

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية

في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية

أسم الطالب

عبدالعزیز بن أحمد محمد مسلم

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

2025/03/07- الفصل الدراسي الأول

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

- مقدمة
- مشكلة الدراسة
- أهداف الدراسة
- أسئلة الدراسة
- فرضيات الدراسة
- أهمية الدراسة
- حدود الدراسة
- منهجية الدراسة
- هيكل البحث

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

- مقدمة
- دراسة مفهوم إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- أساليب إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- تأثير القيادة العائلية على الموارد البشرية
- التحديات في تطبيق ممارسات الموارد البشرية في الشركات العائلية
- خلاصة الدراسات السابقة

3. الفصل الثالث: منهجية البحث

- مقدمة
- تصميم البحث
- مجتمع الدراسة
- أدوات جمع البيانات (الاستبيانات والمقابلات)
- طرق تحليل البيانات
- العينة وتقنيات أخذ العينات
- أساليب التحليل الإحصائي

4. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

- مقدمة
- التحليل الإحصائي للبيانات
- نتائج استبيانات الموظفين

- نتائج المقابلات مع الإدارة العليا
- مناقشة النتائج
- الإجابة على أسئلة البحث
- اختبار فرضيات البحث

5. الفصل الخامس: التوصيات والاستنتاجات

- مقدمة
- التوصيات لتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية
- استنتاجات البحث
- المساهمة العلمية للبحث
- اقتراحات لأبحاث مستقبلية

6. الملاحق

- الاستبيانات والمقابلات
- جداول البيانات الإحصائية
- أي مستندات إضافية تتعلق بالبحث

7. قائمة المراجع

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة:

تعد الشركات العائلية ركيزة أساسية في العديد من الاقتصادات العالمية، حيث تساهم بشكل كبير في توفير فرص العمل وتعزيز التنمية الاقتصادية. ومع ذلك، تواجه هذه الشركات تحديات كبيرة في إدارة مواردها البشرية، بسبب تداخل العلاقات العائلية مع العمليات الإدارية، مما قد يؤثر على استدامتها وكفاءتها.

1. تقديم عام للموضوع

- البدء بجملة تمهيدية توضح أهمية الموضوع بشكل عام.
- تقديم لمحة عن المجال العلمي الذي يندرج تحته البحث.

2. تحديد مشكلة البحث

- توضيح المشكلة البحثية التي سيتم معالجتها.
- إبراز الفجوة المعرفية أو التحديات التي يسعى البحث لحلها.

3. أهمية البحث

- شرح أهمية دراسة هذا الموضوع علميًا وعمليًا.
- بيان الفوائد المحتملة للبحث وأثره على المجال المعرفي أو المجتمع.

4. أهداف البحث

- تحديد الأهداف الرئيسية التي يسعى البحث إلى تحقيقها.
- يمكن صياغتها على شكل نقاط واضحة ومحددة.

5. منهجية البحث

- ذكر نوع المنهج المستخدم (وصفي، تحليلي، تجريبي، إلخ).
- توضيح الأساليب المتبعة في جمع البيانات وتحليلها.

مشكلة الدراسة

تواجه الشركات العائلية تحديات كبيرة في إدارة الموارد البشرية، حيث يتداخل البعد العائلي مع القرارات الإدارية، مما قد يؤثر على الأداء المؤسسي والاستدامة طويلة الأمد. غالبًا ما تؤدي هذه التحديات إلى غياب الشفافية في عمليات التوظيف والترقية، وصعوبة تحقيق التوازن بين الولاء العائلي والكفاءة المهنية.

