل الجمعية.
- دراسة أثر الرقابة والتحكم في المشروع على مدى تحقيق المبادرات المجتمعية لأهدافها، مع التركيز على أساليب الرقابة التي تساعد في توجيه وتنفيذ المبادرات بكفاءة عالية.
- تقديم توصيات عملية من شأنها تعزيز ممارسات إدارة المبادرات وتحسين أداء المبادرات المجتمعية، مما يدعم قدرة الجمعيات الخيرية، مثل جمعية مودة، على تحقيق الأثر المستدام.

5.1 أسئلة البحث

السؤال الرئيسي للدراسة هو: ما أثر ممارسات إدارة المبادرات بأبعادها (تخطيط المشروع، التواصل مع المشروع، الرقابة والتحكم في المشروع) على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة؟ وينبثق من هذا السؤال الرئيسي مجموعة من الأسئلة الفرعية التي تهدف إلى تفصيل جوانب التأثير المختلفة لممارسات إدارة المبادرات على المبادرات المجتمعية، وهي:

- ما هو تأثير تخطيط المشروع على تحقيق التمكين الاقتصادي والتمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة؟

- كيف يؤثر التواصل الفعّال في المشروع على التمكين الثقافي والتمكين الاجتماعي في المبادرات المجتمعية التي تنفذها الجمعية؟
- ما هو دور الرقابة والتحكم في المشروع في تعزيز التمكين الاقتصادي وضمان استدامة التمكين الاجتماعي في جمعية مودة؟
- كيف يمكن قياس وتقييم مدى تأثير ممارسات إدارة المبادرات بأبعادها على المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بدقة وفعالية؟
- ما هي التحديات التي قد تواجه جمعية مودة عند تطبيق ممارسات إدارة المبادرات، وكيف يمكن تجاوزها لتعزيز أثر هذه الممارسات على المبادرات المجتمعية؟

6.1 فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية الأولى في هذه الدراسة هي: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة المبادرات بأبعادها (تخطيط المشروع، التواصل مع المشروع، الرقابة والتحكم في المشروع) على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. وينبثق من هذه الفرضية الرئيسية مجموعة من الفرضيات الفرعية التي تهدف إلى فحص التأثيرات المحددة لكل بعد من أبعاد ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات المجتمعية، وهي:

- الفرضية الفرعية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.005$) لتخطيط المشروع على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- الفرضية الفرعية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.005$) للتواصل في المشروع على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

- الفرضية الفرعية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.005$) للرقابة والتحكم في المشروع على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي، التمكين الثقافي، التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

7.1 نموذج الدراسة

يهدف هذا النموذج إلى دراسة واقع ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات المجتمعية في المبادرات المجتمعية. الخاصة، ويتضمن المتغيرات التالية:

- المتغير المستقل: ممارسات إدارة المشاريع بأبعادها (تخطيط المشروع – التواصل مع المشروع - الرقابة والتحكم في المشروع).
- المتغير التابع: المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي -التمكين الثقافي - التمكين الاجتماعي)

8.1 دافع اختيار الموضوع:

الدوافع الذاتية:

1. الرغبة في تطوير المعرفة المهنية: ينطلق الدافع الذاتي من رغبة الباحث في تعميق معرفته وفهمه لممارسات إدارة المبادرات وأثرها على تحقيق المبادرات المجتمعية بشكل فعال، مما يساهم في تحسين قدراته المهنية والعملية في هذا المجال.
2. الاهتمام بتحقيق التنمية المستدامة: يتجلى الدافع الذاتي في اهتمام الباحث الشخصي بتعزيز الدور الذي تلعبه الجمعيات الخيرية في تحسين حياة الأفراد من خلال مبادرات تعزز التمكين الاقتصادي والثقافي والاجتماعي.

3. تقديم مساهمة عملية للمجتمع: يسعى الباحث إلى تقديم بحث يمكن أن يساهم في تحسين أداء المؤسسات الخيرية مثل جمعية مودة للتنمية الأسرية، وبالتالي تحسين الأثر المجتمعي الذي تركه هذه المؤسسات.
4. التفاعل مع القضايا المحلية: نابع من رغبة الباحث في دراسة مواضيع محلية تتعلق بالجمعيات الخيرية في مدينة جدة والمساهمة في إيجاد حلول للتحديات التي تواجهها في إدارة مشاريعها.
5. الرغبة في تحليل وتقييم الأداء: دافع الباحث لفهم كيف يمكن لممارسات إدارة المبادرات أن تعزز من نجاح المبادرات المجتمعية من خلال تحليل عملي للواقع الحالي.
6. المساهمة في بناء توصيات فعالة: يتمثل دافع الباحث في تقديم توصيات مبنية على الأدلة يمكن تطبيقها لتحسين كفاءة إدارة المبادرات في الجمعيات الخيرية.
7. تحقيق تأثير إيجابي: الدافع الشخصي في السعي لتحقيق تغيير إيجابي من خلال البحث وتحسين الأداء الإداري للمؤسسات التي تخدم المجتمع.

الدوافع الموضوعية :

- نقص الدراسات التطبيقية المحلية: الحاجة إلى سد الفجوة في الأدبيات البحثية المتعلقة بتأثير ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات الخيرية في المملكة العربية السعودية بشكل عام، وفي جدة بشكل خاص.
- أهمية الدور المجتمعي للجمعيات الخيرية: تبرز أهمية البحث من خلال دراسة جمعية مودة للتنمية الأسرية، والتي تُعد نموذجاً حيوياً يعكس دور الجمعيات في تمكين الأفراد وتحقيق التنمية الاجتماعية.
- تعزيز الكفاءة التشغيلية: الحاجة إلى تقديم دراسات تساهم في تحسين أساليب العمل داخل الجمعيات الخيرية من خلال تطبيق أفضل ممارسات إدارة المبادرات لتحقيق النتائج المرجوة.
- ربط النظرية بالتطبيق: أهمية الجمع بين الإطار النظري والتطبيق العملي لفهم مدى تأثير ممارسات إدارة المشاريع على نجاح المبادرات المجتمعية، مما يساهم في تعزيز المعارف النظرية بتطبيقات واقعية.
- استدامة المبادرات المجتمعية: الدافع الموضوعي في دراسة كيف يمكن لممارسات إدارة المشاريع أن تعزز من استدامة وتأثير المبادرات المجتمعية على المدى الطويل.

- الاستجابة لاحتياجات المجتمع: البحث يأتي استجابة لاحتياجات المجتمع المحلي لتحسين جودة وكفاءة المبادرات المجتمعية بما يعزز من رفاهية الأفراد والمجتمع.
- المساهمة في الأدبيات الأكاديمية: رفد الأدبيات الأكاديمية بدراسة علمية تطبيقية تساهم في توجيه الباحثين والممارسين المستقبليين نحو أهمية إدارة المبادرات في سياق المبادرات المجتمعية.

9.1 المنهجية:

تم اتباع المنهج الوصفي والمنهج التحليلي كأسلوب مناسب للوصف، الذي يتطابق مع الفصول النظرية أما في الفصل التطبيقي التحليلي والمنهج الاستنباطي من أجل تحليل وتقييم البيانات المتحصل عليها في الاستبانة للمؤسسة محل الدراسة باعتباره ملائماً لتقرير الحقائق وفهم مكونات الموضوع، مع إخضاعه للدراسة الدقيقة وتحليل أبعاده، والتي سنتطرق إليها في الفصل التطبيقي في دراسة الحالة.

يعتمد اختيار المنهج الملائم لطبيعة البحث على طبيعة المشكلة والهدف من دراستها، ومن أجل الإحاطة بمختلف جوانب الدراسة سيتم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، فالأسلوب الوصفي مناسب للوصف الذي يتطابق مع الفصول النظرية، أما في الفصل التطبيقي التحليلي والمنهج الاستنباطي من أجل تحليل وتقييم البيانات المتحصل عليها في الاستبانة للمؤسسة محل الدراسة، حيث يساهم هذا المنهج في الإجابة عن التساؤلات البحثية من خلال جمع البيانات ومن ثم تحليلها ومناقشتها..

10.1 مصادر البيانات:

يعتمد البحث على مصدرين أساسيين في جمع البيانات والمعلومات كما يلي:

- المصادر الثانوية: وتتمثل في الكتب والمراجع العربية والأجنبية ذات الصلة بموضوع البحث بالإضافة إلى الاعتماد على الأبحاث والدراسات السابقة والدراسات السابقة ذات العلاقة بالموضوع التي بحثت المبادرات المجتمعية إلى جانب الدوريات والرسائل الجامعية التي تناولت موضوع الدراسة، لمعرفة الأسس والطرق العلمية السليمة في كتابة الدراسات وكذلك أخذ تصور

عام عن آخر المستجدات التي حدثت في موضوعات الدراسة الحالية والتي تتميز بالتغير والتطور المستمر.

– المصادر الأولية: اعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة رئيسية في جمع البيانات من مصادرها والتي تم تصميمها خصيصاً لهذا الغرض على Google Forms وإرسال رابطها إلى مجتمع البحث.

11.1 أدوات الدراسة:

تعرف أداة البحث بأنها "الوسيلة التي تتم بواسطتها عملية جمع البيانات بهدف الإجابة عن تساؤلاته، وسيعتمد الباحثين في جمع البيانات على الاستبانة، والتي تُعرف بأنها "صيغة محددة من الفقرات والأسئلة تهدف إلى جمع البيانات من أفراد البحث"

12.1 الأساليب الإحصائية المتبعة

تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) في هذه الدراسة لإجراء التحليل الوصفي واختبار الفرضيات باستخدام الأساليب الإحصائية التالية:

الإحصاء الوصفي:

- التكرارات والنسب المئوية: تم استخدامها لتقديم توزيعات التكرار والنسب المئوية لخصائص أفراد العينة وإجاباتهم على استبانة الدراسة.
- الوسط الحسابي: تم استخدامه كمقياس للنزعة المركزية لتقدير المتوسط الحسابي لإجابات أفراد العينة على أسئلة الاستبانة.
- الانحراف المعياري: تم استخدامه كمقياس للتشتت لتقدير الانحراف في إجابات أفراد العينة حول المتوسط الحسابي.

الإحصاء التحليلي:

- تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression): تم استخدامه لاختبار تأثير مجموعة من المتغيرات المستقلة على المتغير التابع.

- تحليل الانحدار الخطي البسيط (Simple Regression): تم استخدامه لاختبار تأثير متغير مستقل على المتغير التابع.
- اختبار التوزيع الطبيعي (Kurtosis Test): تم استخدامه لاختبار مدى انحراف التوزيع عن التوزيع الطبيعي.

13.1 حدود الدراسة

- حدود موضوعية: اقتصرَت الدراسة على ممارسات إدارة المشروعات بأبعادها (تخطيط المشروع - التواصل مع المشروع - الرقابة والتحكم في المشروع) على المبادرات المجتمعية بأبعادها (التمكين الاقتصادي - التمكين الثقافي - التمكين الاجتماعي) في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- حدود مكانية: اقتصرَت الدراسة على جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- حدود زمنية: اقتصرَت الدراسة على عام 2024.

الفصل الثاني: الإطار النظري

المبحث الأول: إدارة المشاريع

تُعد إدارة المشاريع من العناصر الأساسية التي تسهم في نجاح المشروعات بمختلف أنواعها، سواء كانت حكومية أو خاصة أو مجتمعية؛ إذ تساعد على تنظيم الجهود والموارد والوقت بما يضمن تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية. وقد زاد الاهتمام بإدارة المبادرات في السنوات الأخيرة نتيجة التغيرات المتسارعة في الأسواق والخدمات والصناعات، الأمر الذي فرض على المؤسسات استخدام أساليب تنظيمية حديثة ومبتكرة لضمان جودة التنفيذ وتحقيق النتائج المطلوبة (العلي، 2016). كما أن إدارة المشاريع تمثل وسيلة فعالة تساعد المؤسسات على التخطيط والتنظيم والتنسيق والتنفيذ والرقابة، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتحقيق المبادرات ضمن حدود الوقت والتكلفة والجودة (دودين، 2017).

وتُعرف إدارة المشاريع بأنها مجموعة من الأنشطة المنظمة التي تهدف إلى تخطيط وتنفيذ ورقابة وتوجيه الموارد والمهام من أجل تحقيق أهداف محددة ضمن إطار زمني وميزانية معينة. وتشمل إدارة المشاريع عدة عناصر مترابطة، منها نطاق المشروع، والجدول الزمني، والتكلفة، والجودة، والمخاطر، والموارد البشرية والمادية. ووفقاً لدليل PMBOK، فإن المشروع هو جهد مؤقت يتم تنفيذه لإنتاج منتج أو خدمة أو نتيجة فريدة، بما يعني أن المشروع يختلف عن العمليات المستمرة التي تتكرر بصورة دورية داخل المؤسسة. (PMI, 2021)

وتكمن أهمية إدارة المشاريع في أنها تساعد المؤسسات على تقليل المخاطر، وتوجيه الموارد بصورة فعالة، وضمان تنفيذ المشاريع وفق النطاق والميزانية المحددة. كما تسهم في تسريع تنفيذ الاستراتيجيات وتحقيق التميز المؤسسي من خلال تحسين العمليات ورفع كفاءة الأداء (Kerzner, 2017). وترتبط إدارة المشاريع ارتباطاً مباشراً بالأعمال التجارية، لأن المشروعات تعد الوسيلة التي يتم خلالها تحويل الخطط الاستراتيجية إلى نتائج عملية ملموسة. فالمشروع الناجح يمكن أن يرفع العائد المالي ويحسن صورة المؤسسة، بينما قد يؤدي سوء الإدارة إلى التأخير، أو تجاوز الميزانية، أو ضعف رضا المستفيدين (Kerzner, 2017)؛ (Müller & Turner, 2010).

ويمر المشروع بمجموعة من المراحل تعرف بدورة حياة المشروع، وتشمل: المرحلة التحضيرية، والمرحلة التخطيطية، والمرحلة التنفيذية، والمرحلة الرقابية، والمرحلة الختامية. ففي المرحلة التحضيرية يتم تحديد أهداف المشروع ودراسة جدواه وتحديد نطاقه ومخرجاته الرئيسية. أما المرحلة التخطيطية فتتضمن إعداد الخطة التفصيلية التي تشمل الموارد والميزانية والجدول الزمني وتحديد المخاطر المحتملة (Kerzner, 2017)؛ (PMI, 2021). وفي المرحلة التنفيذية يبدأ العمل الفعلي وفق الخطة الموضوعية، بينما تركز المرحلة الرقابية على متابعة الأداء وتصحيح الانحرافات باستخدام مؤشرات الأداء. أما المرحلة الختامية فتتضمن تسليم المخرجات وتقييم الأداء وتوثيق الدروس المستفادة (Müller & Turner, 2010)؛ (PMI, 2021).

وتستخدم إدارة المشاريع مجموعة من الأدوات والتقنيات، منها مخطط جانث وتحليل PERT لإدارة الوقت، وتحليل التكاليف ومراقبة الميزانية لإدارة التكلفة، وتخصيص الموارد البشرية والمادية

لضمان تنفيذ المهام بكفاءة. كما تعد إدارة المخاطر من الجوانب الأساسية في إدارة المشاريع، حيث يتم تحديد المخاطر وتقييمها ووضع خطط طوارئ للتعامل معها (Kerzner, 2017) ؛ (PMI, 2021) وتساعد معايير الجودة وآليات مراقبتها على ضمان أن مخرجات المشروع تلبى احتياجات المستفيدين وتحقق المتطلبات المحددة.

ويؤدي مدير المشروع دورًا محوريًا في جميع مراحل المشروع، فهو المسؤول عن تحديد النطاق، وتوزيع المهام، ومتابعة التنفيذ، والمراقبة على الوقت والتكلفة والجودة، ثم إغلاق المشروع وتقييم نتائجه (Schwalbe, 2018) ؛ (Kerzner, 2017) ولا يقتصر دوره على الجانب الفني فقط، بل يمتد إلى القيادة والتواصل وحل المشكلات. فالقيادة الفعالة تساعد على تحفيز الفريق، بينما يساهم التواصل الجيد في توحيد فهم الأهداف وتسهيل اتخاذ القرارات (Northouse, 2018) ؛ (Alderfer & Smith, 2016). كما أن إدارة الفرق متعددة التخصصات تتطلب قدرة على إدارة التنوع، وحل النزاعات، والاستفادة من المهارات المختلفة داخل الفريق (Tuckman, 2017) ؛ (Lencioni, 2005).

وفي ظل التطورات الحديثة، ظهرت توجهات جديدة في إدارة المشاريع مثل الإدارة المرنة Agile، التي تعتمد على تقسيم المشروع إلى دورات قصيرة تسمح بالتحسين المستمر والاستجابة السريعة للتغيرات (Highsmith, 2002) ؛ (Schwaber, 2017) كما برزت أدوات إدارة المشاريع الرقمية مثل Trello و Asana و Microsoft Project، التي تسهل التنسيق ومتابعة المهام وإدارة الموارد (Atlassian, 2020) ؛ (Dumain, 2021) ؛ (Schwalbe, 2018). كذلك أصبحت إدارة المشاريع المستدامة توجهًا مهمًا، لأنها تركز على الأثر البيئي والاجتماعي للمشروع، وليس فقط على الوقت والتكلفة والجودة (Sroufe, 2017) ؛ (Dyllick & Muff, 2016). ومن ثم، فإن إدارة المشاريع تمثل إطارًا متكاملًا يساعد المؤسسات على تحقيق أهدافها بكفاءة، ومواجهة التحديات، وتحسين جودة المبادرات والمشروعات.

المبحث الثاني: المبادرات المجتمعية

تُعد المبادرات المجتمعية من الأدوات المهمة التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة وتحسين جودة الحياة داخل المجتمع، لأنها تعمل على معالجة المشكلات الاجتماعية والاقتصادية من خلال خطط منظمة وبرامج تستهدف الفئات المحتاجة. وتتمثل المبادرات الاجتماعية في جهود منظمة تهدف إلى إحداث تغيير إيجابي في المجتمع، من خلال التعامل مع قضايا مثل الفقر، والتعليم، والصحة، والمساواة، ودعم الفئات الضعيفة. (Hernandez, 2021) ولا تقتصر هذه المبادرات على تقديم مساعدات مباشرة، بل تمتد إلى بناء القدرات، وتعزيز الوعي، وتحفيز المشاركة، ودعم الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

وتظهر أهمية المبادرات الاجتماعية في عدة جوانب رئيسية؛ فهي تساهم في تحسين الظروف المعيشية من خلال توفير خدمات أساسية مثل التعليم والرعاية الصحية والدعم الاقتصادي (Mohamed Hassan, 2020). كما تعزز المشاركة المجتمعية من خلال تشجيع الأفراد على الانخراط في قضايا مجتمعهم، مما يزيد الشعور بالانتماء والمسؤولية. (Santos, 2019) وتدعم المبادرات الاجتماعية الفئات الضعيفة مثل الأطفال والنساء وكبار السن، من خلال توفير الرعاية والخدمات التي تساعد على مواجهة التحديات الاجتماعية والاقتصادية. (Al-Farhan, 2022) كما يمكن أن تساهم هذه المبادرات في تحفيز

التنمية الاقتصادية من خلال التدريب، وتنمية المهارات، وتوفير فرص العمل، وهو ما ينعكس إيجابياً على المجتمع المحلي. (Khan et al., 2023)

وتؤدي ممارسات إدارة المشاريع دوراً أساسياً في نجاح المبادرات المجتمعية؛ فوجود هدف نبيل لا يكفي وحده لضمان النجاح، بل يحتاج الأمر إلى تخطيط وتنظيم ومتابعة وتقييم. ويعد التخطيط الاستراتيجي من أهم هذه الممارسات، لأنه يساعد على تحديد الأهداف، والفئات المستهدفة، والموارد المطلوبة، والجدول الزمني للتنفيذ. (PMI, 2021) كما يساهم تقييم الأداء في قياس الأثر الاجتماعي والاقتصادي للمبادرة وتعديل مسارها عند الحاجة. (Al-Khalidi, 2020) أما إدارة المخاطر فتساعد على تحديد العوائق المحتملة ووضع خطط للتعامل معها بما يضمن استمرار المبادرة وتحقيق أهدافها (Bourne & Walker, 2006).

وتعد جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة نموذجاً تطبيقياً مهماً لفهم أثر ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات الاجتماعية. فقد تأسست الجمعية بهدف دعم الأسر وتعزيز الروابط الأسرية، وتعتمد على دراسة احتياجات المجتمع، وتصميم برامج موجهة، وتنفيذ ورش عمل ودورات تدريبية، ثم تقييم نتائج هذه البرامج بصورة مستمرة. ومن خلال تطبيق ممارسات إدارة المبادرات، تستطيع الجمعية تحديد أولويات المستفيدين، وتوجيه الموارد بكفاءة، وتطوير برامج تتناسب مع احتياجات الأسر في جدة.

وتتنوع المبادرات الاجتماعية إلى ثلاثة أنواع رئيسية: المبادرات المجتمعية، والمبادرات الحكومية، والمبادرات الخاصة. فالمبادرات المجتمعية تتبع غالباً من الأفراد أو المجموعات المحلية وتركز على معالجة قضايا محددة داخل المجتمع، مثل النوعية أو التطوع أو تقديم الدعم المباشر (Rifai & Al-Shammari, 2020). أما المبادرات الحكومية فهي برامج وسياسات تطلقها الدولة لمعالجة مشكلات اجتماعية واقتصادية واسعة، مثل البطالة، أو ضعف الخدمات، أو دعم الأسر محدودة الدخل (Al-Harbi, 2021). بينما تشمل المبادرات الخاصة ما تنفذه المنظمات غير الربحية أو المؤسسات الخاصة لخدمة المجتمع دون هدف ربحي مباشر، وغالباً ما تتميز هذه المبادرات بالمرونة والابتكار وسرعة الاستجابة للاحتياجات المتغيرة. (El-Telbany & Abdrabo, 2022)

وتهدف المبادرات الاجتماعية إلى تحقيق مجموعة من الغايات، أبرزها تحسين الظروف المعيشية، وتعزيز المشاركة المجتمعية، ودعم الفئات الضعيفة. ويتطلب تحقيق هذه الأهداف تحديد المشكلة الاجتماعية بدقة، ثم صياغة أهداف قابلة للقياس، ثم وضع خطة عمل واضحة، ثم التنفيذ والتقييم. وتبدأ عملية تصميم المبادرة بتحديد المشكلة من خلال الاستبيانات والمقابلات والملاحظات الميدانية، ثم تحديد الأهداف والغايات بما يتوافق مع احتياجات المجتمع (Khan & Al-Omari, 2021) ؛ Hernandez (2020) وبعد ذلك يتم وضع خطة العمل التي تحدد الموارد، والمسؤوليات، والميزانية، والجدول الزمني، ثم تنفيذ المبادرة ومتابعة نتائجها باستخدام مؤشرات أداء واضحة (Bourne & Walker, 2006) ؛ Khan & Ali, 2023).

ورغم أهمية المبادرات الاجتماعية، إلا أنها تواجه عدة تحديات، منها نقص التمويل، وضعف التعاون بين الجهات المعنية، وقلة الوعي المجتمعي. فنقص التمويل قد يحد من قدرة المبادرة على تنفيذ أنشطتها أو توسيع نطاقها، بينما يؤدي ضعف التعاون إلى تكرار الجهود وهدر الموارد (Khan & Al-Omari, 2021) ؛ Hernandez (2020) كما أن قلة الوعي المجتمعي قد تقلل من مستوى المشاركة

والاستفادة من المبادرة. (Gonzalez, 2019) ويمكن لممارسات إدارة المبادرات أن تساعد في مواجهة هذه التحديات من خلال التخطيط الجيد، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وبناء الشراكات، وتطوير استراتيجيات تواصل وتوعية فعالة (El-Telbany & Abdrabo, 2022)؛ (Hernandez, 2020).

وتعد الشراكات من العوامل المؤثرة في نجاح المبادرات الاجتماعية، لأنها توفر التمويل والخبرة والدعم الفني. فالقطاع الخاص يمكن أن يدعم المبادرات من خلال المسؤولية الاجتماعية، بينما يسهم التعاون بين المجتمع المدني والحكومة في تحسين جودة الخدمات وتوسيع نطاق الأثر (Al-Farhan, 2022). (Al-Saleh, 2021). كما أن تقييم الأثر يمثل خطوة مهمة في إدارة المبادرات، إذ يساعد على معرفة مدى تحقيق الأهداف، وقياس رضا المستفيدين، وتحديد جوانب التحسين المستقبلية (Gonzalez, 2019). ومن ثم، يمكن القول إن المبادرات الاجتماعية لا تحقق أثرها الحقيقي إلا عندما تدار وفق ممارسات واضحة تشمل التخطيط، والتنظيم، والتواصل، والرقابة، والتقييم المستمر.

الدراسات السابقة

ابراهيم، كمال حسين أحمد (2022). "أهداف الإدارة ومعايير تقويم المشروعات الاستشارية: دراسة

مقارنة"

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف أهداف الإدارة ومعايير تقييم المشروعات الاستشارية من خلال مقارنة منهجيات مختلفة في الإدارة. تُبرز الدراسة أهمية تحديد أهداف واضحة للمشروعات وتطوير معايير محددة للتقييم تساهم في تحسين نتائج المبادرات الاستشارية. ركزت الدراسة على تحليل الأساليب الإدارية المختلفة وتحديد أفضل الممارسات التي يمكن أن تُعتمد لتحسين إدارة المشروعات الاستشارية.

من الناحية العملية، تُعتبر الدراسة ذات أهمية كبيرة في توضيح الدور الذي تلعبه الأهداف الإدارية في توجيه المبادرات وتحقيق نتائج فعالة. كما تبرز أهمية تطوير معايير موضوعية لتقييم الأداء لضمان تحقيق الأهداف المحددة وتجنب الإخفاقات المحتملة. المتغيرات التي تمت دراستها تشمل الأهداف الإدارية كمتغير مستقل ومعايير تقييم الأداء كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن وجود أهداف إدارية واضحة ومعايير تقويم مدروسة يؤثر بشكل إيجابي على نجاح المبادرات الاستشارية. وأشارت الدراسة إلى أن غياب الأهداف أو ضعف المعايير يؤدي إلى تشتت الجهود

وانخفاض كفاءة الإدارة. أوصى الباحث بضرورة تعزيز الأبحاث في مجال تطوير معايير تقييم مرنة وقابلة للتكيف مع طبيعة المشروعات المختلفة.

أحمد، سامية محمود (2020). "مؤتمر إدارة المشروعات الإقليمية يطالب بضرورة الاهتمام بالبحث العلمي وربطه بحل مشاكل المجتمع"

تناقش هذه الدراسة تقريراً عن مؤتمر إدارة المشروعات الإقليمية الذي ركز على أهمية البحث العلمي في تحسين أداء المشروعات وربطه بحل مشاكل المجتمع الهدف الرئيسي كان تسليط الضوء على كيفية استخدام البحث العلمي كأداة لتعزيز الكفاءة في إدارة المبادرات وضمان تحقيق الأهداف المجتمعية بشكل أفضل.

أهمية الدراسة تكمن في إبراز دور البحث العلمي كمحرك أساسي لتحسين إدارة المبادرات وتعزيز التنمية المستدامة. تُظهر الدراسة أهمية إدماج الأبحاث العلمية في عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بإدارة المبادرات لضمان نجاحها وتقديم حلول مبتكرة للمشكلات التي تواجهها. تتناول الدراسة البحث العلمي كمتغير مستقل وتأثيره على كفاءة المبادرات كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن استخدام البحث العلمي بشكل فعال في إدارة المبادرات يؤدي إلى تحسين مستوى الأداء والابتكار في تنفيذ المبادرات. أشارت التوصيات إلى ضرورة زيادة الاستثمارات في البحث العلمي وتشجيع التعاون بين المؤسسات الأكاديمية والقطاعات التنفيذية لضمان الاستفادة القصوى من الأبحاث في تحسين إدارة المبادرات.

البدارين، رقية قاسم محمد، والتكريتي، موفق حديد محمد (2019). "تقييم دور مجلس الإدارة في المشروعات العامة: دراسة مشروعات عامة مختارة في الأردن"

تركز هذه الدراسة على تقييم دور مجلس الإدارة في المشروعات العامة من خلال تحليل مشروعات مختارة في الأردن. الهدف الأساسي هو فهم دور المجلس في توجيه المشروع واتخاذ القرارات المهمة التي تؤثر على نجاح

المشروع وتحقيق الأهداف المرجوة. تناولت الدراسة كيفية تأثير مجلس الإدارة على أداء المبادرات العامة ومدى فعالية قراراته في تحسين جودة النتائج.

تكتسب هذه الدراسة أهمية كبيرة، حيث تُظهر أن مجلس الإدارة يُعتبر عنصراً حيوياً في نجاح أو فشل المشروعات العامة، ويبرز أهمية وجود إطار إداري قوي لضمان تنفيذ المبادرات بفعالية. المتغيرات التي تمت دراستها شملت دور مجلس الإدارة كمتغير مستقل، وأداء المشروعات كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن مجالس الإدارة التي تتمتع بكفاءة عالية وتملك الخبرات الكافية قادرة على توجيه المشروعات بشكل يحقق الأهداف ويعزز من كفاءة المشروع. أبرزت الدراسة التحديات التي تواجهها المجالس في أداء مهامها وأوصت بضرورة توفير التدريب المستمر لأعضاء المجالس لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم في إدارة المبادرات العامة.

موسى، عبدالرحمن أبوالحسن (2016). "شبكات الأعمال والحاسبات الآلية في إدارة المشروعات"

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل دور التكنولوجيا الحديثة، لا سيما شبكات الأعمال والحاسبات الآلية، في تحسين إدارة المبادرات. تناولت الدراسة كيفية استخدام هذه التقنيات في تسهيل التواصل وتوفير المعلومات اللازمة لإدارة المشروع بشكل أكثر كفاءة. كما سعت الدراسة إلى استعراض أمثلة عملية من استخدام شبكات الأعمال في إدارة المبادرات.

تُعد هذه الدراسة مهمة لأنها تبرز تأثير التكنولوجيا على تحسين إدارة المشروعات، مما يسهم في زيادة سرعة تنفيذ المبادرات وتحقيق الأهداف بشكل أكثر فعالية. تناولت الدراسة التكنولوجيا وشبكات الأعمال كمتغير مستقل وتأثيرها على كفاءة إدارة المبادرات كمتغير تابع.

توصلت النتائج إلى أن استخدام شبكات الأعمال والحاسبات الآلية يؤدي إلى تحسين تدفق المعلومات داخل المؤسسة ويساعد في اتخاذ قرارات أكثر دقة. وأوصت الدراسة بتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المبادرات، وتدريب الموظفين على استخدامها لضمان الاستفادة القصوى منها في تعزيز كفاءة العمل.

الريدي، محمد (2020). "العوامل البيئية وأثرها على إدارة المشروعات"

تناقش هذه الدراسة تأثير العوامل البيئية المختلفة على إدارة المشروعات، حيث تسعى إلى فهم كيف تؤثر البيئة المحيطة على سير المبادرات ونجاحها. يهدف البحث إلى تسليط الضوء على العوامل الخارجية مثل السياسة والاقتصاد والتكنولوجيا، وكيفية تأثيرها على عملية اتخاذ القرارات في إدارة المبادرات.

تكتسب هذه الدراسة أهميتها من كونها تسلط الضوء على الدور الذي تلعبه البيئة المحيطة في تشكيل استراتيجيات إدارة المبادرات. تناولت الدراسة العوامل البيئية كمتغير مستقل وتأثيرها على إدارة المبادرات كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن العوامل البيئية، بما في ذلك الاقتصادية والسياسية، لها تأثير مباشر على نجاح المبادرات. أوصت الدراسة بأهمية مراقبة البيئة وتحليلها باستمرار لضمان تكييف استراتيجيات إدارة المشاريع وفقًا للظروف المتغيرة، ما يساهم في تحسين فرص نجاح المبادرات الاجتماعية.

محمود، حنفي أبو العلا (2016). "إدارة المشروعات في مجال تحليل وتصميم النظم"

تركز هذه الدراسة على أهمية إدارة المشروعات في مجال تحليل وتصميم النظم، حيث تسلط الضوء على الإجراءات والمنهجيات المستخدمة لضمان تنفيذ المبادرات المتعلقة بتصميم النظم بشكل فعال. تهدف الدراسة إلى تحديد العوامل التي تؤثر على نجاح المبادرات المتعلقة بالتحليل والتصميم، وضمان تنفيذها بكفاءة.

