

الدراسات النقدية

إشراف: د. سنيه

الباحث: محمد سعد الهويدي



الدراسات النقدية

محاضرة 6

عنوان الدراسة

الثقافة التنظيمية وأثرها على أداء الموظفين
دراسة حالة على معهد اللغة الإنجليزية بجامعة الأميرة نورة

مشكلة الدراسة

مشكلة الدراسة محددة بشكل واضح، مما يسهل على القارئ فهم الحاجة إلى البحث. ومع ذلك، قد تكون هناك حاجة لمزيد من التفصيل حول كيفية تأثير هذه المشكلة على المنظمات.

Chapter
01



يمكن تحسين النقاش عن طريق تسليط الضوء على فجوات البحث التي تعالجها هذه الدراسة بشكل مباشر.

أهداف الدراسة

في ضوء المشكلة البحثية وأهمية الدراسة يمكن صياغة

الأهداف البحثية كالتالي:

- 1- التعرف على مفهوم الثقافة التنظيمية وأبعادها.
- 2- قياس مدى أثر الثقافة التنظيمية على جودة الأداء الوظيفي بمعهد اللغة الإنجليزية بجامعة الأميرة نورة بالرياض.
- 3- استخلاص النتائج والتوصيات التي قد تسهم في بناء ثقافة تنظيمية قوية تدعم أداء العاملين بمعهد اللغة الإنجليزية بجامعة الأميرة نورة.



نتائج الدراسة

توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها أن
الدراسة اثبتت بأن هناك علاقة ارتباطية بين
الثقافة التنظيمية وجودة أداء الموظفين بالمعهد.

Chapter
01



التوصيات

وأوصت الدراسة بمجموعة من التوصيات أهمها
ضرورة الاهتمام بعلاقات الموظفين فيما بينهم
داخل قطاعات التعليم المختلفة والعمل بروح
الفريق .
كذلك ضرورة نشر هذه الثقافة في جميع قطاعات
التعليم لغرض تحقيق الجودة الشاملة .

Chapter
01





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