تتمثل مشكلة الدراسة في تحليل تأثير إدارة الموارد البشرية على نجاح واستدامة الشركات العائلية، وتحديد العقبات التي تعيق تطوير سياسات فعالة لإدارة الموارد البشرية داخل هذه الشركات. كيف يمكن تعزيز الاحترافية في إدارة الموارد البشرية مع الحفاظ على القيم العائلية؟ وما هي الاستراتيجيات التي يمكن أن تساعد في تحسين أداء الشركات العائلية من خلال ممارسات موارد بشرية أكثر كفاءة؟

فجوات على المستوى النظري

- 1- ضعف الإطار النظري لإدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- 2- التداخل بين العوامل العائلية والإدارية
- 3- الافتقار إلى دراسات مقارنة بين الشركات العائلية وغير العائلية

فجوات على المستوى التطبيقي

- 1- نقص تطبيق معايير واضحة للموارد البشرية
- 2- غياب الحوكمة في إدارة الموارد البشرية
- 3- صعوبة استقطاب الكفاءات الخارجية والاحتفاظ بها
- 4- ضعف استراتيجيات تطوير القيادات المستقبلية

"كيف تؤثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على استدامة ونجاح الشركات العائلية؟"

"ما هي التحديات والفرص التي تواجه إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية وكيف تؤثر على تطور الشركة؟"

أهمية الدراسة

على المستوى النظري:

- 1- توسيع الفهم النظري لإدارة الموارد البشرية في السياق العائلي
- 2- تحليل التحديات المرتبطة بالاستدامة والتخطيط للوراثة
- 3- فتح آفاق أبحاث مستقبلية
- 4- إثراء الدراسات متعددة التخصصات
- 5- تقديم مفاهيم وأطر نظرية جديدة

على المستوى التطبيقي:

- 1- تحسين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- 2- التعامل مع تحديات انتقال القيادة
- 3- تحقيق التوازن بين العلاقات العائلية والمهنية
- 4- رفع مستوى الأداء التنظيمي
- 5- مواكبة التطور في إدارة الموارد البشرية

a. أسئلة الدراسة

- 1- ما هي أساليب إدارة الموارد البشرية المستخدمة في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية؟
- 2- كيف تؤثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على كفاءة الأداء المؤسسي في الشركات العائلية؟
- 3- ما هي التحديات التي تواجهها شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية؟
- 4- كيف يمكن تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية؟
- 5- ما هو دور القيادة العائلية في اتخاذ القرارات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية؟

b. أهداف الدراسة

الأهداف العامة:

1. دراسة أساليب إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية، مع التركيز على شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.

2. استكشاف تأثير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي في الشركات العائلية.

الأهداف الخاصة:

1. تحديد التحديات التي تواجه شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية.

2. دراسة العلاقة بين القيادة العائلية وأساليب إدارة الموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي.

3. تقديم توصيات لتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية داخل الشركات العائلية.

c. فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية:

يوجد تأثير إيجابي لإدارة الموارد البشرية على كفاءة الأداء المؤسسي في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.

الفرضيات الفرعية:

- الفرضية الفرعية: أساليب إدارة الموارد البشرية المتبعة في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي تؤثر بشكل إيجابي على رضا الموظفين.

- الفرضية الفرعية: وجود القيادة العائلية في اتخاذ قرارات إدارة الموارد البشرية يساهم في تحسين الأداء

التنظيمي في الشركة.

- الفرضية الفرعية: التحديات المتعلقة بتطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية تؤثر بشكل سلبي على أداء الشركة.

d. نموذج الدراسة

المتغيرات المستقلة:

- أساليب إدارة الموارد البشرية
- القيادة العائلية في اتخاذ القرارات

المتغيرات التابعة:

- كفاءة الأداء المؤسسي
- رضا الموظفين

العلاقات بين المتغيرات:

- العلاقة بين أساليب إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين القيادة العائلية وإدارة الموارد البشرية.
- العلاقة بين التحديات في إدارة الموارد البشرية ورضا الموظفين.

e. منهجية الدراسة

- النوع: دراسة وصفية تحليلية.
- طريقة جمع البيانات: سيتم جمع البيانات باستخدام استبيانات موجهة للموظفين في شركة مجموعة عبد الوهاب القرعاوي التجارية. كما سيتم إجراء مقابلات مع المسؤولين في إدارة الموارد البشرية.
- أسلوب التحليل: سيتم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية مثل التحليل الوصفي واختبار الفرضيات.