تأتي أهمية هذه الدراسة من دورها في توضيح كيفية استخدام إدارة المبادرات لضمان تحليل وتصميم النظم بشكل يساهم في تحقيق أهداف المشروع. تناولت الدراسة إدارة المبادرات كمتغير مستقل وتأثيرها على نجاح تحليل وتصميم النظم كمتغير تابع.

توصلت النتائج إلى أن إدارة المبادرات الناجحة تتطلب فهمًا عميقًا لعمليات التحليل والتصميم، والتأكد من أن كل مرحلة تنفذ بكفاءة. أوصت الدراسة بأهمية توفير التدريب اللازم للفرق العاملة وضمان توافر الموارد المناسبة لتحقيق النجاح في تحليل وتصميم النظم.

عودة، محمد أمين (2025). "مجالس إدارة المشروعات العامة بدولة الكويت: دراسة ميدانية حول أنماطها وطبيعة تشكيلها"

تناولت هذه الدراسة تحليل أنماط وطبيعة تشكيل مجالس إدارة المشروعات العامة في دولة الكويت وأثرها على أداء المشروعات. تهدف الدراسة إلى تحديد مدى كفاءة المجالس وتأثيرها على القرارات الإدارية الهامة التي تؤثر على المشروع.

تكتسب هذه الدراسة أهمية من تركيزها على تقييم دور مجلس الإدارة في تحسين أداء المشروعات العامة، وإبراز العوامل المؤثرة في فعاليته. تناولت الدراسة تشكيل مجلس الإدارة كمتغير مستقل وتأثيره على أداء المشروعات العامة كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن مجالس الإدارة التي تتبنى تشكيلات متنوعة من ذوي الخبرة والمهارة تتمتع بقدرة أكبر على اتخاذ قرارات تساهم في نجاح المشروع. أوصت الدراسة بضرورة توفير دعم إضافي للمجالس من خلال تدريب الأعضاء وتزويدهم بأدوات حديثة لإدارة المبادرات.

وادي، يونس مختار، وتبيدي، محمد حنفي محمد نور (2019). "دور اختيار منهجيات إدارة المشروعات في نجاح المشروعات"

تناقش هذه الدراسة تأثير اختيار منهجيات إدارة المبادرات على نجاح المبادرات في قطاع موظفات في ولاية الخرطوم، السودان. تهدف الدراسة إلى تحليل كيفية تأثير المنهجيات المختارة على مراحل التخطيط والتنفيذ والمتابعة للمشاريع.

تُعتبر هذه الدراسة مهمة لكونها تسلط الضوء على أهمية اختيار منهجية إدارة مشاريع تتناسب مع طبيعة المشروع واحتياجاته لتحقيق النجاح. تناولت الدراسة اختيار منهجية إدارة المبادرات كمتغير مستقل ونجاح المبادرات كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن اختيار منهجيات ملائمة ومبنية على فهم طبيعة المشروع ومتطلباته يعزز من فرص نجاحه. وأوصت الدراسة بأهمية تدريب العاملين على تطبيق المنهجيات الحديثة في إدارة المبادرات وضمان توفر الموارد اللازمة لتحقيق نجاح المبادرات في قطاع موظفات.

زيدان، محمد أبو الحمد سيد أحمد (2021). "الشراكة المجتمعية لجامعة الأزهر في المبادرات التنموية المعاصرة: دراسة استشرافية من منظور الجامعة المنتجة"

تناقش هذه الدراسة دور جامعة الأزهر في تعزيز الشراكة المجتمعية من خلال المبادرات التنموية التي تهدف إلى تحقيق التنمية المستدامة. يهدف البحث إلى استشراف أدوار الجامعة المنتجة في دعم المجتمع وتنفيذ المبادرات التي تعزز من تنمية المجتمع وتطويره. تركز الدراسة على الشراكات الاستراتيجية وكيف يمكن توظيفها لتحقيق أثر مستدام.

أهمية الدراسة تتجلى في إبراز دور الجامعة كمؤسسة تعليمية ذات طابع منتج يساهم في تطوير المجتمع من خلال تنفيذ مبادرات تنموية. المتغيرات الرئيسية تشمل الشراكة المجتمعية كمتغير مستقل، وأثرها على التنمية المستدامة كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن الشراكة المجتمعية الفعالة بين الجامعات والمجتمع تساهم بشكل كبير في تعزيز التنمية المستدامة وتحقيق أهداف طويلة المدى. وأوصت الدراسة بضرورة زيادة التعاون بين الجامعات والمؤسسات المجتمعية وتبني استراتيجيات فعالة للشراكات المنتجة لتحقيق أكبر فائدة للمجتمع.

دين، عمر بن محمد (2020). "المبادرات المجتمعية التطوعية لطلبة جامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز: دراسة تحليلية"

تناولت هذه الدراسة تحليل المبادرات المجتمعية التطوعية التي يقوم بها طلاب جامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز، بهدف فهم طبيعة هذه المبادرات وأثرها على المجتمع المحلي. يركز البحث على كيفية تأثير هذه المبادرات على تطوير المهارات الاجتماعية والشخصية للطلاب وتعزيز القيم المجتمعية.

تُبرز أهمية هذه الدراسة من خلال تسليط الضوء على دور الطلاب في دعم المجتمع المحلي من خلال العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية. المتغيرات التي تم تحليلها تشمل المبادرات التطوعية كمتغير مستقل وتأثيرها على التنمية المجتمعية كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن للمبادرات التطوعية تأثيراً إيجابياً ملحوظاً على الطلاب والمجتمع، حيث تُساهم في تطوير المهارات القيادية والاجتماعية للطلاب وتعزز من التفاعل بين الجامعة والمجتمع. وأوصت الدراسة بضرورة تشجيع المزيد من الطلاب على الانخراط في المبادرات التطوعية ودعم الجامعات لهذه الأنشطة بشكل مستمر.

الحجاوي، ايهاب فؤاد مصطفى (2016). "أثر مبادرات المسؤولية المجتمعية على الصورة الذهنية للمنظمات العامة: بالتطبيق على شركات الاتصالات الإماراتية"

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير مبادرات المسؤولية المجتمعية على الصورة الذهنية للمنظمات العامة، مع التركيز على شركات الاتصالات في الإمارات العربية المتحدة. تناولت الدراسة كيفية استخدام هذه الشركات لمبادرات المسؤولية المجتمعية لتحسين صورتها الذهنية وبناء علاقات إيجابية مع الجمهور.

تعتبر الدراسة ذات أهمية كبيرة لأنها توضح العلاقة بين المسؤولية المجتمعية والصورة العامة للمنظمات، مما يساعد في تطوير استراتيجيات تسويق وإدارة سمعة فعالة. المتغيرات شملت مبادرات المسؤولية المجتمعية كمتغير مستقل والصورة الذهنية كمتغير تابع.

توصلت الدراسة إلى أن الشركات التي تنفذ مبادرات مجتمعية فعالة تتمتع بصورة ذهنية إيجابية أكثر بين الجمهور. وأوصت بضرورة تعزيز الشفافية والتواصل المستمر مع المجتمع لضمان تحقيق الفائدة المتبادلة بين الشركات والمجتمع.

العابد، لزهري، وبن محمد، هدى (2019). "العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة في إطار المبادرات المجتمعية"

ركزت هذه الدراسة على استكشاف العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة في إطار المبادرات المجتمعية. هدفت الدراسة إلى فهم كيفية توجيه المبادرات المجتمعية نحو تحقيق الأهداف المستدامة ودور المسؤولية الاجتماعية في دعم هذا الاتجاه.

تعتبر الدراسة مهمة في إبراز كيف يمكن للمؤسسات أن تدمج المسؤولية الاجتماعية في استراتيجياتها لتعزيز التنمية المستدامة. المتغيرات تشمل المسؤولية الاجتماعية كمتغير مستقل والتنمية المستدامة كمتغير تابع.

أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية بين تبني المسؤولية الاجتماعية وتحقيق التنمية المستدامة من خلال المبادرات المجتمعية. وأوصت الدراسة بضرورة تعزيز التعاون بين القطاعات العامة والخاصة لتبني مبادرات مجتمعية تساهم في تحقيق التنمية المستدامة.

حسن، دينا مفيد علي (2019). "المبادرات المجتمعية وتمكين المرأة لريادة الأعمال في المشروعات الصناعية الصغيرة: مبادرة الست المصرية نموذجا"

تناولت هذه الدراسة دور المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة من ريادة الأعمال، مع التركيز على مبادرة "الست المصرية" كدراسة حالة. هدف البحث إلى تحليل كيف يمكن للمبادرات المجتمعية دعم النساء وتمكينهن من إدارة المشروعات الصناعية الصغيرة وتحقيق النجاح الاقتصادي.

تكتسب الدراسة أهمية من خلال تسليط الضوء على دور المبادرات المجتمعية في تعزيز دور المرأة في الاقتصاد والمجتمع. المتغيرات التي تمت دراستها تشمل المبادرات المجتمعية كمتغير مستقل وتمكين المرأة كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن المبادرات المجتمعية تلعب دوراً محورياً في تمكين النساء وتقديم الدعم اللازم لهن للنجاح في قيادة الأعمال. وأوصت الدراسة بضرورة توفير المزيد من الموارد والدعم لهذه المبادرات لضمان استدامة نتائجها الإيجابية.

عبدالعال، إقبال محمد أحمد (2023). "تقييم المبادرات المجتمعية لتنمية المجتمعات المحلية"

تسعى هذه الدراسة إلى تقييم أثر المبادرات المجتمعية في تنمية المجتمعات المحلية، حيث ركزت على تحليل المبادرات التي تهدف إلى تحسين مستوى الحياة وتقديم الدعم للفئات المحتاجة. هدفت الدراسة إلى تحديد العوامل التي تؤثر على نجاح هذه المبادرات وفعالية استراتيجياتها.

تبرز أهمية هذه الدراسة من خلال تقديمها لتحليل شامل يساهم في تطوير سياسات تعزز من فعالية المبادرات المجتمعية في تحقيق التنمية المحلية. المتغيرات تشمل المبادرات المجتمعية كمتغير مستقل وتنمية المجتمعات المحلية كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن نجاح المبادرات يعتمد بشكل كبير على التخطيط الجيد والتنسيق بين الجهات المعنية. وأوصت الدراسة بضرورة توفير الدعم المالي والتقني المستمر لضمان نجاح المبادرات وتحقيق أهدافها التنموية.

عبدالرحمن، أحمد ممدوح قاسم (2019). "إسهامات المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة المعيلة"

تناولت هذه الدراسة دور المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة المعيلة من خلال توفير الفرص والتدريبات التي تساعد على تحقيق الاستقلال المالي وتحسين مستوى حياتها وحياة أسرتها. هدفت الدراسة إلى تحليل طبيعة الإسهامات التي تقدمها هذه المبادرات وأثرها على تمكين المرأة.

تكتسب الدراسة أهمية من خلال تسليط الضوء على الفوائد المباشرة وغير المباشرة التي تحققها المبادرات المجتمعية في دعم المرأة المعيلة. المتغيرات التي تمت دراستها تشمل المبادرات المجتمعية كمتغير مستقل وتمكين المرأة المعيلة كمتغير تابع.

أظهرت النتائج أن المبادرات المجتمعية تساهم بشكل كبير في تحسين وضع المرأة المعيلة وتساعد على مواجهة التحديات الاقتصادية. وأوصت الدراسة بتوسيع نطاق هذه المبادرات وزيادة الدعم الحكومي والمجتمعي لضمان استدامة هذه الجهود وتحقيق نتائج أكبر.

الفصل الثالث: الطريقة والإجراءات

1.3 المقدمة

يتناول هذا الفصل المنهجية المستخدمة في الدراسة وكذلك الأداة التي استخدمتها بالإضافة إلى مجتمع الدراسة الذي تم تطبيق الدراسة عليه، وعينتها وخصائصها، والطريقة المستخدمة للتأكد من صدق أداة الدراسة، وأسلوب التحقق من ثبات أداة الدراسة، وطريقة المعالجة الإحصائية التي تم استخدامها.

2.3 منهجية الدراسة

إن الأساس لأي دراسة بحثية اتباع تصميم بحثي متسق ومنهجي للوصول إلى إجابة أسئلة الدراسة وتحليل البيانات والوصول عن النتائج (El Horma, 2019)، تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، حيث تم الاطلاع على الأدبيات السابقة من أجل بلورة الفكرة التي يقوم عليها الإطار النظري، والوقوف على أهم الدراسات التي تشكل عنصراً مهماً في الدراسة، وذلك على صعيد المنهج الوصفي، أما من باب المنهج التحليلي، لتحليل البيانات كافة من خلال الإجابة على أسئلة الدراسة واختبار فرضياتها بالاعتماد على الفقرات التي تم وضعها في أداة الدراسة التحليلية وهي الاستبانة، كما تم استخدام الطرق الإحصائية المناسبة.

3.3 مجتمع وعينة الدراسة

تألف مجتمع الدراسة من مجموعه من العاملين والمتعاملين على اختلاف درجتهم الوظيفية بجمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة وتم اختيار عينة ملائمة، وتم تمثيل مجتمع الدراسة البالغ عدده (236) موظف، تم تقدير حجم العينة باختيار باستخدام معادلة كوكران (Cochran formula) حيث تم تحديد هامش الخطأ بنسبة 5%، ومستوى الثقة 90%، وحجم مجتمع الدراسة 236 موظفين او متعاونين ، وتوزيع استجابة بنسبة 50% لتكون النتيجة 236 موظف وتعامل مع الجمعية تم ارسال 236 استبانة الى 236

موظف ومتعامل مع الجمعية . تم الحصول على 202 اجابة وتم إكمال 198 استبياناً فقط. وهذا يمثل معدل استجابة 83.8% وفقاً إلى (Alubaid et al.,2020) أي نسبة استجابة 50% فما فوق مناسبة للتحليل وبالتالي 83.8% تعتبر نسبة جيدة.

4.3 مصادر جمع البيانات

لتحقيق أهداف الدراسة تم الاعتماد إلى على مصدرين أساسين لجمع المعلومات وهما:

- المصادر الثانوية: أتيج الباحث الاطلاع على عدد من الكتب والمراجع والدراسات السابقة ذات العلاقة بالموضوع التي بحثت المبادرات المجتمعية إلى جانب الدوريات والرسائل الجامعية التي تناولت موضوع الدراسة، لمعرفة الأسس والطرق العلمية السليمة في كتابة الدراسات وكذلك أخذ تصور عام عن آخر المستجدات التي حدثت في موضوعات الدراسة الحالية والتي تتميز بالتغير والتطور المستمر.
- المصادر الأولية: اعتمد الباحث على المصادر الأولية المتمثلة في الاستبانة الاستقصائية بقصد الحصول على البيانات والمعلومات المطلوبة لاختبار فرضيات الدراسة.

5.3 أداة الدراسة

تم استخدام الاستبانة في جمع البيانات الأولية لما لهذه الأداة من مزايا أهمها قلة الكلفة وإمكانية الحصول على عدد وفير من البيانات من جهات متعددة بفترة زمنية مناسبة والذي تم تصميمها وفقاً لأهداف وفرضيات الدراسة واشتملت على عدد من العبارات تعكس أهداف الدراسة ، وأسئلتها، وتم استخدام مقياس ليكرت الخماسي Five Likert Scale في تحديد إجابات أفراد عينة الدراسة على فقرات الدراسة (1) لا أوافق بشدة ، (5) أوافق بشدة كما هو موضح في الجدول (1.3) بحيث يكون لكل إجابة أهمية نسبية، ولأغراض التحليل تم الاعتماد على الطرق البسيطة بالتحليل الإحصائي، تم نشر الاستبانة باستخدام نماذج Google، التي ستنظم البيانات وتحللها تلقائياً، كانت طريقة أخذ العينات البحثية هي إرسال الاستبانة باستخدام نماذج Google إلى جميع العاملين وبعض المتعاملين مع جمعية مودة بمدينة

جدة وتم جمع الإجابات تلقائيًا باستخدام نماذج Google. تم تضمين جميع الاستبيانات التي تم إرجاعها مع إدخال كاملة في العينة النهائية.

