

نموذج مراجعة الاستبانة - علي بن محمد عبدالله الحارثي

نموذج مراجعة مشرف الرسالة قبل إرسال الاستبانة إلى المحكمين الخارجيين

ملحوظة: يُترك عمود رد الطالب / التعديل المنجز للطالب لاستكمالها بعد مراجعة النسخة المعدلة.

أولاً: بيانات عامة عن الاستبانة

البنء	التفاصيل
اسم الطالب/الطالبة	علي بن محمد عبدالله الحارثي
عنوان الرسالة	أثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في قرارات التوظيف على تحقيق العدالة الوظيفية: دراسة تطبيقية على وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية
نوع الأءاءة	استبانة موجهة للتحكيم العلمي ثم للتطبيق الميداني
الغرض من المراجعة	التأكد من وضوح الفقرات، واتساقها مع أهداف الدراسة ومتغيراتها وأبعادها، وصلاحيه الصياغة قبل إرسالها إلى الخبراء الخارجيين.
قرار المشرف قبل التحكيم الخارجي	مناسبة للتحكيم الخارجي بعد تعديلات منهجية ولغوية محددة.

ثانياً: ملخص نقاط القوة والجواب التي تحتاج إلى عناية

نقاط قوة أولية	ملاحظات تطويرية عامة
تتميز الاستبانة بتكوين واضح إلى حد ما، حيث تقوم بقياس استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف من خلال أبعاد تقنية محددة، مثل أنظمة تتبع المتقدمين، ومعالجة اللغة الطبيعية، والتحليل السلوكي للمقابلات عبر الفيديو، والروبوتات الذكية. كما تقيس العدالة الوظيفية عبر أبعاد العدالة التوزيعية والإجرائية والتفاعلية والمعلوماتية.	لكن مع ذلك، يحتاج الملف إلى تعديل بسيط في اختيار عينة المستجيبين، حيث أن بعض الفقرات تفترض معرفة تقنية داخلية بعمل الخوارزميات، رغم أن المستجيبين قد يكونون من المتقدمين أو موظفي الموارد البشرية. كما أن محور التحليل السلوكي بالفيديو يتطلب اهتماماً خاصاً نظراً لحساسيته الأخلاقية والقانونية، بالإضافة إلى أهمية الشفافية، والموافقة، وحق الاعتراض، ومراجعة القرار، وتقليل التحيز الخوارزمي.

ثالثاً: جدول المراجعة التفصيلية والتوجيهات المطلوبة

م	القسم/الفقرة محل المراجعة	نوع الملاحظة	تعليق المشرف والتوجيه التفصيلي	الإجراء المطلوب من الطالب	الحالة	رد الطالب/التعديل المنجز
1	تحديد عينة الدراسة	ملاءمة العينة	الأءاءة لا توضح بما يكفي ما إذا كانت موجهة لموظفي الوزارة، مسؤولي التوظيف، أو المتقدمين للوظائف. اختلاف العينة يغير معنى الفقرات جذرياً.	تحديد الفئة المستهدفة في المقدمة، ثم تعديل الفقرات لتتناسب مستوى معرفة هذه الفئة.	يحتاج توضيح	
2	الفقرات التقنية	اتساق مفاهيمي	بعض الفقرات تفترض معرفة داخلية بآلية عمل ATS أو NLP أو خوارزميات الفيديو.	إذا كانت العينة متقدمين للوظائف، يجب تحويل الفقرات إلى إدراك التجربة. وإذا كانت موظفي موارد بشرية، يمكن الإبقاء على التفاصيل التقنية مع تبسيطها.	يحتاج تعديل	

3	التحليل السلوكي بالفيديو	اتساق مفاهيمي	هذا البعد حساس لأنه يتناول تحليل الصوت وتعبيرات الوجه، وقد يرتبط بقضايا الخصوصية، الموافقة، الدقة، والتحيز.	إضافة فقرات عن الموافقة المسبقة، وضوح استخدام البيانات، حق الاعتراض، مراجعة القرار من قبل مختص بشري، وحماية البيانات الشخصية.	إضافة مطلوبة
4	العلاقة بين التقنية والعدالة	اتساق مفاهيمي	بعض الفقرات تفترض أن التقنية تحقق العدالة تلقائياً، بينما قد تنتج الخوارزميات تحيزاً إذا كانت البيانات أو التصميم متحيزاً.	تعديل الصياغة لتكون إدراكية وغير قطعية، مثل: "تسهم" أو "يمكن أن تساعد" بدلاً من "تضمن" حيثما لا يكون الضمان مطلقاً.	يحتاج تعديل
5	أبعاد العدالة الوظيفية	اتساق مفاهيمي	الأبعاد الأربعة مناسبة جداً، لكن ينبغي توضيح الفرق بينها للمستجيب، خاصة بين العدالة التفاعلية والمعلوماتية.	إضافة تعريف مبسط لكل بعد في بداية القسم، مع أمثلة غير مطولة.	يحتاج تعزيز
6	الشفافية والتفسير	اتساق مفاهيمي	في سياق قرارات التوظيف الخوارزمية، عدالة المعلومات لا تكتمل دون تفسير واضح لسبب قبول أو رفض الطلب.	إضافة فقرات تقيس وضوح معايير الفرز، تفسير النتائج، وإمكانية الحصول على معلومات حول سبب القرار.	يحتاج إضافة
7	حق التظلم والمراجعة البشرية	اتساق مفاهيمي	العدالة الإجرائية تحتاج إلى عنصر مهم: قدرة المتقدم على الاعتراض أو تصحيح البيانات أو طلب مراجعة بشرية.	تضمن فقرات تقيس وجود قناة اعتراض واضحة ومراجعة بشرية للقرارات المتأثرة بالذكاء الاصطناعي.	يحتاج إضافة
8	اللغة والرموز	لغة وتنسيق	توجد آثار تنسيق داخل بعض الكلمات والعبارات نتيجة إدخال رموز أو تباعد غير طبيعي.	إجراء تدقيق تنسيقي كامل، خصوصاً الكلمات التي تحتوي على حروف مكررة أو علامات غير ظاهرة.	يحتاج تدقيق
9	المصادر	توثيق علمي	المصادر حديثة ومتنوعة نسبياً، لكن يجب توحيد نمط التوثيق وإضافة قائمة مراجع كاملة.	استخدام نمط APA أو نمط موحد، وتسجيل جميع المراجع في نهاية الاستبانة.	يحتاج تحسين
10	تعليمات الإجابة	اتساق مفاهيمي	يجب توضيح أن الإجابات تعكس إدراك المستجيب وخبرته، وأنه لا توجد إجابات صحيحة أو خاطئة.	إضافة تعليمات واضحة لمقياس ليكرت، وبيان السرية والطوعية.	يحتاج إضافة
11	أنظمة تتبع المتقدمين ATS	أولوية منهجية	البعد مناسب ويقيس جانباً رئيساً من التوظيف الرقمي، لكنه يحتاج إلى تجنب المبالغة في ضمان العدالة.	استبدال "تضمن" أحياناً بـ "تساعد على" أو "تسهم في" عند الحديث عن العدالة.	يحتاج تعديل
12	معالجة اللغة الطبيعية NLP	مراجعة المتغير/البعد	البعد قوي ومناسب، لكنه تقني وقد يصعب على المتقدمين فهمه.	تقديم تعريف مبسط لـ NLP أو صياغة الفقرات من منظور المستخدم: "تحلل الأنظمة محتوى السيرة الذاتية بصورة واضحة ودقيقة".	يحتاج تعديل