- العينة: سيتم اختيار عينة من الموظفين في جميع أقسام الشركة بشكل عشوائي، بالإضافة إلى استهداف الإدارة العليا لمقابلات معمقة.

f. الدراسة الميدانية

أهداف الدراسة الميدانية:

- دراسة كيفية تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.
- قياس تأثير هذه الممارسات على أداء الموظفين وكفاءة الأداء المؤسسي.
- فهم التحديات والفرص المرتبطة بتطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية.

g. مخطط المشروع المقترح

مرحلة التحضير 1-2 شهر:

- إعداد الأدوات البحثية (استبيانات، مقابلات).
- تحديد العينة والاتصال بالجهات المعنية.

مرحلة جمع البيانات 2-3 أشهر:

- توزيع الاستبيانات وإجراء المقابلات.

مرحلة التحليل 1-2 شهر:

- تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية.

مرحلة كتابة التقرير 1 شهر

- كتابة التقرير النهائي ومراجعة النتائج.

مرحلة تقديم النتائج شهراً:

- تقديم العرض النهائي للبحث

6. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

a. المقدمة:

تمثل الدراسات السابقة أساساً مهماً لفهم الموضوع قيد البحث. هذا الفصل يتناول استعراضاً لأهم الدراسات التي تناولت إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية، ويهدف إلى تحديد الفجوات البحثية وإبراز أهمية الموضوع في سياق الشركات العائلية مثل شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.

b. المتغير المستقل

- إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية:
- دراسة الأساليب المتبعة في إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية.
- دور الموارد البشرية في الحفاظ على الاستدامة التنظيمية

c. المتغير التابع

- الأداء المؤسسي في الشركات العائلية:

- تأثير إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي في الشركات العائلية.
- دراسة العلاقة بين السياسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية والأداء التنظيم

d. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

- أثر إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي:
- تسلط هذه الجزئية الضوء على كيفية تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية على الإنتاجية والكفاءة التنظيمية داخل الشركات العائلية.
- دراسات تناولت موضوع العلاقة بين كفاءة الموارد البشرية وتحقيق الأهداف المؤسس

أهم الدراسات السابقة:

1. دراسة "إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية":
 - تستعرض هذه الدراسة الأساليب المختلفة لإدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية ودور هذه الشركات في تحديد السياسات الداخلية والخارجية.
 - نتائج هذه الدراسة تشير إلى أن الإدارة الفعالة للموارد البشرية تساعد في تعزيز استقرار الأداء المؤسسي.
2. دراسة "أثر القيادة العائلية في إدارة الموارد البشرية":
 - تتناول العلاقة بين القيادة العائلية واستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية.
 - نتائج الدراسة تظهر أن القيادة العائلية تلعب دورًا محوريًا في اتخاذ القرارات الاستراتيجية للمؤسسة.
3. دراسة "التحديات التي تواجه الشركات العائلية في تطبيق ممارسات الموارد البشرية":
 - تتناول هذه الدراسة التحديات مثل فقدان هيكل تنظيمي واضح أو مقاومة التغيير من قبل الأفراد داخل الشركات العائلية.
 - وجدت الدراسة أن هذه التحديات تؤثر سلبيًا على كفاءة الأداء المؤسسي.
4. دراسة "أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على رضا الموظفين في الشركات العائلية":
 - تتناول هذه الدراسة العلاقة بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية ورضا الموظفين في الشركات العائلية.

- تركز على كيفية تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية على رضا الموظفين وارتباط ذلك بالأداء التنظيمي.
- تشير النتائج إلى أن رضا الموظفين له تأثير كبير على نجاح السياسات الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية.

e. الخاتمة

في هذه الفقرة، يتم تلخيص النقاط الرئيسية التي تم تناولها في هذا الفصل. كما يمكن تسليط الضوء على الفجوات البحثية التي لم تتناولها الدراسات السابقة، مما يعزز الحاجة لدراسة موضوع "إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية" في شركة مجموعة عبد الوهاب القرعاوي التجارية.

