

عنوان الأطروحة: استخدام الذكاء الاصطناعي في إعداد نموذج جديد لإدارة رأس المال البشري في ظل التحديات المعاصرة (دراسة ميدانية بالتطبيق على جامعة الملك فهد للبترول والمعادن)

اسم الباحثة: أحلام ملفي العتيبي

الصفحة: 3

"Cochrane Modified Tolerance لم توضح بشكل كافٍ

الصفحات 4-6: المقدمة ومشكلة الدراسة

الإيجابيات: المقدمة شاملة وتستعرض السياق العام للدراسة، مع إبراز أهمية الموضوع محلياً ودولياً.

الملاحظات: بعض الجمل طويلة وقد تحتاج إلى تقسيم.

الصفحة: 7

-الأسئلة واضحة، لكن يمكن تحسين صياغة "تأطير الممارسات" إلى "تصميم نموذج".

الصفحة: 12

-التعريفات متنوعة، لكن تنسيق الاقتباسات غير موحد.

الصفحات 26-38: الدراسات السابقة

الإيجابيات: استعراض واسع للدراسات العربية والأجنبية، مع تحليل مقارن جيد.

الملاحظات:

يمكن إضافة جدول تلخيصي للدراسات السابقة لتسهيل المقارنة.

بعض الدراسات المذكورة قديمة نسبياً (مثل 2016، 2017)

الصفحات 39-52: منهجية الدراسة

الإيجابيات: المنهجية واضحة ومفصلة، مع شرح وافي للمجتمع والعينة والأدوات والتحليل الإحصائي.

الملاحظات:

حجم العينة (170) مناسب لكن يمكن توضيح سبب اعتماد نسبة خطأ 5.0%

الصفحات 72-73:

- التحليل الإحصائي سليم.

الصفحات 74-81:

- المناقشة عميقة وقوية.

الصفحات 82-87:

- يحتاج توحيد على أسلوب APA.

الصفحات 88-90:

- الاستبانة كاملة

النتائج المتعارضة: في بعض الأجزاء، تظهر نتائج متوسطة (مثل "الخبرات" و"الموارد البشرية") رغم أن الاستنتاج العام إيجابي. تحتاج الباحثة إلى توضيح هذا التناقض بشكل أفضل في المناقشة.

الرسالة قوية من حيث المضمون والمنهجية، وتقدم إضافة علمية وعملية مهمة في مجال إدارة الموارد البشرية والتحول الرقمي. تحتاج فقط إلى تحسينات فنية وتنسيقية ومراجعة لغوية قبل النهائي.