

قضايا بحثية ١ تكليف رقم ٤

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



تصورات العاملين في مجال الرعاية الصحية السعودية حول برنامج التحول الوطني (NTP)

هبة القرشي

ندى الحربي



تعليق الباحث على العنوان و مجال الدراسة

• العنوان:

تصورات العاملين في مجال الرعاية الصحية السعودية حول برنامج التحول الوطني (NTF)

• مجال الدراسة:

تقييم معرفة العاملين في القطاع الصحي ببرنامج التحول الوطني (NTP) واستعدادهم للتغيير المطلوب.

المتغيرات الأساسية:

متغير مستقل: معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني (NTP).

متغير تابع: استعداد العاملين لتبني التغيير.

متغير وسيط: عوامل شخصية مثل العمر، والجنس، والخبرة.

مجال التطبيق: القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية.

المقدمة

- المقدمة أوضحت أهمية التحول في النظام الصحي السعودي لمواكبة التطورات التقنية واحتياجات السكان المتزايدة.
- تبرز المقدمة الحاجة إلى تغييرات جوهرية في القطاع الصحي لتلبية الطلبات المتزايدة وتقديم خدمات أكثر كفاءة وفعالية.
- كما تشير إلى أهمية استعداد العاملين في القطاع الصحي لتبني هذه التغييرات، حيث إن نجاح أي برنامج تحولي يعتمد بشكل كبير على دعم وتعاون العاملين فيه.

تحديد مشكلة الدراسة

الدراسة حددت مشكلة واضحة تتعلق بالثغرات في معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني واستعدادهم للتغيير.

- **ثغرات الدراسات السابقة:**

عدم وجود دراسات كافية تربط بين معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني واستعدادهم للتغيير.

- **صياغة المشكلة:**

هل يؤثر مستوى معرفة العاملين في القطاع الصحي ببرنامج التحول الوطني على استعدادهم لتبني التغيير؟

أهمية الدراسة

- **الأهمية النظرية:**
تسهم في الأدبيات الأكاديمية بتوضيح العلاقة بين معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني واستعدادهم للتغيير.
- **الأهمية التطبيقية:**
تقديم توصيات لمتخذي القرار لتحسين تنفيذ برنامج التحول الوطني.
- **الفائدة للباحثين المستقبليين:**
توفير قاعدة بيانات يمكن الاعتماد عليها لإجراء دراسات مستقبلية.
- **الفائدة لمتخذي القرار:**
تقديم مقترحات وحلول عملية يمكن تطبيقها لتحسين مشاركة العاملين في التحول.

الأهداف التحليلية:

- استكشاف مستوى معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني.
- تقييم استعداد العاملين لتبني التغيير.
- تحليل العلاقة بين المعرفة والاستعداد.

• واقعية الأهداف:

الأهداف واقعية ويمكن تحقيقها باستخدام الاستبيانات والتحليل الإحصائي.

تعريف المتغيرات:

- المعرفة:

مدى اطلاع العاملين على تفاصيل برنامج التحول الوطني وأهدافه.

- الاستعداد للتغير:

الرغبة والجاهزية لتبني وتنفيذ التحولات الجديدة.

- الترابط بين المتغيرات:

الدراسة تقيم كيف تؤثر المعرفة ببرنامج التحول الوطني على الاستعداد النفسي والتطبيقي للعاملين للتغيير.

الإطار النظري والمفاهيم



- **التفاعلية:**

استعراض الدراسات السابقة بشكل يعزز الفهم ويساعد في تقديم نظرة شاملة عن الموضوع.

- **الحدثة:**

الدراسات المستخدمة حديثة وتغطي الجوانب المختلفة لبرنامج التحول الوطني.

- **أوجه الاتفاق والاختلاف:**

توضح الدراسة نقاط الاتفاق مع الدراسات السابقة وكذلك الفجوات التي تسعى الدراسة الحالية لسدها.

الفروض الرئيسية والفرعية

- **الفروض الرئيسية:**

هناك علاقة إيجابية بين معرفة العاملين ببرنامج التحول الوطني واستعدادهم للتغيير.

- **الفروض الفرعية:**

تتعلق بالعوامل الديموغرافية مثل العمر، والجنس، ومستوى التعليم وتأثيرها على المعرفة والاستعداد.

- **ارتباط الفروض بالعنوان:**

الفروض مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بعنوان الدراسة ومتغيراتها، وتساعد في تحقيق الأهداف الموضوعية.

نموذج او إطار الدراسة

- **نموذج العلاقات:**

الدراسة تستخدم نموذجًا يوضح العلاقة بين المتغيرات الأساسية.

- **تحديد اتجاه الفروض:**

النموذج يعبر عن الاتجاه المتوقع للعلاقة بين المعرفة والاستعداد، حيث من المتوقع أن تزيد المعرفة من الاستعداد للتغيير.

منهجية الدراسة

- **مصادر جمع البيانات:**

الاستبيانات الإلكترونية.

- **المجمع والعينة:**

العاملين في مجال الرعاية الصحية في السعودية، بدون تحديد جنسية معينة، مع تنوع في الخبرات.

- **أسلوب جمع البيانات:**

توزيع الاستبيانات عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

- **الأساليب الإحصائية المستخدمة:**

للتحقق من الصدق والثبات، وتحليل التوزيع الديموغرافي SPSS تحليل البيانات باستخدام الارتباطات.

- تحقيق أهداف الدراسة:

النتائج تظهر تحقيق الأهداف حيث يوجد ارتباط إيجابي بين المعرفة والاستعداد.

- اتفاق النتائج مع الأدبيات:

النتائج تتفق مع الأدبيات السابقة التي تشير إلى أهمية المعرفة في تعزيز الاستعداد للتغيير.

- التوصيات:

- أهمية التدريب والتوعية للعاملين ببرنامج التحول الوطني.

- إشراك العاملين في مراحل التخطيط والتنفيذ لتعزيز استعدادهم للتغيير.

- التوصيات المستقبلية: إجراء دراسات أعمق وأشمل تشمل عينات أكبر لتأكيد النتائج الحالية.

الخاتمة

- الدراسة تسلط الضوء على أهمية معرفة العاملين في الرعاية الصحية ببرنامج التحول الوطني واستعدادهم للتغيير لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.
- توصي الدراسة بأهمية تعزيز برامج التدريب والتوعية للعاملين، وزيادة إشراكهم في مراحل التخطيط والتنفيذ لتحسين نتائج التحول الصحي في السعودية.

الدراسة العلمية الأساسية

Saudi healthcare workers perception of the national transformation program (NTP)

Heba Alqurashi

Nada Alharbi





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