قائمة المراجع

- 1- أحمد عبدالله السباعي. (2015). إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية: التحديات والفرص. مجلة إدارة الأعمال، 24(3)، 45-60.
- 2- محمد عبدالله. (2017). أثر الثقافة التنظيمية في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية بالشركات العائلية. مجلة البحوث الإدارية، 20(4)، 25-40.
- 3- عبدالعزيز الطيب. (2018). إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية: التحديات والاستراتيجيات. دار النشر الأكاديمية.
- 4- أحمد محمد. (2017). التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. دار الفكر الجامعي.

الكتب:

الدوريات العلمية:

5- الخطيب، حسن. (2020). "دور القيادة العائلية في اتخاذ قرارات الموارد البشرية"، *مجلة الإدارة والتطوير*، 15(2)، 30-45.

6- ناصر الدوسري. (2019). "أثر تطبيق أساليب إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي في الشركات العائلية"، *مجلة الاقتصاد والإدارة*، 24(1)، 56-70.

الدراسات السابقة:

7- فاطمة الجبني. (2021). "إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية: دراسة حالة في المملكة العربية السعودية". *دراسة غير منشورة، جامعة الملك عبدالعزيز*.

المؤتمرات:

8- علي الشمري. (2019). "التحديات في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية"، ورقة بحثية مقدمة في المؤتمر الدولي لإدارة الأعمال، الرياض.

المصادر الإلكترونية:

9- عيسى حسان. (2022). "تطوير إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية: نصائح عملية". تم استرجاعه من www.businesssolutions.com.

المراجع الحكومية:

10- وزارة التجارة والاستثمار. (2020). *دليل إدارة الشركات العائلية في المملكة العربية السعودية*. وزارة التجارة، المملكة العربية السعودية.

أسئلة البحث

- 11- ما هي أساليب إدارة الموارد البشرية المتبعة في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية؟
- تهدف هذه السؤال إلى استكشاف كيفية إدارة الموارد البشرية في الشركة العائلية، مع التركيز على السياسات والإجراءات المتبعة.
- 12- كيف تؤثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي في الشركات العائلية مثل شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي؟
- يركز هذا السؤال على العلاقة بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية ونجاح الأداء المؤسسي، مثل زيادة الإنتاجية أو تحسين العمليات.
- 13- ما هي التحديات التي تواجهها شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الفعالة؟

- يسعى هذا السؤال لفهم العقوبات التي قد تواجه الشركة في تطبيق سياسات الموارد البشرية بشكل صحيح داخل هيكلها العائلي.

14- كيف يمكن تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية لتحقيق نتائج أفضل؟

- يهدف هذا السؤال إلى تقديم حلول أو توصيات لتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركة بما يتماشى مع أفضل المعايير العالمية.

15- ما هو دور القيادة العائلية في اتخاذ القرارات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية؟

- يدرس هذا السؤال تأثير القيادة العائلية في اتخاذ قرارات مهمة تتعلق بالموارد البشرية داخل الشركة العائلية.

16- ما هو تأثير القيادة العائلية على اتخاذ القرارات المتعلقة بتطوير سياسات الموارد البشرية في الشركات العائلية؟

- يهدف هذا السؤال إلى تسليط الضوء على دور القيادة العائلية في تحديد الأولويات الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية.

17- كيف يمكن للممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية تعزيز أداء الموظفين داخل الشركات العائلية؟

- يركز هذا السؤال على كيفية توظيف ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة مثل التدريب والتطوير والتحفيز لتحسين أداء الموظفين داخل الشركات العائلية.

18- ما هي أهمية الاستراتيجيات الموجهة نحو تطوير رأس المال البشري في الشركات العائلية، وخاصة في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي؟

- يستكشف هذا السؤال دور تطوير رأس المال البشري في تعزيز القدرة التنافسية والإنتاجية داخل الشركات العائلية.

أهداف البحث

الأهداف العامة:

1. دراسة أساليب إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية:

- تحليل وتقييم الأساليب والاستراتيجيات المتبعة في إدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.

2. تحليل تأثير إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي:

- فهم العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية وأداء الشركة على مختلف الأصعدة مثل الإنتاجية، الجودة، والابتكار.

