



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

Abdullah Aied Aldosary

اسم الطالب

Students I.D

2021200239

الرقم الجامعي

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

● **القائد الذي اخترته:** هو مديري السابق المهندس سامي الحسيان، حاصل على بكالوريوس في تقنية المعلومات وماجستير في إدارة الأعمال، إضافة الى شهادات متعددة في إدارة المشاريع، لما كان لقيادته الفعالة من أثر إيجابي سيمتد معي الى المستقبل بإذن الله. كان هو المدير العام وبنفس الوقت هو مديري المباشر في إدارة تقنية المعلومات، فقد كان مديراً سابقاً لإدارة تقنية المعلومات بالإضافة الى عدم وجود مدير تقنية المعلومات في مكان عملي وقت توليه مهام الإدارة العامة.

● **الأسلوب القيادي المستخدم:** أرى أنه كان يتمتع بأكثر من أسلوب، ولكن أبرزها كان:

- **Coaching:** فقد كان يحرص على تقوية نقاط ضعف الموظفين عن طريق تشجيعهم بل وإجبارهم على تطوير أنفسهم من خلال حضور دورات تدريبية في مجالات متعددة، بالإضافة الى الجلوس مع الموظفين على حده وتقديم النصائح التي تساعد في تحسين وتطوير أداء الموظف ونتاجيته، ودائماً ما كان يحرص على ترك الانطباع بأنه ليس مديراً وإنما موظف كباقي الموظفين في المنشأة يتبادلون الخبرات لتحقيق أهداف المنشأة.
- **Democratic:** دائماً ما كان يردد جملة (أنت الموظف المسؤول عن هذه المهمة وأنت أعلم مني بكيفية إنجازها)، فكان يتيح للموظفين حسب اداراتهم وتخصصهم اختيار ما يرونه مناسباً من قرارات تصب في صالح المهمة المحددة أو العمل بشكل عام، مع الاحتفاظ بالقرار الهائي طبعاً له من ضمن صلاحيات المدير العام.

● **أما على المستوى الشخصي:** فيما يتعلق بالأسلوب القيادي **Coaching** فقد كان دخولي الى عالم (إدارة المشاريع) بالإضافة الى دراستي لمرحلة الماجستير هو أحد جلسات التحفيز التي قدمها لي طوال فترة ادارته لنا وشجعني على تطوير نفسي في هذا المجال الشاسع، إضافة إلى النصائح المتعلقة بمجال عملي الحالي في إدارة تقنية المعلومات. أما الأسلوب القيادي **Democratic** فقد كان يطلب هدفاً محدداً وليس كيفية أو طريقة إنجازه، فبترك المجال مفتوحاً لي لاختيار الأنسب لي وللعمل، للقيام بهذه المهمة، مع الرجوع إليه في المسائل ذات الصلاحية العليا لتقديم الدعم والمشورة وإعطاء الصلاحيات اللازمة لإنهاء المهام المطلوبة.

● **أسلوبي في القيادة هو Coaching و Democratic** وهذا هو سبب اختياري للمهندس سامي حيث أرى نفسي مستقبلاً بإذن الله شبيهاً به، بل وأطمح لأن أتفوق عليه. أنا لست أعلم الناس، ولكن اسعى جاهداً لتطوير مجتمعي ومن حولي في شتى المعارف المتمكن منها، وذلك عن طريق تقديم المعلومة بشكل مباشر أو توفير سبل مختلفة لإيصال المعلومة بأبسط الطرق الممكنة. اكتسبت ثقة من حولي، ولكن لا اتخذ القرارات النهائية الا بعد مناقشتها مع الجميع وسؤالهم عن آرائهم، فقد تكون هنالك وجهة نظر قد تغير القرار إلى نتيجة أفضل من المتوقع، كما أنني أرغب في خلق بيئة عمل تخلو من الرسميات والطبقية، لذا أتيح المجال للجميع للمشاركة بدون استثناء مما سيخلق دافعاً للفرد للمشاركة مع الجماعة وعدم الانطواء في عمل ممل متكرر.