

دراسات نقدية ٣

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

إشراف الدكتورة:

د. هبه الحداد



المطلوب



- عمل مقارنة كاملة مفصلة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال
- تحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

رسالة الدكتوراه الأولى

معلومات عن الدراسة	
العنوان	"أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي : دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة"
اسم الباحث	عمر بن عبد العزيز الحميدي
تاريخ النشر	٢٠٢٤ م
رابط الدراسة	https://doi.org/10.36571/ajsp7122



رسالة الدكتوراه الثانية

معلومات عن الدراسة	
العنوان	أثر تطبيق حوكمة الشركات على تحسين كفاءة مؤشرات الأداء المالي في البنك الأهلي السعودي
اسم الباحث	مُحَمَّد ناصر القحطاني – صالحة مُحَمَّد عبدالعزيز الشهري
تاريخ النشر	٢٠٢٢م
رابط الدراسة	https://doi.org/10.33193/IJoHSS.33.2022.410



محاور رئيسية لتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما:

المحور	الرسالة الأولى	الرسالة الثانية	وجه التشابه / الاختلاف
عنوان الرسالة	أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي.	أثر تطبيق حوكمة الشركات على تحسين كفاءة مؤشرات الأداء المالي في البنك الأهلي السعودي	كلاهما يتناول الحوكمة وأثرها، لكن الأولى على الأداء الوظيفي والثانية على الأداء المالي.
هدف الدراسة	قياس أثر أبعاد الحوكمة (الشفافية، المساءلة، المشاركة) على الأداء الوظيفي	قياس تأثير متغيرات حوكمة الشركات (حجم المجلس، الأعضاء التنفيذيون، الاجتماعات، لجان المراجعة) على الأداء المالي	كلاهما يبحث في تأثير الحوكمة ، لكن بأبعاد وتطبيقات مختلفة.
مجتمع الدراسة	موظفو الرئاسة العامة لشؤون الحرمين (2367 موظفاً)	موظفو البنك الأهلي السعودي (111 موظفاً)	اختلاف في القطاع (حكومي ديني مقابل مصرفي خاص)، وفي حجم المجتمع والعينة.

محاور رئيسية لتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما:

المحور	الرسالة الأولى	الرسالة الثانية	وجه التشابه / الاختلاف
عينة الدراسة	249 موظفاً تم جمع 200 استبانة صالحة للتحليل	111 موظفاً	عينة الأولى أكبر وأكثر تمثيلاً مقارنة بالثانية.
منهجية البحث	المنهج الوصفي التحليلي، أداة جمع البيانات: استبانة	المنهج الوصفي التحليلي، أداة جمع البيانات: استبانة	التشابه في المنهج والأداة.
أدوات التحليل	SPSS	لم تذكر الأداة بشكل مباشر، لكن واضح استخدام أدوات إحصائية مشابهة	كلا الدراستين اعتمدتا على التحليل الإحصائي.
المتغيرات المستقلة	الشفافية، المساءلة، المشاركة	حجم مجلس الإدارة، عدد الأعضاء التنفيذيين، عدد الاجتماعات، عدد لجان المراجعة	اختلاف في طبيعة المتغيرات المرتبطة بالحوكمة.
المتغير التابع	الأداء الوظيفي	كفاءة مؤشرات الأداء المالي	اختلاف في المتغير التابع (وظيفي مقابل مالي).

محاور رئيسية لتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما:

المحور	الرسالة الأولى	الرسالة الثانية	وجه التشابه / الاختلاف
أبرز النتائج	علاقة قوية وذات دلالة بين الحوكمة وأبعادها والأداء الوظيفي (معامل ارتباط 0.653)، وفروق حسب العمر، المؤهل، الخبرة، المرتبة	تأثير معنوي لعوامل الحوكمة على تحسين الأداء المالي	كلاهما أثبت وجود تأثير معنوي للحوكمة، لكن في مجالين مختلفين.
الفروق الديموغرافية	فروق دالة حسب (العمر، المؤهل، الخبرة، المرتبة)، لا فروق حسب الجنس	لم تتطرق الدراسة إلى تأثير الفروق الديموغرافية	تناولت الرسالة الأولى الفروق الديموغرافية، بينما الثانية لم تتطرق لذلك.
أبرز التوصيات	تحسين ممارسات المساءلة، مراجعة السياسات، التدريب، تعزيز الشمولية	نشر ثقافة الحوكمة، إصدار نشرات وتعليمات، دورات تدريبية	كلتاهما أوصتا بتعزيز الحوكمة والتدريب ونشر الثقافة المؤسسية.
نوع القطاع	حكومي ديني	قطاع مصرفي خاص	اختلاف في طبيعة القطاع والمجال المؤسسي.

03 محاور رئيسية لتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما:

المحور	الرسالة الأولى	الرسالة الثانية	وجه التشابه / الاختلاف
نطاق الدراسة الجغرافي	مكة المكرمة	السعودية - البنك الأهلي	كلاهما في السعودية لكن في قطاعات ومؤسسات مختلفة.
البعد الزمني	لم يحدد بدقة	لم يحدد بدقة	كلا الدراستين لم تذكر الفترة الزمنية بشكل واضح.

أوجه التشابه الأساسية:

- الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي والاستبانة كأداة رئيسية.
- التركيز على "الحوكمة" كمتغير رئيسي مؤثر في الأداء.
- استخدام التحليل الإحصائي لاستخلاص النتائج.
- التوصية بنشر ثقافة الحوكمة والتدريب والتطوير.

أوجه الاختلاف الرئيسية: ❌

03

وجه الاختلاف	الرسالة الأولى	الرسالة الثانية
مجال الدراسة	الأداء الوظيفي لموظفي مؤسسة دينية حكومية	الأداء المالي لمؤسسة مصرفية خاصة
أبعاد الحوكمة	الشفافية - المساءلة - المشاركة	حجم المجلس - الأعضاء التنفيذيون - الاجتماعات - لجان المراجعة
المتغير التابع	الأداء الوظيفي	الأداء المالي
تناول الفروق الديموغرافية	تناولت التأثيرات حسب العمر، الجنس، الخبرة، المؤهل	لم تتطرق لهذه المتغيرات

خلاصة المقارنة:

- كلتا الرسالتين سلطتا الضوء على أهمية الحوكمة في تحسين الأداء المؤسسي، لكن كل واحدة ركزت على جانب مختلف (الأداء الوظيفي مقابل الأداء المالي) وداخل قطاع مختلف (الحكومي الديني مقابل القطاع المصرفي الخاص). **الرسالة الأولى** اهتمت بالعوامل البشرية والديموغرافية وتأثيرها على الأداء، في حين ركزت **الرسالة الثانية** على الهياكل والآليات المؤسسية داخل مجلس الإدارة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