جدول (1): قيم ومعايير كل وزن من أوزان المقياس الخماسي المعتمد في الدراسة.

المقاييس				العلامة
منخفضة جداً	0 إلى أقل من 1	نادراً جداً	لا أوافق بشدة	1
منخفضة	1 إلى أقل من 2	نادراً	لا أوافق	2
متوسطة	2 إلى أقل من 3	أحياناً	محايد	3
مرتفعة	3 إلى أقل من 4	غالباً	أوافق	4
مرتفعة جداً	4-5	دائماً	أوافق بشدة	5

وتتضمن الاستبانة الأجزاء التالية:

الجزء الأول: البيانات الديموغرافية لأفراد وحدة المعاينة

يتناول هذا الجزء البيانات الديموغرافية لعينة الدراسة من خلال ستة متغيرات أساسية، وهي: النوع الاجتماعي، المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية، المركز الوظيفي، تصنيف العمل المجتمعي، وحجم الأعمال الاجتماعية المنفذة من قبل الجمعية هذا العام، ويهدف هذا الجزء إلى وصف خصائص العينة وإجراء بعض المقارنات بشأن استجابة الأفراد على متغيرات الدراسة.

الجزء الثاني: تقييم واقع المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

يتناول هذا الجزء تقييم الوضع الحالي للمبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية في جدة. سيتم تحليل فعالية المبادرات المنفذة وأثرها على المجتمع المحلي.

الجزء الثالث: قياس المتغيرات المستقلة والتابعة في الدراسة

يركز هذا الجزء على قياس المتغيرات المستقلة والتابعة في إطار الدراسة، حيث سيتم تحليل العلاقة بين هذه المتغيرات وكيفية تأثيرها على النتائج المتعلقة بالمبادرات المجتمعية.

الجزء الرابع: معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

يستعرض هذا الجزء التحديات والمعوقات التي تواجه المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة، وسيتم تحليل العوامل التي تعيق تنفيذ البرامج بفعالية وكيف يمكن التغلب عليها لتحسين الأداء العام للمبادرات.

6.3 ثبات الأداة

لتقييم ثبات أداة الدراسة، اعتمد هذا البحث على α كرو نباخ لقياس الاتساق الداخلي لأنه الاختبار الأكثر شيوعاً للاستخدام، نتيجة كرونباخ α هي رقم بين 0 و 1 درجة الموثوقية المقبولة هي 0.7 أو أعلى من ذلك (Heale & Tyrross, 2015) يتم عرض حسابات درجات التناسق والموثوقية الداخلية باستخدام ميزة حساب الموثوقية في برنامج SPSS Statistics الإصدار 25 ، وتشير النتائج الواردة في الجدول (2.3) إلى درجة ثبات في استجابات المبحوثين، لأن قيمة ألفا المعيارية تساوي أكثر من 60% وهي النسبة المقبولة في بحوث الإدارة، الأمر الذي مكن الباحث الاعتماد على الاستجابات في عملية التحليل.

جدول (2) : نتائج اختبار ثبات أداة الدراسة (ألفا كورنباخ).

المقياس	عدد الفقرات	قيمة كرونباخ ألفا
قياس واقع المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة	5	0.848
تخطيط المشروع	4	0.903
التواصل في المشروع	4	0.819
الرقابة والتحكم في المشروع	4	0.784

0.780	4	التمكن الاقتصادي
0.855	4	التمكن الثقافي
0.802	4	التمكن الاجتماعي
0.951	13	معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

لم يكن قياس الصلاحية التنبؤية والصلاحية المتزامنة ممكنًا لهذه الدراسة لأن عدد المبادرات داخل منظمة الدراسة محدود.

7.3 أساليب المعالجة الإحصائية

استخدمت الدراسة برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) في إجراء التحليل الوصفي واختبار الفرضيات من خلال استخدام الأساليب الإحصائية التالية:

– الإحصاء الوصفي: وذلك لعرض خصائص أفراد العينة ووصف إجاباتهم، من خلال استخدام ما يلي:

- التكرارات والنسب المئوية: سيتم استخدامها لقياس التوزيعات التكرارية النسبية لخصائص أفراد العينة وإجاباتهم على عبارات الاستبانة.
- الوسط الحسابي: سيتم استخدامه كأبرز مقاييس النزعة المركزية لقياس متوسط إجابات أفراد العينة على أسئلة الاستبانة.
- الانحراف المعياري: سيتم استخدامه كأحد مقاييس التشتت لقياس الانحراف في إجابات أفراد العينة عن وسطها الحسابي.

– الإحصاء التحليلي تستخدم الدراسة البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية (SPSS) وذلك ليتمكن من تطبيق الأساليب والمؤشرات الإحصائية التالية:

- تحليل الانحدار المتعدد (Multiple regression) بهدف اختبار أثر المتغيرات المستقلة مجتمعة على المتغير التابع.

- تحليل الانحدار الخطي البسيط: (Simple Regression) لاختبار أثر المتغير المستقل على المتغير التابع.
- اختبار (Kourosis) لاختبار التوزيع الطبيعي.
- معامل ثبات أداة الدراسة (Cronbach Alpha) لاختبار ثبات أداة الدراسة.

8.3 اختبار التوزيع الطبيعي

تم إجراء اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات التي تم جمعها وذلك للتأكد إذا ما كانت البيانات تقع تحت التوزيع الطبيعي أم لا، حيث تم إجراء اختبار (Kurtosis) ومعامل الالتواء (Skewness) ويتبين من الجدول (3.3) أن قيم (Kurtosis) أقل من (2) وأن قيم عامل الالتواء (Skewness) أقل من (1) وهذا يدل على ان البيانات موزعة توزيعاً طبيعياً والجدول (3) يوضح ذلك:

جدول (3) اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات.

التمكين الاجتماعي	التمكين الثقافي	التمكين الاقتصادي	الرقابة والتحكم في المشروع	التواصل في المشروع	تخطيط المشروع		
198	198	198	198	198	198	Valid	N
0	0	0	0	0	0	Missing	
-0.465	-0.310	-0.600	-0.054	-0.003	-.0237	Skewness	
0.173	0.173	0.173	0.173	0.173	0.173	Std. Error of Skewness	
-0.024	-0.541	-0.558	-0.066	-0.672	-0.555	Kurtosis	
0.344	0.344	0.344	0.344	0.344	0.344	Std. Error of Kurtosis	

9.3 الاعتبارات الأخلاقية

يُحكم بالفشل لأي دراسة تفتقر إلى الاعتبارات الأخلاقية، تُعد الممارسات الأخلاقية لهذه الدراسة جانباً مهماً للباحث الذي قامت بتقييم وتحديد أي خطر واضح على الدراسة أو المنظمة أو المشاركين في الدراسة، استخدمت هذه الدراسة أداة لم تطلب من المشاركين مشاركة البيانات الشخصية مثل العنوان أو الاسم أو عنوان البريد الإلكتروني أو الهاتف، تم نقل محتويات الاستطلاع إلى برنامج Google Form، وأوضح الباحث في خطاب الترحيب سرية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المؤسسة وخاصة المعلومات الشخصية، وشارك العاملين في الجمعية على المشاركة في الاستبيان ، كشف هذا البحث عن أهدافه الرئيسية وحدد الفوائد الكبيرة للمشاركة وخصوصية وسرية السجلات في الدراسة قدم القسم الأول من الاستبانة الغرض من الدراسة وشرح شروط المشاركة، وهكذا كانت المشاركة طوعية ودون أي ضغوط ساعد برنامج Google form على خصوصية الافراد حيث تم جمع البيانات من خلاله دون معرفة اسم الافراد التي شاركت فيه.

الفصل الرابع: تحليل البيانات وعرض النتائج

1.4 المقدمة

يعرض الباحث في هذا الفصل نتائج تحليل البيانات التي تم جمعها من خلال الاستبانة التي وُزعت على أفراد عينة الدراسة. يبدأ الفصل بتقديم وصف شامل لعينة الدراسة، ثم يستعرض الاختبارات الإحصائية لمتغيرات الدراسة مستخدمًا عدة مقاييس إحصائية، مثل التكرارات والنسب المئوية لأفراد العينة، بالإضافة إلى المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات الأفراد على فقرات الاستبانة. وفي النهاية، يتم عرض نتائج اختبار فرضيات الدراسة استنادًا إلى تحليل الإجابات المستخلصة.

2.4 تحليل البيانات

خصائص أفراد عينة الدراسة

يركز هذا الجزء على خصائص أفراد العينة من حيث النوع الاجتماعي، المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية، والمركز الوظيفي، تصنيف الأعمال الخيرية، وحجم العمل الخيري تنفذها بشكل دائم.

جدول (4): التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب النوع الاجتماعي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
ذكر	174	87.9%
أنثى	24	12.1%
المجموع	198	100%

تشير البيانات في الجدول (4) إلى أن (174) من أفراد عينة الدراسة من الذكور وبنسبة (87.9%) بينما بلغ عدد الإناث (24) وبنسبة قدرها (12.1%) ويعود تدني نسبة الإناث إلى أن طبيعة الأعمال الخيرية وتعتمد بالدرجة الأولى على الذكور نتيجة لما تتطلبه من مجهود والعمل في الميدان.

جدول (5) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المؤهل العلمي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
المؤهل العلمي		
دبلوم فأقل	9	4.5%
بكالوريوس	92	46.5%
ماجستير	92	46.5%
دكتوراه	5	2.5%
المجموع	198	100%

"كشفت نتائج الدراسة عن تنوع مؤهلات أفراد العينة، حيث شكل حملة الشهادات الجامعية (بكالوريوس وماجستير ودكتوراه) الغالبية العظمى. هذا التنوع يعكس اهتمام الأفراد بالتعليم الأكاديمي ومساهماتهم في مختلف المجالات. فحملة الدكتوراه، كما هو متوقع، يركزون بشكل أكبر على العمل الأكاديمي والبحثي، بينما يشارك حملة الماجستير والبكالوريوس بشكل فعال في المبادرات المجتمعية، مما يعكس توازناً بين الجانبين النظري والعملي".

جدول (6) :التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية		
أقل من 5 سنوات	38	19.2%
5-10 سنوات	24	12.1%

17.2%	34	15-11 سنة
51.5%	102	أكثر من 15 سنة
100%	198	المجموع

"كشفت الدراسة أن أكثر من نصف أفراد العينة (51.5%) لديهم خبرة تزيد عن 15 عامًا في المجال الاجتماعي، مما يشير إلى وجود قاعدة خبرة قوية داخل الجمعية. هذا التراكم في الخبرة يساهم في تطبيق ممارسات إدارة المبادرات المتقدمة، مما يؤدي إلى تحسين كفاءة المبادرات المجتمعية. على سبيل المثال، الفئة التي تتراوح خبرتها بين 11 و 15 عامًا تشكل 17.2% من العينة، مما يضيف بعدًا آخر من الخبرة والمهارات إلى الفريق".

جدول (7) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المركز الوظيفي

النسبة المئوية	التكرار	الفقرة
		المركز الوظيفي
31.3%	62	المديرين
41.9%	83	أخصائي المشاريع
26.8%	53	الموظفين
100%	198	المجموع

تشير النتائج الواردة في الجدول (7) إلى توزيع أفراد عينة الدراسة بناءً على مركزهم الوظيفي،

إذ أن (31.3%) منهم المديرين (41.9%) المدراء (26.8%)

جدول (8) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب التوصيف الوظيفي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
التصنيف الوظيفي		
أعمال إدارية	72	36.4%
مستشار	29	14.6%
أخصائي	35	17.7%
منسق	48	24.2%
مدير	14	7.1%
المجموع	198	100%

كشفت نتائج الدراسة عن توزيع متنوع للمبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية المودة، حيث أظهرت البيانات في جدول (8) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب التوصيف الوظيفي، والذي أشار إلى تنوع كبير في المشاركة من مختلف الأدوار الوظيفية. فقد كانت النسبة الأكبر من المشاركين في التصنيف الوظيفي "أعمال إدارية" حيث بلغ التكرار 72 مشاركاً، أي ما يعادل 36.4% من إجمالي العينة. بينما سجل التكرار في فئة "منسق" 48 مشاركاً بنسبة 24.2%، و"أخصائي" 35 مشاركاً بنسبة 17.7%. أما "مستشار" فقد بلغ التكرار فيه 29 مشاركاً بنسبة 14.6%، في حين كان العدد الأقل في فئة "مدير" حيث بلغ التكرار 14 مشاركاً بنسبة 7.1%.

جدول (9): التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب حجم الاعمال التي تنفذها الجمعية

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
حجم المبادرات التي تنفذها جمعية مودة		
وقف الرحمة	43	21.7%
برامج الارشاد الاسري	45	22.7%
صدقة العلم	38	19.2%
برامج التدريب الاسري	72	36.4%
المجموع	198	100%

يعكس جدول (9) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب حجم المبادرات التي تنفذها جمعية مودة، حيث يظهر تنوعاً في أنواع المبادرات التي تقدمها الجمعية. جاءت النتائج كما يلي:

1. برامج التدريب الأسري: احتلت هذه المبادرة المرتبة الأولى من حيث التكرار، حيث بلغت نسبة المشاركين 36.4% من إجمالي العينة، أي 72 مشاركاً. هذا يشير إلى أن الجمعية تولي اهتماماً كبيراً لتنظيم وتنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى تعزيز المهارات الأسرية والتوعية بأهمية التدريب في تحسين العلاقات الأسرية.
2. برامج الإرشاد الأسري: سجلت هذه المبادرة التكرار الثاني من حيث الحجم، حيث بلغ عدد المشاركين فيها 45، أي ما يعادل 22.7% من إجمالي العينة. هذا يدل على أن الجمعية تركز على تقديم الدعم والإرشاد للأسر من خلال برامج تهدف إلى حل المشكلات الأسرية وتوجيه الأفراد نحو أفضل سبل التعامل مع التحديات الأسرية.
3. وقف الرحمة: جاءت هذه المبادرة في المرتبة الثالثة، حيث سجلت 43 مشاركاً، أي 21.7% من إجمالي العينة. يظهر أن الجمعية تحرص على تنفيذ مبادرات خيرية تهدف إلى تقديم الدعم المادي والمعنوي للأسر المحتاجة من خلال مشاريع الوقف الخيري.

4. صدقة العلم: جاءت في المرتبة الأخيرة من حيث التكرار، حيث سجلت 38 مشاركا، بنسبة 19.2% من إجمالي العينة. على الرغم من كونها المبادرة ذات التكرار الأقل مقارنة بالآخرين، إلا أنها تمثل جانباً مهماً من المبادرات التعليمية التي تقدمها الجمعية من خلال مشاريع تهدف إلى نشر العلم والمعرفة.

قياس واقع التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

جدول : (10) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للعبارات التي تقيس واقع المبادرات

المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.05759	3.3737	توفر الجمعية علاج للأسر من خلال الارشاد النفسي
مرتفعة	2	1.08246	3.1616	توفر الجمعية علاج الصدمات النفسية للأطفال للأسر المنفصلة
مرتفعة	3	0.95050	3.1010	تقوم الجمعية بتقديم اشكار الإرشاد المختلفة عن طريق الهاتف
مرتفعة	4	0.83741	3.0657	تقوم الجمعية بإعداد المقبلين والمقبولات على الزواج
مرتفعة	5	0.90791	3.0556	تقوم الجمعية بدعم دور المرأة في خدمة قضايا المتعلقة بنجاح الاسرة
مرتفعة		0.96717	3.1515	المتوسط الكلي

يعكس جدول (10) نتائج تحليل واقع المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة، حيث يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعدد من العبارات التي تقيم خدمات الجمعية في مجال الإرشاد والعلاج الأسري. سنقوم بتحليل هذه النتائج بناءً على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، وكذلك درجة الأهمية التي تم تحديدها في الجدول.

بناءً على التحليل، يمكن القول أن جمعية مودة للتنمية الأسرية توفر مجموعة متنوعة من الخدمات التي تحظى بتقدير مرتفع من قبل الأفراد الذين تم مسحهم. تركز الجمعية على دعم الأسر من خلال تقديم خدمات علاجية ونفسية، سواء للأسر أو للأطفال، بالإضافة إلى تقديم الإرشاد الأسري عبر قنوات مرنة مثل الهاتف. كما تساهم الجمعية في تمكين المقبلين على الزواج وتعزيز دور المرأة في الأسرة.

