

قضايا بحثية ٣

إشراف د/ دعاء محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الرابع



قضايا بحثية

عنوان البحث: أثر الاحتراق الوظيفي في زيادة التسرب الوظيفي لدى العاملين في المنظمات الحكومية السعودية

أهمية وأسباب اختيار الدراسة:

الأهمية العلمية:

دراسة العلاقة بين الاحتراق الوظيفي والتسرب الوظيفي في المنظمات الحكومية بالمملكة العربية السعودية تقدم مساهمة علمية هامة في مجال الإدارة وعلم النفس التنظيمي. من الناحية العلمية تساعد هذه الدراسة في تعميق فهمنا لكيفية تأثير الظروف الوظيفية على الصحة النفسية والسلوك المهني للموظفين، كما تُظهر الدراسة التفاعلات بين عناصر الضغط الوظيفي وآثاره على استقرار الموارد البشرية، مما يُسهم في تطوير نماذج بحثية يمكن تطبيقها في مؤسسات أخرى مماثلة.

٢-٥-١ الأهمية التطبيقية :

تبرز أهمية دراسة العلاقة بين الاحتراق الوظيفي والتسرب الوظيفي لدى العاملين في المنظمات الحكومية فيما يلي:

عملياً تبرز أهمية هذه الدراسة في قدرتها على توفير بيانات دقيقة وتوصيات قيّمة للمنظمات الحكومية لتحسين بيئة العمل، فالنتائج التي ستُخرجها يمكن أن تساعد في تصميم برامج تدريبية ودعم نفسي تهدف إلى خفض مستويات الاحتراق الوظيفي وبالتالي تقليل معدلات التسرب الوظيفي ، وهذا سينعكس إيجاباً على أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي، مما يعزز الإنتاجية ويدعم استقرار القوى العاملة بالوكالة. كما أن الفهم العميق لهذه العلاقة سيساهم في وضع سياسات توظيف وتدريب أكثر فعالية تضمن استدامة وتحسين الخدمات المقدمة.

مجالات التطبيق (المنظمات الحكومية السعودية)

نوع الدراسة : ميدانية

متغيرات الدراسة : **المتغير المستقل** (الاحتراق الوظيفي) **المتغير التابع** (التسرب الوظيفي)

مجتمع الدراسة : المنظمات الحكومية السعودية.

عينة الدراسة : مجموعة من العاملين في المنظمات الحكومية السعودية .

أدوات جمع البيانات: تتبع الدراسة الحالية المنهج الوصفي التحليلي، لكونه أنسب المناهج للتعامل مع إجراءات الدراسة الحالية، والذي يقوم على دراسة الواقع ويهتم بوصفة وصفاً دقيقاً ويعبر عنه تعبيراً كيفياً أو كمياً.

فالتعبير الكيفي يصف لنا الظاهرة ويوضح خصائصها.
أما التعبير الكمي، فيعطينا وصفاً رقمياً يوضح مقدار الظاهرة أو حجمها ودرجات ارتباطها مع الظواهر
المختلفة الأخرى (عبيدات وآخرون، ٢٠١٢: ٨٠).
تعد الاستبانة أكثر وسائل الحصول على البيانات من الأفراد استخداماً وانتشاراً، وتعرف الاستبانة بأنها "
أداة ذات أبعاد وبنود تستخدم للحصول على معلومات أو آراء يقوم بالاستجابة لها المفحوص نفسه، وهي
كتابية تحريرية" (الأغا والأستاذ، ٢٠٠٤: ١١٦).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

