



البحث 1

مناهج البحث العلمي في دارسات المكتبات والمعلومات:
دائرة تحليلية للإنتاج الفكري المنشور في الدوريات المتخصصة

اعداد

د. هدى محمد العمودي د. عزة فاروق جوهرى

المطلوب

سيقوم الباحث بتقييم طرق عرض النتائج من حيث:

•توافقها مع الأدبيات.

•وهل تم شرح أسباب الاتفاق.

•وإيضاح الأسباب.

أولاً: عمق المناقشة

اتسمت مناقشة النتائج في الدراسة بعمق واضح، حيث عرضت الباحثان نتائج كمية دقيقة مثل:

• نسب استخدام المناهج المختلفة (كالمنهج المسحي، الوصفي، البيليومتري...).

• توزيع الدراسات حسب الموضوع والمنهج والأداة.

وقد تناولت النتائج جوانب متعددة من واقع البحث في علم المكتبات والمعلومات، بما في ذلك تشتت استخدام المناهج، ومحدودية بعض الأدوات في البحوث، مما يعكس تحليلاً نقدياً معمقاً للبيانات.

ثانيًا: الربط مع الأدبيات السابقة

أجرت الباحثتان ربطًا ممتازًا بين النتائج الحالية ونتائج دراسات سابقة، مثل:

•دراسة المرغلاني (2009)

•دراسة فايقة حسن (2002)

•دراسة Vakkari & Jarvelin (1993)

الملخص

- قد تم توضيح أوجه الاتفاق في مثل شيوع استخدام المنهج المسحي والبيليومتري، وأسباب تراجع المناهج النوعية أو التاريخية، وأشارت الباحثتان إلى أن اختلاف البيئة الأكاديمية أو أهداف الدراسات السابقة يفسر التباين الجزئي في النتائج. كما قدمتا تحليلاً واضحاً لتطور استخدام المناهج في ضوء المستجدات التكنولوجية وزيادة الإنتاج الفكري، مما يدل على فهم علمي جيد لسياق التخصص وتطوراته.

البحث 2

القيادة الودودة لتفعيل القيادة الصفية بالمدارس الثانوية العامة بجمهورية مصر العربية

د. ولاء السيد عبد الله

مدرس التربية المقارنة والدولية

كلية التربية جامعة عين شمس

أولاً: عمق المناقشة

تناول البحث الوثائقي نتائج الدراسات المصرية ذات العلاقة بالقيادة الودودة" وسلوك المواطنة التنظيمية" من زوايا متعددة، حيث تم تحليل محتوى مجموعة من الدراسات وتحويلها إلى نتائج نوعية واستنتاجات علمية. عرضت الباحثة العلاقة بين نمط القيادة الودودة وأبعاد سلوك المواطنة التنظيمية (الإيثار، السلوك الحضاري، المجاملة، الالتزام...) ضمن السياق المصري، موضحة أثر البيئة التنظيمية والثقافة المؤسسية على سلوك العاملين. كما ناقشت الباحثة المفاهيم النظرية والدلالات الإدارية التي تعكسها تلك العلاقة، ما يدل على عمق في تحليل النتائج واستنتاج الدلالات التطبيقية لها.

ثانيًا: الربط مع الأدبيات السابقة

قامت الباحثة بربط نتائج الدراسة الوثائقية بعدة دراسات سابقة مصرية وعربية،
مثل:

- دراسة أبو زيد (2019) حول أنماط القيادة.
- دراسة سمير عبدالغني (2020) عن سلوك المواطنة التنظيمية.
- دراسات عربية قارنت القيادة التحويلية والداعمة بالقيادة الودودة.

الملخص

تم التوضيح أن هناك اتفاقاً عاماً بين الأدبيات في إبراز الدور الإيجابي للقيادة الودودة في دعم القيم التنظيمية وتعزيز الولاء، إلا أن بعض الدراسات أشارت إلى تفاوت تأثيرها بحسب الهيكل التنظيمي ونوع المؤسسة، وهو ما فسرتة الباحثة بأسباب مرتبطة بالثقافة الإدارية والقيادية في البيئة المصرية. الربط بين النتائج والاتجاهات النظرية كان مباشراً ومفصلاً، مع تحليل الأسباب التي تفسر أوجه

شكرا على تعاونكم
اعداد الطالبة / رباب عبد الوهاب عابد

- هذا رابط البحث 1
- هذا رابط البحث 2