

ثقافة السلامة في المشاريع الإنشائية في المملكة العربية السعودية

Safety Culture in Construction in Kingdom of Saudi Arabia

الإعداد:

م/ عزام عبدالعزيز بشاوري ٢٢١٠٠٠٨١٦

م/ محمد حسين أبوالريش ٢٢١٠٠١٧٤٨

الإشراف:

د/ وليد سليمان

العام الدراسي :

الفصل الدراسي الثاني لعام ٢٠٢٣

الرقم	المحتوى	رقم الصفحة
---	المستخلص	٤
---	المقدمة	٦
٦	منهجية البحث	
١-١	مشكلة البحث	٧
٢-١	أهمية البحث	٧
٣-١	أهداف البحث	٨
٤-١	فرضية البحث	٨
٥-١	أسلوب جمع البيانات	٨
٦-١	أدوات البحث	٨
٧-١	مجالات البحث	٩
٨-١	أسئلة البحث	٩
١٠	الدراسات السابقة	
٢	الدراسات السابقة	١٠
٣	المنطلقات النظرية للبحث	١٤
١-٣	تعريف السلامة والصحة المهنية	١٤
٢-٣	أهداف السلامة الصحية المهنية في قطاع الإنشاءات	١٤
٣-٣	أهم الإجراءات الواجب اتباعها لتحقيق السلامة في قطاع الإنشاءات	١٥
٤-٣	كيفية تعزيز مفهوم الصحة والسلامة المهنية وتطبيقه	١٥
٥-٣	حوادث وإصابات العمل	١٦

قائمة المحتويات		
الرقم	المحتوى	رقم الصفحة
٦-٣	مسببات حوادث وإصابات العمل	١٦
٧-٣	الآثار المترتبة على حوادث وإصابات العمل	١٧
٨-٣	السلامة والصحة المهنية في نظام العمل في المملكة العربية السعودية	١٨
٩-٣	قطاع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية	١٨
١٠-٣	المواصفات العالمية لتخفيف السلامة والصحة والمهنية	١٩
٤	الإطار العملي للبحث	٢٠
١-٤	أداة جمع بيانات الدراسة	٢٠
٢-٤	معدل الاستجابة	٢٠
٣-٤	صدق أداة القياس	٢٠
٥	النتائج والتوصيات	
١-٥	النتائج	٢٥
٢-٥	التوصيات	٢٦
	الملاحق	
---	المراجع والمصادر	٢٧
---	الاستبانة	٢٩

فهرس الجداول		
الرقم	العنوان	رقم الصفحة
١	الدراسات السابقة	١٠
٢	المؤهل العلمي	١٩
٣	سنوات الخبرة	١٩
٤	هل عملت في مجال الانشاءات	١٩
٥	هل تؤيد وجود ادارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات؟	١٩
٦	ما مدى اهمية السلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات؟	٢٠
٧	ما مدى ثقافة السلامة والصحة المهنية لدى الموظفين في عملك؟	٢٠
٨	ما هو الشعور ان لديك إدارة للسلامة والصحة المهنية في مكان عملك؟	٢٠
٩	هل مالك القطاع (أصحاب المصلحة) يهتمون بتطبيق إجراءات السلامة في مكان عملك؟	٢٠
١٠	هل تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية يؤدي الى أداء أفضل في عملك؟	٢١
١١	هل يوجد تدريب لشرح وفهم إجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك؟	٢١
١٢	هل ادارة السلامة والصحة المهنية تقلل من الخسائر(أرواح وممتلكات) في بيئة العمل؟	٢١
١٣	ما مدى تأثير تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية على ادائك في عملك؟	٢١
١٤	ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختص السلامة والصحة المهنية؟	٢٢
١٥	ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك	٢٢

المستخلص:

تمثلت مشكلة البحث المتطرق عن ثقافة السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية حسب المراجع والتحليل الاحصائي لمحتوى البحث والاطلاع على المصادر والمعاهد ذات الشأن بتطبيق السلامة والصحة المهنية من المستوى المحلي او المستوى الدولي ولما اولت إدارة السلامة والصحة المهنية من نتائج إيجابية على الموظفين وأصحاب الشأن حيث انه تبين وجود قصور من المنظمات بشكل عام وقطاع الانشاءات بشكل خاص على ادارة السلامة والصحة المهنية حيث يهدف البحث الى تقليل تكاليف العمل وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر والتقليل من الاثار النفسية الناجمة عن الحوادث والامراض في القطاعات الانشائية، وتحديد مناطق الضعف في متغيرات السلامة والصحة المهنية الحالية وكشفها وتحديد سبل معالجتها، حيث شمل البحث القطاعات الانشائية، واعتمد البحث على الدراسة الاحصائية وتبين انه يوجد رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات توجد ثقافة السلامة والصحة المهنية بأكثر من ٨٠٪ لدى عينة البحث و يتم دعم إدارة السلامة والصحة المهنية من معظم أصحاب المصلحة مما يعرف على مدى وعي اصحاب المصلحة لمصلحة العاملين والعمل، حيث ان الدراسات السابقة اوضحت مدى وعي المجتمع بوجود ادارة السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل، ومن ابرز التوصيات تعزيز إجراءات الرقابة والتفتيش على السلامة والصحة المهنية داخل القطاعات الانشائية من قبل الجهات الحكومية المختصة بما يشمل تأمين مخاطر العمل المختلفة من كهرباء، مواد سامة، أخطار سقوط، أعمال حفر وتنقيب، مركبات وروافع وعدد، سقالات وسلالم، وتوفير أدوات وقاية شخصية.

Abstract

The problem of the research on culture safety and occupational health in the construction sector in the Kingdom of Saudi Arabia according to references and statistical analysis of the content of the research and access to sources and institutes related to the application of occupational safety and health from the local level or the international level and what the Department of Occupational Safety and Health of positive results on employees and stakeholders as it was found that there are shortcomings of organizations in general and the construction sector in particular on the Department of Occupational Safety and Health,

where the research aims to reduce labor costs Providing a healthy and low-risk work environment, reducing the psychological effects resulting from accidents and diseases in the construction sectors, identifying areas of weakness in the current occupational safety and health variables, detecting them and determining ways to address them, as the research included the construction sectors, and the research relied on the statistical study and found that there is the desire of the majority of workers to have an occupational safety and health department in the construction sector There is a culture of occupational safety and health by more than 80% among the research sample and the Occupational Safety and Health Department is supported by most stakeholders Previous studies have shown the extent of community awareness of the existence of occupational safety and health management in the work environment, and one of the most prominent recommendations is to strengthen control and inspection procedures for occupational safety and health within the construction sectors by the compete government agencies, including securing various work risks such as electricity, toxic materials, fall hazards, excavation and exploration, vehicles, cranes and tools, scaffolding and ladders, and providing personal protective tools

المقدمة:

تبحث هذه الدراسة إلى مدى أهمية ثقافة السلامة في المشاريع الانشائية بالمملكة العربية السعودية وكيفية تأصيل السياسات المتعلقة بها، ومدى تأثيرها على أصحاب المشاريع من المالكين والموظفين بالقطاع الانشائي للقطاعين العام والخاص. حيث ان الالتزام بها يعتبر حدث جديد لأغلب الموظفين والعاملين والمتعاقدين، وهي إدارة مستحدثة لبعض القطاعات الإنشائية مما قد يؤثر على تكلفة الاعمال والارباح الناتجة من انشاء هذه الإدارة وعدم وجود العدد الكافي من المؤهلين والمختصين لتغطية الاحتياج لسوق العمل مع الاطلاع على اشتراطات الحصول على تصنيف للعاملين لرخصة مزاوله مهنة السلامة والصحة المهنية. كما يجب الوضع في الحسبان مدى تكلفة تطبيق السياسات العاملة للسلامة، من حيث التدريب المتقن للعاملين والاشتراطات المعلنة في بنود التعاقد مع المقاولين، لضمان جودة العمل مع التأكد بعدم الاضرار بالسلامة العامة للموظفين والعاملين بالقطاع الانشائي والحفاظ على الأرواح والممتلكات ويتضمن البحث عن مدى قابلية الموظفين على تقبل اشتراطات السلامة في العمل والناتج الحاصل من الالتزام بتطبيق هذه الاشتراطات.

١ - منهجية البحث:

قلة الجهات التعليمية الخاصة بالسلامة والتثقيف بها المعتمدة في المملكة العربية السعودية مما أدى الى:

١. عدم اهتمام الادارات بتطبيق معايير السلامة

٢. عدم وجود اللجان المختصة سواء الحكومية منها او الخاصة للتحقق من السلامة

٣. إهمال الموظفين بعدم الالتزام بمعدات السلامة الشخصية لقلة الثقافة والوعي في السلامة

نحن نعتمد على المعلومات والمصادر والمراجع والبيانات المتصلة من خلال:

• سؤال اهل العلم والاختصاص

• مركز المعلومات والمكتبات

• المنظمات المتخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية

• الدراسة الاحصائية للبحث العلمي

١-١ مشكلة البحث:

تتلخص المشكلة في استحداث إدارة جديدة للسلامة في القطاعات الإنشائية بالمملكة العربية السعودية مع عدم توفر تخصصات جامعية بالمنطقة ليتم تأهيل الموظفين او التعاقد مع جهات تدريب مختصة للحصول على المعلومة والدراسة الكافية للعمل في مجال السلامة و تثقيف العاملين وزيادة الوعي لديهم مع وجود اشتراطات تمنع مزاولة المهنة من دون الحصول على تصنيف مزاوولي السلامة ومدى اهتمام المنظمة ووعيتها في تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في بيئة عملها.

٢-١ أهمية البحث:

أن موضوع الصحة والسلامة المهنية أصبح الزاما على القطاعات الإنشائية فإننا نرى أن أهمية هذه الدراسة تكمن فيما يلي:

- اهتمام الراغبين على الحصول على الوظائف والشهادات الخاصة بمجال السلامة
- زيادة ثقافة ووعي الموظفين بمدى أهمية تطبيق اشتراطات السلامة في بيئة العمل
- تقليل الخسائر غير المباشرة عند تطبيق اشتراطات السلامة وفهم سياساتها
- النتائج المالية المؤثرة على متطلبات الحصول على نظام سلامة بالمنظمة و تثقيف العاملين
- الوصول الى بيئة عمل امنة للموظفين لتأدية مهامهم الوظيفية بكل امان بعد التثقف والادراك بمدى أهمية السلامة
- توسع المملكة العربية السعودية في قطاع الانشاء مما يتماشى مع رؤية السعودية
- رغبة المملكة العربية السعودية لان تصبح المقر الإقليمي لكبرى الشركات بالعالم
- زيادة التعاقدات مع الشركات العالمية
- وضع سياسات جديدة للقطاع لتتماشى مع الرؤية الجديدة للسعودية

٣-١ أهداف البحث:

- توضيح العلاقة بين انشاء إدارة السلامة بقطاع الانشاءات للثقيف والعمل بها
- بيان مدى رغبة المدراء التنفيذيين والإدارات العليا لتطبيق ودعم ثقافة السلامة في بيئة العمل
- النتائج الفعلية بعد تطبيق اشتراطات السلامة على مستوى المنظمة وجودة العمل
- قياس مدى التغير في ثقافة المنظومة قبل وبعد انشاء إدارة السلامة
- وضع خطط استراتيجية للوصول لأفضل النتائج التي تتيح للقطاعات العمل بها للوصول للثقافة الكاملة للسلامة لموظفيها

٤-١ فرضية البحث:

- توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية في أداء الموظفين في قطاع الانشاءات.
- يوجد أثر ذو دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية وأداء الموظفين في قطاع الانشاءات.

٥-١ أسلوب جمع البيانات:

- الجانب النظري: تم استخراج المعلومات من خلال المراجع المعتمدة والكتب والمقالات والبحوث بأنواعها ذات العلاقة وسؤال اهل العلم والكتب المتعلقة بالموضوع.
- الجانب العملي: تم استخراج المعلومات من خلال المشاركين في البحث والذين يعملون في قطاع السلامة والصحة المهنية في جهات عمل متعددة ذات علاقة بالإنشاءات.

٦-١ أدوات البحث:

- العينة: ويمثل جزء الموظفين في قطاع الانشاءات والقطاعات العامة الأخرى.
- الملاحظة: ومثلت الملاحظة المنظمة لقطاع الانشاءات.
- التحليل الاحصائي: تجهيز وتحضير البيانات للوصول الى النتائج.

٧-١ مجالات البحث:

- المجال المكاني: تمثلت الدراسة في قطاع الانشاءات في المملكة العربية السعودية
- المجال الزمني: الفترة الزمنية في عام ٢٠٢٣ م.
- المجال البشري: الموظفين بقطاع المقاولات الانشائية.

٨-١ اسئلة البحث:

- ما مدى ثقافة الموظفين بالسلامة في القطاع؟
- هل من الواجب الحصول على الوعي الكامل بالسلامة من قبل المنشأة؟
- كيف يمكن ان نصل لأعلى مستوى من ثقافة السلامة لدى العاملين؟
- ما هو المستوى المطلوب من الوعي بالسلامة لدى الموظفين؟
- ما مدى قابلية تقبل الموظفين بقطاع الانشاءات بإجراءات السلامة؟
- هل يتم إعطاء إدارة السلامة الاهتمام الكامل من قبل الإدارات العليا؟
- ماهي المدة الزمنية المستغرقة لتقبل إجراءات السلامة على جميع مستوى المنظومة؟

٢: الدراسات السابقة (جدول 1)		
١	الدراسة	م. ثابت علي محمد طه (٢٠١٢)
	الاهداف	نظم السلامة والصحة المهنية للمشروعات الصغيرة
	المتغير التابع	المشروعات الصغيرة
	منهجية الدراسة	يهدف الى تحديد مناطق الخلل بالتعرض على القوانين والتشريعات واللوائح التنفيذية لقضية السلامة والصحة المهنية
	أهم النتائج والتوصيات	اهتمام الجمعيات الاستثمارية برفع الوعي الوقائي لهذه الشريحة وبالتالي يجب وضع هذه المشروعات الصغيرة على خريطة العمل في مجال السلامة والصحة المهنية
٢	الدراسة	عامر عبد اللطيف العامري (٢٠١٣)
	الاهداف	هدف البحث إلى تقليل العمل، وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر والتقليل من الآثار النفسية الناجمة عن الحوادث والأمراض الصناعية، وتحديد مناطق الضعف في متغيرات الحالية وكشفها وتحديد سبل معالجتها.
	المتغير التابع	أداء العاملين
	منهجية الدراسة	تم استخدام تحليل أثر متغيرات (OHS) في أداء العاملين من خلال معامل الارتباط المتعدد، ومعامل التحديد، ومعامل الانحدار، وقيمة F المحسوبة وتحليل التباين وتحليل أصغر فروق معنوية لمتغيرات السلامة والصحة المهنية.
	أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة الى اهم النتائج: وجود أثر وعلاقة قوية وطردية بين (OHS) وأداء العاملين، فيما كانت اهم التوصيات على المورد البشري من أهم موارد المنظمة والمحافظة عليه من مسؤوليات المنظمة الأساسية ولا سيما الماهرة منها مما ينبغي محاولة اتباع برامج الصحة الحديثة والمتقدمة.
٣	الدراسة	خالد بن إبراهيم بن صالح الدغيم (٢٠١٨)

	الاهداف	هدفت الدراسة الكشف عن واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالمملكة العربية السعودية
	المتغير التابع	مدى تضمينها بمحتوى كتب العلوم الطبيعية
	منهجية الدراسة	تم استخدام المنهج الوصفي المعتمد على تحليل المحتوى وتم اعداد بطاقة تحليل محتوى تضمنت قائمة موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية تكونت من (٦) مجالات رئيسية و (٥٢) مجال فرعي، وتكونت عينة الدراسة من (١٢) كتاباً من كتب العلوم الطبيعية
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة الى أن هناك تدنياً عاماً في تضمين كتب العلوم الطبيعية لموضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، كما بينت النتائج ان هناك (٥١) موضوعاً ومفهوماً من أصل (٥٢) لم تضمن إطلاقاً في أي كتاب من كتب العلوم الطبيعية، كما دلت النتائج على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في تناول كتب العلوم الطبيعية. واوصت الدراسة بتضمين مناهج العلوم موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، بناء برامج تدريبية لمعلمي العلوم اثناء الخدمة للوعي بموضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية.
	الدراسة	مفتاح المبروك على (٢٠١٩)
٤	الاهداف	إثر تطبيق قواعد الأمن والسلامة والمهنية في تحسين أداء العاملين.
	المتغير التابع	تحسين أداء العاملين
	منهجية الدراسة	إثر تطبيق الدراسة في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة
	أهم النتائج والتوصيات	ليس هناك اهتمام كاف للمتابعة الدورية والمباشرة لتطبيق الدراسة، وجود إجراءات عقابية لغير الملتزمين باستخدام معدات الوقاية الشخصية، اهتمام إدارة الشركة بتقديم أفضل الخدمات، ولكنها لا تقدمها بشكل عادل حسب اعتقاد العاملين
	الدراسة	عادل نبيل (٢٠٢٠)
٥	الدراسة	عادل نبيل (٢٠٢٠)