ومع ذلك، يشير الانحراف المعياري في بعض العبارات إلى أن هناك تفاوتاً في تجربة المستفيدين وتقييمهم لبعض الخدمات، وهو ما يعكس الحاجة المستمرة إلى تحسين هذه الخدمات وتكييفها مع احتياجات المجتمع المتنوعة.

3.4 تحليل متغيرات الدراسة

توفر الجمعية علاجاً للأسرة من خلال الإرشاد النفسي

• المتوسط الحسابي 3.3737 :

• الانحراف المعياري 1.05759 :

• الرتبة 1 :

• درجة الأهمية :مرتفعة

هذه العبارة حصلت على أعلى متوسط حسابي بين باقي العبارات، مما يعكس مدى أهمية الخدمة المقدمة في الجمعية، حيث تعتبر الإرشادات النفسية جزءاً أساسياً من الدعم النفسي للأسرة. كما أن الانحراف المعياري المرتفع نسبياً يشير إلى تباين الآراء بين الأفراد، مما قد يدل على أن هناك بعض الاختلافات في كيفية إدراك أو تقييم فعالية هذه الخدمة بين المستفيدين.

2.توفر الجمعية علاج الصدمات النفسية للأطفال للأسر المنفصلة

- المتوسط الحسابي 3.1616 :
- الانحراف المعياري 1.08246 :
- الرتبة 2 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه العبارة في المرتبة الثانية بعد الإرشاد النفسي، مما يشير إلى أن الجمعية تولي اهتمامًا خاصًا بمعالجة الآثار النفسية التي يتعرض لها الأطفال في الأسر المنفصلة. يعكس المتوسط الحسابي المرتفع أهمية هذا النوع من العلاج في سياق البرامج المجتمعية. الانحراف المعياري المرتفع هنا يشير إلى وجود تباين كبير في تقييم الأفراد لخدمة العلاج النفسي للأطفال، وربما يعود ذلك إلى اختلافات في الاحتياجات الخاصة للأطفال أو تجربة الأسر مع هذا النوع من الدعم.

3.تقوم الجمعية بتقديم الإرشاد المختلفة عن طريق الهاتف

- المتوسط الحسابي 3.1010 :
- الانحراف المعياري 0.95050 :
- الرتبة 3 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه الخدمة في المرتبة الثالثة، مما يدل على أهمية الإرشاد الهاتفي في توفير الدعم للأسر في وقت الحاجة. يمكن أن يكون هذا النوع من الإرشاد مهمًا نظرًا لمرونة تقديمه وتوافره بسهولة. الانحراف المعياري المنخفض نسبيًا يعني أن هناك اتفاقًا أكبر بين الأفراد حول فعالية هذه الخدمة، وهو ما قد يدل على أن الإرشاد الهاتفي يعد أداة فعالة في التواصل مع المستفيدين.

4.تقوم الجمعية بإعداد المقبلين والمقبلات على الزواج

- المتوسط الحسابي 3.0657 :

- الانحراف المعياري 0.83741 :

- الرتبة 4 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

هذه المبادرة، التي تهدف إلى تقديم التوجيه والإعداد للمقبلين على الزواج، حصلت على متوسط حسابي مرتفع، مما يعكس أهمية التحضير النفسي والعاطفي قبل الزواج. يظهر الانحراف المعياري المنخفض نسبيًا أن هناك توافقًا جيدًا بين الآراء حول أهمية هذه الخدمة، والتي تهدف إلى تعزيز نجاح العلاقات الزوجية بشكل عام.

5.تقوم الجمعية بدعم دور المرأة في خدمة قضايا نجاح الأسرة

- المتوسط الحسابي 3.0556 :

- الانحراف المعياري 0.90791 :

- الرتبة 5 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

هذه الخدمة تُظهر الاهتمام بتعزيز دور المرأة في الحفاظ على استقرار الأسرة ونجاحها، مما يعكس رؤية الجمعية في تمكين المرأة في المجتمع. على الرغم من أن هذه الخدمة حصلت على أقل متوسط حسابي بين الخدمات الأخرى، إلا أنها لا تزال تحتل مرتبة مرتفعة في تقييم الأهمية. الانحراف المعياري يشير إلى بعض التباين في آراء الأفراد حول دور المرأة، وهو ما قد يكون نتيجة لاختلاف الثقافات أو القيم الاجتماعية المتعلقة بالأسرة.

6.المتوسط الكلي 3.1515 :

- الانحراف المعياري 0.96717 :

يشير المتوسط الكلي للعبارات إلى أن الواقع العام لخدمات الجمعية في مجال المبادرات المجتمعية يعتبر "مرتفعاً" من وجهة نظر أفراد العينة. كما أن الانحراف المعياري الكلي يظل معتدلاً، مما يدل على أن تقييم المشاركين للخدمات لا يختلف كثيراً بشكل عام، على الرغم من وجود بعض التباين في تقييم بعض الخدمات بشكل فردي.

جدول (11) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس تخطيط المشروع

الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الرتبة	درجة الأهمية
تهتم الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن.	3.3434	1.34551	1	مرتفعة
لدى الجمعية القدرة على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها	3.2071	1.14995	2	مرتفعة
تمتلك الجمعية خطة وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة.	3.1667	1.10720	3	مرتفعة
تحرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.	3.0455	1.22286	4	مرتفعة
المتوسط الكلي	3.1907	1.20638		مرتفعة

يظهر جدول (11) أن المتوسط الكلي بلغ (3.1907) هذا يدل على أن متوسط قياس تخطيط المشروع جاء بدرجة مرتفعة، حيث كانت استجابات عينة الدراسة للعبارات المقاسة ذات متوسط مرتفع، ويشير الجدول أيضاً إلى أن إهتمام الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن هو أكثر العوامل فاعلية في التخطيط يليها قدرة الجمعية على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة

في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها، ثم إمتلاك الجمعية خطة وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة، وأخيراً حرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.

جدول (12) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس المهارات وجوده

التواصل في المبادرات

الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الرتبة	درجة الأهمية
تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي	3.1061	1.00449	1	مرتفعة
تقوم الجمعية بتقييم أداء الافراد العاملين فيها بشكل مستمر	3.0455	1.07720	2	مرتفعة
تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية و الشهرية مع العاملين	2.8990	1.23399	3	متوسطة
تحرص الجمعية على عقد الدورات و الندوات التدريبية على العمل الخيري والمجتمعي حول إجراءات المبادرات المجتمعية للعاملين لديها.	2.8788	1.26870	4	متوسطة
المتوسط الكلي	2.9823	1.14610		متوسطة

يعكس جدول (12) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعدد من الفقرات التي تقيم المهارات وجوده التواصل في المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة. من خلال تحليل هذه البيانات، نتمكن من الوقوف على واقع تدريب وتقييم أداء العاملين في الجمعية، وكيفية تحسين تواصلهم وتنفيذ

المبادرات المجتمعية. سنقوم بمراجعة كل فقرة بناءً على المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، وكذلك ترتيب درجة الأهمية.

1. تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي

- المتوسط الحسابي 3.1061 :
- الانحراف المعياري 1.00449 :
- الرتبة 1 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

حصلت هذه الفقرة على أعلى متوسط حسابي بين باقي الفقرات، مما يعكس أن الجمعية تضع أولوية عالية لتدريب موظفيها على مهارات العمل المجتمعي. تدريب العاملين على المهارات المجتمعية يعزز قدرتهم على التعامل مع مختلف المبادرات والخدمات المجتمعية بشكل فعال. رغم أن الانحراف المعياري مرتفع نسبياً، فإن ذلك قد يشير إلى وجود تباين في الآراء حول مدى فاعلية هذه التدريبات أو نوعية البرامج التدريبية المقدمة.

2. تقوم الجمعية بتقييم أداء الأفراد العاملين فيها بشكل مستمر

- المتوسط الحسابي 3.0455 :
- الانحراف المعياري 1.07720 :
- الرتبة 2 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه الفقرة في المرتبة الثانية بعد تدريب الموظفين. يشير المتوسط الحسابي المرتفع إلى أن الجمعية تولي اهتماماً كبيراً لتقييم أداء العاملين بشكل دوري، مما يعزز من تحسين الأداء الفردي والجماعي. الانحراف المعياري المرتفع هنا قد يدل على اختلاف في تقييم كيفية إجراء التقييمات أو مدى فاعلية هذه العمليات، ما يشير إلى الحاجة ربما لتحسين منهجيات التقييم أو تكرارها بطرق أكثر شفافية وموضوعية.

3.تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية والشهرية مع العاملين

- المتوسط الحسابي 2.8990 :
- الانحراف المعياري 1.23399 :
- الرتبة 3 :
- درجة الأهمية :متوسطة

تأتي هذه الفقرة في المرتبة الثالثة مع متوسط حسابي أقل مقارنة بالفقرات السابقة، ما يشير إلى أن الاجتماعات الأسبوعية والشهرية مع العاملين ليست من أولويات الجمعية بنفس الدرجة التي يتم بها تدريب الموظفين أو تقييم أدائهم. ومع ذلك، فإن هذه الاجتماعات لا تزال تحتل درجة أهمية متوسطة، حيث تساهم في تعزيز التواصل الداخلي بين العاملين وتعزيز روح الفريق. الانحراف المعياري المرتفع يشير إلى تباين في تقييم المشاركين لهذه الاجتماعات، ربما بسبب تباين في مدى تأثير هذه الاجتماعات على تحسين التواصل أو جودة العمل.

4.تحرص الجمعية على عقد الدورات والندوات التدريبية على العمل الخيري والمجتمعي حول إجراءات

المبادرات المجتمعية للعاملين لديها

- المتوسط الحسابي 2.8788 :
- الانحراف المعياري 1.26870 :
- الرتبة 4 :
- درجة الأهمية :متوسطة

هذه الفقرة حصلت على أقل متوسط حسابي مقارنة بالفقرات الأخرى، مما يشير إلى أن الجمعية قد لا تولي نفس الدرجة من الاهتمام لدورات وندوات التدريب على العمل الخيري والمجتمعي بقدر ما تركز على تدريب الموظفين وتقييم أدائهم. الانحراف المعياري المرتفع يشير إلى وجود تباين كبير في آراء الأفراد حول فعالية

هذه الدورات وندوات التدريب، مما قد يبرز الحاجة إلى تحسين تنظيم هذه الفعاليات أو توسيع نطاق موضوعاتها لتكون أكثر ملائمة لاحتياجات العاملين.

5. المتوسط الكلي 2.9823 :

• الانحراف المعياري 1.14610 :

• الدرجة الكلية :متوسطة

يظهر المتوسط الكلي 2.9823، الذي يقع ضمن نطاق "متوسط"، ما يعني أن الأداء العام للجمعية في مجال تطوير مهارات العاملين وجودة التواصل يمكن تحسينه. هذا يشير إلى أن الجمعية لا تزال تبذل جهودًا مهمة في تدريب وتقييم موظفيها، لكنها بحاجة إلى مزيد من التركيز على تعزيز التواصل الداخلي بين العاملين وتحسين جودة الدورات والندوات التدريبية المتعلقة بالمجالات المجتمعية.

بناءً على نتائج جدول (12)، يمكن الاستنتاج أن جمعية مودة تضع اهتمامًا كبيرًا بتدريب موظفيها وتقييم أدائهم بشكل مستمر، ما يعكس استراتيجيتها لتحسين المهارات الشخصية والمهنية للعاملين في مجال العمل المجتمعي. وعلى الرغم من ذلك، يظهر أن هناك حاجة لتعزيز التواصل الداخلي من خلال الاجتماعات المنتظمة والدورات التدريبية المتخصصة في العمل الخيري.

التباين في الانحرافات المعيارية يعكس وجود اختلافات في تقييمات العاملين للخدمات المقدمة لهم، وهو ما قد يتطلب إعادة النظر في أساليب وطرق التدريب والتقييم لضمان مواءمتها بشكل أفضل لاحتياجاتهم ورفع فاعليتها.

جدول (13) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس الرقابة والتحكم في المشروع.

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.15123	3.1212	تسعى الجمعية على القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها أكبر مدة
مرتفعة	2	1.15582	3.0960	تمتلك الجمعية أساليب حديثة للرقابة على العاملين
متوسطة	3	1.10595	2.9848	تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية
متوسطة	4	1.09261	2.9040	تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلزامهم في تعليمات العمل
مرتفعة		1.12640	3.0265	المتوسط الكلي

يُظهر جدول (13) تحليلاً لواقع الرقابة والتحكم في جمعية مودة للتنمية الأسرية، مع التركيز على كيفية إدارة الأنشطة والرقابة على العاملين. من خلال المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، نستطيع استخلاص النقاط التالية:

1. تسعى الجمعية إلى القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها لأكبر مدة

○ المتوسط الحسابي 3.1212 :

○ الانحراف المعياري 1.15123 :

○ الرتبة 1 :

○ درجة الأهمية :مرتفعة

تعكس هذه النتيجة أن الجمعية تضع أهمية كبيرة على استدامة الفعالية في الأنشطة والمشروعات التي تنفذها، وهو ما يشير إلى اهتمامها بتقديم خدمات مستمرة وطويلة الأمد. الانحراف المعياري المرتفع يدل على تباين في آراء الأفراد حول مدى نجاح الجمعية في تحقيق هذا الهدف.

2. تمتلك الجمعية أساليب حديثة للرقابة على العاملين

○ المتوسط الحسابي 3.0960 :

○ الانحراف المعياري 1.15582 :

○ الرتبة 2 :

○ درجة الأهمية: مرتفعة

هذه الفقرة تشير إلى أن الجمعية تعتمد على أساليب رقابة حديثة، وهو أمر مهم لضمان فعالية العاملين ومتابعة أدائهم. ومع ذلك، يشير الانحراف المعياري المرتفع إلى اختلاف في تقييم الموظفين لمدى كفاءة هذه الأساليب.

3. تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية

○ المتوسط الحسابي 2.9848 :

○ الانحراف المعياري 1.10595 :

○ الرتبة 3 :

○ درجة الأهمية: متوسطة

يعكس هذا المتوسط أن الجمعية تولي أهمية لتقييم العاملين، لكنه لا يزال في نطاق "متوسط"، ما يعني أن هناك مجالات لتحسين فعالية هذه العملية.

4. تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلزامهم بتعليمات العمل

○ المتوسط الحسابي 2.9040 :

○ الانحراف المعياري 1.09261 :

○ الرتبة 4:

○ درجة الأهمية: متوسطة

النظام المعتمد في الجمعية للعقوبات والمكافآت يبدو ذا أهمية متوسطة. الانحراف المعياري يدل على وجود اختلافات في الآراء حول فاعلية هذا النظام في تحفيز العاملين أو ضمان التزامهم.

بناءً على هذه البيانات، يتضح أن جمعية مودة تركز بشكل كبير على الرقابة الفعالة على العاملين، من خلال أنشطة تهدف إلى تحسين استدامة المشاريع واستخدام أساليب رقابة حديثة. كما أن الجمعية تُولي اهتمامًا متوسطًا لعمليات التقييم والتحفيز، مما يبرز بعض الفرص لتحسين هذه الجوانب. الانحرافات المعيارية المرتفعة تشير إلى أن هناك تباينًا في آراء الأفراد حول فعالية بعض العمليات الرقابية، وهو ما يستدعي ربما مراجعة وتطوير هذه الأنظمة لتحقيق أفضل النتائج.

جدول (14) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاقتصادي

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.17739	3.2121	تهتم الجمعية بتوفير معدات الحماية الشخصية للعاملين في المبادرات الاجتماعية
متوسطة	2	1.26442	2.9848	تهتم الجمعية في عقد دورات تدريبية لتثقيف كادرها و رفع مستوى ثقافة العمل المجتمعي لتحقيق المنفعة الاقتصادية لديهم مثل (دورة إدارة العمل المجتمعي)
متوسطة	3	1.07891	2.8636	تحرص الجمعية على عدم العمل في ظروف مناسبة اقتصاديا
متوسطة	4	1.13585	2.8283	تلتزم الجمعية بتوفير دخل مادي مناسب يساعد الموظف على ادا عملة

متوسطة		1.16414	2.9722	المتوسط الكلي
--------	--	---------	--------	---------------

تراوحت درجة الأهمية في الجدول (14) بين مرتفعة إلى متوسطة، لكن المتوسط الكلي بلغ (2.9722) ويدل على أن متوسط قياس التمكين الاقتصادي ذا تأثير متوسط، فكانت أكثر العوامل تأثيراً هو اهتمام الجمعية بتوفير دورات للتدريب على تحقيق المنفعة الاقتصادية ، أما باقي العوامل فكانت المتوسط الحسابي لها أقل من 3.000 أي أنها أقل تأثيراً على التمكين الاقتصادي.

جدول (15): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الثقافي

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.06165	3.4141	تحرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي
مرتفعة	2	1.10116	3.2475	تهتم الجمعية في حماية و عزل كل الأفكار الدخيلة على المجتمع السعودي
مرتفعة	3	1.06556	3.0404	تهتم الجمعية في دراسة التوزيع الجغرافي و تجهيز البيئة المناسبة خاصة أثناء الاعمال الثقافية
متوسطة	4	1.05712	2.9343	توفر الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل
مرتفعة		1.07137	3.1591	المتوسط الكلي

كانت درجة الأهمية في الجدول (15) بين متوسطة إلى مرتفعة ، بلغ المتوسط الكلي (3.1591) ويدل أن متوسط قياس التمكين الثقافي ذا تأثير متوسط إلى مرتفع، فكانت أكثر العوامل تأثيراً حرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي قبل تنفيذ وربطة برؤية المملكة الثقافية و العمال المجتمعية كعزل الأفكار الدخيلة عل المجتمع السعودي ، وتعمل الجمعية على في حماية وعزل المشروع

عن البيئة المجاورة له لحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل ومنع الدخول على المشروع يلبيها إهتمام الجمعية في دراسة توعية جغرافية العمل المجتمعي خاصة أثناء العمل في الاعمال الخيرية ، أما توفير الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل كان المتوسط الحسابي لها أقل من 3.000 أي أنها أقل تأثيراً على بيئة العمل..

جدول (16) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاجتماعي.

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.25439	3.0101	توفر الجمعية الرعاية الصحية لغير القادرين بشكل كبير ودقيق
متوسطة	2	1.20051	2.9798	تمثل الجمعية إلى لوائح العمل الجهات الإشرافية
متوسطة	3	1.12579	2.9596	تهتم الجمعية بالرقابة على التزام العاملين بالمحافظة على الأدوات التي تحت تصرفهم.
متوسطة	4	1.08714	2.8384	تلتزم الجمعية بكل الاعمال التي تساعد في التمكين المجتمعي
متوسطة		1.16696	2.9470	المتوسط الكلي

تراوحت درجة الأهمية في الجدول (16) بين متوسطة إلى مرتفعة ، لكن المتوسط الكلي بلغ 2.9470()ويدل على أن متوسط قياس التمكين الاجتماعي متوسط ، فكانت أكثر العوامل تأثيراً هو توفير الجمعية تأمين صحي للغير قادرين على العمل ، ، أما باقي العوامل كانت ذا متوسط حسابي أقل من 3,000 أي أنها أقل تأثيراً على التمكين الاجتماعي .

4.4 معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

يشير هذا الجزء إلى المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتحليل البيانات الخاصة بالمبادرات المجتمعية لجمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة والتي بلغ مجموعها 198 ، تم العثور على المتوسطات الحسابية للعوامل لكل متغير وترتيبها حسب الرتبة، وفق مقياس ليكرت الخماسي إذا كان المتوسط الحسابي أقل من 3.000 يعتبر أقل العوامل أهمية، أما إذا كان 3.000 يعتبر عامل محايد من حيث الأهمية ويعتبر أكثر العوامل أهمية عندما يكون أكثر من 3.000 .

جدول (17) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس معوقات المبادرات

المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.27724	3.2525	وجود مديرين للمبادرات المجتمعية لكن ليس لديهم دراية بالمبادرات الاجتماعية
مرتفعة	2	1.29684	3.2323	تفضيل العمل المجتمعي واتباع معايير المبادرات المجتمعية
مرتفعة	3	1.33947	3.1515	اتباع سلامة عامة في كل الاعمال المجتمعات
مرتفعة	4	1.18218	3.1364	تخصيص ميزانية للمبادرات المجتمعية
مرتفعة	5	1.29182	3.0354	انتشار الوعي وثقافة العمل المجتمعي لدى العاملين في المبادرات المجتمعية
مرتفعة	6	1.29783	3.0303	وجود سياسة" الحوافز والمكافآت "لتشجيع الموظفين
متوسطة	7	1.26635	2.9798	استهداف المتزايد بتوسيع النشاط المجتمعي
متوسطة	8	1.19302	2.9444	وجود التشريعات والقوانين الملزمة لإتباع معايير المبادرات المجتمعية
متوسطة	9	1.13775	2.9293	عدم وجود الخبرات الكافية لمتابعة و تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية في الموقع
متوسطة	10	1.27821	2.9242	عدم وجود توعية كافية للمبادرات العمل المجتمعي وكيفية إدارتها وتحليلها بشكل دوري ومستمر

متوسطة	11	1.10270	2.9141	عدم مراعاة توزيع العاملين في العمل المجتمعي بشكل يتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم
متوسطة	12	1.37685	2.8485	اعتماد بعض أصحاب العمل على علاقاتهم أو إمكانياتهم المادية في تجاوز القانون
متوسطة	13	1.15506	2.8384	عدم التزام الإدارة العليا ومدراء المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية
مرتفعة		1.24579	3.0167	المتوسط الكلي

تُظهر النتائج المستخلصة من الجدول (17) أن درجة الأهمية للممارسات المرتبطة بالمبادرات المجتمعية تراوحت بين متوسطة إلى مرتفعة، حيث بلغ المتوسط الكلي (3.0167)، مما يشير إلى تأثير مرتفع لمعيقات تطبيق هذه المبادرات. من بين هذه المعوقات، يُعتبر نقص الأخصائيين مديري المبادرات المجتمعية من أهم العوامل المؤثرة. تليه الأولوية المحققة لتحقيق الأهداف المجتمعية على حساب الالتزام بمعايير المبادرات المجتمعية،

بينما كانت بقية المعوقات ذات متوسط حسابي أقل من 3.000، مما يدل على تأثيرها الأقل على تنفيذ المبادرات المجتمعية. وتشمل هذه المعوقات زيادة مدة المشروع عن الوقت المحدد له، والاهتمام بإنهائه على حساب معايير السلامة، وضعف التشريعات والقوانين الداعمة، وعدم توافر الخبرات الكافية لمتابعة تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية. كما تشمل أيضًا نقص الوعي بالمخاطر، وعدم مراعاة توزيع العاملين حسب قدراتهم، واعتماد بعض أصحاب العمل على العلاقات أو الإمكانيات المادية لتجاوز القوانين، وأخيرًا عدم التزام الإدارة العليا ومدراء المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية.

تُظهر هذه النتائج أهمية تطبيق ممارسات إدارة المشاريع بكفاءة، بما يشمل التخطيط الفعال، والتواصل المستمر، والرقابة الجيدة، لضمان نجاح المبادرات المجتمعية وتعزيز تأثيرها في المجتمع.

5.4 نتائج اختبار الفرضيات

تم تحليل الفرضيات باستخدام طريقة تحليل الانحدار البسيط (Simple Regression) وتحليل الانحدار المتعدد عبر برنامج (Multiple Regression) SPSS .

• نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الأولى:

تتمثل الفرضية الرئيسية الأولى (H_{01}) في أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. وتنبتق عن هذه الفرضية الرئيسية عدة فرضيات فرعية، حيث تشير الفرضية الفرعية الأولى (H_{01-1}) إلى أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاقتصادي في الجمعية.

أما الفرضية الفرعية الثانية (H_{01-2}) فتوضح أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للتواصل في المشروع على التمكين الاقتصادي. وأخيرًا، تشير الفرضية الفرعية الثالثة (H_{02-3}) إلى أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

جدول (18) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الأولى

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.777 ^a	0.604	0.598	0.57410
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (18) أن قيمة معامل الارتباط (R) تبلغ 0.777، مما يدل على وجود علاقة إيجابية

قوية بين ممارسات إدارة المشاريع والمحافظة على التزام العاملين في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

كما يُظهر أن معامل التحديد (R^2) يساوي 0.603، مما يعني أن 60.3% من التغيرات في التزام العاملين يمكن إرجاعها إلى التغيرات في ممارسات إدارة المبادرات. وبالتالي، يُمكن استخدام الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لدراسة هذه العلاقة بشكل أعمق. أما النسبة المتبقية، والتي تبلغ 39.7%، فتشير إلى التغيرات التي تعود إلى متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (19) تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	97.532	3	32.511	98.641	.000 ⁶
	Residual	63.940	194	0.330		
	Total	161.472	197			
a Dependent Variable: التمكين الثقافي						
b. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind						

تشير النتائج الموضحة في جدول (19) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (98.641)، مع دلالة

إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى الدلالة ($\alpha = 0.05$) هذا يدل على ملاءمة نموذج الانحدار

المستخدم في الدراسة. لتحديد معاملات الانحدار، تم إجراء تحليل الانحدار المتعدد (Multiple

(Regression) للمتغير المستقل الرئيسي، بهدف استكشاف علاقته بالمتغير التابع. بناءً على هذه النتائج، تم رفض الفرضية الرئيسية الأولى وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة".

وهذا يعني أن جمعية مودة تهتم بتنفيذ دورات تدريبية لكوادرها وتوفير معدات الحماية الشخصية وغيرها من التجهيزات اللازمة للحفاظ على سلامة العاملين في الأعمال الخيرية والمجتمعية

جدول (20) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الأولى

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std Error	Beta		
1	(Constant)	0.563	0.157		3.584	0.000
	تخطيط المشروع	0.011	0.054	0.013	0.208	0.836
	التواصل في المشروع	0.657	0.061	0.672	10.746	0.000
	الرقابة والتحكم في المشروع	0.137	0.075	0.133	1.825	0.069
Dependent Variable, التمكين الاقتصادي						

تشير النتائج الواردة في الجدول (20) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين معاملات الانحدار (β) التي تعكس تأثير ممارسات إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي. ومع ذلك، أظهرت قيمة (T) لتخطيط المشروع أنها منخفضة، حيث بلغت (0.208) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.836)، وهي أكبر

من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وبالتالي، يتم قبول الفرضية العدمية (الفرضية الفرعية الأولى-H01) (1) التي تنص على "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

بالمقابل، كانت قيمة (T) للتواصل في المشروع مرتفعة، حيث بلغت (10.746) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وهذا يؤدي إلى رفض الفرضية العدمية (الفرضية الفرعية الثانية (H01-2) وقبول الفرضية البديلة التي تفيد بوجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتواصل المشروع على التمكين الاقتصادي في الجمعية.

أما بالنسبة لقيمة (T) للرقابة والتحكم في المشروع، فقد كانت منخفضة أيضاً، حيث بلغت (1.825) مع دلالة إحصائية (0.069)، وهي أكبر من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وبناءً على ذلك، يتم قبول الفرضية العدمية (الفرضية الفرعية الثالثة (H01-3) التي تنص على "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

بذلك، يتضح أن المتغير الرئيسي (ممارسات إدارة المشاريع) في جمعية مودة يسهم في التمكين الاقتصادي، ولكن التأثيرات تختلف بين المتغيرات الفرعية. حيث يظهر التواصل في المشروع كأكثر المتغيرات تأثيراً، بينما التأثيرات الناتجة عن التخطيط والرقابة والتحكم في المشروع أقل. وهذا يدل على أن عمليات الاتصال الداخلية بين أعضاء المشروع تسهم في نقل المعلومات بدقة، مما يعزز من المعرفة حول ظروف العمل المتغيرة ويحافظ على سلامة العاملين.

نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الثانية

تناول الفرضية الرئيسية الثانية (H02) مسألة "عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة". ومن هذه الفرضية، تشتق الفرضيات الفرعية التالية:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H02-1) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq$)

(0.05) لتخطيط المشروع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

2. الفرضية الفرعية الثانية: (H02-2) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq$)

(0.05) لتواصل المشروع على المحافظة على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية

بجدة.

3. الفرضية الفرعية الثالثة: (H02-3) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq$)

(0.05) للرقابة والتحكم في المشروع على المحافظة على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية

الأسرية بجدة.

جدول (21) : ملخص نموذج الفرضية الرئيسية الثانية.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the Estimate
1	.776 ^a	0.603	0.596	0.56803
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (21) أن قيمة معامل الارتباط (R) بين ممارسات إدارة المشاريع والتمكين الثقافي

في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة بلغت 0.776، مما يشير إلى وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين.

كما يظهر أن معامل التحديد (R^2) هو 0.603، مما يعني أن 60.3% من التغيرات في التمكين الثقافي يمكن

تفسيرها من خلال التغيرات في ممارسات إدارة المشاريع. وبالتالي، يمكن استخدام تحليل الانحدار المتعدد

(Multiple Regression) لفهم هذه العلاقة بشكل أعمق، في حين أن النسبة المتبقية (39.7%) من التغيرات

تعود إلى متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (22) : تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	94.894	3	31.631	98.034	.000 ⁶
	Residual	62.595	194	0.323		
	Total	157,489	197			
a. Dependent Variable: a. التمكين الثقافي						
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind						

. تشير النتائج الموضحة في جدول (22) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (98.034)، مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$) هذا يدل على ملاءمة نموذج الانحدار المستخدم في تحديد معاملات الانحدار. بناءً على ذلك، تم استخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) للمتغير المستقل الرئيسي لاستكشاف علاقته بالمتغير التابع.

وعليه، يتم رفض الفرضية الرئيسية الثانية وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة".

وهذا يعني أن ممارسات إدارة المبادرات، بما في ذلك تخطيط المشروع، التواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع، تسهم بشكل فعال في تعزيز المبادرات المجتمعية من خلال التمكين الثقافي.

جدول (23) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الثانية

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std Error	Beta		
1	(Constant)	0.591	0.155		3.803	0.000
	تخطيط المشروع	0.193	0.054	0.230	3.604	0.000
	التواصل في المشروع	0.257	0.061	0.266	4.250	0.000
	الرقابة والتحكم في المشروع	0.391	0.074	0.384	5.281	0.000
a. Dependent Variable: التمكين الثقافي						

تشير نتائج الجدول (23) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية مع معاملات الانحدار (β) التي تعكس قوة تأثير ممارسات إدارة المبادرات على التمكين الثقافي (تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع). وبالتالي، هناك أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات، وهو ما تدعمه قيم (T) المحسوبة التي بلغت (3.603، -5.281، -4.250)، والتي كانت ذات دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، أقل من مستوى المعنوية ($\alpha \leq 0.05$).

بناءً على ذلك، يتم رفض الفرضيات العدمية (الفرضيات الفرعية) وقبول الفرضيات البديلة التي تنص على:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H02-1) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة

($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

الفرضية الفرعية الثانية (H02-2): "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات التواصل في المشروع على تعزيز التمكين الثقافي في المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

الفرضية الفرعية الثالثة (H02-3): "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات التواصل في المشروع على تعزيز التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الثالثة

تتناول الفرضية الرئيسية الثالثة (H03) مسألة "عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة". ومن هذه الفرضية، تشتق الفرضيات الفرعية التالية:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H03-1) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$)

(α) > لتخطيط المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

2. الفرضية الفرعية الثانية: (H03-2) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$)

(α) > للتواصل في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

3. الفرضية الفرعية الثالثة: (H03-3) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$)

(α) > للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

جدول (24) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الثالثة

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the Estimate
1	.768 ^a	.589	.583	.59802
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (24) أن قيمة معامل الارتباط (R) بين ممارسات إدارة المبادرات والتمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة تبلغ 0.768، مما يدل على وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين. كما يشير معامل التحديد (R^2) إلى أن 58.9% من التغيرات في التمكين الاجتماعي تعود إلى التغيرات في ممارسات إدارة المبادرات. وبالتالي، يمكن استخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لفهم هذه العلاقة بشكل أفضل. بينما تمثل النسبة المتبقية (41.1%) من التغيرات تأثير متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (25): تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1 Regression	99.564	3	31.631	98.034	.000 ⁶
Residual	69.379	194	0.323		
Total	168.943	197			
a. Dependent Variable: a : التمكين الاجتماعي					
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.					

