

Transformational Leadership in Local Heritage Area Development (Case Studies in Medan Kesawan Area and Semarang Kota Lama)

مهارات بحثية
إشراف د: ميرفت محمد
إعداد الطالبة : رماح خليل جوبان

Prepared by: Remah Khalil Goban
PHD - 241000569





التكليف التاسع

المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك. لمصادر البحث العلمي. اختار واحدا من

المصطلحات التالية:

- القيادة الخادمة
- القيادة الشاملة
- القيادة التمكينية
- القيادة التحويلية

قم بإجراء بحثا عليه على أي من المواقع التي درستها، ثم اختر

منها بحثا واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته

تاريخ زيارة الموقع:

16-APR-2025

https://www.researchgate.net/publication/382372331_Transformational_Leadership_in_Local_Heritage_Area_Development_Case_Studies_in_Medan_Kesawan_Area_and_Semarang_Kota_Lama?utm_source=chatgpt.com

Chapter
09

فهم المتطلب

نظرا لتوجهي نحو التخصص بإدارة المواقع التراثية و حرصي على الإلمام بكل يتواءم معها من نظريات أو مصطلحات حديثة فقد قمت باختيار مصطلح القيادة التحويلية في مجال التراث الثقافي لأنه يشكل نموذجا قياديا قادرا علي احداث تأثير عميق و مستدام ويعيد تشكيل طريقة إدارة وتفعيل التراث الثقافي. ف هذا النوع من القيادة يركز على:

- إلهام الأفراد والمؤسسات لتبني رؤية جديدة للحفاظ على التراث.
- تحفيز المجتمعات المحلية للمشاركة في صون تراثها.
- إدخال تقنيات وأساليب مبتكرة مثل الرقمنة أو الواقع المعزز لعرض التراث.
- تحقيق تحول مؤسسي وثقافي في كيفية التعامل مع الموروث الثقافي.

Chapter
09

مقدمة

• عنوان البحث:

• Transformational Leadership in Local Heritage Area Development (Case Studies in Medan Kesawan Area and Semarang Kota Lama)

• رابط البحث:

[رابط ResearchGate](#)

يعد موقع ResearchGate منصة علمية موثوقة يستخدمها ملايين الباحثين والأكاديميين حول العالم لنشر وتبادل الأبحاث. وتكمن أهميته في أنه يوفر وصولاً مباشراً إلى دراسات منشورة في مجلات محكمة، ويتيح التفاعل بين الباحثين وتبادل المعرفة الأكاديمية. كما يتميز بموثوقيته العالية، حيث تنشر عليه أبحاث معتمدة من جامعات ومؤسسات علمية معترف بها دولياً. كما وأن البحث الذي تم اختياره قد نشر في مجلة علمية محكمة ومزود برقم DOI، مما يعزز من مصداقيته وملاءمته كمرجع أكاديمي.

مقدمة عن البحث

تعد القيادة عنصرا محوريا في توجيه التنمية المحلية، لا سيما في السياقات التي تستدعي توازنا دقيقا بين الحفاظ على الهوية الثقافية وتحقيق التنمية الاقتصادية. وفي هذا الإطار، يبرز مفهوم القيادة التحويلية كأحد الأنماط القيادية الفعالة في إحداث التغيير المؤسسي والمجتمعي، من خلال تحفيز الأفراد والمؤسسات على تبني رؤى تنموية طويلة الأمد.

يهدف هذا البحث إلى دراسة دور القيادة التحويلية في تنمية مناطق التراث المحلي، من خلال تحليل تجربتين ميدانيتين في كل من منطقة كيساوان بمدينة ميدان ومنطقة كوتا لاما بمدينة سيمارانغ في إندونيسيا. وتتبع أهمية هذه الدراسة من الحاجة المتزايدة إلى استراتيجيات قيادية قادرة على إعادة تأهيل المناطق التراثية وتحويلها إلى روافع تنموية مستدامة، دون الإخلال بقيمتها التاريخية والثقافية.