	الاهداف	التعرف على وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مبان، وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية.
	المتغير التابع	المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية
	منهجية الدراسة	واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الميداني لدراسة السلامة والصحة المهنية للعاملين في وحدات المكتبات الرقمية وشروط السلامة بمباني المكتبات الرقمية، ومدى التزامها بتلك الشروط، واعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة أساسية، لجمع البيانات
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة إلى غياب الوعي لدى العاملين بوحدات المكتبات الرقمية بإجراءات السلامة والصحة المهنية في التعامل مع الأجهزة الإلكترونية بالإضافة إلى عدم توافق تجهيزات المكتبات الرقمية مع معايير السلامة والصحة المهنية، مما يعرض صحة العاملين في المكتبات الرقمية للمخاطر، وأظهرت الدراسة أن هناك تأثيرات سلبية على صحة العاملين جراء استخدام الحاسب الآلي بطرق غير سليمة، بالإضافة إلى عدم توافر شروط السلامة في مباني وحدات المكتبات الرقمية سواء في التوصيلات الكهربائية، أو في مخارج ومداخل المكتبة الرقمية.
٦	الدراسة	عادل نبيل (٢٠٢٠)
	الاهداف	التعرف على وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية والصحة المهنية
	المتغير التابع	المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية
	منهجية الدراسة	واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الميداني لدراسة السلامة والصحة المهنية للعاملين في وحدات المكتبات الرقمية وشروط السلامة بمباني المكتبات الرقمية، ومدى التزامها بتلك الشروط، واعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة أساسية، لجمع البيانات
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة إلى غياب الوعي لدى العاملين بوحدات المكتبات إجراءات السلامة والصحة المهنية في التعامل مع الأجهزة الإلكترونية بالإضافة إلى عدم توافق تجهيزات المكتبات الرقمية مع معايير السلامة والصحة المهنية، مما يعرض صحة العاملين في

		المكتبات الرقمية للمخاطر، وأظهرت الدراسة أن هناك تأثيرات سلبية على صحة العاملين جراء استخدام الحاسب الآلي بطرق غير سليمة، بالإضافة إلى عدم توافر شروط السلامة في مباني وحدات المكتبات الرقمية سواء في التوصيلات الكهربائية، أو في مخارج ومداخل المكتبة الرقمية
	الدراسة	إبراهيم سعد قراش (٢٠٢١)
	الاهداف	هدفت الدراسة إلى عرض وتوضيح المفاهيم الخاصة بموضوع السلامة بيان أهميتها في المؤسسات الصناعية، إضافة إلى بيان علاقة وتأثير الإدارة على كفاءة أداء العاملين بالشركات النفطية
	المتغير التابع	الأداء الوظيفي
٧	منهجية الدراسة	تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات من افراد العينة والتي بلغ عددها ٥٠ عاملا بطريقة عشوائية من العاملين بمجمع مليته الصناعي التابع لشركة مليته للنفط والغاز وتم الاعتماد على المنهج الوصفي.
	أهم النتائج والتوصيات	ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة وجود تأثير ضعيف لإدارة السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين بالمجمع، وعدم وجود الدعم الكافي من الإدارة العليا بشركة مليته للنفط والغاز المتمثل في الدورات والحوافز والمكافآت وكذلك وجود ارتباط بسيط بين إدارة السلامة والصحة المهنية والأداء الوظيفي للعاملين بالمجمع. واهت الدراسة بضرورة تطبيق نظام العقوبات لكل من يخالف تعليمات إدارة السلامة والصحة المهنية وتحفيز وتشجيع العاملين الملتزمين بتطبيق تلك التعليمات

٣- المنطلقات النظرية للبحث:

يعتبر تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية أحد الركائز الأساسية في مجالات الأعمال المختلفة والنشاطات الاقتصادية المتنوعة، لما لها من أبعاد صحية واقتصادية واجتماعية، تتجلى في حماية أهم عناصر الانتاج وهو الانسان العامل، كما أنها تساعد في تسريع عجلة العمل وزيادة الانتاجية حيث أنها تحافظ على بيئة العمل ومكوناتها بشكل عام، وبالرغم من التطور الهائل في أساليب العمل الفنية والتكنولوجية وبالرغم من أهمية ذلك لنمو واستمرار حياة المنشآت مستقبلا الى أن القوى العاملة ستظل ركيزة من أهم ركائز الانتاج، بل إنها في حقيقة الامر عصب العملية الانتاجية ومحركها الأساسي، لذلك فإن العناية بتلك القوى البشرية والمحافظة عليها وتوفير البيئة الآمنة لها أثناء أداء عملها سواء ضد الاخطار او الحوادث الناتجة عن الاعمال الانشائية بصفة عامة ، أو ضد الامراض والاضرار الصحية الناجمة عن طبيعة العمل، مما يعني وجوب المحافظة على إحدى أهم الثروات الاقتصادية (٤).

١-٣ تعريف السلامة والصحة المهنية:

عبارة عن سياسات وإجراءات يتم اتباعها بمواقع العمل للحفاظ على سلامة وصحة العاملين بالموقع، بالإضافة إلى توفير بيئة عمل خالية من أي حوادث أو إصابات أو خسائر مادية وبشرية، وخفض احتمالية تكليف صاحب العمل بأي مبالغ إضافية غير متوقعة. (١٣)

٢-٣ أهداف السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات:

- تقليل الإصابات والخسائر في موقع العمل والحفاظ على بيئة العمل سليمة وخالية من الامراض المهنية.
- تعزيز فكرة العمل الامن لزيادة مستوي الإنتاجية والازدهار بالعمل.
- القضاء على أي عوامل من الممكن أن تؤدي لأي خطر أو ضرر للعمل والعمال.
- الحفاظ على قدرات العمال الإنتاجية وتعزيز الوضع النفسي والصحي لديهم وتقليل التكاليف المالية على

أصحاب العمل. (١)

٣-٣ اهم الإجراءات الواجب اتباعها لتحقيق السلامة في قطاع الانشاءات:

- وضع حواجز واقية ولافتات تحذيرية عند أي مستوي منخفض من الممكن السقوط به كالحفر وأماكن تركيب المصاعد وغيرها.
- التنظيف الدوري للمواقع ووضع جميع الأدوات بأماكنها المخصصة بالإضافة الى توفير اضاءة جيدة بالموقع.
- توفير أماكن للعمل تتناسب مع احتياجات العمال الشخصية كتغيير الملابس والاكل وغيرها.
- استبدال القوي البشرية بالآلات قدر الإمكان خلال القيام بالأعمال الخطرة تجنباً لاي خسائر بشرية.
- التأكد من تثبيت السقالات ومنصات العمل بطريقة صحيحة وامنة وذلك عن طريق مختصين والحرص دائماً على نظافتها من أي عوائق تجنباً لمخاطر التعثر والسقوط. (٦)

