

أهداف وأهمية البحث والمنهج العلمي المعتمد في دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: مهارات بحثية1

Lecture No.3



مهداف وأهمية البحث والمنهج علمي المعتمد في دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

Task No.3

المقرر: مهارات بحثية1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري مؤسسة قديلة للمياه : دراسة حالة بسكرة -جمورة -المعدنية



.-بسكرة جمورة المعدنية للمياه قديلة مؤسسة :حالة دراسة الإداري الابداع على العمل بيئة أثر .خشعي ايمان

<http://archives.univ-biskra.dz/handle/123456789/19747>

Chapter

01

المقدمة

- بسم الله الرحمن الرحيم
- في ضوء دراستنا لمناهج البحث العلمي سأعرض أهداف وأهمية دراسة علمية اعتمدت على هذا المنهج موضحة عن المنهج العلمي الذي اعتمد عليه الباحث في إجراء دراسته

أهداف البحث

- سعت الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف، من أهمها:
 - التعرف على مستوى توفر عناصر بيئة العمل داخل المؤسسة.
 - قياس مستوى الإبداع الإداري لدى العاملين.
 - تحليل العلاقة بين أبعاد بيئة العمل والإبداع الإداري.
 - بيان مدى تأثير بيئة العمل في تنمية الإبداع داخل المؤسسة.
 - تقديم توصيات عملية لتحسين بيئة العمل بما يعزز الإبداع الإداري.
- وتُعد هذه الأهداف مترابطة، حيث تبدأ بالوصف ثم تنتقل إلى التحليل ثم التفسير والتوصية.

أهمية البحث

الأهمية النظرية•

- تسهم الدراسة في إثراء الأدبيات المتعلقة ببيئة العمل والإبداع الإداري.
- توضح طبيعة العلاقة بين المتغيرين في سياق مؤسسي حقيقي.
- تدعم الدراسات السابقة بنتائج تطبيقية جديدة.

□ الأهمية التطبيقية•

- تساعد إدارة المؤسسة في تحسين عناصر بيئة العمل.
- تسهم في رفع مستوى الإبداع لدى العاملين.
- تدعم متخذي القرار بنتائج مبنية على بيانات علمية.
- تقدم توصيات قابلة للتطبيق لتحسين الأداء المؤسسي.

المنهج العلمي الذي اعتمد عليه الباحث

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي.
- ويُعد هذا المنهج مناسبًا لأنه:
- يدرس الظاهرة كما توجد في الواقع دون تدخل الباحث.
- يهدف إلى وصف بيئة العمل وقياس مستوى الإبداع الإداري.
- يسمح بتحليل العلاقة بين المتغيرين.
- **كيف طُبّق المنهج في الدراسة؟**
- تحديد المشكلة البحثية.
- صياغة الأهداف والأسئلة.
- مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة.
- تصميم أداة البحث (الاستبيان).
- توزيع الاستبيان على عينة من العاملين.
- جمع البيانات وتحليلها إحصائيًا.
- تفسير النتائج والوصول إلى توصيات.

سبب ملائمة المنهج للدراسة

- كان اختيار المنهج الوصفي التحليلي مناسباً لأن:
 - الدراسة لا تتطلب إجراء تجربة.
- الهدف هو تحليل واقع قائم داخل مؤسسة محددة.
- تعتمد على جمع بيانات كمية من العاملين.
- تركز على العلاقة بين متغيرين إداريين.

يتضح أن الدراسة اعتمدت منهجًا علميًا منظمًا
تمثل في المنهج الوصفي التحليلي، والذي مكن
الباحث من دراسة واقع بيئة العمل وتحليل تأثيرها
على الإبداع الإداري بصورة موضوعية ومنهجية.



Chapter

06

الخاتمة

خاتمة التكليف الثالث



Thank You