13	التحليل السلوكي للمقابلات بالفيديو	أولوية منهجية	البعد يحتاج مراجعة دقيقة بسبب حساسية تحليل الوجه والصوت واحتمال التحيز .	إضافة فقرات حول الموافقة، الخصوصية، عدم الاعتماد الكامل على التحليل الآلي، ومراجعة القرار من قبل لجنة بشرية.	يحتاج تعديل إلى
14	الروبوتات والمساعدات الذكية	مراجعة المتغير/البعد	بعد مناسب للعدالة التفاعلية والمعلوماتية، لكنه يجب أن يركز على جودة التفاعل وليس فقط السرعة.	إضافة فقرات حول وضوح الإجابات، اتساق المعلومات، سهولة الوصول، واحترام المستفيد.	يحتاج تعديل إلى
15	العدالة التوزيعية	أولوية منهجية	الأبعاد مناسبة، لكن بعض الفقرات تفترض أن النظام يحقق التوازن والجدارة دائماً.	صياغة إدراكية: "أرى أن نتائج الفرز الآلي تعكس مؤهلات المتقدمين بدرجة عادلة".	يحتاج تعديل إلى
16	العدالة الإجرائية	أولوية منهجية	بعد أساسي ويحتاج إلى تعزيز بعناصر التصحيح والاعتراض والمراجعة.	إضافة فقرات عن إمكانية تصحيح البيانات، وحق التظلم، ومراجعة القرار من قبل مسؤول مختص.	يحتاج تعديل إلى
17	العدالة التفاعلية والمعلوماتية	مراجعة المتغير/البعد	تحتاج إلى وضوح أكبر في الحدود المفاهيمية بين المعاملة المحترمة والمعلومات الكافية.	تعريف كل بعد قبل الفقرات، وتجنب تكرار فكرة المعلومات في العدالة التفاعلية.	يحتاج تعديل إلى

رابعاً: أمثلة لصياغات مقترحة يمكن اعتمادها أو البناء عليها

القسم/البعد	الصياغة الحالية/الملاحظة	الصياغة أو المعالجة المقترحة	سبب التعديل
تجنب القطعية	استخدام "تضمن" في قضايا العدالة قد يكون قوياً جداً.	استبدالها عند الحاجة بـ "تسهم في" أو "تعزز" أو "تساعد على".	تحسين وضوح الأداة ودقتها قبل التحكيم.
تحديد زاوية الإجابة	الفقرات قد تصلح لموظفي HR أكثر من المتقدمين.	إضافة عبارة: "من واقع خبرتك/اطلاعتك على عمليات التوظيف في الوزارة" أو تعديلها حسب عينة الدراسة.	توجيه المستجيب للإجابة من واقع خبرته.
تبسيط المصطلحات	مصطلحات ATS و NLP و AI Video Analysis تحتاج شرحاً.	إضافة تعريف قصير جداً قبل كل بعد أو في هامش التعليمات.	تقليل الغموض المفاهيمي.
إزالة آثار التنسيق	بعض الكلمات تظهر بتباعد أو علامات غير صحيحة.	مراجعة الملف بالكامل بعد النسخ إلى قالب Word نظيف.	تحسين الشكل الرسمي وقابلية القراءة.
تعزيز الأخلاقيات	لا يكفي قياس كفاءة التقنية دون قياس الحوكمة والشفافية.	إضافة فقرات حول الموافقة، الخصوصية، حق التظلم، ومراجعة القرار البشري.	استكمال المتطلبات الأخلاقية في موضوع حساس.

خامساً: قائمة تحقق قبل إعادة الإرسال للمشرف

البند	تم	لم يتم	ملاحظة الطالب
تحديد عينة الدراسة بدقة في مقدمة الاستبانة.	☐	☐	

	☐	☐	تبسيط المصطلحات التقنية أو تعريفها قبل الفقرات.
	☐	☐	إضافة فقرات عن الخصوصية والموافقة وحقوق الاعتراض والمراجعة البشرية.
	☐	☐	تعديل العبارات القطعية التي تفترض أن الذكاء الاصطناعي يضمن العدالة تلقائياً.
	☐	☐	تمييز العدالة التفاعلية عن العدالة المعلوماتية بتعريفات قصيرة.
	☐	☐	توحيد نمط التوثيق وإضافة قائمة مراجع كاملة.
	☐	☐	مراجعة آثار التنسيق والرموز داخل الكلمات.
	☐	☐	إضافة تعليمات واضحة لمقياس الإجابة والسرية والطوعية.

اعتماد المشرف بعد المراجعة الثانية : ☐ معتمد للإرسال للمحكمين ☐ يحتاج إلى مراجعة إضافية