



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Abdulaziz Abdulmalik Alhuwaimel

Students I.D : 2021202764

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

سعادة المهندس \ طارق عثمان القصبي

رئيس مجلس إدارة دله الصحية

رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة

رئيس مجلس إدارة عطاء التعليمية

نائب رئيس مجلس إدارة شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة

المشرف على مشروع جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية لرعاية مرضى الفشل الكلوي

وقع الاختيار على المهندس طارق القصبي لما رأيته بنفسه من صفات قيادية يتسم بها هذا الرجل وسأبدأ بكلمة اقتبستها من معالي المهندس حول مفهوم القيادة " القيادة هي نشاط إيجابي يقوم به شخص بقرار رسمي تتوفر به سمات وخصائص قيادية يشرف على مجموعة من العاملين لتحقيق أهداف واضحة بوسيلة التأثير والاستحالة أو استخدام السلطة بالقدر المناسب وعند الضرورة.

تقلد العديد من المناصب وأنشأ عدة شركات رائدة في عدة مجالات منها الصحة والتعليم،

المهندس طارق هو رجل قيادي يتسم بعدة صفات من أهمها في مجال القيادة

Affiliative and coaching

لديه قدرة فردية للتوجيه والإرشاد وأيضاً تحفيز الموظفين والهامهم وحل النزاعات وربط الموظفين بمدراءهم وقادر على جعل بيئة العمل مثالية وغير مملة وذلك لزيادة الإنتاجية والمضي قدماً في المشاريع وأيضاً لديه القدرة على اتخاذ القرارات في الأوقات المناسبة، دائماً ما يحفز الموظفين سواء مدير أو مشرف أو موظف عادي أو عامل ويزرع فيهم الروح القيادية،

الموقف القيادي الذي أثر بي شخصياً هو بالرغم من ترأسه وإدارته لعدة شركات وبالكاد يكون لديه وقت لإنهاء العمل اليومي بهذه الشركات إلا أنه يقف على العمل بنفسه ويتابع المشاريع القائمة والتي لا تزال تحت الإنشاء ويوجه ويرشد المسؤولين بما يراه مناسب.

من وجهة نظري أراه شخص مبدع وقائد ملهم ورئيس محفز وصانع قرار

انا، شخص يهتم بأدق التفاصيل ودائماً أحفز العاملين لدي واعاملهم على انهم هم من يمتلكون المنشأة وليس أنا واعتقد أن أقرب صفة قيادية اراها بنفسه هي

COACHING

