



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

احمد عبدالله الغامدي

اسم الطالب :

Students I.D

2021200157

الرقم الجامعي :

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

## مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

## غازي القصيبي

الرجل الذي جمع الصفات الانسانية مع الشخصية الحازمة في آن واحد , من سماته وصفاته **الثقافة** والموسوعة المعرفية في شتى مجالات الحياة فكان في كل منصب يتولاه لابد من ان يتثقف ويدرس حيثيات الوزارة التي تولاهها والبحث في اهم معارفها حتى يستطيع فهم اساسيات عملها ليستطيع توفير ادوات النجاح التي تساعد للوصول الى اهداف الوزارة التي يسعى من خلال منصبه الرجل الاول ان يساهم في دفع عجلة التنمية للتقدم والازدهار بالاضافة الى الثقافة الادبية والتي كان لها دور بارز في حياته من خلال الامسيات الشعرية والقصائد العربية والمقالات الشهرية والكتب على اختلاف تصنيفاتها من كتب ادارية او قصصية او نثرية , و من صفاته ايضا **التواضع** بالرغم من الشهرة الواسعة التي حصل عليها الا انها لم تؤثر يوما على اخلاقياته العملية والعلمية والشخصية فقد عاش بسيطا ومحافظا على مبادئه دون ان تغيره جميع المناصب التي تقلدها والنجاحات والشهرة , ومن ابرز الصفات التي يجب على القائد التحلي بها **العطاء** وكان لغازي في هذا الجانب عظيم الاثر بشكل لا يصدق فقد استغنى عن مرتبه الحكومي لمدة ثلاثين عام لصالح جمعية الاطفال المعاقين بالسعودية والتي ساهم في تأسيسها ولم يقتصر العطاء على المادة فقط بل كان كريما معطانا في جميع جوانب الحياة العلمية والعملية فلم يبخل عن اي معلومة لصالح المجتمع ويبرز ذلك في مؤلفاته وكتبه التي كان بعضها يوجه الى فئة الشباب والاداريين الجدد مع نصائح وعصارة لخبرات اكتسبها والتي تعتبر دروس نافعة لمستقبلهم , كان مايميز غازي الاداري القائد **الانضباط** التام في كل المناصب التي تقلدها فكان اول من يأتي الوزارة في الوقت الرسمي لمواعيد العمل حيث كان ملتزم جدا في ترتيب اولوياته وتنظيم وقته للقيام بأعماله وواجباته كمسؤول ولم يكن وقته ضائعا في الحفلات والمناسبات التي يظهر بها الزخم الاعلامي والاجتماعي اكثر من العملي حيث بسبب هذا الانضباط انتج اكثر من 70 كتابا و مئات المقالات بالرغم من تزامم المشاغل العملية ذات المسؤوليات الكبيرة , و مما لاشك فيه بأنه هذه الشخصية الرائعة كان لها من **الابداع** نصيب كبير فالناحية الادبية واعماله تشهد بذلك و ببراعة المنتجات التي صدرت لها حتى ان مؤلفاته ترجمت لعدة لغات وتحصل على صدى واسع وانتشار كبير , شخصية غازي القصيبي كما يصف نفسه **بالشخصية الهجومية** فكان لا ينتظر القرارات بل يصنعها ويستبقها فكان يعالج كل المشاكل وهي في مهدها حتى لا تتلخم وتتخذ حجما يصعب تجاهلها ويصعب حلها بسهولة كان يرى في نفسه القائد الذي يجب ان يدير فريقه من ارض الميدان ويحرص تماما على التواجد في الموقع بشكل دائم و متكرر ومن ابرز المواقف انه كان يزور المستشفيات الصغيرة والكبيرة ابان منصبه كوزير الصحة في خارج اوقات العمل الرسمي وبشكل مفاجئ حتى يتأكد من ان جميع الطواقم والكوادر من ارض الميدان تسير وفق الخطط والرؤى الموضوعة لخدمة المواطن والمقيم , ايضا خلال فترة عمله كوزير للكهرباء حصل انقطاع مفاجئ للتيار واصبح هناك ضغط على موظفي مركز الاتصال بسبب كثرة الاتصالات والبلاغات حول المشكلة وبحسه القيادي الفذ ذهب الى مركز الاتصال وساهم في العمل معهم بالرد على البلاغات والاتصالات لدرجة انه احد المتصلين افاد بأنه يجب عليكم ابلاغ وزيركم الشاعر بالانتباه للوزارة وان يترك الشعر فما كان من غازي الا انه يجيبه بأن الافادة وصلت للوزير شخصيا , فاستغرب المتصل من المحادثة فافاده بأن الوزير شخصا هو من رد عليه في المكالمات , كان منهجه بأنه يعتبر نفسه المسؤول الاول عن تطوير الجهاز او الجهة التي يرأسها واصلاح جميع العلل التي بها حتى يمكنها من القيام بواجباتها و مسؤولياتها كان لا يخشى بأن يكون موضع جدل لانه يؤمن بأن العمل لابد ان يظهر اخطاء حيث لا يوجد خطأ اذا لم يوجد عمل وانجاز فكان سريع التجاوب وسريع البديهة في طلب كافة الاعتمادات التي تساهم في تعزيز عمل الجهة التي يرأسها وكان ذو مبدأ وذو قوة وذو بأس شديد فلا يوقفه اي عائق عن تحقيق هدفه الذي يسعى للوصول اليه .

