

المحاضرة ٩ لمقرر مهارات بحثية ١

إعداد الباحثة : بسمه الدوسري

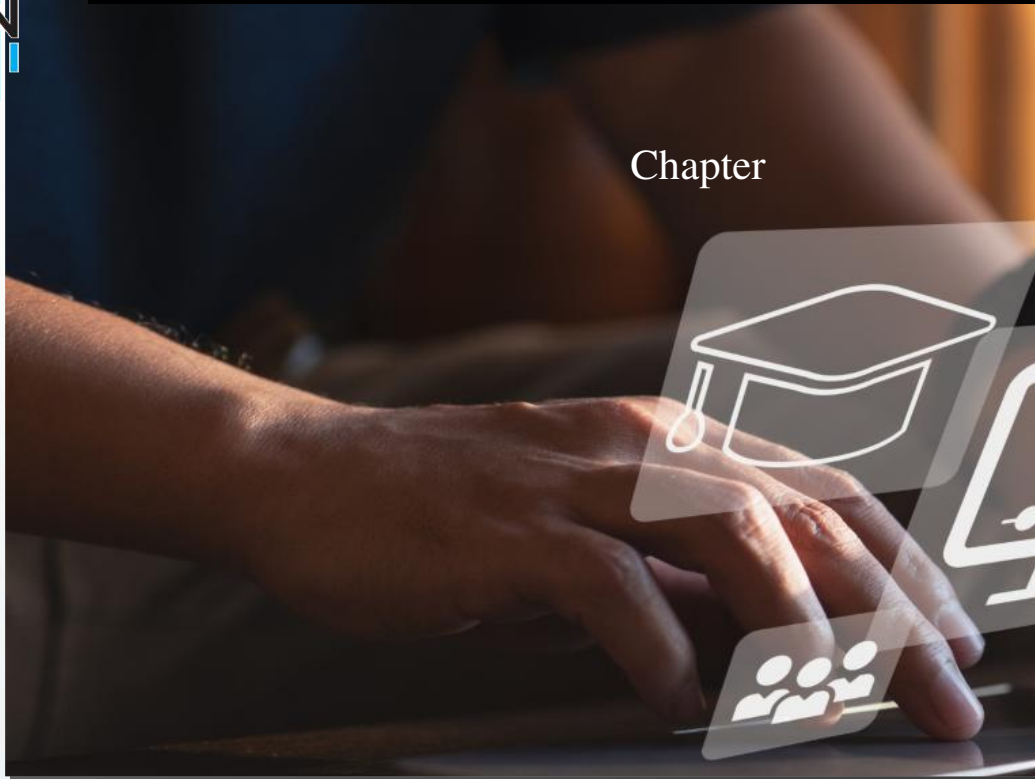


مهارات بحثية ١

المحاضرة ٩

Chapter

التمهيد للمحاضرة ٩



بعد أن انتهيتُ في التكليف الثامن من عرض الدراسات السابقة وفق نموذج علمي منظم، أصبحتُ أكثر وعيًا بأهمية هذه الدراسات بوصفها ركيزة أساسية في بناء الإطار النظري لأي بحث علمي، حيث تسهم في استكشاف الاتجاهات البحثية الحديثة، وتساعدني على تحديد موقع دراستي ضمن الحقل المعرفي.

وانطلاقًا من ذلك، يأتي هذا التكليف التاسع ليمثل انتقالًا نحو تنمية مهاراتي في البحث العلمي من خلال توظيف قواعد البيانات العلمية الرقمية مثل، واختيار موضوع علمي محدد، ثم عرض أحد الأبحاث المرتبطة به عرضًا منهجيًا يركز على عناصره الرئيسية، بما يعكس قدرتي على الوصول إلى مصادر حديثة وتوظيفها بصورة علمية دقيقة.

Chapter

العنوان الرئيسي للمحاضرة

عرض بحث علمي حول القيادة التحويلية

Chapter

اهداف المحاضرة

- المصطلح المختار
- بيانات البحث المختار
- مشكلة البحث
- أهداف البحث
- الخاتمة
- المراجع

اسم الباحث: García-Morales, V. J.
عنوان البحث:

The Impact of Transformational Leadership on Organizational Performance

عنوانه بالعربية:

أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي
سنة النشر: ٢٠٢٣

المصدر: Journal of Leadership Studies

وينتمي هذا البحث إلى الدراسات الحديثة التي تناولت القيادة التحويلية بوصفها أحد الأنماط القيادية الفعالة في تحسين الأداء المؤسسي، خاصة في ظل التغيرات المتسارعة في بيئات العمل.



المصطلح المختار

تتمثل مشكلة البحث في محاولة فهم طبيعة الدور الذي تؤديه القيادة التحويلية في تحسين الأداء التنظيمي داخل المؤسسات، خاصة في ظل التحديات المعاصرة التي تتطلب أنماطاً قيادية قادرة على التكيف مع التغيرات السريعة.
وينطلق البحث من التساؤل الرئيس التالي:

إلى أي مدى تسهم القيادة التحويلية في تحسين الأداء التنظيمي داخل المؤسسات في ظل التحديات الإدارية والتغيرات المتسارعة في بيئة العمل؟

ويتفرع عن هذا التساؤل عدد من الأسئلة الفرعية:

- ١- هل تؤثر القيادة التحويلية في مستوى دافعية العاملين نحو الإنجاز؟
- ٢- ما دور القائد التحويلي في تطوير الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف التنظيمية؟
- ٣- هل توجد علاقة بين القيادة التحويلية وتعزيز الابتكار التنظيمي؟
- ٤- إلى أي مدى تسهم القيادة التحويلية في تحسين بيئة العمل داخل المؤسسات؟



مشكلة البحث

يهدف هذا البحث إلى تحقيق مجموعة من الأهداف العلمية التي تسهم في فهم طبيعة القيادة التحويلية و أثرها في الأداء التنظيمي وذلك على النحو التالي :

- التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها النظرية والتطبيقية.
- قياس أثر القيادة التحويلية على مستوى الأداء التنظيمي داخل المؤسسات.
- تحليل دور القيادة التحويلية في تعزيز دافعية العاملين ورفع مستوى التفاعل الوظيفي.
- دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والابتكار التنظيمي في بيئة العمل.
- إبراز أهمية القيادة التحويلية في مواجهة التحديات الإدارية المعاصرة.
- تقديم مجموعة من التوصيات التي تسهم في تطوير الممارسات القيادية داخل المؤسسات.



أهداف البحث

يتضح من خلال عرض هذا البحث أن القيادة التحويلية تمثل أحد الأنماط القيادية الحديثة التي تحظى باهتمام متزايد في الأدبيات الإدارية والتربوية، لما لها من دور فاعل في تحسين الأداء التنظيمي وتعزيز دافعية العاملين، إضافة إلى دعم بيئات العمل الإبداعية.

كما يبرز هذا التكليف أهمية استخدام مصادر البحث العلمي الرقمية في الوصول إلى الدراسات الحديثة، مما يعزز من قدرة الباحث على بناء معرفة علمية قائمة على أسس منهجية راسخة.

ويؤكد ذلك على أهمية امتلاك الباحث لمهارات البحث العلمي، خاصة في ما يتعلق باختيار المصادر المناسبة، وتحليلها، وعرضها بأسلوب أكاديمي منظم، بما يساهم في رفع جودة البحث العلمي ومصداقيته.



الخاتمة

Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2022).
Transformational Leadership.
García-Morales, V. J. (2023).
Transformational Leadership Influenc on Organizational
Performance.
Khan, M. A. (2024).
The Role of Transformational Leadership in Employee
Motivation.



المراجع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