٤-٣ كيفية تعزيز مفهوم ثقافة الصحة والسلامة المهنية وتطبيقه:

- التأكد من أن سياسات الصحة والسلامة المهنية المعمول بها تتوافق مع جميع القوانين واللوائح المتعلقة في هذا النطاق للدولة التابعة لها المنشأة.
- التأكد من تدريب الموظفين بشكل صحيح على جميع الآلات والمعدات المستخدمة في مكان العمل
- الاحتفاظ بنشرة السلامة المرفقة مع المنتجات الكيميائية المستخدمة في مكان العمل جميعها، والتأكد من سهولة الوصول إليها من قبل الموظفين
- تأمين جميع معدات الحماية الشخصية الضرورية مثل القبعات الصلبة، والنظارات الحامية للعين وأحذية السلامة المناسبة لطبيعة العمل.
- استخدام المساعدة الميكانيكية مثل العربات ورافعات المنصات عند رفع أو تحريك الأشياء الثقيلة.
- الحفاظ على وضعية جيدة عند الجلوس أو الوقوف، والرفع بالأسلوب الصحيح خاصة عند القيام بذلك لفترات طويلة من الوقت. (١١)

٥-٣ حوادث وإصابات العمل:

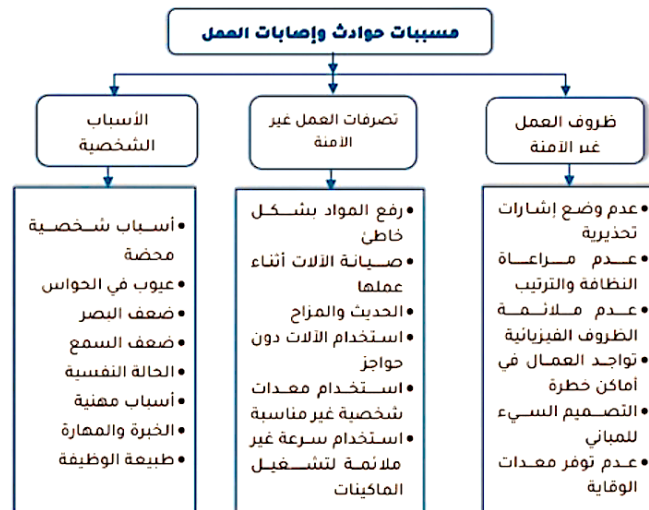
تعتبر حوادث العمل من أهم الموضوعات المطروحة في مجال العلم، فقد اهتم بهذا المتغير كثير من العلماء وفي مختلف التخصصات، فنجد أنه أخذ حيزه في الاقتصاد وكذلك علم النفس وعلم الاجتماع وغيرها من العلوم وذلك للوقوف على معرفة الأسباب الحقيقية للحوادث، ومعرفة أهم العوامل التي تؤدي للعامل للوقوع في الأخطار المهنية وذلك بهدف توفير الوسائل ومعرفة السبل التي تقلل من الوقوع في الحوادث حفاظاً على العنصر البشري لذا يمكن تعريف الحادث بأنه حدث غير مخطط له وغير مقصود وغير متوقع، قد ينتج عنه خسائر بشرية (إصابة/ وفاة/ خسائر مادية).

يمكن تعريف حادث العمل بأنه: إصابة جسيمة عنيفة تحدث أثناء العمل أو أثناء أداء أيضاً واجبات العمل، يتسبب في عجز مؤقت لمدة ٣ أيام على الأقل مع العجز أو الوفاة.

تعرف إصابة العمل بأنها: الحادث الذي يقع للعامل أثناء العمل أو بسببه أو أثناء ذهابه لمباشرة عمله أو عودته منه، ويعتبر في حكم ذلك الإصابة بأحد أمراض المهنة التي يحددها النظام. كما يمكن تعريف إصابة العمل بأنها: حادث يقع للعامل خلال ممارسة مهامه أو بسبب تلك المهام، وقد تكون الإصابة أثناء ذهابه أو إياها للعمل.

مما سبق يمكن تعريف حوادث وإصابات العمل بأنها كل واقعة تلحق الضرر ب الإنسان سواء ضرر كلي أ جزئي وتسبب له أذى نفسي واجتماعي وتؤثر على سير العمل وتقلل الإنتاجية. (١٦)

٦-٣ مسببات حوادث وإصابات العمل:



الشكل (١): يوضح مسببات حوادث وإصابات العمل في قطاع الانشاءات (١٠)

٧-٣ الاثار المترتبة على حوادث واصابات العمل:

يمكن حصر الاثار المترتبة على حوادث واصابات العمل في:

- الاثار الصحية:

إن ظروف وتصرفات العمل الغير الامنة تؤدي إلى إلحاق الضرر والاذى بالعامل، حيث إنها تؤدي إلى:

- إصابته بعجز جزئي أو كلي
- إصابة العامل بالأمراض المختلفة نتيجة إصابات العمل.
- حالات الوفاة الناتجة عن إصابات العمل.

- الاثار الاجتماعية:

إن الشخص الذي تحدث لديه إصابة عمل ويصاب بعجز دائم أو مؤقت سوف يضطر إلى أن يبقى في البيت طيلة فترة الاعاقة، وهذا الوضع الجديد له آثاره السلبية على حياة الاسرة، فهذا الشخص الذي كان قد تعود على العمل والعطاء والانتاج يرى نفسه الان عاجزاً عن القيام عن هذا النقص، حيث إن هذا الشخص المصاب أكثر إحساساً بأي عمل من غيره بما أصابه ولحق به وبأسرته فدخله سيتناقص وسيعجز عن تلبية احتياجات الاسرة مثلما كان من قبل.

- الاثار الاقتصادية (التكاليف)

إن ظروف وتصرفات العمل غير الامنة ينتج عنها خسائر مادية تتكبدها المنشأة أو الدولة بشكل

عام ويظهر ذلك في:

- الأجور التي تدفع للمصابين أثناء تغيبهم بسبب الإصابة.
- نفقات العلاج والمصاريف الطبية.
- التعويضات التي تدفع للمصابين نتيجة العاهات التي تحدث لهم نتيجة الإصابة.
- تكلفة الوقت الضائع للعمال الموجودين في مكان العمل.

