

دراسات نقديه

Task 9

النتائج والتوصيات

اعداد الباحثه

امل عبدالله الدوسري



بيانات عن الرسالة

➤ إعداد: الباحث/ مقبل بن محمد مقبل العنزي
➤ دكتوراه في إدارة الأعمال كلية إدارة الأعمال جامعة لينكولن ماليزيا

➤ تاريخ النشر 2023م

➤ الناشر :المجلة الدولية لشر البحوث والدراسات
➤ عنوان الدراسة "أثر التدريب في أداء العاملين (دراسة تطبيقية على مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية"

مفهوم النتائج

تعتبر النتائج في البحث العلمي هي الجزء الأساسي من الدراسة، حيث توضح النتائج التي تم الوصول إليها وتوضح مدى صحتها ودقتها وتطبيقاتها في الواقع

هي النتائج التي تم الوصول إليها بعد تحليل البيانات والمعلومات التي تم جمعها في الدراسة العلمية. وتعني الاستنتاجات في البحث العلمي أنه تم استنتاج حقائق أو معلومات جديدة من الدراسة، وأن هذه الحقائق قد تكون ذات أهمية كبيرة في المجال الذي تمت دراسته.

مفهوم التوصيات البحثية

لإيضاح مفهوم التوصيات يتم تقسيمها الى كل من:

التوصيات العلمية: الاهتمام هنا بالتحقيقات المستقبلية التي قد تنبثق عن هذه الدراسة. قد يتم تضمين المتغيرات التي لم يتم تضمينها في الدراسة الحالية ولكن يعتقد أنها حاسمة للحصول على نتائج جديدة في بعض الدراسات التي قد يوصى بها.

التوصيات العملية: هي تطبيقات واقعية – حلول – لديها القدرة على تخفيف المشكلة الحالية أو تحسين الرفاهية الاجتماعية للأفراد. عند كتابة هذه التوصيات ، ضع في اعتبارك النقاط التالية: يجب أن تكون معقولة وواقعية. يجب أن تكون لها صلة وثيقة بمشكلة الدراسة. يجب أن تأتي من نتائج الدراسة ، لذلك ليس من المقبول تقديم اقتراحات لا تدعمها تلك النتائج. أن تكون منطقيًا ومقنعًا ان تكون قابلة للتحقيق من منظور مادي وعملي.

أهمية النتائج والتوصيات

تساهم كل من النتائج والتوصيات في تقديم لمحة عامة عن المحتوى العام للبحث العلمي ، كما تساهم التوصيات في توفير بعض نقاط الانطلاق للبحث المستقبلي؛ نظرًا لأن كل من الاستنتاجات والتوصيات لها أهمية خاصة في البحث ، فلا يمكن تقديم الأطروحة بدونها

هل تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة؟

نعم

تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة

تم عرض نتائج الدراسة في 7 نقاط محددة

تم عرض النتائج بصورة مختصرة وواضحة وخالية من المصطلحات الصعبة

تم عرض النتائج في صورة جمل خبرية قصيرة ومحددة

تم عرض النتائج بلغة سهلة خالية من الأخطاء الإملائية واللغوية

هل تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها؟ يجب ان يكون هناك
رابط واضح بين النتائج وفرضيات الدراسة

نعم: تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها
تتوافق نتائج الدراسة مع اهداف الدراسة من حيث العدد والمحتوى لكل منهما
اهداف الدراسة مرتبطة ارتباط وثيق مع ما توصلت اليه الدراسة من نتائج
النتائج التي تم التوصل اليه متسقة مع فرضيات الدراسة الرئيسية والفرعية

هل تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج؟ يجب الا تكون النتائج متضخمة أي تحتوى
علي تعميمات غير مستندة الي الادلة

نعم:

تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج
كانت نتائج الدراسة محددة بخصوص تناول المجتمع وعينة الدراسة الحالية حيث احتوت
معظم نتائج الدراسة علي ذكر مجتمع الدراسة المتمثل في موظفي مصلحة المطابع الحكومية
النتائج جاءت محددة ليس بها تكرار للمعلومات وتم عرض النتائج بدقة وايجاز وعدم إطالة مما
يمكن من سهولة فهمها
لكن لم يتم دعم تلك النتائج بنسبة او مؤشرات إحصائية

هل تم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة ؟ يجب توضيح ما اذا كانت النتائج تدعم او تتناقض مع الادبيات السابقة وتقديم تفسير للاختلافات ان وجدت

لا: لم تتم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة

اعتمد الباحث بالنسبة لنتائج الدراسة علي اثبات وجهة نظره

لم يتناول الباحث أية مقارنات مع نتائج الدراسات السابقة سواء أوجه التشابه او أوجه الاختلاف

لم يستخدم الباحث ايه مراجع تدعم ما توصل اليه من نتائج سواء تحليلات البرنامج الاحصائي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة

هل تم بناء التوصيات على أساس النتائج ؟ يجب ان تكون التوصيات منطقية وقائمة على ما تم اكتشافه من خلال التحليل

نعم: تم بناء التوصيات على أساس النتائج

جاءت توصيات الدراسة محددة في 12 من التوصيات ذات العلاقة المباشرة بموضوع ومشكلة الدراسة البحثية الحالية

جاءت التوصيات بصورة مختصرة في شكل جمل خبرية بسيطة
كانت التوصيات منطقية وقائمة علي ما تم اكتشافه من خلال تحليل النتائج
ركزت التوصيات علي نقاط الضعف التي كشفتها الدراسة الاحصائية

هل التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع؟ يجب ان تكون التوصيات واقعية وقابلة للتنفيذ في المجال الذي تمت دراسته

نعم : التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع

جاءت التوصيات محددة مع إمكانية تطبيقها وقابليتها للتنفيذ كما يلي :
إمكانية تطبيق نفس الدراسة علي المطابع الحكومية الأخرى ومؤسسات قطاع الاعمال
إمكانية وضع قوائم للمدربين المتميزين للتواصل معهم في دورات تخصصية
توصيات خاصة بالتركيز علي التدريب الفني وزيادة عدد الدورات ومدتها
ضرورة توفير اهداف واضحة للموظفين المرشحين للدورات التدريبية مع توفير احتياجات تلك
الدورات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

