

مهارات بحثية

Prepared by

د. سامية الثقفي



المهمة المطلوبة :

اعرض للتساليات البحثية والأهداف والفروض الخاصة لأحد البحوث العلمية،
موضحا هل كان هناك اتساق بينهما أم لا، على أن يتم عرض إجاباتكم في صيغة
ملف PDF وإضا فيديو. **يرجى أن تكون إجاباتكم مجرد سرد لما ورد في
البحث، ودون أي نقد تيسيرا عليكم.**
مع أطيب التمنيات لكم بالتوفيق.

أثر التدوير والتمكين الوظيفي في تحسين أداء الموظف العام

https://journals.ekb.eg/article_264709_9a24ee3016b3c6aa1202cfcdf318ab60.pdf



تهدف الدراسة إلى:

- الوقوف على مدى أهمية التدوير الوظيفي في المنظمات.
- بيان أهمية التمكين الوظيفي في المنظمات.
- محاولة التعرف على أثر التدوير والتمكين الوظيفي على أداء الموظف العام.

أهداف الدراسة



مجتمع الدراسة: يتمثل مجتمع الدراسة في الموظفين العاملين في القطاع العام.
عينة الدراسة: تم اختيار العينة لتشمل نسبة تتراوح بين 90% و100% من الموظفين في الإدارات المعنية بالتدوير الوظيفي في الأجهزة الحكومية

مجتمع وعينة الدراسة



تتضمن التساؤلات البحثية ما يلي:
ما أهمية استخدام التدوير الوظيفي في المنظمات؟
ما أهمية استخدام التمكين الوظيفي في المنظمات؟
ما أثر استخدام التدوير والتمكين الوظيفي على تحسين
أداء الموظف العام؟.

التساؤلات البحثية



الفروض الخاصة بالبحث

بناءً على أهداف البحث فمن المتوقع ما يلي:
من المتوقع أن يكون هناك تأثير إيجابي لاستخدام التدوير
الوظيفي على تحسين أداء الموظف.
من المتوقع أن يكون هناك تأثير إيجابي لاستخدام التمكين
الوظيفي على تحسين أداء الموظف.

مدى الاتساق بين التساؤلات والفروض



هناك اتساق واضح بين التساؤلات البحثية والفروض. كل تساؤل يركز على جانب معين من جوانب التدوير أو التمكين الوظيفي، مثل أهميتهما أو تأثيرهما، بينما الفروض تقدم توقعات إيجابية حول تلك التأثيرات.

هذا الاتساق بين التساؤلات والفروض يعزز من هيكل البحث ويجعل الفروض مبنية على استفسارات محددة، مما يدعم تحليل الباحث ويوفر إطاراً متماسكاً للاستدلال والتحقق من النتائج في الدراسة

النتائج



البحث توصل إلى عدة نتائج، منها:

التدوير الوظيفي والتمكين الوظيفي:

التدوير الوظيفي والتمكين الوظيفي يعتبران من الأساليب الحديثة والرائدة في إعداد وتأهيل اليد العاملة، حيث يساهمان في تنمية كفاءة الموظفين المهنية وأداء مهامهم بشكل فعال.

أهمية التخطيط:

شددت النتائج على أهمية التخطيط الجيد لتطبيق التدوير والتمكين الوظيفي لتجنب النتائج السلبية، وضرورة تهيئة الموظفين لذلك من خلال التدريب المستمر.

الخلاصة



- البحث يخلص إلى أن التدوير الوظيفي والتمكين الوظيفي يمثلان أدوات حديثة وفعالة في تطوير وتحسين أداء الموظفين داخل المنظمات. التدوير الوظيفي يساعد في تنمية مهارات العاملين من خلال نقلهم بين وظائف متعددة، مما يعزز من قدراتهم ويسهم في تجنب الرتابة. أما التمكين الوظيفي فيمنح الموظفين القدرة على اتخاذ قرارات تؤثر في عملهم، مما يزيد من التزامهم ويعزز من رضاهم الوظيفي.
- شددت النتائج على أهمية التخطيط الجيد لتطبيق التدوير والتمكين الوظيفي لتجنب النتائج السلبية، وضرورة تهيئة الموظفين لذلك من خلال التدريب المستمر.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

