

عنوان المشروع

أثر البطالة على النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية

اسم الطالب

نعمه عبد القادر

2021204904

مشروع تخرج-1

كلية الاداره- جامعه ميداوشن

اشراف

د.منى مصطفى العثري

عضو هيئه التدريس _ كلية الاداره _ جامعه ميداوشن

الفصل الدراسي الاول – 2024

المقدمة

تعتبر البطالة من المشكلات التي تؤرق كافة دول العالم، سواء كانت المتقدمة أو النامية فهي تدل على وجود خلل في النمو الاقتصادي أو الاقتصاد الوطني بصورة عامة مما يثقل كاهل الدولة بالمزيد من المنصرفات والتخطيط لإيجاد حلول لهذه البطالة، وذلك ألن لها انعكاسات سلبية تؤثر على الواقع الاقتصادي للدولة وتركيبية المجتمع مما يجبر الدول لإيجاد استراتيجيات وخطط مستقبلية للقضاء على البطالة وخلق فرص عمل لخفض معدلاتها، ويعتبر النشاط الاقتصادي للدولة من أسباب تنامي ظاهرة البطالة، ويكون غالباً نتيجة انخفاض الناتج المحلي الإجمالي ووجود عجز في مستوى التشغيل (حسن 2018م)، ولقد توصل بعض الاقتصاديين لدراسة العالقة بين معدلات البطالة والنمو الاقتصادي (الناتج المحلي الإجمالي) منهم العالم الاقتصادي أوكون الذي توصل إلى وجود عالقة عكسية تربط ما بين النمو الاقتصادي والبطالة حيث أظهرت النتائج أن انخفاض معدل البطالة بنسبة 1% (راجع الارتفاع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة 3%) (والعكس صحيح) (شهيناز والبشير، 2016م)، والمملكة العربية السعودية كغيرها من الدول التي واجهت مشكلة البطالة بالرغم من أن معدلات النمو الاقتصادي مرتفعة إل أن هناك العديد من أنواع البطالة حيث سعت الدولة من خلال العديد من البرامج ومن خلال رؤيتها 2030 لمحاربة البطالة بأنواعها، وبالرغم من ما سببته جائحة كوفيد 19 من انخفاض كبير في الناتج المحلي خرجت المملكة العربية السعودية بالعديد من الاستراتيجيات التي أسهمت في خفض نسب البطالة، وبحسب إحصائيات الهيئة العامة لإحصاء للمسح الربع سنوي الأول من عام 2021م فقد انخفض معدل البطالة الإجمالي السكان في سن العمل في السعودية (للسعوديين وغير السعوديين 15سنة فأكثر) لتصل للنسبة 6.5% مقارنة ب 7.4% بالربع الأخير من عام 2023، كما انخفض الدراسات السابقة.

فهم آثار السياسات الاقتصادية على البطالة بشكل أفضل وقد اكدت النظرية على وجود علاقة سلبية بين معدل النمو الاقتصادي والتغيرات في معدل البطالة، ولكنها لم تجزم لوجود عوامل أخرى تؤثر بثبات تلك العلاقة واستمرارها، نظراً لتأثر الصدمات على القوى العاملة، والاجور الارباح الكلية التي تؤدي الى تغيرات الهيكلية.

الفجوات: توضح الدراسة أن الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل تمثل مشكلة عامة تتشارك فيها كافة الاقتصاديات، فعلى الرغم من الزيادة التي طرأت على متوسط سنوات التعليم خلال العقود الأخيرة لا تزال المؤشرات تدل على

الحلقة المفقودة بين التعليم ونوع العمالة المطلوبة في المجال الاقتصادي.

وتلقت الى ارتفاع معدل البطالة في المملكة العربية السعودية بين خريجي التعليم الثانوى وما فوقها

مشكله البحث:

تعتبر مشكلة البطالة من أخطر امراض ا لاقتصاديه والاجتماعية على الإطلاق فالبطالة تعني أوألاً افتقاد مصدر للدخل يضمن مواجهة متطلبات الحياة من مسكن وملبس وغذاء ولو في حدود الدنيا والتعطل يعني من ناحية أخرى افتقاد الأمل في المستقبل والثقة في المجتمع مما ينعكس في زيادة السلبية السياسية والنخراط في أنشطة متطرفة خارج الشرعية القانونية والبطالة – بصفة أساسية – تعني إهدار طاقات المجتمع الاجتماعية المحتملة مما يزيد من قصور وسائل الإنتاج المادية في المستقبل ومن ثم يعيق التخلف والتبعية

