

التكليف السادس

مادة قضايا بحثية ٢
الدكتورة: تمارا عادل

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

المقدمة:

التدوير الوظيفي هو استراتيجية تستخدمها المؤسسات لتبادل الموظفين بين مختلف الوظائف داخل المنظمة، بهدف تطوير مهاراتهم وزيادة معرفتهم بالأقسام المختلفة، و يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية بوزارة الزراعة بالمملكة العربية السعودية، وما إذا كان يساهم في تحسين الأداء الوظيفي وتقليل نسبة الإحباط والملل الوظيفي و كسر الروتين اليومي والرتابة التي اعتاد عليها الموظف في منطقة الراحه.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

مشكلة البحث:

على الرغم من تبني العديد من المؤسسات لسياسة التدوير الوظيفي، إلا أن هناك جدلاً حول تأثيره على إنتاجية الموظفين، و هل سيزيد التدوير الوظيفي من إنتاجية الموظف من خلال تطوير مهارات جديدة وزيادة الحافز، أم يؤدي إلى تقليل الكفاءة بسبب التنقل المستمر بين الوظائف والاقسام؟

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

أهمية البحث:

تكمن أهمية البحث في انه يقدم إرشادات للإدارة العامة للتراخيص الزراعية بوزارة الزراعة بالسعودية حول كيفية تحسين استراتيجيات التدوير الوظيفي لتحقيق أعلى مستوى من الإنتاجية، يساهم البحث في إثراء الأدبيات المتعلقة بالتدوير الوظيفي وإنتاجية الموظف، ويقدم بيانات جديدة حول العلاقة بينهما.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

أهداف البحث:

- هدف رئيسي: وهو تحليل تأثير التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف في الإدارة العامة للتراخيص الزراعية بوزارة الزراعة بالسعودية.

- أهداف فرعية:

١. دراسة تأثير التدوير الوظيفي على رضى الموظف عن العمل.
٢. تقييم تأثير التدوير الوظيفي على تطوير المهارات المهنية للموظفين.
٣. تحليل تأثير التدوير الوظيفي على معدل الاحتفاظ بالموظفين في الادارة.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

فرضيات البحث:

- التدوير الوظيفي يزيد من إنتاجية الموظف.
- التدوير الوظيفي يساهم في زيادة رضى الموظف عن العمل.
- التدوير الوظيفي يساعد في تطوير مهارات الموظفين بشكل أفضل.
- التدوير الوظيفي يقلل من معدل دوران الموظفين في الادارة.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

منهجية البحث:

- المنهج المستخدم: هو المنهج الوصفي التحليلي.
- أدوات جمع البيانات:
- الاستبيانات: سيتم توزيع استبيان على عينة من الموظفين في مختلف الإدارات داخل الإدارة العامة.
- المقابلات: إجراء مقابلات مع مديري الإدارات والاقسام والموظفين للحصول على رؤى أعمق حول تأثير التدوير الوظيفي.
- تحليل البيانات: استخدام التحليل الإحصائي لتحليل البيانات المستخلصة من الاستبيانات والمقابلات.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

مجتمع الدراسة والعينة:

- مجتمع الدراسة:
موظفو الإدارة العامة للتراخيص الزراعية بوزارة الزراعة بالمملكة العربية السعودية.
- عينة الدراسة:
سيتم اختيار عينة عشوائية تتراوح بين ٥٠ - ٨٠ موظف من مختلف الإدارات والاقسام والوظائف.

خطة بحث بعنوان

اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة
للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

حدود البحث:

- الحدود الزمانية: ستكون فترة اعداد البحث خلال فترة زمنية محددة تصل الى ستة أشهر بداية من شهر أغسطس ٢٠٢٤م.
- الحدود المكانية: البحث سيشمل إدارات و اقسام الإدارة العامة للتراخيص الزراعية في مدينة الرياض.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية

الإجراءات العملية:

١. تصميم الاستبيان والمقابلات.
٢. جمع البيانات من خلال الاستبيانات والمقابلات.
٣. تحليل البيانات باستخدام البرامج الإحصائية.
٤. كتابة تقرير البحث وعرض النتائج.

خطة بحث بعنوان اثر التدوير الوظيفي على إنتاجية الموظف بالإدارة العامة للتراخيص الزراعية وزارة الزراعة - السعودية فهرس البحث:

١. الفصل الأول: مقدمة، مشكلة البحث، أهمية البحث، أهداف البحث.
٢. الفصل الثاني: مراجعة الأدبيات والنظريات المتعلقة بالتدوير الوظيفي وإنتاجية الموظف.
٣. الفصل الثالث: منهجية البحث (تصميم البحث، أدوات جمع البيانات، مجتمع الدراسة والعينة).
٤. الفصل الرابع: تحليل البيانات وعرض النتائج.
٥. الفصل الخامس: مناقشة النتائج، التوصيات، المراجع، والخاتمة.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU