

دراسات نقدية
التكليف العاشر

اشراف:
أ. د. لمى اسبر

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ،وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة الله أول تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

العنوان

نقد الإطار النظري لرسالة دكتوراه في الإدارة العامة

المقدمة

يعد الإطار النظري من أهم عناصر الرسالة العلمية، حيث يوضح الأساس الفكري الذي تستند إليه الدراسة، ويساعد في تفسير العلاقات بين المتغيرات وربط نتائج الدراسة بالنظريات العلمية ذات الصلة

بيانات الرسالة المختارة

عنوان الرسالة:

“القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية السعودية”

التخصص: الإدارة العامة

موضوع الدراسة:

دراسة أثر القيادة التحويلية على تحسين الأداء المؤسسي في القطاع الحكومي.

مفهوم الإطار النظري في الرسالة

اعتمد الباحث على نظرية القيادة التحويلية.
وتوضح هذه النظرية دور القائد في:
تحفيز العاملين
تعزيز الإبداع والابتكار
تطوير الأداء المؤسسي
رفع مستوى الالتزام الوظيفي

عناصر الإطار النظري

تضمن الإطار النظري المحاور التالية:

- مفهوم القيادة التحويلية
- أبعاد القيادة التحويلية
- مفهوم الأداء المؤسسي
- مؤشرات قياس الأداء
- العلاقة بين القيادة والأداء المؤسسي

نقاط القوة في الإطار النظري

من أبرز نقاط القوة:

- الاعتماد على نظرية علمية معروفة.
- الربط بين المتغيرات الرئيسية للدراسة.
- استخدام مراجع علمية حديثة.
- عرض المفاهيم بصورة منظمة ومتسلسلة.
- دعم الدراسة بأسس علمية واضحة.

نقاط الضعف في الإطار النظري

من الملاحظات النقدية:
التركيز على نظرية واحدة فقط.
ضعف المقارنة مع نظريات قيادية أخرى.
محدودية تناول الدراسات الحديثة.
عدم التوسع في عرض الاختلافات بين الباحثين.

مدى ملائمة الإطار النظري

يعد الإطار النظري ملائماً لموضوع الدراسة لأنه:
يرتبط مباشرة بموضوع القيادة التحويلية
يفسر العلاقة مع الأداء المؤسسي
يساعد في بناء الفرضيات البحثية
يدعم تفسير النتائج المتوقعة

مدى شمولية الإطار النظري

الإطار النظري يتمتع بدرجة جيدة من الشمولية من خلال:
تغطية المفاهيم الأساسية
عرض أبعاد القيادة التحويلية
توضيح مفهوم الأداء المؤسسي
إلا أن الشمولية كانت ستصبح أفضل من خلال إضافة نظريات قيادية أخرى وإجراء مقارنة بينها.

مقترحات لتحسين الإطار النظري

يمكن تطوير الإطار النظري من خلال:

- إضافة نظرية القيادة الموقفية
- إضافة نظرية القيادة الخادمة
- توسيع مراجعة الدراسات الحديثة
- تقديم نموذج مفاهيمي أكثر تفصيلاً
- توضيح الفجوات البحثية بشكل أكبر

الخاتمة

في الختام، يتضح أن الإطار النظري في الرسالة المختارة كان مناسباً لموضوع الدراسة وحقق الهدف الأساسي في تفسير المتغيرات والعلاقات بينها.

كما تميز بالتنظيم والوضوح، إلا أنه يحتاج إلى مزيد من الشمولية من خلال الاستفادة من نظريات إضافية وتوسيع عرض الدراسات السابقة بما يعزز القوة العلمية للرسالة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You