تشير النتائج في جدول (25) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (92.802) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$). هذا يشير إلى ملاءمة نموذج الانحدار

المستخدم لتحديد معاملات الانحدار. بناءً على ذلك، يتم رفض الفرضية الرئيسية الثالثة وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

ويعني ذلك أن ممارسات إدارة المبادرات المتبعة من قبل الجمعية ستؤدي إلى تقليل التكاليف المرتبطة بالأعمال المجتمعية التي يتم تنفيذها

جدول (26) معاملات الانحدار للفرضية الرئيسية الثالثة

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std Error	Beta		
1	(Constant)	0.317	0.163		1.940	0.054
	تخطيط المشروع	0.191	0.056	0.219	3.380	0.001
	التواصل في المشروع	0.250	0.064	0.250	3.930	0.000
	الرقابة والتحكم في المشروع	0.421	0.078	0.399	5.396	0.000
a. Dependent Variable: التمكين الاجتماعي						

تشير نتائج الجدول (26) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية مع معاملات الانحدار (β) التي تعكس قوة تأثير ممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي، مما يدل على تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع. بناءً على ذلك، يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha=0.05$) لممارسات إدارة المبادرات. وتؤكد قيمة (T) المحسوبة التي بلغت (3.380، 3.930، 5.396) هذه الدلالة، حيث أنها أقل من

مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$) وعليه، يتم رفض الفرضيات العدمية (الفرضيات الفرعية) وقبول الفرضيات البديلة التي تنص على:

- الفرضية الفرعية الأولى: (H03-1) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- الفرضية الفرعية الثانية: (H03-2) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للتواصل في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- الفرضية الفرعية الثالثة: (H03-3) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

الفصل الخامس النتائج والتوصيات

1.5 المقدمة

بناء على التحليل الإحصائي الفصل الرابع، يتضمن هذا الفصل مناقشة لنتائج الدراسة، في واستكشاف النتائج لفهم سبب ارتباط المتغيرات أو عدم ارتباطها، وتحليل جميع الفرضيات لفهم تعقيداتها وتبسيط الضوء على مجالات البحث المستقبلية بحيث يمكن للباحثين استكشاف تلك السبل وإثراء الأدبيات الحالية.

2.5 مناقشة النتائج

تم طرح ثلاثة أسئلة رئيسية تتعلق في ممارسات إدارة المبادرات توصل الباحث من خلالها إلى الاستنتاجات التالية :

ممارسات إدارة المبادرات :تشير البيانات إلى أن جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة تطبق ممارسات إدارة المشاريع في مشاريعها المجتمعية بمعدل متوسط حسابي بلغ 3.1515. وهذا يدل على أن الجمعية قد طورت إطار عمل منظم يهدف إلى تعزيز المبادرات المجتمعية، مع التركيز على دمج هذه المبادرات ضمن سياسات الجمعية وخططها الاستراتيجية لضمان تحقيق النجاح المستدام للمشروعات.

الأثر على التمكين الاقتصادي :أظهرت النتائج وجود أثر ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي في الجمعية. العاملون الذين يحصلون على خدمات صحية جيدة وتدابير وقائية فعالة يمكنهم تقديم إسهامات أفضل في تحسين جودة المنتجات والخدمات المقدمة في المبادرات المجتمعية. يعد الاهتمام بصحة وسلامة العاملين أمراً حيوياً في جميع مراحل المشروع، خاصة في المراحل الأولى حيث تكون المخاطر أكبر.

النتائج الفرعية:

1. تخطيط المشروع:

لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتخطيط المشروع على التمكين الاقتصادي في الجمعية. يعود ذلك إلى غياب خطة واضحة وفعّالة للسلامة في المشاريع المجتمعية، مما يؤدي إلى وقوع تأخير في تنفيذ المبادرات الاقتصادية ، خصوصًا في مرحلة ما قبل التنفيذ. بالرغم من أن التخطيط السليم في هذه المرحلة يعد أمرًا بالغ الأهمية في تجنب المخاطر وتحقيق نتائج اقتصادية مستدامة، إلا أن الجمعية لم تُظهر بعد التوجه الكافي لتضمين عناصره بشكل منهجي في خططها.

2. التواصل في المشروع:

تم رصد أثر ذو دلالة إحصائية للتواصل في المشروع على التمكين الاقتصادي. تساهم عملية التواصل المستمرين كافة الأطراف المعنية في المشروع، بما في ذلك فرق العمل والمستفيدين، في ضمان فهم المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة. كما أن الاجتماعات المنتظمة وبرامج التدريب تلعب دورًا رئيسيًا في رفع مستوى الوعي حول أهمية المبادرات المجتمعية وتأثيرها الإيجابي على العاملين والمجتمع. هذا التواصل يساهم في تحقيق بيئة عمل أكثر أمانًا ويعزز القدرة على التفاعل الفعّال مع التحديات الاقتصادية للمبادرات.

3. رقابة والتحكم في المشروع:

لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاقتصادي. الجمعية لا تُجري عمليات مراقبة دورية على الأعمال القاعدية مما يزيد من المخاطر المحتملة. وهذا قد يؤثر سلبًا على الأداء الاقتصادي للمبادرات، حيث أن غياب الرقابة الفعّالة في تنفيذ إجراءات العمل المجتمعية الاقتصادية ، مما ينعكس بدوره على كفاءة العمليات الإنتاجية وجودة الخدمات المقدمة.

الأثر على التمكين الثقافي: تم تحديد أثر ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الثقافي في الجمعية. يتطلب الوضع الجغرافي والتحديات في ظروف العمل تطبيق معايير المبادرات المجتمعية بشكل معقد.

النتائج الفرعية:

1. تخطيط المشروع: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتخطيط المشروع على التمكين الثقافي، حيث يسهم التخطيط الجيد في تحسين الصورة العامة والحفاظ على هوية المملكة.
2. التواصل: وجود أثر ذو دلالة إحصائية للتواصل على التمكين الثقافي، حيث يسهم تحسين التواصل في تعزيز ثقافة العمل الجماعي وتحسين بيئة العمل.
3. رقابة والتحكم: وجود أثر ذو دلالة إحصائية لرقابة والتحكم على التمكين الثقافي. تحديد المسؤوليات وتطبيق نظام واضح للمحاسبة يساعد في تحسين بيئة العمل.
2. الأثر على التمكين الاجتماعي: تم العثور على أثر ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي من خلال الالتزام بالعادات والتقاليد في العمل المجتمعي

النتائج الفرعية:

1. تخطيط المشروع: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتخطيط المشروع على التمكين الاجتماعي، حيث يساعد التخطيط الجيد في إدارة المخاطر وتحسين أداء العمل المجتمعي.
2. التواصل: أثر ذو دلالة إحصائية للتواصل على التمكين الاجتماعي. مهارات الاتصال تعزز من ثقافة العمل المجتمعي وتجعلها جزءاً من الوعي العام لدى الجميع.

3. رقابة والتحكم: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لرقابة والتحكم على التمكين الاجتماعي.

تحسين تقنيات العمل المجتمعي وتخصيص مكتب متابعة تطبيق المتطلبات يعزز من

فعالية المبادرات.

3.5 التوصيات

استنادًا إلى النتائج التي تم التوصل إليها، وبعد مراجعة عدد من الدراسات والأبحاث المتعلقة

بممارسات إدارة المبادرات والمبادرات المجتمعية، يمكن تقديم التوصيات التالية:

1. تعزيز دور الإدارة العليا: يجب على الإدارة العليا في جمعية مودة للتنمية الأسرية ترسيخ ثقافة

الخاصة بإدارة المشاريع من خلال توفير التدريب المناسب للعاملين، مما يساعدهم على تحديد

الاهداف الاستراتيجية من الأداء في العمل المجتمعي. ويكون لديهم وضوح رؤية حول أهمية العمل

المجتمعي.

2. تدقيق المستهدفات الاجتماعية: من الضروري تدقيق المستهدفات الاجتماعية قبل بدء المشاريع

لضمان تضمين عنصر المبادرات المجتمعية، مع متابعة تعيين مهندسي سلامة عامة في المشاريع

الكبرى.

3. توفير المعلومات لمدراء المبادرات: يجب تزويد مدراء المبادرات بالمعلومات اللازمة حول كيفية إدارة

مسؤولياتهم بفعالية، وتوجيه المؤسسات التعليمية لتدريس إدارة المبادرات مع تركيز على جوانب

العمل المجتمعي العامة خلال جميع مراحل المشاريع الإنشائية.

4. تركيز الجهود في المراحل المبكرة: ينبغي التركيز على الكفاءة وتحديد الأولويات في المراحل المبكرة،

خاصة في القطاع الإنشائي السعودي الذي يعتمد على العمالة الوافدة، والتي غالبًا ما تكون غير

ماهرة.

5. استخدام تكنولوجيا المعلومات: يجب الاعتماد على تكنولوجيا المعلومات لتحسين التخطيط

والتنظيم وجودة المبادرات المجتمعية، حيث يمكن أن تسهم في تسهيل الأنشطة وتقليل التكاليف

وزيادة الإنتاجية.

6. تقديم حوافز للامتثال: يتعين على الهيئات الحكومية تقديم حوافز تشجع على الامتثال لشروط السلامة، مما يساهم في تحسين أداء المشاريع.

تساهم هذه التوصيات في تعزيز فعالية ممارسات إدارة المشاريع والمبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية، مما يحقق الأهداف المنشودة ويعزز الأثر الإيجابي على المجتمع.

المراجع

أولاً: المراجع العربية

- 1 أبو غزال، عبدالله (٢٠١٥)، إدارة المبادرات الصغيرة، (ط ١)، عمان: دار اليازوري للنشر والتوزيع
- 2 الحديدي، روان (2020) مفاهيم إدارة المبادرات وأهدافها، المجلة العربية للنشر العلمي، العدد (25) 576-597.
- 3 حريم، حسين (2010). مبادئ الادارة الحديثة . (ط 1). الأردن: دار الحامد لنشر والتوزيع والطباعة.
- 4 الحوري، نضال والعتيبي، ضرار (2013)، ادارة المبادرات الانمائية دراسة وتقرير الجدوى، (ط ١)، الأردن: دار اليازوري للنشر والتوزيع.
- 5 الدليبي، سعد أحمد خليفة. 2019. إدارة المبادرات وتطبيقها للمعايير الدولية لتحسين جودة المبادرات الصناعية: دراسة تحليلية لإقليم الشمال في الأردن، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة آل البيت.
- 6 الشرعة، عطا الله وسنجدى، غالب (2015). إدارة الموارد البشرية الاتجاهات الحديثة وتحديات الألفية الثالث . (ط 1). الاردن : الدار المهنية للنشر والتوزيع.
- 7 عباس، انس (2011)، إدارة الأعمال وفق منظور معاصر، (ط 1)، الأردن: دار المسيرة للنشر والتوزيع.
- 8 العباسي، غالب وبرهان، محمد (2013)، ادارة المبادرات، (ط 2)، مصر: الجمعية العربية المتحدة للتسويق والتوريدات.
- 9 عبدالمطلب، إبراهيم عبدالسلام أحمد. (2018). إدارة العمل المجتمعي والصحة المهنية وعلاقتها بإنتاجية العاملين: دراسة حالة الجمعية السودانية لنقل الكهرباء المحدودة 2017. مجلة الدراسات العليا، مج 11، ع 43، 144 - 157.
- 10 العلى، عبد الستار (2016)، إدارة المشروعات العامة، (ط 3)، الأردن: دار المسيرة للطباعة والنشر والتوزيع.

11 عنبر، هشام محمود. (2016) . دور المعايير الدولية لإدارة المبادرات في زيادة جودة المشروع في المؤسسات الأهلية العاملة في قطاع غزة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التجارة، الجامعة الإسلامية، غزة .

12 كبرو، رغد (2017)، مدخل إلى إدارة ربح: المنهجية، المهارات، التنفيذ، المجلة العراقية للعلوم الاقتصادية، 1(54)، 208-221

13 الكعبي، ماجد (2019). تقييم نظام إدارة الصحة والعمل المجتمعية المهنية وفقاً للمواصفة ISO 45001:2018: بحث تطبيقي في شركة بغداد للمشروبات الغازية مجلة الاقتصاد والعلوم الإدارية، المجلد 25 ، العدد 113 ، 171-190.

14 منشان عبد الكريم. (2019). دور نظام الصحة والعمل المجتمعية المهنية في تحسين الأداء البشري في المؤسسة الصناعية. أطروحة دكتوراة، جامعة محمد بوضياف، المسيلة، الجزائر.

15 ناصر، عثمان وياغي، خليل (2019)، إدارة المبادرات بين المنهجية التقليدية والمنهجية الحديثة الدراسة مقارنة"، الملتقى العلمي الدولي المعاصر للعلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية والإدارية والطبيعية "نظرة بين الحاضر والمستقبل " 30 - 31 ديسمبر 2019 - اسطنبول - تركيا،.

16 الياسين ،عبد الرحمن أبكر (2015)،أمان المنازل ،الرياض :دار التقوى

17 إبراهيم، كمال حسين أحمد. (2022). أهداف الإدارة ومعايير تقويم المشروعات الاستشارية: دراسة مقارنة. الإدارة العامة، ع32، 58 - 84. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1174689>

18 أحمد، خ. (2022). دور التحليل التنبؤي والبيانات الكبيرة في التخطيط وإدارة المشاريع. مجلة دراسات البيانات والإدارة، 9(4)، 210-230.

19 أحمد، سامية محمود. (2010). مؤتمر إدارة المشروعات الإقليمية يطالب ب: ضرورة الاهتمام بالبحث العلمي وربطه بحل مشاكل المجتمع. التنمية الإدارية، س 28، ع 126، 76 - 77. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/96496>

20 البدارين، رقية قاسم محمد، و التكريتي، موفق حديد محمد. (1999). تقييم دور مجلس الإدارة في

المشروعات العامة: دراسة مشروعات عامة مختارة في الأردن (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة آل

البيت، المفرق. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/571163>

21 الحجاوي، ايهاب فؤاد مصطفى. (2016). أثر مبادرات المسؤولية المجتمعية على الصورة الذهنية

للمنظمات العامة: بالتطبيق على شركات الاتصالات الاماراتية. مجلة البحوث الإدارية، مج 34، ع 3،

165. 234 - مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/911223>

22 الحجي، ن. (2020). تحديات إدارة الوقت في مشاريع التنمية المجتمعية. مجلة البحوث الإدارية،

45(3)، 78-95.

23 حسن، دينا مفيد علي. (2019). المبادرات المجتمعية وتمكين المرأة لريادة الأعمال في المشروعات

الصناعية الصغيرة: مبادرة الست المصرية نموذجاً. مجلة البحث العلمي في الآداب، ع 20، ج 7، 93 -

140. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1031855>

24 الحميدي، س. (2019). تطبيقات إدارة المشاريع في العمل المجتمعي. المجلة العربية للتنمية، 10(3)،

100-115.

25 دين، عمر بن محمد. (2020). المبادرات المجتمعية التطوعية لطلبة جامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز:

دراسة تحليلية. مجلة التربية، ع 185، ج 1، 773 - 800. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1116675>

26 الريدي، محمد. (1986). العوامل البيئية وأثرها على إدارة المشروعات. مجلة المال والتجارة، مج 18، ع

205، 49 - 53. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/95848>

27 الزهراني، س. (2021). أهمية التخطيط في إدارة المشاريع المجتمعية. مجلة الإدارة العامة، 7(3)،

123-140.

28 الزهراني، س. (2021). تحليل تطبيق الأساليب الرشيقة في إدارة المشاريع الاجتماعية. مجلة البحوث

الإدارية، 44(2)، 78-95.

29 زيدان، محمد أبو الحمد سيد أحمد. (2021). الشراكة المجتمعية لجامعة الأزهر في المبادرات التنموية

المعاصرة: دراسة استشرافية من منظور الجامعة المنتجة. *مجلة التربية*، ع192، 261، 303 - مسترجع

من <http://search.mandumah.com/Record/1337163>

30 زيدان، ي. (2017). إدارة النطاق وأهميتها في تجنب انحراف المشاريع. *مجلة التخطيط الاستراتيجي*،

12(4)، 221-238.