➤ الدكتور الوزير السفير الشاعر الاديب **غازي القصيبي** او كما يحلو لي ان اطلق عليه **الاسطورة** رجل الدولة الابرز باعماله وانجازاته و صولاته وجولاته التي مازالت كتبه و خبراته ومقولاته ومشاهده تنتشر في كل وسائل التواصل الاجتماعي على الرغم من ان اخر منصب تولاه كان في 2005 وايضا من مرور اكثر من 10 سنين على وفاته والذي اصبحت سيرته تدرس في المدارس السعودية حاليا كان رجل استثنائي له بصمات واثر ايجابي في كل معارك الحياة التي خاضها . الحقيقة انه من ابرز الاشخاص الاداريين المؤثرين لي شخصا وايضا غيري كثير على المستوى الاداري الناجح جدا كنتائج وكسيرة عطرة تذكر من قبل المعاصرين , كانت قيادته فعالة حيث في عهده حين استلم زمام شركة الكهرباء ادخلت الكهرباء في جميع مناطق المملكة حيث انه استعان بشركات كورية للتغلب على تضاريس المملكة المختلفة والتي ساهمت بشكل كبير بحل مشكلة واجهتها شركة الكهرباء في السابق , اسهم في تحسين الخدمة الصحية في فترة رئاسته لوزارة الصحة فلاحظ المجتمع تحسن كبير خلال سنة ونصف قضاها في الوزارة علما انها من اصعب الوزارات على مستوى العالم ولكنه بذكانه الاداري لم يقبلها الا بعد ان اخذ الموافقة الرسمية من صاحب القرار بأن يحصل على كامل الدعم اللازم لقيادة هذه الوزارة وبعد مدة من الزمن حصل بعض التراخي في هذا الدعم والذي كان يرى غازي بأنه اساسي لقيادة الوزارة الى مستوى افضل تم تقديم الاستقالة كشجاعة منه بأنه في حال كانت الظروف غير مهيأة فالانسحاب من الهرم هو نجاح لترك الفرصة متاحة لمن هو قادر لذلك , كان من افضل الداعمين لأبناء وشباب الوطن وذلك بدعمهم في القطاع الخاص اثناء فترة رئاسته لوزارة العمل , خير من مثل المملكة العربية السعودية كسفير لها في مملكة البحرين و بريطانيا , واعتقد ان المساحة لا تكفي لذكر انجازات غازي القصيبي التي يرونها لنا وطن بأكمله .

