

مهمة (١) لمقرر دراسات نقدية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

عنوان البحث

اثر الحوافز على الولاء التنظيمي

رسالة ماجستير



رقم الترتيب / ك د ع إ ت ع ت ا ج ب 2013/

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة أحمد بوقرة بومرداس



كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير
مذكرة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير
شعبة: علوم التسيير
تخصص: إدارة الأعمال

أثر الحوافز على الولاء التنظيمي
دراسة حالة عينة من المؤسسات العمومية

الطلبة:	تحت إشراف:
مزوار منوبة	الدكتور شعيب شنوف
<u>لجنة المناقشة:</u>	
جمال أحمد	جامعة البويرة
شنوف شعيب	جامعة بومرداس
حوشين كمال	جامعة بومرداس
يحيوي نصيرة	جامعة بومرداس

السنة الجامعية 2012/2013

نقد الرسالة من حيث الشكل

اعتمدت الباحثة على حجم الخط ١٦ في كتابة الرسالة ككل بخط
Times new roman

فالأصح ان تستخدم حجم ١٤ للمتن وحجم ١٦ غامق للعناوين

وأیضا اختيار عناوين الفصول بخطوط أخرى وكبيرة وبتصميم لا يليق برسالة تخرج
كما هو موضح بالشكل التالي :



الاطار النظري للدوافع

تؤزل مؤسسة أنفرازي نشاطها على مستوى التراب الوطني وخصوصا في المناطق التي تم فيها خطوط المكننة، بموجب القرار رقم 2006/006 المؤرخ في 11 جويلية 2006 والذي ينص على المساعدة على نظام مستوى أنفرازي وبرنامج تلميعه من خلال تحصيل التغطية على هيكل العمالة. يحدد من خلال كيفية ترويج الصناعات والصناعات لتجاوز المدام المولدة، والتقسيم ضمن المؤسسة سميت أنفرازي إلى عدة منبهات ووحدات كما هو مبين في الرسم التخطيطي للبيانات التنظيمية:

135

من مديرية تنسيق الاجازات تفرعت عدة وحدات انتاج عبر كامل التراب الوطني مدة حياتها هي مدة

المادة:

من مثيرة لتسبب الانجازات لغوت عدة وحدات انتاج عبر كامل التراب الوطني مدة حياتها هي مدة

واعتقد وجود الورقة المذكورة سابقا (بالعرض)
تسبب مشكله في طباعة البحث

وارى ان العرض وتنظيم لأجزاء الرسالة منطقي

4. الهيكل التنظيمي للمؤسسة

تزال مؤسسة افرازي نشاطها على مستوى التراب الوطني وبخصوصا في المناطق التي تدر فيها خطوط الشبكة الحديدية، وبموجب القرار رقم 2006/006 المؤرخ في 11 جويلية 2006 والذي ينص على المصادقة على نظام مؤسسة افرازي ويرتفع تخليفه الذي من خلاله تمسكت المؤسسة على هيكل تنظيمي يحدد من خلاله كيفية توزيع المسؤوليات والصلاحيات لتتجاز المهام الموكلة، وتكسر الحسم للمؤسسة قسمت افرازي إلى عدة مستويات ووحدات كما هو مبين في الرسم التخطيطي للهيكل التنظيمي:

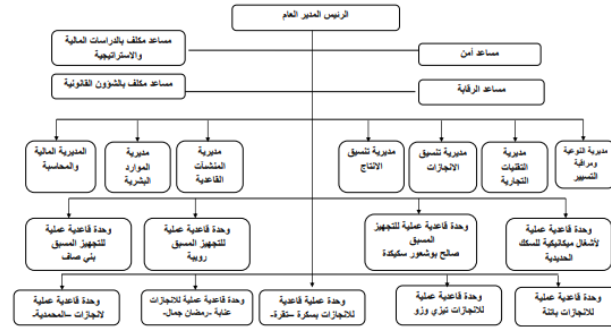
١- وثائق داخلية للمؤسسة

115

الفصل الثالث:

مساهمة الجواز في صناعة الفولاذ التتظيمي في ظل من المجمع الصناعي لتسمنت الجواز والطريقة الوضعية لامتدادات الشبكة الحديدية

الشكل رقم (11-23): الهيكل التنظيمي لمؤسسة افرازي.



المصدر: وثائق داخلية للمؤسسة

116

الفصل الثالث:

مساهمة الجواز في صناعة الفولاذ التتظيمي في ظل من المجمع الصناعي لتسمنت الجواز والطريقة الوضعية لامتدادات الشبكة الحديدية

ملاحظة:

من مديرية تسليق الانجازات تفرعت عدة وحدات انتاج عبر كامل التراب الوطني مدة حياتها هي عدة



ومن خلال قراءتي للرسالة أرى ان الباحثة اتبعت طريقة الكتابة بالشكل السليم
حيث ان الرسالة تحتوى على تسلسل منطقي للمعلومات وأيضاً كم وفير من
المعلومات التي تخص المتغيرات التي بنيت عليها الدراسة ولا يوجد أخطاء املائية
أو نحوية

وكانت المصطلحات المستخدمة واضحة للقارئ

وبالنسبة للمستخلص تم صياغته بأكثر من لغة

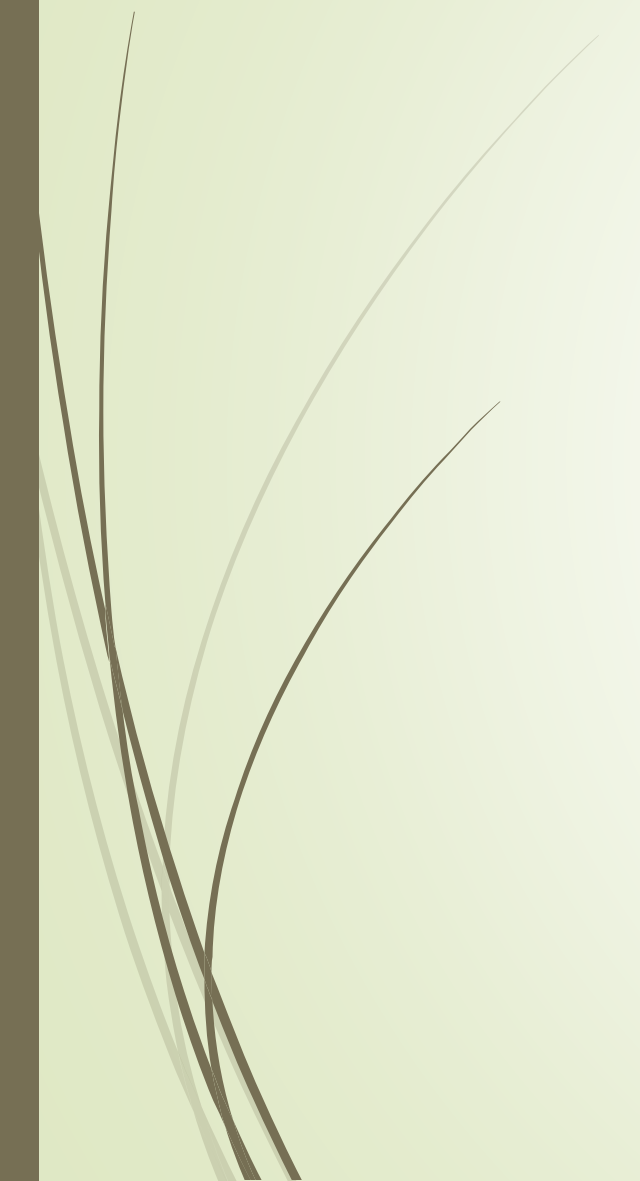


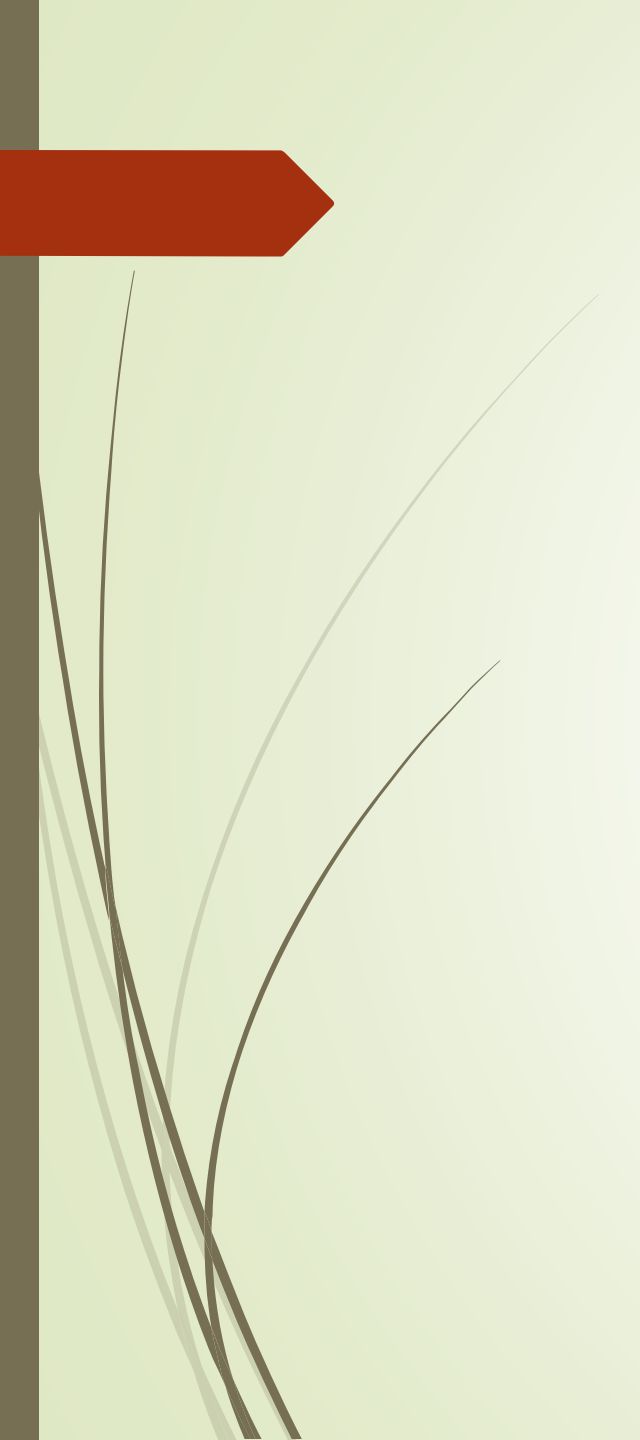
اما بالنسبة لجزء الملاحق والفهرسة

أرى انه منظم بشكل جيد

وأیضا إضافة جدول للمصطلحات إضافة جيده للرسالة

اما بالنسبة للفهرسة أرى انه منظم ودقيق





شكرا لكم