

كلية الإدارة والتسويق . برنامج الدكتوراة في التسويق

دراسات نقدية ١ - الدكتور عادل عصام

نقد ورقة بحثية من حيث:

منهج البحث والدراسة الميدانية

التمكين الإداري لدى القيادات النسائية في جامعة جازان
(دراسة ميدانية)

إعداد: مجدي يوسف أحمد علي



دراسات نقدية ١ . تكليف المحاضرة رقم (٧)

□ نقد ورقة بحثية من حيث: منهج البحث والدراسة الميدانية



التمكين الإداري لدى القيادات النسائية في جامعة جازان
(دراسة ميدانية)

https://journals.ekb.eg/article_128664_c1df077e0877c79306225062f080e581.pdf

إعداد: د. أسماء محمد السيد مخلوف

قسم التربية المقارنة والإدارة التربوية - كلية التربية - جامعة السويس
جمهورية مصر العربية



بناءً على تكليف المحاضرة رقم (٧) لمادة دراسات نقدية ١ - تقديم الدكتور عادل عصام، سأقوم بنقد الدراسة التالية التي نُشرت في أكتوبر ٢٠٢٠م بمجلة التربية التي تصدرها كلية التربية بجامعة الأزهر - جمهورية مصر العربية - العدد (١٨٨) - الجزء الثاني بعنوان:

التمكين الإداري لدى القيادات النسائية في جامعة جازان
(دراسة ميدانية)

من حيث:

منهج البحث والدراسة الميدانية



01

التمكين الإداري لدى القيادات النسائية في جامعة جازان
(دراسة ميدانية)

02

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

هدفت الدراسة لمعرفة أبعاد التمكين الإداري للقيادات النسائية بجامعة جازان بالمملكة العربية السعودية ودورهنّ في إحداث التغيير والمساهمة في تطوير التعليم الجامعي. حدّدت الباحثة خمسة أبعاد للتمكين الإداري وهي: تفويض السلطة، العمل الجماعي، التدريب، التحفيز والإتصال الفعّال. وأوضحت النتائج أن عدداً كبيراً من القيادات النسوية في جامعة جازان يمتلكن أربع مهارات للتمكين الإداري ما عدا تفويض السلطة، وذلك لأن الجامعة تتّبع النظام المركزي في الإدارة وبذا لا يسمح لهنّ باتخاذ القرارات.

منهج البحث:

إستخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي للدراسة وهذا المنهج يُعتبر ملائماً لموضوع البحث ويسهل تطبيقه في البيئة المختارة، كما يساعد في التعرف على مستوى التمكين الإداري والفروقات بين القيادات النسائية. المنهج المتّبع من شأنه استخدام أدوات كمية مثل الإستبانة وتحليل الفروق الإحصائية بين أفراد العينة المستهدفة. ومن السليبيات في هذه الدراسة الإفتقار لعنصر المقارنة بين المجموعات النسائية وبين الجامعات السعودية الأخرى.

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

الدراسة الميدانية:

شملت الدراسة الميدانية تصميم إستبانه تم توزيعها على ٥٧ مفردة من القيادات النسائية بجامعة جازان، وكانت هنالك دقة في النتائج لإستخدام برنامج SPSS للتحليل الإحصائي مما ساعد في تفسير المتغيرات كسنوات الخبرة والتفرغ وإختبار دلالة الفروق. إختصار الدراسة على بيئة واحدة (جامعة جازان) يجعل نتائجها غير قابلة للتعميم في جامعات سعودية أو خليجية أخرى. كما أن التمكين الإداري كان يتطلب إجراء مقابلات مع عدد من القيادات النسائية، حيث أن الإستبانه لا تكفي ولم يتم الإفصاح عن أدوات التحقق المتعلقة بصلاحياتها إحصائياً، وذلك بإستخدام معامل كرونباخ ألفا على سبيل المثال لإختبار الموثوقية والثبات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