- التكاليف التي تنشأ عن تأثير الانتاج بسبب الحوادث مثل التأخير في تلبية الطلبات، وما يترتب على مدة التأخير عن غرامات.
- الأجور الإضافية نتيجة العمل وقتاً إضافياً لتعويض العجز في الإنتاج.
- تكلفة الوقت المنقضى في تدريب عامل جديد.
- تكلفة الوقت الضائع للمشرفين والادارة العليا في استقصاء وتحقيق الحادث. (٢)

٨-٣ السلامة والصحة المهنية في نظام العمل في المملكة العربية السعودية:

تطرق نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣ هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) وتاريخ ١٤٣٤/٥/١٢ هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) وتاريخ ١٤٣٦/٦/٥ هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ١٤٤٠/٢/٢٢ إلى عدة مواد تهتم بتعزيز جاذبية بيئة العمل وبالتحديد السلامة والصحة المهنية موزعة على عدة أبواب. تهتم هذه المواد بوضع الأطر النظامية الرئيسية التي يجب على صاحب العمل والعامل الالتزام بها، وتعطي للوزارة مزيد من الصلاحية في تفصيل متطلبات السلامة والصحة المهنية بما يسهم في حماية سلامة وصحة العاملين والحفاظ على الممتلكات والبيئة. (١٧)

٩-٣ قطاع الانشاءات في المملكة العربية السعودية:

تعتبر القطاعات الانشائية واحدة من أهم الركائز الاساسية للاقتصاد، حيث تعتبر من أكثر الأنشطة الاقتصادية تعاوناً وهو قطاع يشمل كل أنشطة بناء البنى التحتية الرئيسية والعقارات، والإصلاحات والتعديلات في أي من الهياكل القائمة ويشمل مختلف الجهات المعنية مثل المطورين العقاريين والمهنيين والأكاديميين والمقاولين والعمال، والمسؤولين الحكوميين. حيث أن بيئة العمل في قطاع الانشاءات هي بيئة واسعة مفتوحة يتبدل فيها مكان العمل من مشروع لآخر ولكل عمل فيها طبيعة تختلف عن الأخرى من ناحية حجم العمل ونوعه ونشاطاته ومراحله فهي تضم الحفريات وإزالة التربة، والتنقيب عن المياه، والبناء وأعمال الطرق والسكك الحديدية وفتح الأنفاق وعلى وجه

الخصوص في هذه الدراسة يتم التركيز بشكل أوضح عن القطاع الإنشائي في المملكة العربية السعودية.

يعتبر قطاع الانشاءات العامة من القطاعات الأساسية التي تؤثر في كل ناحية من نواحي الحياة حيث أن قطاع الانشاءات من اهم القطاعات الاقتصادية من حيث تكوين رأس المال الثابت والإنتاج القومي وحجم العاملين فيه وبشكل هذا القطاع محورياً اساسياً من محاور التنمية لما له من دور هام في دفع عجلة النمو، وخلق المزيد من فرص العمل، وتحريك النشاط الاقتصادي في العديد من الصناعات والانشطة الاخرى المرتبطة به. (١٢)

٣-١٠ المواصفات العالمية لتحقيق السلامة والصحة المهنية:

نظام إدارة السلامة والصحة المهنية أيزو 45001

في ١٢ مارس ٢٠١٨ صدرت المواصفة الجديدة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية أيزو 45001 45001 Occupational health and safety management system ISO والتي تحل محل نظام السلامة والصحة المهنية أوساس OHSAS 18001 وكان قد بدأ العمل على المواصفة القياسية أيزو 45001 منذ عام ٢٠١٤ OH&S وتحدد المواصفة القياسية أيزو 45001 بعناية متطلبات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لتمكين المنشآت بمختلف صورها من توفير أماكن عمل صحية وآمنة، وذلك بتقديم منظومة متكاملة للوقاية وتناسب المواصفة القياسية أيزو 45001 أي منشأة ترغب من إصابات العمل، والوقاية من الصحة السيئة في إنشاء وتطبيق نظام إدارة سلامة وصحة مهنية، بهدف تحسين السلامة والصحة المهنية بها، بغض النظر عن حجمها ونوعها وأنشطتها كما اهتمت المواصفة القياسية أيزو 45001 بعوامل مهمة تتعلق بالمنظمة مثل سياق المنظمة، وعوامل تتعلق باحتياجات وتوقعات عملائها وأي أطراف ذات علاقة معها كما دمجت المواصفة القياسية أيزو 45001 جوانب أخرى للسلامة والصحة المهنية مثل صحة ورفاهية العمال هذا ومن الجدير بالذكر أن المواصفة القياسية أيزو 45001 لا تتعرض لسلامة المنتجات أو تلف ممتلكات العميل التي تغطيها المواصفة القياسية أيزو 9001 على سبيل المثال ولا تتعرض كذلك للآثار البيئية التي تغطيها المواصفة القياسية أيزو 14001. (١٤)

٤- الإطار العملي للبحث

٤-١ أداة جمع بيانات الدراسة:

أداة الدراسة عبارة عن استبيان إلكتروني مصمم بعدة محاور حيث تتضمن هذه الاستبانة الدراسة التحليلية للقطاعات الإنشائية.

<https://forms.gle/yA4Nwd1PEWri4it2A>

٤-٢ معدل الاستجابة:

تم توزيع الاستبانة على مجتمع الدراسة في شهر أغسطس ٢٠٢٣ م، وبلغ عدد الاستبانة المستلمة والمكتملة (٢٠٢) استبانة، حيث أنه توجد ثقافة للسلامة والصحة المهنية بأكثر من (٨٠%) لدى عينة البحث، ونرى في هذا السياق أن معدل الاستجابة يعد معدلاً إيجابياً نظراً لحجم مجتمع قطاع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية.

٤-٣ صدق أداة المقياس:

التحليل الإحصائي:

قمنا بتحليل البيانات باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (Spss)، استخدمنا وصف البيانات من خلال جداول البيانات التكرارية والتكرارات النسبية لكل سؤال في الدراسة وقراءة النتائج.

