

1- صياغة أسئلة الدراسة

١. ما مكونات رأس المال البشري في جامعة الملك سعود؟
٢. إلى أي مدى تدرك الإدارة الجامعية أهمية الاستثمار في رأس المال البشري؟
٣. ما العلاقة بين تنمية رأس المال البشري وتحقيق الميزة التنافسية في الجامعة؟
٤. ما دور أعضاء هيئة التدريس والإداريين في دعم الميزة التنافسية؟
٥. ما أبرز التحديات التي تعيق استثمار رأس المال البشري داخل الجامعة؟

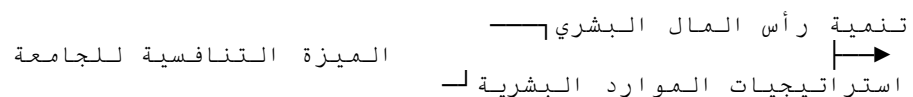
2- صياغة أهداف الدراسة

١. تحديد عناصر رأس المال البشري في جامعة الملك سعود.
٢. تحليل مدى تأثير تنمية رأس المال البشري في تعزيز الميزة التنافسية.
٣. قياس العلاقة الإحصائية بين الاستثمار في العنصر البشري والأداء المؤسسي (التعليمي، البحثي، الخدمي).
٤. تقديم توصيات للإدارة الجامعية في كيفية تصميم سياسات تنموية مستدامة لرأس المال البشري.

3- صياغة فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية:
يوجد تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية بين تنمية رأس المال البشري وتحقيق الميزة التنافسية في جامعة الملك سعود.
- الفرضيات الفرعية:
 ١. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة أعضاء هيئة التدريس وجودة الأداء الأكاديمي والبحثي.
 ٢. تسهم استراتيجيات إدارة الموارد البشرية (التدريب، التمكين، التحفيز) في رفع القدرة التنافسية للجامعة.
 ٣. تؤدي الاستثمارات المستدامة في رأس المال البشري إلى تحسين مركز الجامعة التنافسي محلياً وعالمياً.

4- نموذج الدراسة المفترض



5- مكان التطبيق المقترح للدراسة

جامعة الملك سعود بمدينة الرياض، لكونها من أقدم وأكبر الجامعات السعودية، وتتميز بوفرة في الموارد البشرية وتنوعها، ما يجعلها بيئة مثالية لدراسة أثر رأس المال البشري على القدرة التنافسية المؤسسية.

6- منهجية الدراسة المتوقعة

تعتمد الدراسة على **المنهج الوصفي التحليلي**. سيتم جمع البيانات من عينة طبقية عشوائية تشمل أعضاء هيئة التدريس، الإداريين، والباحثين باستخدام:

- استبانة مغلقة (مبنية على مقياس ليكرت).
- مقابلات شبه مهيكلة مع بعض القيادات الجامعية.
- التحليل سيتم من خلال برنامج SPSS باستخدام أدوات مثل:
- الإحصاء الوصفي.
- اختبار بيرسون للعلاقة بين المتغيرات.
- تحليل الانحدار المتعدد لاختبار الفرضيات.

7- المخطط الزمني المقترح للمشروع

المرحلة	المدة الزمنية النشاط
1	أسبوعين
2	أسبوع
3	أسبوعين
4	أسبوع
5	أسبوع
6	أسبوع

8- جدول المحتويات

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

- المقدمة
- مشكلة الدراسة
- أسئلة الدراسة
- أهداف الدراسة
- أهمية الدراسة
- فرضيات الدراسة
- حدود الدراسة
- مصطلحات الدراسة
- منهجية الدراسة
- هيكل الفصول

٢. الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

- مفهوم رأس المال البشري
- نظريات رأس المال البشري
- الميزة التنافسية في مؤسسات التعليم العالي
- العلاقة بين رأس المال البشري والميزة التنافسية

- الدراسات السابقة (العربية والأجنبية)
 - ٣. الفصل الثالث: منهجية الدراسة وتصميمها
 - ٤. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
 - ٥. الفصل الخامس: التوصيات والمقترحات
 - ٦. المراجع
-

٩. قائمة المراجع (مُحدثة)

١. السيد، محمد عبد الحميد. (2020). إدارة رأس المال البشري. القاهرة: دار الفكر العربي.
٢. العنزي، فهد. (2022). الميزة التنافسية في مؤسسات التعليم العالي. الرياض: مكتبة العبيكان.
٣. المهديب، ناصر. (2021). استراتيجيات التميز في الجامعات السعودية. جدة: دار صفاء.
٤. Becker, G. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis*. University of Chicago Press.
٥. Porter, M. E. (1990). *The Competitive Advantage of Nations*. Free Press.
٦. Schultz, T. (1961). *Investment in Human Capital*. American Economic Review, 51(1), 1-17.