الأهداف الخاصة:

1. تحديد التحديات التي تواجه شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي في تطبيق ممارسات إدارة

الموارد البشرية:

- تسليط الضوء على العوائق والصعوبات التي قد تواجهها الشركة العائلية في تطبيق سياسات إدارة الموارد البشرية بشكل فعال.

2. دراسة تأثير القيادة العائلية على قرارات إدارة الموارد البشرية:

- دراسة دور القيادة العائلية في اتخاذ قرارات حاسمة تتعلق بإدارة الموارد البشرية وتوجيه استراتيجيات الشركة نحو النجاح المؤسسي.

3. تحليل دور التدريب والتطوير في تحسين أداء الموظفين في الشركات العائلية:

- استكشاف مدى تأثير برامج التدريب والتطوير المستمر في تحسين أداء الموظفين وزيادة رضاهم في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية.

4. اقتراح حلول لتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي:

- تقديم توصيات عملية لتحسين أساليب إدارة الموارد البشرية وتطويرها بما يتوافق مع أحدث المعايير العالمية لزيادة الكفاءة والفعالية في الشركة.

5. دراسة العلاقة بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية ورضا الموظفين في الشركات العائلية:

- فحص مدى تأثير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على رضا الموظفين وتحفيزهم على المدى الطويل.

رسم نموذج البحث

لرسم نموذج البحث حول إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية، يمكننا تحديد المتغيرات المستقلة والمتغيرات التابعة، بالإضافة إلى تحديد العلاقات بين هذه المتغيرات. إليك رسم تخطيطي لمفهوم نموذج البحث:

نموذج البحث

1- المتغيرات المستقلة:

- أساليب إدارة الموارد البشرية
- القيادة العائلية
- التدريب والتطوير
- التحديات في تطبيق ممارسات الموارد البشرية

2- المتغيرات التابعة:

- الأداء المؤسسي
- رضا الموظفين
- الإنتاجية والكفاءة التشغيلية

3- العلاقات بين المتغيرات:

- العلاقة بين أساليب إدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي.

- العلاقة بين القيادة العائلية واتخاذ القرارات الخاصة بالموارد البشرية.
- العلاقة بين التدريب والتطوير ورضا الموظفين.
- العلاقة بين التحديات وتحقيق أهداف إدارة الموارد البشرية.

أساليب إدارة الموارد

البشرية

|



الأداء المؤسسي

|



رضا الموظفين

|



الإنتاجية والكفاءة التشغيلية

|



القيادة العائلية

|



التحديات في تطبيق ممارسات

إدارة الموارد البشرية

التفسير:

- أساليب إدارة الموارد البشرية تؤثر بشكل مباشر على الأداء المؤسسي، مما ينعكس في تحسين رضا الموظفين وزيادة الإنتاجية والكفاءة التشغيلية.
- القيادة العائلية في الشركات العائلية تلعب دوراً رئيسياً في اتخاذ قرارات استراتيجية ترتبط بـ إدارة الموارد البشرية.
- التحديات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية يمكن أن تؤثر على تحقيق أهداف الأداء المؤسسي.

مكان التطبيق (الدراسة الميدانية المقترحة)

شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية، وهي إحدى الشركات العائلية الكبرى في المملكة. تتمثل الدراسة في تحليل ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركة وتقييم تأثيرها على الأداء المؤسسي. سيتم جمع البيانات من خلال استبيانات موجهة للموظفين ومقابلات مع الإدارة العليا، بهدف دراسة كيفية إدارة الموارد البشرية، تأثير القيادة العائلية على قرارات الموارد البشرية، والتحديات التي تواجهها الشركة في تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة الموارد البشرية.

يشمل مكان التطبيق جميع أقسام الشركة المختلفة، بدءاً من الإدارة العليا وصولاً إلى الموظفين في الأقسام المختلفة. تهدف الدراسة إلى تحديد النقاط القوية والضعف في إدارة الموارد البشرية داخل الشركة واقتراح حلول للتحسين.