المؤهل العلمي جدول رقم (٢)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	ثانوي	132	65.35	65.35	65.35
	دبلوم	35	17.31	17.31	82.67
	بكالوريوس	11	5.45	5.45	88.12
	غير ذلك	24	11.89	11.89	100
	Total	202	100	100	

سنوات الخبرة جدول رقم (٣)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1-5	26	12.87	12.87	12.87
	5-10	62	30.69	30.69	43.56
	10-20	99	49.02	49.02	92.57
	20≤	15	7.42	7.42	100
	Total	202	100	100	

هل عملت في مجال الإنشاءات جدول رقم (٤)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	نعم	192	95.04	95.04	95.04
	لا	10	4.96	4.96	100
	Total	202	100	100	

هل تؤيد وجود إدارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات جدول رقم (٥)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	نعم	200	99.01	99.01	99.01
	لا	2	0.99	0.99	100
	ربما	0	0	0	100
	Total	202	100	100	

ما مدى أهمية السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات جدول رقم (٦)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	مهمة	198	98.02	98.02	98.02
	غير مهمة	4	1.98	1.98	100
	Total	202	100	100	

ما مدى ثقافة السلامة والصحة المهنية لدى الموظفين في عملك جدول رقم (٧)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ممتازة	69	34.16	34.16	34.16
	جيدة	105	51.98	51.98	86.31
	مقبولة	25	12.38	12.38	98.50
	سيئة	3	1.48	1.48	100
	Total	202	100	100	

ما هو الشعور ان لديك إدارة للسلامة والصحة المهنية في مكان عملك جدول رقم (٨)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ثقة عالية	186	92.08	92.08	92.08
	خوف وارتباك	8	3.96	3.96	96.03
	لا يمثل لك شي	8	3.96	3.96	100
	Total	202	100	100	

هل مالك القطاع (أصحاب المصلحة) مهتمون بتطبيق إجراءات السلامة في مكان عملك؟ (جدول رقم ٩)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	نعم	164	81.19	81.19	81.19
	لا	13	6.44	6.44	87.62
	ربما	25	12.37	12.37	100
	Total	202	100	100	

هل تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية يؤدي الى أداء أفضل في عملك؟ (جدول رقم ١٠)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	نعم	195	96.54	96.54	96.54
	لا	3	1.48	1.48	98.02
	ربما	4	1.98	1.98	100
	Total	202	100	100	

هل يوجد تدريب لشرح وفهم إجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك؟ (جدول رقم ١١)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	نعم	155	76.73	76.73	76.73
	لا	8	3.96	3.96	80.69
	غير كافي	39	19.31	19.31	100
	Total	202	100	100	

هل إدارة السلامة والصحة المهنية تقلل من الخسائر (أرواح وممتلكات) في بيئة العمل؟ (جدول رقم ١٢)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	نعم	202	100	100	100
	لا	0	0	0	100
	ربما	0	0	0	100
	Total	202	100	100	

ما مدى تأثير تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية على ادائك في عملك؟ جدول رقم (١٣)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	للافضل	190	94.05	94.05	94.05
	لم يتغير شيء	9	4.45	4.45	98.51
	للأسوأ	3	1.5	1.5	100
	Total	202	100	100	

ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختص السلامة والصحة المهنية؟ جدول رقم (١٤)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	مهم جداً	172	85.14	85.14	85.14
	ليس له أهمية	7	3.47	3.47	88.61
	يفضل وجوده	23	11.39	11.39	100
	مع عدم الاجبار عليه				
	Total	202	100	100	

ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك؟ جدول رقم (١٥)

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	مطبق بالفعل	166	82.17	82.17	82.17
	٣ أشهر	5	2.48	2.48	84.65
	٦ أشهر	9	4.46	4.46	89.10
	سنة	7	3.46	3.46	92.57
	أكثر من سنة	15	7.43	7.43	100
	Total	202	100	100	

نتائج الدراسة الإحصائية:

- رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات
- توجد ثقافة السلامة والصحة المهنية بأكثر من ٨٠٪ لدى عينة البحث
- يتم دعم إدارة السلامة والصحة المهنية من معظم أصحاب المصلحة مما يدل على مدى وعي اصحاب المصلحة في صالح العاملين والعمل
- زيادة الأداء الوظيفي بالأماكن التي يتم فيها تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية
- وجود بعض التقصير في حالات تدريب العاملين على معرفة ثقافة السلامة والصحة المهنية
- ان تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية أدى الى تنفيذ الاعمال بالشكل الصحيح مع رضى العاملين بالعمل المؤدى
- ان وجود تصنيف لمزاوي مهنة السلامة والصحة المهنية شي ضروري لرفع مستوى السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل

٥- النتائج والتوصيات:

١-٥ النتائج:

- يعد انخفاض معدل التكاليف على المنظمة بسبب اهتمامها بتوفير ظروف العمل الخالية من المخاطر عاملا مهماً لاستمرارها وذلك بتجنبها الخسائر، والتكاليف الصحية، والاجتماعية، والاقتصادية.
- رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الإنشاءات
- نظام ادارة السلامة والصحة المهنية ايزو 45001 بعناية متطلبات النظام لتمكن المنشآت بمختلف صورها من توفير أماكن عمل صحية وآمنة، وذلك بتقديم منظومة متكاملة للوقاية من إصابات العمل
- وجود عدد من العاملين بقطاع الانشاءات بحاجة الى تدريب.
- تعزيز ثقة العاملين في قطاع الانشاءات بسبب وجود إدارة السلامة والصحة المهنية ومساعدة العاملين لتطبيق الإجراءات الامنة.

- وجود الدعم من الجهات العليا من ملاك وصانعي القرار لتطبيق الإجراءات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية يعد من اهم الركائز لتحسين جودة بيئة العمل.
- أهمية وجود تصنيف لمختص السلامة والصحة المهنية يعد متطلب أساسي لرفع مستوى السلامة في المواقع الانشائية.