31 سليمان، م. (2021). استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة المشاريع. *مجلة التقنية الإدارية*، 11(3)،

145-160.

32 الشهري، أ. (2019). إدارة التغيير في المشاريع المجتمعية. *مجلة الأبحاث الاجتماعية*، 4(1)، 45-60.

33 العابد، لزهري، و بن محمد، هدى. (2019). العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة في

إطار المبادرات المجتمعية. *مجلة العلوم الإنسانية*، مج6، ع1، 404، 419 - مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1001094>

34 عبد الرحمن، م. (2021). أثر تطبيق ممارسات إدارة المشاريع على تحقيق الأهداف المجتمعية. *مجلة*

الإدارة العامة، 56(2)، 123-145.

35 عبد الرحمن، م. (2022). الابتكار في إدارة المشاريع غير الربحية: دراسة تطبيقية. *مجلة التنمية*

المستدامة، 12(1)، 112-130.

36 عبدالرحمن، أحمد ممدوح قاسم. (2019). إسهامات المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة المعيلة. *مجلة*

الخدمة الاجتماعية، ع62، ج8، 353، 408 - مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1105598>

37 عبدالعال، إقبال محمد أحمد. (2023). تقييم المبادرات المجتمعية لتنمية المجتمعات المحلية. *المجلة*

العلمية للخدمة الاجتماعية - دراسات وبحوث تطبيقية، ع23، مج1، 180، 204 - مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1452120>

38 عبدالله، م. (2021). دور إدارة المشاريع في تعزيز المبادرات المجتمعية. *مجلة العلوم الإدارية*، 15(2)،

234-250.

39 العتيبي، محمد. (2023). "دور إدارة المشاريع في تحسين أداء المبادرات المجتمعية". مجلة التنمية الأسرية، 15(2)، 52-35.

40 العلي، أ. (2018). إدارة التكلفة ودورها في نجاح المشاريع غير الربحية. مجلة الاقتصاد والإدارة، 29(1)، 52-34.

41 العلي، أ. (2018). أدوات تقدير الميزانية في إدارة المشاريع: دراسة تحليلية. مجلة الاقتصاد والإدارة، 45(3)، 95-78.

42 علي، م. (2020). دور القيادة والتواصل في نجاح المشاريع. مجلة القيادة والتنمية، 5(2)، 220-200.

43 عودة، محمد أمين. (1995). مجالس إدارة المشروعات العامة بدولة الكويت: دراسة ميدانية حول أنماطها وطبيعة تشكيلها. مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية، 19، ع 78، 15، 97 - مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/52618>

44 الغامدي، ع. (2020). التحديات والفرص في تطبيق إدارة المشاريع في المنظمات غير الربحية. مجلة البحوث الاجتماعية، 8(1)، 90-75.

45 محمود، حنفي أبو العلا. (1976). إدارة المشروعات في مجال تحليل وتصميم النظم. مجلة المال والتجارة، مج 8، ع 84، 47، 49 - مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/94520>

46 موسى، عبدالرحمن أبو الحسن. (1986). شبكات الأعمال والحاسبات الآلية في إدارة المشروعات. الإدارة العامة، س 26، ع 52، 245، 264 - مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/213455>

47 الهاشمي، ن. (2020). التحول نحو الاستدامة في إدارة المشاريع. المجلة العربية للإدارة المستدامة، 8(2)، 92-75.

48 وادي، يونس مختار، و تبدي، محمد حنفي محمد نور. (2019). دور اختيار منهجيات إدارة المشروعات في نجاح المشروعات: دراسة تطبيقية على مجموعة شركات المقاولات - ولاية الخرطوم - السودان (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة النيلين، الخرطوم. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1138299>

ثانيًا: المراجع الأجنبية

- Al-Harbi, M. (2021). Government initiatives and their role in social development. *Journal of Public Administration*, 29(3), 456-470.
- Bourne, L., & Walker, D. H. T. (2006). Visualising and mapping stakeholder influence. *Management Decision*, 44(6), 788-803.
- El-Telbany, H., & Abdrabo, M. (2022). The role of non-profit organizations in community development. *International Journal of Nonprofit Sector Management*, 13(1), 45-59.
- Khan, S., Ali, M., & Ahmed, Z. (2023). Economic benefits of social initiatives in urban areas. *Urban Studies*, 60(3), 456-470.
- PMI. (2021). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)*. Project Management Institute.
- Rifai, M., & Al-Shammari, N. (2020). Community initiatives and their impact on social change. *Journal of Community Development*, 45(2), 150-165.
- Al-Farhan, A. (2022). The role of social initiatives in community development. *Journal of Social Sciences*, 15(2), 45-60.
- Al-Saleh, A. (2021). Improving living conditions through social initiatives. *International Journal of Community Development*, 12(3), 215-230.
- Bourne, L., & Walker, D. H. T. (2006). Visualising and mapping stakeholder influence. *Management Decision*, 44(6), 788-803.
- El-Telbany, H., & Abdrabo, M. (2022). The role of non-profit organizations in community development. *International Journal of Nonprofit Sector Management*, 13(1), 45-59.
- Gonzalez, M. (2019). Community engagement in social initiatives. *Social Work Review*, 28(4), 30-50.
- Hernandez, R. (2020). Understanding social initiatives and their impact. *Global Journal of Community Development*, 7(1), 12-25.

- Khan, S., Ali, M., & Ahmed, Z. (2023). Economic benefits of social initiatives in urban areas. *Urban Studies*, 60(3), 456-470.
- PMI. (2021). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)*. Project Management Institute.
- Al-Farhan, A. (2022). The role of social initiatives in community development. *Journal of Social Sciences*, 15(2), 45-60.
- Bourne, L., & Walker, D. H. T. (2006). Visualising and mapping stakeholder influence. *Management Decision*, 44(6), 788-803.
- El-Telbany, H., & Abdrabo, M. (2022). The role of non-profit organizations in community development. *International Journal of Nonprofit Sector Management*, 13(1), 45-59.
- Gonzalez, M. (2019). Community engagement in social initiatives. *Social Work Review*, 28(4), 30-50.
- Hernandez, R. (2020). Understanding social initiatives and their impact. *Global Journal of Community Development*, 7(1), 12-25.
- Khan, S., & Ali, M. (2023). Economic benefits of social initiatives in urban areas. *Urban Studies*, 60(3), 456-470.
- Khan, S., & Al-Omari, T. (2021). Assessing community needs: A practical guide. *International Journal of Community Research*, 9(2), 88-100.
- PMI. (2021). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)*. Project Management Institute.
- Al-Farhan, A. (2022). The role of social initiatives in community development. *Journal of Social Sciences*, 15(2), 45-60.
- Al-Khalidi, W. (2020). Evaluating the impact of community projects. *International Journal of Project Management*, 38(5), 300-310.
- Bourne, L., & Walker, D. H. T. (2006). Visualising and mapping stakeholder influence. *Management Decision*, 44(6), 788-803.

- Gonzalez, M. (2020). Community engagement in social initiatives. *Social Work Review*, 28(4), 30-50.
- Hernandez, R. (2021). Understanding social initiatives and their impact. *Global Journal of Community Development*, 7(1), 12-25.
- Khan, S., Ali, M., & Ahmed, Z. (2023). Economic benefits of social initiatives in urban areas. *Urban Studies*, 60(3), 456-470.
- Mohamed, H., & Hassan, A. (2020). The significance of social initiatives in improving living conditions. *Journal of Development Studies*, 56(7), 1234-1250.
- PMI. (2021). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)*. Project Management Institute.
- Santos, J. (2019). The role of social initiatives in enhancing community participation. *Community Development Journal*, 54(2), 190-205.
- Highsmith, J. (2009). *Agile project management: Creating innovative products*. Addison-Wesley.
- Kerzner, H. (2019). *Project management: A systems approach to planning, scheduling, and controlling*. Wiley.
- Shenhar, A. J., & Dvir, D. (2007). *Reinventing project management: The diamond approach to successful growth and innovation*. Harvard Business Review Press.
- Turner, J. R. (2016). *Gower handbook of project management*. Routledge.
- Wysocki, R. K. (2014). *Effective project management: Traditional, agile, extreme*. Wiley.
- *management body of knowledge (PMBOK® guide)*. Project Management Institute.
- Cleland, D. I., & King, W. R. (1983). *Project management handbook*. Van Nostrand Reinhold.
- Kerzner, H. (2019). *Project management: A systems approach to planning, scheduling, and controlling*. Wiley.

- Project Management Institute. (2017). *A guide to the project management body of knowledge (PMBOK® guide)*. Project Management Institute.
- Cleland, D. I., & King, W. R. (1983). *Project management handbook*. Van Nostrand Reinhold.
- Kerzner, H. (2019). *Project management: A systems approach to planning, scheduling, and controlling*. Wiley.
- Kerzner, H. (2020). *Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling*. Wiley.
- Roberts, P., & Jones, L. (2021). "The Role of Communication in Project Success". *International Journal of Project Management*, 39(1), 45-60.
- Smith, J. (2022). "The Importance of Effective Communication in Community Projects". *Journal of Community Development*, 28(3), 123-138.
- Atlassian. (2021). Jira software guide. Retrieved from <https://www.atlassian.com/software/jira>
- Dinsmore, P. C., & Cabanis-Brewin, J. (2014). *The AMA handbook of project management*. AMACOM.
- Highsmith, J. (2009). *Agile project management: Creating innovative products*. Addison-Wesley.
- Kerzner, H. (2019). *Project management: A systems approach to planning, scheduling, and controlling*. Wiley.
- Project Management Institute. (2021). *A guide to the project management body of knowledge (PMBOK® guide)*. Project Management Institute.
- Turner, J. R. (2016). *Gower handbook of project management*. Routledge.

الملاحق

استمارة استبيان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أخي الكريم / أختي الكريمة

تحية طيبة وبعد،

يقوم الباحثين بإجراء دراسة حول قياس أثر ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات

المجتمعية: دراسة تطبيقية على جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

ونظراً لما لديكم من المعرفة العلمية والخبرة العملية ذات الصلة بموضوع البحث،

نأمل الحصول منكم على العون والمساعدة في توفير المعلومات المناسبة لأغراض البحث، من

خلال التكرم بإبداء رأيكم بالتأشير على الإجابة المناسبة من وجهة نظركم.

وأتقدم لحضراتكم بجزيل الشكر والتقدير للمساهمة في جهدكم في تعبئة هذا

الاستبيان علماً أن جميع البيانات التي سيتم الحصول عليها منكم ستعامل بسرية تامة، ولن

تستخدم لغير أغراض هذا البحث، وسوف أزودكم بنتائج هذه الدراسة حال اكتمالها إن شاء

الله.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام

أولاً: البيانات الشخصية

- 1- النوع الاجتماعي ذكر ☐ أنثى ☐
- 2- الفئة العمرية ☐ أقل من 25 سنة ☐ من 25-أقل من 35 سنة ☐ من 35-أقل من 45 سنة ☐ من 45 سنة فأكثر
- 3- المؤهل العلمي ☐ دبلوم فأقل ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراه
- 4- سنوات الخبرة ☐ أقل من 5 سنوات ☐ من 5 سنوات -10 سنة ☐ من 10 سنة -أقل من 15 سنة ☐ من 15 سنة فأكثر
- 5- **المسمي الوظيفي** المديرين أخصائي مشروع الموظفين

ثانيا محاور الاستبيان

👉 المحور الأول: ممارسات إدارة المبادرات، ضع إشارة (✓) في المربع المناسب

لاختيارك:

الرقم	البعد	أو افق بشدة	أو افق	محايد	معارض	معارض بشدة
تخطيط المشروع						
1	تهتم الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن .					
2	لدى الجمعية القدرة على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها					
3	تمتلك الجمعية خطة وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة.					
4	. تحرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.					
التواصل في المشروع						
5	تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي					

					تقوم الجمعية بتقييم أداء الافراد العاملين فيها بشكل مستمر	6
					تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية و الشهرية مع العاملين	7
					تحرص الجمعية على عقد الدورات و الندوات التدريبية على العمل الخيري والمجتمعي حول إجراءات المبادرات المجتمعية للعاملين لديها .	8
الرقابة و التحكم في المشروع						
					تسعى الجمعية على القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها أكبر مدة	9
					تمتلك الجمعية أساليب حديثة للرقابة على العاملين	10
					تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية	11
					تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلتزامهم في تعليمات العمل	12
التمكين الاقتصادي						
					تهتم الجمعية بتوفير معدات الحماية الشخصية للعاملين في المبادرات الاجتماعية	13

					14 تهتم الجمعية في عقد دورات تدريبية لتثقيف كادرها و رفع مستوى ثقافة العمل المجتمعي لتحقيق المنفعة الاقتصادية لديهم مثل (دورة إدارة العمل المجتمعي)
					15 تحرص الجمعية على عدم العمل في ظروف مناسبة اقتصاديا
					16 تلتزم الجمعية بتوفير دخل مادي مناسب يساعد الموظف على اداء عملة
التمكين الثقافي					
					17 تحرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي
					18 تهتم الجمعية في حماية و عزل كل الأفكار الدخيلة على المجتمع السعودي
					19 تهتم الجمعية في دراسة التوزيع الجغرافي و تجهيز البيئة المناسبة خاصة أثناء الاعمال الثقافية
					20 توفر الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل
التمكين الاجتماعي.					

					توفر الجمعية الرعاية الصحية لغير القادرين بشكل كبير ودقيق	21
					تمتثل الجمعية إلى لوائح العمل المجتمعي والصحة المهنية من ناحية قانونية (لتفادي الإخفاقات عند حدوث الأنشطة الخيرية).	22
					تهتم الجمعية بالرقابة على التزام العاملين بالمحافظة على الأدوات التي تحت تصرفهم.	23
					تلتزم الجمعية بكل الاعمال التي تساعد في التمكين المجتمعي	24

👉 المحور الثاني: معوقات المبادرات المجتمعية في المبادرات المجتمعية.

ضع إشارة (√) في المربع المناسب لاختيارك:

الرقم	البعد	أوافق بشدة	أوافق	محايد	معارض	معارض بشدة
1	وجود مديرين للمبادرات المجتمعية لكن ليس لديهم دراية بالعمل المجتمعي					
2	تفضيل العمل المجتمعي واتباع معايير المبادرات المجتمعية					
3	اتباع سلامة عامة في كل الاعمال المجتمعات					
4	تخصيص ميزانية للمبادرات الاجتماعية					
5	انتشار الوعي وثقافة العمل المجتمعي لدى العاملين في المبادرات المجتمعية					
6	وجود سياسة "الحوافز والمكافئات" لتشجيع الموظفين					
7	استهداف المتزايد بتوسيع النشاط المجتمعي					
8	وجود التشريعات والقوانين الملزمة لإتباع معايير المبادرات المجتمعية					

					9 عدم وجود الخبرات الكافية لمتابعة و تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية في الموقع
					10 عدم وجود توعية كافية للمبادرات العمل المجتمعي وكيفية إدارتها وتحليلها بشكل دوري ومستمر
					11 عدم مراعاة توزيع العاملين في العمل المجتمعي بشكل يتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم
					12 اعتماد بعض أصحاب العمل على علاقاتهم أو إمكانياتهم المادية في تجاوز القانون
					13 عدم التزام الإدارة العليا ومدراء المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية

مع خالص التقدير والاحترام

Abstract

The study aimed to measure the impact of applying initiative management practices represented by (project planning, project communication, project monitoring and control) on improving community initiatives represented by (cultural empowerment and social empowerment in initiatives), and the study community consisted of the Mawaddah Association for Family Development in Jeddah, and the study sample consisted of (236) initiative managers and employees in the Mawaddah Association, and a questionnaire was developed covering all variables to collect data from the study sample and analyze it using the SPSS program after testing the hypotheses

The results of the study concluded that there is no effect of project planning, monitoring and control in the project compared to communication in economic empowerment, and there is an effect of initiative management practices on cultural empowerment and on social empowerment.

The study recommended the need to increase the benefits of initiative management practices on community initiatives in community initiatives in Jeddah, such as ensuring that social targets are scrutinized before starting the project to ensure the community initiatives element, and providing community workers with appropriate training that qualifies them to work in community work. Keywords: Initiative management practices - Community initiatives - Mawaddah Association for Family Development in Jeddah.