➤ **كان يتمتع من وجهة نظري** بسمات القائد وانماط فذة صنعت لتمييزه طريقا لامعا فكان **القائد التبعي** الذي ينشئ الفرق الفعالة ويساهم في تعزيز ثقة الموظفين بأنفسهم مع رفع المعنويات عند اللزوم بالإضافة الى تقديم التوجيه والنصح والارشاد لمن يحتاج ذلك كان **كقائد تدريب** يؤمن بأن نجاح كل قائد ورئيس لابد من فريق عمل قوي خلفه يعينه ويساعده في تحقيق الهدف المنشود وبذلك كانت لديه القدرة على صنع فرق العمل وصقل المواهب ومن لديهم الرغبة في نجاح وبذلك تدريبهم وتطويرهم بشكل يبرز مهاراتهم كان يتمتع بحس **القيادة الديمقراطية** التي تعزز من وجود الفريق لإتخاذ القرارات وصنعها مع منحهم كافة الصلاحيات لذلك , كان يثق في الفريق **وتفويض** السلطة لهم للعمل بما يلزم بعد ان تم تمكينهم بشكل صحيح مع القيام بدوره في المراقبة بحزم والتشديد بليوننة عند كل ما يستدعي لوجوده شخصا , كان من القادة الذين **يملكون رؤية وهدف** لمستقبل بارز وبارع فكان يحول من الشخص العادي الى قائد ناجح بسحر الالهام والاثارة وزرع الرغبة والشغف في كل الفرق المدرجة تحت ادارته فكانت النتائج غير عادية وكانت النجاحات تتواصل في كل المناصب التي تقلدها فبكل تأكيد هذه لم تكن محظ صدفة او ضربة حظ بكل كان هناك خلف كل نجاح قائد عظيم صنع من حوله قادة ليرسموا خطوط النجاح بالبند العريض .

➤ **الحقيقة** لا يوجد موقف واحد بارز لغازي القصيبي ولكن يمكن الوصف بأن ابرز مالفت انتباهي وجذب كياني واستحوذ على عقلي و قلبي وكل مشاعري هو الفكر و الفلسفة الادارية التي كان يتمتع بها و التي عمل بها خلال مسيرته العطرة التي تميز بها والتي وصفها وسردها من خلال كتابه الاداري ( **حياة في الادارة** ) الذي من خلاله وضع ابرز عصارته الادارية ببراعته اللغوية والتي كانت دروس وعبر في حقيقتها لمن يقرأها حيث انه توحى بشكل منقطع النظير بان كاتب هذه الكلمات ليس الا رجل عصامي عظيم جمع بين الفكر والاخلاق والابداع والابتكار والفلسفة العملية لا النظرية فكانت حروفه تلامس وجدانا وتقع في القلب والعقل مركزا تبني عليه كثير من المعارف والعلوم لا الحصر لها , وتصنفي للنمط القيادي له فهو النمط الهجومي حيث صنف غازي القصيبي في كتابه ( **حياة في الادارة** ) بأنه يمكن اختزال واختصار الانماط في محورين الهجومي والدفاعي حيث انه تدرج تحتها السمات والانماط بشكل تفصيلي حيث من خلال بحثي وقرائتي عن غازي القصيبي وتعلقي بهذه الشخصية فقد اصنفه بالتصنيف الادق والاعمق بأنه يحمل عدة انماط في شخصية واحدة ابرزها :

- **Affiliative Leadership Style**
- **Coaching Leadership Style**
- **Democratic Leadership Style**
- **Laissez-faire Leadership Style**
- **Transformational / Visionary Leadership Style**

➤ **قد** اجد نفسي في نقاط عديدة من كل نمط ولكن قد يكون النمط الابرز الذي يمثل شخصيتي هو التأثير الايجابي وزرع حب العمل وصناعة الشغف الذي اعتبره الدافع الاساسي في القيام بالاعمال وتنميته للنجاح بشكل بارع في صناعة الابتكار والتقدم والتميز والالهام وتوضيح الهدف ورسم خارطة طريق الوصول رغم كل العقبات وتجاوز الصعوبات بكل تأكيد نمط التدريب وتطوير الفريق وجعلهم قادة ناجحين هو السمة الابرز . لذلك نمطي هو : - **Coaching Leadership Style**

---

احمد الغامدي

2021/2/28