

التكليف الخامس
مادة قضايا بحثية ٢
الدكتورة: تمارا عادل

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

أوجه الاختلاف والتشابه بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال أبحاث التدوير الوظيفي

أبحاث التدوير الوظيفي، سواء كانت على المستوى العالمي أو المحلي، تشترك في العديد من الأوجه بسبب الأسس العلمية والمنهجية المشتركة التي تُستخدم لدراسة هذا المجال، و تختلف نتيجة لاختلاف السياقات الثقافية والاقتصادية والتنظيمية والسياسية ولعلنا هنا نذكر أوجه التشابه والاختلاف الرئيسية بين الدراسات العالمية والمحلية في مجال أبحاث التدوير الوظيفي.

أولاً: أوجه التشابه

١- الأهداف البحثية:

أ- تحسين الأداء الوظيفي:

كلا النوعين من الدراسات يهدف إلى فهم كيفية تأثير التدوير الوظيفي على الأداء الوظيفي للعاملين وزيادة إنتاجيتهم.

ب- تطوير المهارات:

يسعى الباحثون إلى معرفة كيف يمكن ان يساهم التدوير الوظيفي في تطوير مهارات الموظفين وتوسيع معارفهم.

أولاً: أوجه التشابه

٢- المنهجية:

أ- استخدام الاستبيانات والمقابلات:

تعتمد الدراسات في كلا السياقين على جمع البيانات من خلال الاستبيانات والمقابلات مع الموظفين والمديرين.

ب- تحليل البيانات:

يتم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية متقدمة لفهم الأنماط والاتجاهات.

أولاً: أوجه التشابه

٣- النظريات والأطر النظرية:

- تعتمد الدراسات على نفس النظريات والأطر النظرية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية مثل:

أ- نظرية التحفيز.

ب- نظرية التعلم التنظيمي.

ج- نظرية الرضى الوظيفي.

أولاً: أوجه التشابه

٤. المتغيرات المشتركة:

أ- الرضى الوظيفي:

يُعتبر الرضى الوظيفي من المتغيرات الرئيسية التي يتم دراستها لتقييم تأثير التدوير الوظيفي.

ب- الإنتاجية:

دراسة تأثير التدوير الوظيفي على الإنتاجية والأداء العام للشركة.

ج- التحفيز:

فهم كيف يؤثر التدوير الوظيفي على مستوى تحفيز الموظفين.

أولاً: أوجه التشابه

هـ- التحديات المشتركة:

أ- مقاومة التغيير:

يواجه الباحثون في كلا السياقين مقاومة من الموظفين والمديرين لتغيير الأدوار والمهام.

ب- التكاليف:

دراسة التكاليف المرتبطة بتنفيذ برامج التدوير الوظيفي وتقييم فعاليتها.

أولاً: أوجه التشابه

٦- المخرجات المتوقعة:

أ- تحسين الرضى الوظيفي:

من المتوقع أن يؤدي التدوير الوظيفي إلى زيادة رضى الموظفين عن عملهم.

ب- تقليل الإرهاق الوظيفي:

يهدف التدوير الوظيفي إلى تقليل مستويات الإرهاق والإجهاد بين الموظفين من خلال تغيير المهام والبيئات الوظيفية.

أولاً: أوجه التشابه

٧- الممارسات الإدارية:

أ- التدريب والتطوير:

تشمل الدراسات كيفية تطبيق برامج تدريبية تساعد الموظفين على التكيف مع الأدوار الجديدة.

ب- التقييم الدوري:

تقييم أداء الموظفين بشكل دوري بعد التدوير الوظيفي لمعرفة مدى تأثيره على الأداء.

ثانياً: أوجه الاختلاف

١- السياق الثقافي:

أ- الدراسات العالمية:

غالبًا ما تأخذ بعين الاعتبار تنوع الثقافات والسياسات المتبعة في مختلف الدول، مما يؤدي إلى نتائج وتوصيات أكثر تنوعًا وقابلية للتطبيق في مختلف البيئات الثقافية.

ب- الدراسات المحلية:

تركز بشكل أكبر على الثقافة المحلية والممارسات الإدارية المتبعة في بلد معين، مما يجعل النتائج والتوصيات أكثر توافقًا مع السياق المحلي.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٢- التمويل والموارد:

أ- الدراسات العالمية:

عادةً ما تتمتع بتمويل أكبر وموارد بحثية متقدمة، مما يسمح بإجراء دراسات واسعة النطاق تشمل عينات كبيرة ومتنوعة.

ب- الدراسات المحلية:

قد تكون محدودة بتمويل أقل وموارد بحثية محدودة، مما قد يؤثر على حجم العينة ونطاق الدراسة.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٣- المناهج والأساليب البحثية:

أ- الدراسات العالمية:

قد تستخدم مناهج وأساليب بحثية متقدمة ومتنوعة بفضل الوصول إلى تقنيات وأدوات حديثة.

ب- الدراسات المحلية:

قد تعتمد على مناهج وأساليب بحثية تقليدية نظراً لقيود التمويل والتكنولوجيا.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٤- القضايا التنظيمية والإدارية:

أ- الدراسات العالمية:

تتناول قضايا تنظيمية وإدارية واسعة تشمل سياسات الموارد البشرية متعددة الجنسيات والبيئات التنظيمية العالمية.

ب- الدراسات المحلية:

تركز على القضايا التنظيمية والإدارية المحددة بالبيئة المحلية مثل السياسات الحكومية المحلية والمعايير القانونية.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٥- التطبيق العملي:

أ- الدراسات العالمية:

تهدف إلى تقديم توصيات يمكن تطبيقها في مختلف البيئات والشركات العالمية.

ب- الدراسات المحلية:

تقدم توصيات مخصصة تناسب الشركات والمؤسسات المحلية وقد تكون أكثر ملاءمة للتطبيق في السياق المحلي.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٦- التحديات والمشكلات:

أ- الدراسات العالمية:

تتناول تحديات ومشكلات ذات طابع عالمي مثل التعامل مع فرق عمل متعددة الجنسيات، التنوع الثقافي، والتغيرات السريعة في السوق العالمية.

ب- الدراسات المحلية:

تركز على التحديات والمشكلات التي تواجه الشركات والمؤسسات المحلية مثل البيروقراطية، القيود الاقتصادية، والممارسات الثقافية المحلية.

ثانياً: أوجه الاختلاف

٧- المشاركة والتعاون:

أ- الدراسات العالمية:

غالبًا ما تشارك فيها مؤسسات أكاديمية وبحثية من مختلف الدول، مما يساهم في تنوع وجهات النظر والخبرات.

ب- الدراسات المحلية:

قد تكون محدودة بالتعاون مع مؤسسات أكاديمية وبحثية داخل البلد نفسه، مما قد يؤثر على تنوع وجهات النظر.

شكر الحسن استمرا علم

THANK YOU