

المهمة الثامنة

(إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث
العلمي)

ماجد علي الفلال
٢١٢١٢٠٠٩١٨

دكتوراه في الإدارة – الفصل الأول ٢٠٢٥

د تمارا عادل

الباحث :
الرقم الجامعي :
التخصص :

الدكتور المشرف:

قضايا بحثية – ٣



عنوان البحث المقترح

“أثر البراعة التنظيمية على فاعلية برامج المسؤولية الاجتماعية في تحقيق التميز المؤسسي: دراسة تطبيقية على قطاع البترول في المملكة العربية السعودية”

مقدمة البحث

في ظل رؤية المملكة ٢٠٣٠، أصبح تحقيق التميز المؤسسي هدفاً استراتيجياً لجميع القطاعات، وخاصة قطاع البترول الذي يشكل ركيزة أساسية في الاقتصاد السعودي. مع توسع برامج المسؤولية الاجتماعية (C S R) في الشركات السعودية، برزت الحاجة إلى آليات تنظيمية مرنة وذكية، وهو ما تجسده البراعة التنظيمية التي تمكن المؤسسات من التكيف والابتكار وتحقيق القيمة المجتمعية والمؤسسية.

٢. مشكلة البحث

رغم تعدد مبادرات المسؤولية الاجتماعية في شركات البترول السعودية، إلا أن مردودها على التميز المؤسسي ما زال متبايناً.
السؤال الرئيسي للبحث:

➤ ما مدى تأثير البراعة التنظيمية على فاعلية برامج المسؤولية الاجتماعية في تحقيق التميز المؤسسي في قطاع البترول السعودي؟

٣. أهداف البحث

- ❑ تحليل واقع البراعة التنظيمية في شركات البترول السعودية.
- ❑ تقييم مستوى تطبيق برامج المسؤولية الاجتماعية.
- ❑ قياس العلاقة بين البراعة التنظيمية والتميز المؤسسي.
- ❑ اقتراح نموذج تكاملي لتحسين الأداء المؤسسي عبر CSR والمرونة التنظيمية.

٤. أهمية البحث

- علمياً: يساهم في بناء إطار نظري جديد يربط بين مفاهيم حديثة (البراعة التنظيمية – C S R – التميز).
- عملياً: يقدم حلولاً تنفيذية لصناع القرار لتحسين الأثر المؤسسي لبرامج المسؤولية الاجتماعية.

٥. فروض البحث

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين البراعة التنظيمية وفعالية CSR.
- تؤثر البراعة التنظيمية إيجابياً على التميز المؤسسي.
- تلعب CSR دور الوسيط بين البراعة التنظيمية والتميز المؤسسي.

٦. منهجية البحث

- المنهج: وصفي تحليلي.
- أداة البحث: استبانة إلكترونية.
- مجتمع الدراسة: العاملون في الإدارات العليا والمتوسطة بشركات البترول السعودية الكبرى (مثل أرامكو، سابك، معادن).
- العينة: طبقية عشوائية.
- التحليل: باستخدام برنامج SPSS أو SmartPLS (تحليل التباين والنمذجة).

٧. الدراسات السابقة

- دراسة سعودية عن أثر برامج CSR على صورة الشركات في أرامكو.
- دراسات أجنبية حديثة عن العلاقة بين البراعة التنظيمية والتميز المؤسسي.
- دراسات حول تطبيق CSR في دول الخليج.

٨. حدود البحث

- المكانية: شركات قطاع البترول في المملكة العربية السعودية.
- الزمانية: العام الأكاديمي ٢٠٢٥.
- الموضوعية: البراعة التنظيمية، CSR، التميز المؤسسي.

٩. النتائج المتوقعة

- وجود علاقة قوية بين البراعة التنظيمية وتفعيل CSR.
- تحسين أداء الشركات من خلال الربط بين CSR والتميز المؤسسي.

١. قائمة مراجع مبدئية

- ☐ .Carroll, A. (2021). Corporate Social Responsibility: Definitions and Practices
- ☐ وزارة الطاقة السعودية (٢٠٢٣). تقارير الأداء والاستدامة.
- ☐ الرؤية السعودية ٢٠٣٠ – برامج التحول الوطني.
- ☐ دراسات محكمة من قاعدة SAGE – Emerald – Springer حول CSR والتميز المؤسسي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم

