

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Prepared by: Dr. Mona Moustafa Elashry

To

Faculty of Management
Midocean University

Project Template

عنوان المشروع القائد الاستراتيجي ودوره في تعزيز فاعلية فرق العمل

أسم الطالب
فاطمة محمد علي ابراهيم
مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. منى مصطفى العشري
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

3.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4.....	1.1. المقدمة:
5.....	1.2. مشكلة الدراسة
5.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6.....	1.3. أهمية الدراسة
6.....	1.3.1. على المستوى النظري:
6.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6.....	1.4. أسئلة الدراسة
6.....	1.5. أهداف الدراسة
6.....	1.6. فرضيات الدراسة
7.....	1.7. نموذج الدراسة
7.....	1.8. منهجية الدراسة
7.....	1.9. الدراسة الميدانية
7.....	1.10. مخطط المشروع المقترح
8.....	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9.....	2.1. المقدمة:
9.....	2.2. المتغير المستقل
9.....	2.3. المتغير التابع
9.....	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
9.....	2.5. الخاتمة
10.....	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

في ظل التطورات والتغيرات المتسارعة في بيئة عمل المنظمات المعاصرة وزيادة حدة المنافسة في الاداء والتطورات التكنولوجية والتقنيات الحديثة، بدأت المنظمات بالبحث عن الوسائل التي تساعد على التكيف والاستجابة السريعة لتلك البيئة المتغير من اجل تحقيق الاداء العالي، لذا فإن وجود قيادة استراتيجية له دور مهم في تطوير المنظمات الامنية بصورة عامة وهيأة الحشد الشعبي بصورة خاصة في تحقيق اهدافها ومنحها امكانية التطور والنمو والتكيف مع الازمات (الاحداث) عن طريق قدرتها على التأثير ومرونتها الكبيرة في مواجهتها للآزمات عن طريق تركيزها على العاملين لديها ودعمهم وتوفير متطلبات تأدية اعمالهم، وكفاءة العمليات التي توديعها والتي تتمثل بالاستثمار الامثل للموارد المتاحة بتطويرها ودعمها وتعزيزها فضلاً عن تطوير العاملين وتدريبهم لمواكبة التحديثات والطفرات التكنولوجية الجديدة، والابداع التنظيمي في اطار السعي نحو كل ما يخدم عمل المنظمة، الامر الذي يشكل وسيلة فاعلة في زيادة وتحسين اداء العاملين والمنظمة ككل، اذ ان العمل وفق قيادة استراتيجية مبدعة وكفوء ومميزة بمان تملكه من مميزات شخصية وابداعية وتنظيمية ومعرفية نستطيع بها مواجهة الازمات التي تتعرض لها وتحسن من ادائها.

1.2. مشكلة الدراسة

لقد تبلورت مشكلة الدراسة الحالية عن طريق الملاحظات والمقابلات العفوية والتفاعل مع الموظفين في هيا حشد الشعبي، اذ لوحظ انه نتيجة التفاعل اليومي بين الموظفين في الهيئة تحدث عدد من المشاكل جوانب الاداء ما يوتر بشكل سلبي في كثير من الاحيان على قدرة الموظفين في الانجاز والتفاعل الايجابي ما يضعف من كفاءة اداء العمل والتباطؤ في مستوياته سيما في جوانب ابعاد الاداء العالي الامر الذي يستدعي تحسينها والعمل بجهد نحو ذلك، لذا فمن المنطلق اتت هذه الدراسة للكشف عن الدور الايجابي الذي يمكن ان تؤديه القيادة الاستراتيجية في تعزيز الاداء العالي في الهيئة مجتمع الدراسة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

1.3. أهمية الدراسة

-تبرز أهمية الدراسة من أهمية العينة المبحوثة، إذ تعد هيئة الحشد الشعبي واحدة من المؤسسات الأمنية في العراق والتي اضحى لها دور كبير وفاعل في استقرار البلد أمنياً.

-اسهام الدراسة الحالية لتعميق رؤية قيادة الهيئة وفق المنظور الاستراتيجي ومدى اسهامها في تعزيز الاداء العالي لهيئة الحشد الشعبي.

1.3.1. على المستوى النظري:

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

1.4. أسئلة الدراسة

1.5. أهداف الدراسة

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

1.9. الدراسة الميدانية

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

3. المتغير المستقل هو ما يتم تغييره أو التحكم فيه. في سياق القائد الاستراتيجي ودوره في تعزيز فاعلية فرق العمل، يمكن اعتبار فاعلية فرق العمل هي المتغير التابع، بينما دور القائد الاستراتيجي هو المتغير المستقل.

3.1. المتغير التابع

المتغير التابع هو ما يتم قياسه أو مراقبته في الدراسة،

3.2. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

هي أن القائد الاستراتيجي من خلال مهاراته وأسلوبه في القيادة، يمكنه التأثير على فاعلية فرق العمل بشكل ايجابي

3.3. الخاتمة

قائمة المراجع

المراجع

- 1-صالح، احمد علي، ابراهيم خليل، 2020، القيادة الاستراتيجية " اجنحة العقل الجوال في الاستخدام الذكي للقوة والتحفيز
،مطبعة رشاد برس بيروت دار اليازوري العلمية للنشر التوزيع، عمان- الاردن
- 2-الظرفان نعيمة، 2012، القيادة الادارية، وتدبير مراكز اتخاذ القرار، ط 1، دار الامان، الرباط المغرب

مع أطيب الأمنيات بالنجاح والتوفيق

It`s Never Too Late to START. Just Begin!

Best of Luck 😊 *Dr. Mona Moustafa Elashry*