



Everyone's Smart University In cooperation with MIDOCEAN University College of Management - Master of Management Academic year 1444/2023	جامعة الجميع الذكية - ميدأوشن كلية الإدارة - تخصص ماجستير إدارة عام دراسي 2023/1444
---	---

Gradation Project Research Proposal:	مشروع خطة بحث تخرج بعنوان:
"أثر زيادة الأعمال على تنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية"	
"The Impact of Entrepreneurship on Youth Development and Sustainable Development in the Kingdom of Saudi Arabia"	

Under the Supervision of:	إشراف الدكتور:
د. وليد سليمان Dr. Walid Soliman	
Prepared by:	إعداد الطالب:
مهند ظافر المشهراوي - رقم أكاديمي: ٢٢١٠٠١٩٠٦ Mohannad Zafer Almashharawi - Student ID: 221001906	

المحتويات

3.....	المقدمة
3 , 4	مشكلة الدراسة
4.....	أسئلة الدراسة
4 , 5	أهداف الدراسة
5.....	أهمية الدراسة
5 , 6	الدراسات السابقة
6.....	المنطلقات النظرية للدراسة
7.....	منهجية البحث
7.....	مجتمع الدراسة
7.....	أدوات الدراسة
8.....	مجالات الدراسة
8.....	الخاتمة
8 , 9	قائمة المراجع المبدئية

المقدمة

تعد ريادة الأعمال من أحد اهم المواضيع التي شغلت حيزاً كبيراً من تفكير علماء الإدارة والأعمال والمشاريع خاصة. فهي إحدى التحديات التي واكبت تطورات مجالات الأعمال التقليدية والمنافسات المحلية والعالمية، وما تلازم معها

من مدارس فكرية متتالية ومتعاقبة في رصدها لأبعادها. وقد أكد علماء الإدارة ضرورة توجيه البحث العلمي لدراسة ظاهرة ريادة الأعمال، بهدف تشخيصها وتحليلها والتنبؤ بنتائجها المتوقعة، والتفكير بآلية التعامل معها وفق افتراضيات عقلانية تامة ومحددة، وبمنظور مغلق وآخر مفتوح.

يمكن أن تكون ريادة الأعمال أداة قوية لتحقيق التنمية المستدامة. فهي يمكن أن تساعد على خلق فرص عمل جديدة، وتحسين الدخل، وتعزيز الابتكار، وحماية البيئة. كما يمكن أن تساعد على تنمية الشباب من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات اللازمة للنجاح في ريادة الأعمال وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد الأثر بين أبعاد ريادة الأعمال وتنمية وتطوير الشباب مما يمكنها أن تلعب دوراً هاماً ومحورياً في تحقيق التنمية المستدامة، وأنها يمكن أن تسهم في تنمية الشباب من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات اللازمة للنجاح في ريادة الأعمال. وتوصي الدراسة بضرورة دعم ريادة الأعمال من قبل الحكومات والقطاع الخاص، وذلك بهدف تحقيق التنمية المستدامة وتنمية الشباب.

إن الشباب السعودي يشكلون الأغلبية وأحد أهم شرائح السكان في المملكة، وأعمدة رؤية المملكة العربية السعودية 2030 كجزء من برنامج التحول الوطني، فقد قامت العديد من المنظمات في المملكة العربية السعودية بتطوير وإطلاق مشاريع وبرامج تهدف إلى تمكين الشباب السعودي وزيادة مشاركتهم الاجتماعية والمهنية. لذلك، يمكن القول بأن ريادة الأعمال تساهم بشكل كبير في تنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، وتعد أحد العوامل الرئيسية في تطوير المجتمع وتحقيق النمو الاقتصادي.

مشكلة الدراسة

تتلور مشكلة البحث "دراسة أثر ريادة الأعمال على تنمية الشباب والتنمية المستدامة داخل المملكة العربية السعودية"، في صعوبة جمع البيانات، فقد يكون من الصعب جمع البيانات والمعلومات حول تأثير ريادة الأعمال على تنمية وتطوير الشباب في بعض البلدان أو المناطق بسبب نقص المصادر والبيانات المتاحة.