منهجية البحث المتوقعة

تعتمد منهجية البحث على المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم جمع البيانات من خلال استبيانات و مقابلات مع موظفي شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية. سيتم تحليل البيانات باستخدام التحليل الكمي والتحليل النوعي لتحديد ممارسات إدارة الموارد البشرية، تأثير القيادة العائلية على هذه الممارسات، وأثرها على الأداء المؤسسي ورضا الموظفين.

سيتضمن البحث أيضاً تحليل الأدبيات والدراسات السابقة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية، مما يساعد في تعزيز فهم العلاقة بين المتغيرات المختلفة في السياق المحلي.

المخطط المقترح للمشروع

إليك المخطط المقترح للمشروع حول إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية، والذي يتضمن المراحل الأساسية التي سيتم العمل عليها من بداية جمع البيانات إلى تحليل النتائج:

المراحل الزمنية للمشروع:

1. مرحلة التحضير (1-2 شهر):

- تحديد نطاق البحث والأدوات اللازمة.
- تصميم الاستبيانات والمقابلات.
- الحصول على موافقة إدارة الشركة لتنفيذ البحث.
- إجراء دراسة مبدئية عن الشركة.

2. مرحلة جمع البيانات (2-3 أشهر):

- توزيع الاستبيانات على الموظفين.
- إجراء المقابلات مع الإدارة العليا.
- جمع البيانات الكمية والنوعية.
- متابعة البيانات المفقودة أو غير المكتملة.

3. مرحلة التحليل (1-2 أشهر):

- تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية.
- تحليل المقابلات والبيانات النوعية.
- تحديد الأنماط الرئيسية في ممارسات إدارة الموارد البشرية وتأثيرها على الأداء.

4. مرحلة كتابة التقرير (1-2 أشهر):

- كتابة الفصل النهائي من البحث.
- إدراج التوصيات والمقترحات بناءً على النتائج.
- مراجعة التقرير من قبل المشرف.
- 5. مرحلة تقديم النتائج (1 شهر):
- إعداد العرض التقديمي النهائي.
- تقديم النتائج أمام اللجنة أو في مؤتمر مختص.
- تلقي الملاحظات النهائية.

التفسير:

- مرحلة التحضير: تحضير الأدوات والموافقة على البحث.
- مرحلة جمع البيانات: يتم فيها جمع المعلومات من خلال الاستبيانات والمقابلات.
- مرحلة التحليل: تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.
- مرحلة كتابة التقرير: كتابة التقرير النهائي، مع تضمين التوصيات.
- مرحلة تقديم النتائج: تقديم البحث والمناقشة مع المعنيين.

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

- مقدمة
- مشكلة الدراسة
- أهداف الدراسة
- أسئلة الدراسة
- فرضيات الدراسة

- أهمية الدراسة
- حدود الدراسة
- منهجية الدراسة
- هيكل البحث

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

- مقدمة
- دراسة مفهوم إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- أساليب إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- تأثير القيادة العائلية على الموارد البشرية
- التحديات في تطبيق ممارسات الموارد البشرية في الشركات العائلية
- خلاصة الدراسات السابقة

3. الفصل الثالث: منهجية البحث

- مقدمة
- تصميم البحث
- مجتمع الدراسة
- أدوات جمع البيانات (الاستبيانات والمقابلات)
- طرق تحليل البيانات
- العينة وتقنيات أخذ العينات
- أساليب التحليل الإحصائي

4. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

- مقدمة
 - التحليل الإحصائي للبيانات
 - نتائج استبيانات الموظفين
 - نتائج المقابلات مع الإدارة العليا
 - مناقشة النتائج
 - الإجابة على أسئلة البحث
 - اختبار فرضيات البحث
5. الفصل الخامس: التوصيات والاستنتاجات

- مقدمة
- التوصيات لتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية
- استنتاجات البحث
- المساهمة العلمية للبحث
- اقتراحات لأبحاث مستقبلية

6. الملاحق

- الاستبيانات والمقابلات
- جداول البيانات الإحصائية
- أي مستندات إضافية تتعلق بالبحث

7. قائمة المراجع