أهميه البحث: تتبع أهمية الدراسة في كون معدل البطالة هو الذى يشير إلى مدى تقدم الدولة أو تخلفها، ويرجع ارتفاع هذا المعدل إلى وجود طاقات بشرية معطلة ال يستفاد منها، بسبب غياب التنمية الاقتصادية والبشرية اللازمة. 4. يمكن أن تفيد مؤسسات الأعمال المختلفة من خلال الإسهام في تأهيل الأفراد بما ي تناسب مع متطلبات سوق العمل.

مشكلة البحث

تعتبر مشكلة البطالة من أخطر امراض الاقتصاديه والاجتماعية على الإطلاق فالبطالة تعني أولاً افتقاد مصدر للدخل يضمن مواجهة متطلبات الحياة من مسكن وملبس وغذاء ولو في حدود الدنيا والتعطل يعني من ناحية أخرى افتقاد الأمل في المستقبل والثقة في المجتمع مما ينعكس في زيادة السلبية السياسية والنخراط في أنشطة متطرفة خارج الشرعية القانونية والبطالة – بصفة أساسية – تعني إهدار طاقات المجتمع الاجتماعية المحتملة مما يزيد من قصور وسائل الإنتاج المادية في المستقبل ومن ثم يعيق التخلف والتبعية.

الفجوة النظرية

علاقة الدراسة بالدراسات السابقة: تبين الدراسة الحالية والدراسات السابقة أن هناك تشابهاً من حيث تناولهم لمشكلة البطالة وأسبابها، وخصائصها إلا أن هذه الدراسة تتوسع عن الدراسات السابقة من حيث تركيزها بشكل جوهري على دراسة واقع البطالة وتأثيرها على الفرد الذي يعتبر المحرك الأساسي لعملية التنمية، وتدرس تأثير البطالة في الأسرة لكونها حجر الأساس في تركيب المجتمع ومنها يكتسب الفرد خبراته الاجتماعية ، أيضاً تركز الدراسة على تأثير البطالة على المجتمع المحلي. إن الحد من مشكلة البطالة وإيجاد الحلول والمعالجات يتطلب أولاً بناء دولة المؤسسات وتشريع حزمة من القوانين بدءاً من إصلاح السوق العمل والقطاعات المستوعبة للقوى العاملة على مستوى القطاع الاقتصادي.

الفجوة العلمية

افتقار الى ابحاث حول تحديد تضخم نسبه والتخفيف من اثارها على الرغم كثره الابحاث وسبل من تقليل من هالظاهرة الا هناك حاجه لمزيد من البحوث التجريبيه في تحديد مخاطر اثر البطاله على الفرد ذاته والمجتمع الاقتصادي بكامله يجيب تحفيز وخلق بعض من القطاعات لدعم العاطلين لنهوض الاقتصاد.

سؤال البحثي

تتناول هذه الدراسة التساؤل البحثي التالي:

"كيف يمكن تقليل معدلات البطالة وتقليل أثرها السلبي على النمو الاقتصادي"

أهميه البحث: أهمية الدراسة في كون معدل البطالة هو الذى يشير إلى مدى تقدم الدولة أو تخلفها، ويرجع ارتفاع هذا المعدل إلى وجود طاقات بشرية معطلة ال يستفاد منها، بسبب غياب التنمية الاقتصادية والبشرية اللازمة و يمكن أن تفيد مؤسسات الأعمال المختلفة من خلال الإسهام في تأهيل الأفراد بما ي تناسب مع متطلبات سوق العمل.

أهميه النظرية:

ستساهم نتائج البحث في تطوير الفرد وتهيئته لسوق العمل ودمج الاسلوب التقليدي في قطاعات التوظيف ومراكز دعم وتحفيز الايدي الوطنيه واحتضان المشاريع الصغيره لخلق فرص عمل للفرد

أهميه العلمية:

استراتيجيات النمو الاقتصادي سوف تساهم في تخفيض معدل نمو البطالة من خلال معالجه الثغرات التي تم تحديدها فان هذا البحث لديه قدره على المساهمه في التقدم الشامل لقطاع العمل والاقتصاد الى تحسين معدلات البطاله في المملكه.

المراجع:

- ابتسام استنبولي (2004) "تحديد حجم البطالة وأسبابها وسبل علاجها: دراسة وصفية لواقع البطالة في المملكة العربية السعودية - رسالة دكتوراة غير منشورة ، جامعة الملك سعود ،كلية الاداب
- ، "إبراهيم بن محمد الزين ، (2008م) بطالة المتعلمين في المجتمع السعودي حجمها خصائصها آثارها الاجتماعية والاقتصادية والأمنية - مؤتمر أزمة البطالة في العالم العربي، المعهد العربي للتخطيط بالكويت، وعقد في مدينة القاهرة
- إبراهيم محمود عبد الراضي 2008م، حلول لمعالجة مشكلة البطالة، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث
- أحمد رمضان. عفاف عبد العزيز عايد. إيمان عطية ناصف(2004) ،" مبادئ الاقتصاد الكلي"، الدار الجامعية للنشر -
- أحمد فؤاد المغازي (2012) البطالة في الوطن العربي ،مركز أسبار للدراسات والبحوث والعالم -
- أحمد ماهر (2000) "تقليل العمالة"،الدار الجامعية ، الإسكندرية
- أشرف عبد الهادي مبالد (2004) (المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بأحجام الشباب عن العمال اليدوية والحرفية ، رسالة - ماجستير ،قسم الدراسات الإنسانية،معهد الدراسات الإنسانية والعلوم البيئية ،جامعة عين شمس
- حسين علي المين (2011) وضعية البطالة في الجزائر وأسبابها، الملتقى الدولي حول استراتيجيات الحكومة للقضاء على البطالة ، جامعة المسيلة ،كلية العلوم الاقتصادية والتجارية
- حمدي باشا رايح (2003) (لغة الفقر و تحدياته ، مداخلة في الملتقى العلمي حول الشفافية لاندماج الفعلي في الاقتصاد الجزائري ، جامعة الجزائر ، كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير ، 31/5 – 2 / 6/ 2003.
- خالد الرويحي وهشام الرواي (2005) ، إشكالية التوفيق بين المتطلب الجامعي ومتطلب سوق العمل من ورشة عمل طرق تفعيل - وثيقة المرء لألمير عبد اهلل بن عبد العزيز حول التعليم العالي، جامعة الملك عبد العزيز- مركز النشر

استماره البحث

في اطار الدراره المكملة قبل شهاده البكالوريوس في اداره مشاريع بعنوان اثر البطاله على النمو الاقتصادي في المملكه واستكمالاً للجانب التطبيقي من الدراره ومن اجل معرفه مدى المساهمه لتخفيض معدل نسبه البطاله فائننا نضع بين ايديكم هذه الاستشاره راجين منكم الاجابه على الاسئله بكل دقه وموضوعيه بغيه الوصول الى نتائج دقيقه

نرجو من سيااتكم الفاضله وضع علامه في خانه التي ترونها مناسبه بان هذه البيانات تستخدم لغرض البحث العلمي وسيتم التعامل معها .
بالسريه التامه

نشكركم لحسن تعاونكم نموذج استبيان جاهز عن البطالة

نوع الجنس؟ _

ذكر.

أنثى.

ما عمرك؟ _

- من 20 إلى 25 عاماً.
- من 25 إلى 30 عاماً.
- من 30 إلى 35 عاماً.
- أكبر من 35 عاماً.

_ما عدد سنوات خبراتك العملية؟

لم يسبق لي العمل .

- من 1 إلى 2 عاماً.
- من 3 إلى 5 أعوام.
- أكثر من 5 سنوات.

_ما هو سبب البطالة في اعتقادك داخل المملكة؟

- لأن المخرجات تكون ضعيفة.
- لأن الرواتب أقل من اللازم.
- عدم توافر الخبرات.

- زيادة عدد السكان.
- كل ما سبق.

__ ما النسبة التي تتوقعها للبطالة في المملكة؟

- النسبة قليلة.
- النسبة متوسطة.
- النسبة كبيرة.

__ هل تؤثر نسبة زيادة عدد الخريجين في زيادة نسبة البطالة؟

نعم .

لا .

__ هل يؤثر نظام سعودة الهيئات والمؤسسات على زيادة البطالة وقتلها؟

- نعم.
- لا.