فمن الضروري اتخاذ التطبيقات اللازمة للتغلب على هذه المشكلات، مثل استخدام منهجيات البحث والادوات المناسبة والاستناد إلى الأدبيات العلمية السابقة والتعاون مع المؤسسات والجهات المختصة لجمع البيانات وتحليلها بشكل دقيق وعلمي لكي تسهم في الوصول الى اليات وأدوات يمكن من خلالها التعمق في تحليل أثر ريادة الأعمال

ومعالجة التحديات المصاحبة لها ولتحقيق كامل إمكانات ريادة الأعمال لتنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية. وتشمل هذه التحديات محدودية الوصول إلى التمويل والموارد، وعدم كفاية البنية التحتية للدعم، والحواجز الثقافية أمام ريادة الأعمال. وهذا ما تستهدفه الدراسة

أسئلة الدراسة

- 1- ما أثر ريادة الأعمال بأبعاده (مبادرة، إبداع، تحمل المخاطرة، انتهاز الفرص) على تنمية وتطوير الشباب؟
- 2- ما أثر ريادة الأعمال بأبعاده (مبادرة، إبداع، تحمل المخاطرة، انتهاز الفرص) على توفير فرص عمل للشباب؟
- 3- ما أثر ريادة الأعمال بأبعاده (مبادرة، إبداع، تحمل المخاطرة، انتهاز الفرص) على زيادة الكفاءة وتحسين مستوى الانتاجية؟
- 4- ما أثر ريادة الأعمال بأبعاده (مبادرة، إبداع، تحمل المخاطرة، انتهاز الفرص) على تحقيق التنمية المستدامة؟

اهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف المهمة، ومن أهم هذه الأهداف:

- تحليل أثر ريادة الأعمال على تنمية الشباب: تهدف الدراسة إلى تحليل الأثر الذي يمكن أن تحققه ريادة الأعمال على تنمية الشباب في المملكة العربية السعودية، وتحديد الفوائد والمزايا التي يمكن أن تحققها ريادة الاعمال في هذا الجانب.
- تحليل أثر ريادة الأعمال على التنمية المستدامة: تهدف الدراسة إلى تحليل الأثر الذي يمكن أن تحققه ريادة الأعمال على التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.
- تحديد أهمية ريادة الأعمال في تنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، وتسلط الضوء على الدور الذي يمكن أن تلعبه هذه ريادة الاعمال في تحقيق هذه الأهداف.

أهمية الدراسة

- التعرف على دور ريادة الأعمال في تنمية الشباب وتحقيق التنمية المستدامة.
- تحديد أهمية ريادة الأعمال ودورها في عملية الابتكار والابداع للشباب وبالتالي مساعدة الدولة على التطور والنمو.
- دراسة أهمية ودور ريادة الأعمال في تحقيق التنمية الشاملة للمؤسسة من خلال تنمية الشباب السعودي.

الدراسات السابقة

- قام رزق الله اليزيدي (2022) بدراسة بعنوان " دور ريادة الأعمال في تعزيز التنمية الاقتصادية: دراسة ميدانية على عدد من المشروعات الريادية بمحافظة جدة" هدفت الدراسة إلى التعرف على دور ريادة الأعمال في تعزيز التنمية الاقتصادية، والتعرف على دور المشاريع الريادية في الكشف عن الصعوبات التي تواجه ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية بشكل عام، واتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتم استخدام الاستبيان للحصول على بيانات التحليل، في حين تكونت عينة الدراسة من مدراء وأصحاب المشروعات الريادية بمحافظة جدة، وتكونت العينة من (40) من مدراء وأصحاب المشروعات الريادية، وأظهرت نتائج الدراسة أن السلوك الريادي متوفر بدرجة مرتفعة وان القادة من رواد الأعمال لديهم رغبة في الإنجاز والتميز في أعمالهم، كما أن لديهم أفكار جديدة تتعلق بأعمالهم يبادرون بطرحها، كما أظهرت الدراسة أن معززات الريادة تتوفر بدرجة متوسطة وان رواد الأعمال يتلقون الدعم والتشجيع من الأفراد العاملين، كما يهتم رواد الأعمال بالتدريب والتعليم لتنمية الروح الريادية للعاملين، كما أوصت بأنه على الجهات المختصة بتنمية المشاريع الريادية العمل على زيادة الاهتمام برعاية المبدعين والمبتكرين وتقديم الحوافز التشجيعية لهم ، ودعم وتشجيع أعمال الريادة من أجل إيجاد مشاريع ريادية ناجحة، تسهم في توسيع فرص العمل بالمملكة العربية السعودية (اليزيدي، 2022).

- قام محمد جابر (2017) بدراسة بعنوان "ريادة الأعمال الاجتماعية كأحد الآليات المبتكرة لتحقيق التنمية المستدامة بالمجتمعات المحلية: دراسة مطبقة على رواد الأعمال الاجتماعية" هدفت هذه الدراسة إلى تحليل الأثر الذي يمكن أن تحققه ريادة الأعمال على تنمية الشباب، وقد استخدم الباحث الأسلوب

الوصفي التحليلي لتحليل البيانات، وقد توصل الباحث إلى أن زيادة الأعمال والابتكار لهما تأثير على تحقيق التنمية المستدامة، ولذلك فقد وصي الباحث بتشجيع المؤسسات الحكومية على تبني المشاريع الصغيرة (جابر، 2017).

