

التكليف الثامن

نقد الورقة البحثية: أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين الأداء
المؤسسي: دراسة تطبيقية على المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة
العامة بالرياض

للباحثة: هديل علي زين العابدين
العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات
إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. سارة محمود



Chapter

08

الدراسات السابقة



Chapter
08

الدراسات السابقة

1. دراسة الشريف (2024):

- **عنوان الدراسة:** دور القيادة الإستراتيجية الفعالة في إدارة الأزمات: دراسة تطبيقية على القيادات الإدارية بشركات الاتصالات السعودية.
- **هدف الدراسة:** هدفت الدراسة إلى الوقوف على دور القيادة الاستراتيجية الفعالة، بأبعادها المختلفة المتمثلة في: استغلال واستثمار القدرات والمواهب الاستراتيجية، وتعزيز الممارسات الأخلاقية، وتطوير رأس المال البشري، وتنفيذ الرقابة التنظيمية المتوازنة في توفير الوعي الكافي حول الأزمات الماضية ومنع الأزمات القادمة لدى القيادات الإدارية بالتطبيق على شركات الاتصالات السعودية.
- **عينة الدراسة:** اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، ووظفت الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات بالاعتماد على عينة عشوائية مكونة من (211) مفردة من القيادات الإدارية بشركات الاتصالات السعودية.
- **أهم نتائج الدراسة:** توصلت نتائج الدراسة إلى وجود علاقة موجبة ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة الاستراتيجية والتعلم من الأزمات الماضية لدى القيادات الإدارية بشركات الاتصالات السعودية. كما أكدت الدراسة على مساهمة ممارسات القيادة الاستراتيجية في تطوير الإطار الأخلاقي والقيمي لدعم الأداء المؤسسي في المنظمة، وقد أوصت الدراسة بأنه يتوجب على القادة تخصيص الإمكانيات والموارد الضرورية لتعزيز دور القادة في إنجاح إدارة الأزمات التي يواجهونها.

2. دراسة رحمون (2023):

- عنوان الدراسة: مساهمة القيادة الاستراتيجية في إرساء الثقافة التنظيمية: دراسة تطبيقية على بنك التنمية المحلية - بسكرة.
- هدف الدراسة: استهدفت الدراسة التعرف على مدى مساهمة القيادة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة المكونة من (الممارسات الأخلاقية، والتوجه الاستراتيجي، والرقابة الاستراتيجية في إرساء الثقافة التنظيمية.
- عينة الدراسة: وذلك من خلال توظيف استبانة على عينة من الموظفين في بنك التنمية المحلية بمدينة سكرة الجزائرية، وقد اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت أداة الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات.
- أهم نتائج الدراسة: توصلت الدراسة لعدد من النتائج كان من أهمها أن هناك ارتباط قوي بين القيادة الاستراتيجية بأبعادها الثلاث سابقة الذكر وبين الثقافة التنظيمية في البنك محل الدراسة. وقد أوصت الدراسة بالاهتمام بأبعاد القيادة الاستراتيجية لمساهمتها الكبيرة في إرساء وتوجيه الثقافة التنظيمية، والعمل على توفير ثقافة تنظيمية تتسم بالمرونة من خلال مشاركة العمال في جميع المستويات الإدارية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