٢-٥ التوصيات:

- تفعيل المتابعة على التراخيص الخاصة بعمل المشاريع والشركات الانشائية من الجهات الحكومية المختصة بما يضمن ضبط إجراءات السلامة والصحة المهنية داخل هذه المشاريع
- تعزيز إجراءات الرقابة والتفتيش على السلامة والصحة المهنية داخل المشاريع الانشائية من قبل الجهات الحكومية المختصة بما يشمل تأمين مخاطر العمل المختلفة من كهرباء، مواد سامة، أخطار سقوط، أعمال حفر وتنقيب، مركبات وروافع، سقالات وسلالم ومنصات عمل، توفير أدوات وقاية شخصية.
- ضرورة توعية العاملين بالالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية خلال العمل في الشركات والمواقع الانشائية مع توفير الرقابة والضبط الاداري والجزائي على المخالفين منهم.
- الحصول على التراخيص من الجهات الحكومية المعتمدة والانتماء للمنظمات الرسمية الخاصة بالقطاع الانشائي والتي تنظم ممارسة هذا العمل مع التعاون مع الجهات التفتيشية فيما يتعلق بإجراءات السلامة والصحة المهنية.
- توفير إجراءات السلامة والصحة المهنية داخل موقع العمل الانشائي بما فيها من تأمين لبيئة العمل وتوفير معدات الوقاية الشخصية وتطبيق معايير العمل التي تتناسب مع نوع الخطر المرتبط بالمهمة نفسها.
- ضرورة التزام العاملين بإجراءات السلامة والصحة المهنية وعدم التهاون مطلقاً في أي إجراء منها.

المراجع والمصادر:

١. إمام، محمد (٢٠١٦) "السلامة المهنية في الأماكن المغلقة، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية"
٢. إمام، محمد (٢٠١٦) "السلامة المهنية في الرافعة الشوكية، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية"
٣. البشير، أمال (٢٠١٧) "تقييم مفهوم السلامة والصحة المهنية لدى مهندسي المواقع في مشروعات التشييد في السودان"
٤. جبريل، ليلى (٢٠٢٢) "بحث عن السلامة والصحة المهنية"
٥. حسن، عادل (١٩٩٨) "الأفراد في الصناعة، مؤسسة شباب الجامعة للنشر"
٦. حكيم، محمد (٢٠١٨) "مدى أهمية توفير المؤسسات لبرامج وأدوات السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين"
٧. الدغيم، خالد (٢٠١٨) "واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالملكة العربية السعودية"
٨. الزواوي، ربيع (٢٠٢٠) "بوابة المدربين والمستشارين العرب، مركز دبي التجاري العالمي"
٩. عادل، نبيل (٢٠٢٠) "وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مباني وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية"
١٠. العامري، عامر (٢٠١٣) "أثر إدارة الصحة في أداء العاملين- دراسة تحليلية لقطاعات السلامة المهنية العراقية والمعادن ووزارة الصناعة"
١١. العامري، عامر (٢٠١٣) "تقليل العمل وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر"
١٢. عبد العزيز، الهام (٢٠٢١) "دليل السلامة والصحة المهنية واجراءات السلامة والصحة المهنية في المواقع الانشائية"
١٣. قراش، إبراهيم (٢٠٢١) "السلامة والصحة المهنية وبيان أهميتها في المؤسسات الصناعية"
١٤. المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (٢٠٠٥) "السلامة الصناعية، كتب المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني"
١٥. النحاس، محمد (١٩٩٥) "دور ومسؤوليات الأجهزة الحكومية والهيئات المستقلة ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية"

١٦. وزارة العمل الأردنية (٢٠٢١) "الاجراءات الاولية اللازمة عند وقوع اصابة عمل"

١٧. وزارة الموارد البشرية (٢٠٢٢) "السلامة والصحة المهنية"

ملحق الدراسة: استبانة الدراسة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نحن طلاب ماجستير تخصص ادارة مشاريع ونقوم ببحث تحت عنوان

ثقافة السلامة في المشاريع الانشائية في المملكة العربية السعودية

نرجو التكرم بالإجابة على هذا الاستبيان ونؤكد لكم ان اجاباتكم ستكون محل اهتمام وتقدير، ونود ان تكون

اجاباتكم مماثلة للواقع قدر الامكان حتى يساهم ذلك في الوصول الى نتائج دقيقة

١- المؤهل العلمي

ثانوي

دبلوم

بكالوريوس

أخرى:

٢- سنوات الخبرة

من ١ - ٥ سنوات

من ٥ - ١٠ سنوات

من ١٠ - ٢٠ سنة

٢٠ سنة فأكثر

٣- هل عملت في قطاع الانشاءات

نعم

لا

٤- هل تؤيد وجود ادارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات

نعم

لا

ربما

٥- ما مدى اهمية السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات

مهمة

غير مهمة

٦- ما مدى ثقافة السلامة والصحة المهنية لدى الموظفين في عملك؟

ممتازة

جيدة

مقبولة

سيئة

٧- ما هو شعور ان لديك ادارة للسلامة والصحة المهنية في مكان عملك

ثقة عالية

خوف وارتباك

لا يمثل لك شيء

٨- هل مالك القطاع (اصحاب المصلحة) يهتمون بتطبيق اجراءات السلامة في مكان عملك؟

نعم

لا

ربما

٩- هل تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية يؤدي الى اداء أفضل في عملك؟

نعم

لا

ربما

١٠- هل يوجد تدريب لشرح وفهم اجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك؟

نعم

لا

غير كافي

١١- هل ادارة السلامة والصحة المهنية تقلل من الخسائر (ارواح وممتلكات) في بيئة العمل؟

نعم

لا

ربما

١٢- ما مدى تأثير تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية على ادائك في عملك؟

لأفضل

لم يتغير شيء

للأسوأ

١٣- ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختص السلامة والصحة المهنية؟

مهم جداً

ليس له اهمية

يفضل وجوده مع عدم الاجبار عليه

١٤- ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك؟

مطبق بالفعل

٣ أشهر

٦ أشهر

سنة

اكثر من سنة