__ هل المعاهد التدريبية وقة توفرها داخل المملكة يؤثر على زيادة البطالة؟

- نعم.
- لا.

__ هل للمواطن دور في زيادة البطال؟

- نعم.
- لا.

__ هل تفضيل المواطن السعودي للعمل الروتيني يزيد من البطالة؟

- نعم.
- لا.

__ ما الحلول التي تقترحها والتي تساعد على حل مشكلة البطالة؟

استبيان عن البطالة

المعلومات الشخصية

__ نوع الجنس.

- ذكر.
- أنثى.

__ عمرك.

- أقل من 20 عامًا.
- ما بين 20 و 25 عامًا.

- ما بين 25 و 30 عامًا.
- ما بين 30 و 35 عامًا.
- أكبر من 35 عامًا.

__ مؤهلك الدراسي.

- حاصل على الابتدائية.
- تحمل الكفاءة.
- حاصل على الثانوي.
- حاصل على الدبلوم.
- حاصل على البكالوريوس.
- حاصل على دراسات عليا (ماجستير _ دكتوراه).

__ الحالة الاجتماعية.

- أعزب.
- متزوج.
- أرمل.
- مطلق.

__ الوضع الوظيفي.

- موظف.
- غير موظف.
- متقاعد.

__ ما المدة التي احتجتها للبحث عن العمل؟

- ما يقل عن 6 أشهر.
- من 6 أشهر إلى عام.
- من عام إلى عامين.
- أكثر من عامين.
- ما يقل عن 6 أشهر ولم أعمل حتى الآن.
- من 6 أشهر إلى عام ولم أعمل حتى الآن.
- من عام إلى عامين ولم أعمل حتى الآن.

__ ما عدد أعوام الخبرة لديك؟

- 5 أعوام أو أقل.
- من 5 إلى 10 أعوام.
- من 10 إلى 15 عامًا.
- من 15 إلى 20 عامًا.
- 20 عامًا أو أكثر.
- لا توجد خبرة.

__ إذا كنت تعمل؛ في أي قطاع تعمل؟

- القطاع العام.
- القطاع الخاص.

• لا أعمل.

ما طبيعة عملك؟

- تتناسب مع المؤهل الدراسي.
- غير متناسبة مع المؤهل الدراسي.
- لا أعمل.

ما نوع السكن؟

- فيلا.
- شقة.
- سكن شعبي.
- غير ذلك.

ما المدينة التي تسكن بها؟

- اكتب اسم المدينة.

أسئلة عن البطالة وأهم أسبابها

هل الفساد الإداري من أسباب انتشار البطالة؟

- نعم.
- لا.
- لا أعرف.

هل البطالة أحد أسباب الفساد الإداري حيث أن اللجوء إلى الطرق غير المشروعة للحصول على الوظيفة؟

- نعم.
- لا.
- لا أعرف.

هل تؤثر البطالة على زيادة نسبة الفقر وزيادة عدد الأسر التي تحتاج إلى المساعدات؟

- نعم.
- لا.
- لا أعرف.

هل البطالة سبب من أسباب انحرافات الشباب السلوكية والأمراض النفسية؟

- نعم.
- لا.
- لا أعرف.

هل يعد العدد الزائد عن حاجة المؤسسات في عدد الموظفين من أنواع البطالة؟

- نعم.
- لا.

• لا أعرف.

هل ترى أن البطالة من المشاكل المتضخمة في السعودية؟

• نعم.
• لا.
• لا أعرف.

هل ترى أن نسبة البطالة بدأت في الانحسار في السنوات الأخيرة؟

• نعم.
• لا.
• لا أعرف.

هل يمكن أن تتقبل فكرة العمل خارج مدينتك؟

• نعم.
• لا.

هل المناهج الدراسية والتخصصات الجامعية تناسب متطلبات سوق العمل؟

• نعم.
• لا.
• لا أعرف.

ما سبب عدم قبل أصحاب الشركات للخريجين الجدد؟

• قلة الخبرة العملية.
• عدم إجادة اللغة الانجليزية.
• تخصصات الجامعات والمناهج الدراسية لا تتوافق مع متطلبات العمل.

ما أهم أسباب مشكلة البطالة؟

• لم أجد فرصة عمل تتناسب مع المؤهل.
• لا توجد فرص للعمل نهائياً.
• انخفاض الأجور.
• استخدام العمالة الأجنبية بدلاً من السعودية.