

عنوان البحث

فاعلية أنظمة العمل المرن في تحسين إنتاجية الموظف // على قطاع التقنية في المملكة

إعداد الطالب/هياء مرزوق محمد الدوسري

إشراف/

د. الفیصل عبد الحمید

د. فايز جراد

العام الدراسي:

2025

مقدمة:

شهدت بيئة العمل تطورات كبيرة في ظل التحول الرقمي، ومن أبرز هذه التحولات اعتماد أنظمة العمل المرن، التي تشمل العمل عن بعد، وتحديد ساعات العمل بشكل مرن، والعمل الجزئي. وتأتي هذه الدراسة لاستكشاف مدى فاعلية هذه الأنظمة في تعزيز إنتاجية الموظفين، لا سيما في قطاع التقنية الذي يُعد من أكثر القطاعات تأثراً وتفاعلاً مع هذه التغيرات الحديثة

مشكلة الدراسة:

رغم التوسع في تطبيق العمل المرن، إلا أن هناك تساؤلات حول مدى تأثيره الفعلي على إنتاجية الموظفين، خصوصاً في القطاعات التقنية التي تتطلب تفاعلاً مستمراً بين الفرق. فهل العمل المرن يعزز فعلاً من كفاءة الأداء؟ أم يؤدي إلى ضعف في الرقابة وتدني الإنتاجية؟ هذه التساؤلات تمثل مشكلة البحث

أهمية الدراسة:

- تسلط الضوء على أثر نظام العمل المرن على كفاءة وإنتاجية الموظفين.
- تقدم توصيات لأصحاب القرار في الموارد البشرية فيما يخص سياسات العمل الحديثة.
- تساهم في إثراء الأدبيات المحلية والعربية حول العمل المرن.

أهداف الدراسة:

- قياس العلاقة بين أنظمة العمل المرن وإنتاجية الموظف.
- التعرف على أنواع العمل المرن المطبقة في قطاع التقنية.
- تحليل إيجابيات وسلبيات العمل المرن من وجهة نظر الموظفين والمديرين.

تساؤلات الدراسة

- . ما مدى فاعلية العمل المرن في تحسين إنتاجية الموظفين في قطاع التقنية؟
- . ما أنواع العمل المرن المطبقة حالياً؟
- . ما التحديات التي يواجهها الموظفون والمديرون في نظام العمل المرن؟

فروض الدراسة:

- يوجد تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية بين تطبيق أنظمة العمل المرن وإنتاجية الموظف.
- تختلف درجة تأثير العمل المرن حسب نوعه (عن بُعد، مرونة وقتية، عمل جزئي).

الدراسات السابقة:

- سيتم مراجعة عدد من الدراسات العربية والأجنبية التي تناولت:
 - العمل المرن.
 - الإنتاجية.
 - بيئات العمل الحديثة في قطاع التقنية.

المنطلقات النظرية للدراسة:

- ترتكز الدراسة على:
 - نظرية التحفيز الذاتي.
 - نظرية إدارة الوقت.
 - إطار عمل HR Flexibility Models.

المنهجية وطرق البحث:

- المنهج الوصفي التحليلي.
- سيتم توزيع استبانة على موظفين في شركات تقنية سعودية.
- SPSS تحليل البيانات باستخدام أدوات إحصائية مثل .

أدوات الدراسة :

- استبانة إلكترونية لقياس تصورات الموظفين حول العمل المرن وإنتاجيتهم.

حدود الدراسة :

- المكانية: شركات تقنية سعودية.
- الزمانية: الفصل الدراسي الأول 2025.
- الموضوعية: تركز على العمل المرن وعلاقته بالإنتاجية

المراجع

- عبد الله، أحمد. (2020). إدارة الموارد البشرية الحديثة. دار الفكر.
- Almer, E. & Kaplan, S. (2021). Flexible work arrangements and employee outcomes. Journal of HRM
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (2022). تقارير عن العمل المرن في السعودية.