- قام الطيب محمد (2019) بدراسة بعنوان "أثر زيادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من وجهة نظر القيادات الإدارية" هدفت هذه الدراسة إلى تهدف الدراسة إلى تحديد أهمية زيادة الأعمال في تنمية الشباب والتنمية المستدامة ، وتبسيط الضوء على الدور الذي يمكن أن تلعبه زيادة الأعمال في تحقيق هذه الأهداف، وقد استخدم الباحث الأسلوب الاستنباطي في هذه الدراسة، وقد أستنتج الباحث إلى أن القيادة الريادية مرتبطة بالسلوك الابتكاري للعاملين، وأن ممارسة السلوك الريادي يحسن من التزام العاملين وأمانهم النفسي وكفاءتهم الذاتية، مما يؤدي الى ممارسة العاملين للسلوك الابتكاري، وبما ينعكس على الأداء الابتكاري للمنظمة ولذلك فهو يوصي بتبسيط الضوء علي الدور الذي تلعبه هذه الدراسة (محمد، 2019).

المنطلقات النظرية للدراسة

من منطلق الاعتراف بزيادة الأعمال كمحرك رئيسي للنمو الاقتصادي والتنمية المستدامة في جميع أنحاء العالم. وفي هذا الإطار، تأتي أهمية تبسيط الضوء بشكل مكثف على زيادة الأعمال كأداة لتنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، وتقديم رؤى حول الفرص والتحديات المرتبطة بتعزيز زيادة الأعمال في هذا السياق حيث ان هذه النتائج لها آثار على صانعي السياسات وأصحاب المصلحة المهتمين بتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية.

منهجية البحث

سيتم استخدام المنهج المسحي في هذه الدراسة والذي يعتمد على تجميع الحقائق والمعلومات ثم مقارنتها وتحليلها وتفسيرها للوصول إلى نتائج مقبولة.

مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع هذه الدراسة من شباب المجتمع السعودي، وقد تمثلت دراستنا المسحية هذه في الشباب في المملكة العربية السعودية وعمل استمارات سيتم توزيعها عليهم.

أدوات الدراسة

اعتمد هذا البحث في جمع البيانات أسلوبين أساسيين من أساليب الدراسة هما:

أ. البيانات الثانوية

ب. البيانات الأولية

أساليب تحليل البيانات

لتحقيق أهداف البحث، ولاختبار صحة الفروض، سيتم استخدام الأساليب الإحصائية الوصفية والأساليب التحليلية ومنها:

- معامل الثبات والصدق
- التكرارات والنسب المئوية
- الوسط الحسابي
- تحليل الارتباط
- تحليل الانحدار الخطي المتعدد

مجالات الدراسة

المجال المكاني:

يقتصر هذا البحث على قطاع العمل الخاص بدراسة "أثر زيادة الاعمال على تنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية"

المجال الزمني:

ستكون الدراسة في خلال هذا العام ٢٠٢٣.

المجال البشري:

سوف يتم القيام بعمل استبيان لمجموعة من الموظفين في المنظمات المختلفة، ويكون حوالي 150 موظف، وتحليل نتائج هذا الاستبيان.

الخاتمة

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أثر ريادة الأعمال على تنمية الشباب والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، وسيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تحليل الأبحاث السابقة والمنشورات المتعلقة بالموضوع، ومن خلال إجراء مقابلات مع المهتمين والمختصين في هذا المجال.

قائمة المراجع المبدئية

1. السعود، ف. (2018). ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية: فرص وتحديات. مجلة ريادة الأعمال في الاقتصادات الناشئة، 10(3)، 385-399.
2. التويل، ك. (2019). أثر التعليم الريادي على النوايا الريادية لدى طلاب الجامعات في المملكة العربية السعودية. مجلة التعليم الريادي، 22(4)، 1-10.
3. المباركي، ح. (2017). ريادة الأعمال والتنمية الاقتصادية في المملكة العربية السعودية: استعراض للمراجع العلمية. مجلة ريادة الأعمال في الاقتصادات الناشئة، 9(2)، 231-249.
4. الحوار، م. (2016). التحديات التي تواجه ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. المجلة الدولية للأعمال والعلوم الاجتماعية، 7(6)، 27-37.
5. السلطان، ع. (2018). ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية. مجلة ريادة الأعمال في الاقتصادات الناشئة، 10(2)، 236-255.

6. النجار، ع. (2018). أثر الريادة على تنمية الشباب في المملكة العربية السعودية. مجلة الريادة والتدريب البشري، 13(1)، 123-132.

7. خميس، أحمد سعد محمد؛ والزعاير، عبد الباقي عبد الله. (2017) محددات ريادة الأعمال في تبوك: مقترحات وحلول في ضوء مشروعات الريادة للعام 2014، المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، المجلد 3، العدد 2، الرياض.