وتكتسب منطقاً كيساوان وكوتا لاما أهمية خاصة باعتبارهما من أبرز المناطق الحضرية التي تحتضن مباني تراثية تعود إلى الحقبة الاستعمارية، وتمثل نماذج عمرانية وثقافية حية في سياق المدن الآسيوية. كما أن الموقع الجغرافي لكلا المنطقتين في مراكز حضرية كبرى يعزز من إمكاناتهما في استقطاب الاستثمار السياحي والثقافي، ويجعل منهما حقلاً مثالياً لدراسة أثر القيادة المحلية في تحويل التراث إلى رافعة اقتصادية واجتماعية. يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي، ويستند إلى أدوات متعددة لجمع البيانات تشمل المقابلات، والملاحظة، وتحليل الوثائق. كما يركز على تحليل أربعة أبعاد رئيسة للقيادة التحويلية، هي: التأثير المثالي، والتحفيز الإلهامي، والتنشيط الفكري، والاعتبارات الفردية، بوصفها محددات رئيسة لفاعلية القيادة المحلية في تحقيق الأهداف التنموية في السياق التراثي.

تحليل العنوان

التحليل

يشير إلى نوع القيادة التي تحدث تغييرا إيجابيا عميقا، تُحفّز وتحفز الأفراد نحو تحقيق أهداف مشتركة ورؤية مستقبلية.

يربط القيادة التحويلية بمجال محدد، وهو تنمية المناطق التي تحتوي على تراث ثقافي محلي، ويشير إلى الطابع المكاني والمجتمعي.

يحدد نطاق البحث التطبيقي بدراستين ميدانيتين، مما يمنح البحث طابعا عمليا.

القيادة التحويلية

في تنمية مناطق التراث المحلي

(دراسات حالة في منطقة كيساوان بمدينة ميدان ومنطقة كوتا لاما في سيمارانغ)

العنوان (بالإنجليزية)

Transformational Leadership

in Local Heritage Area
Development

(Case Studies in Medan Kesawan
Area and Semarang Kota Lama)

أهمية البحث

The importance of this study lies in its focus on transformational leadership as an effective tool for developing local heritage areas, combining administrative, cultural, and developmental dimensions. It addresses a knowledge gap regarding how modern leadership styles can be applied to heritage management, particularly in developing countries facing planning and organizational challenges.

The study's value is enhanced by its practical application through two case studies in Medan and Semarang, demonstrating how heritage areas can be transformed into cultural and economic assets. It also offers a practical framework for sustainable local policy development through multi-sector collaboration

تتبع أهمية هذا البحث من تركيزه على القيادة التحويلية كأداة فعالة في تنمية مناطق التراث المحلي، حيث يجمع بين الأبعاد الإدارية والثقافية والتنمية ويسعى إلى سد فجوة معرفية تتعلق بكيفية توظيف أنماط القيادة الحديثة في إدارة التراث، خاصة في الدول النامية التي تواجه تحديات في التخطيط والتنظيم. وتتجلى قيمة البحث التطبيقية في دراسته لحالتين واقعتين في ميدان وسيمارانغ، حيث يوضح كيف يمكن تحويل المناطق التراثية إلى روافع اقتصادية وثقافية. كما يقدم إطارا عمليا لتطوير السياسات المحلية المستدامة عبر التعاون متعدد القطاعات.

مشكلة البحث

Despite their rich cultural and architectural heritage, Kesawan and Kota Lama face multiple obstacles, including weak institutional coordination, lack of effective preservation laws, and limited community engagement. This study addresses the core question: How can transformational leadership contribute to sustainable development of local heritage areas amidst these challenges?

على الرغم من غنى منطقتي كيساوان وكوتا لاما بالتراث الثقافي والمعماري، إلا أنهما تواجهان عقبات متعددة منها : ضعف التنسيق المؤسسي، وغياب قوانين فعالة لحماية التراث، وضعف مشاركة المجتمع المحلي. تنطلق هذه الدراسة من الإشكالية الأساسية التالية: كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تسهم في تحقيق التنمية المستدامة لمناطق التراث المحلي في ظل هذه التحديات؟

مشكلة البحث

لاحظنا عند تحليل المشكلة البحثية : يوجد ترابط منطقي واضح بين الإطار النظري (مفهوم القيادة التحويلية) وبين المنهج والتطبيقات الميدانية (التراث الثقافي). كما و استخدم فيه (منهج وصفي تحليلي) مدعوم بالملاحظة والمقابلات، مما أعطي قوة تطبيقية للنتائج.

كما و أن التركيز على حالات دراسية حقيقية (ميدان وسيمارانغ) عزز مصداقية البحث ، وقد قام الباحث بتوظيف الأبعاد الأربعة للقيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، التحفيز الفكري، الاعتبار الفردية) بشكل متنسق داخل التحليل.

إلا أن البحث لم يعتمد على تحليل إحصائي أو كمي يدعم النتائج.

نستطيع أن نستنتج أن البحث يعتبر إضافة حقيقية، لأنه يطبق نموذج القيادة التحويلية على مجال التراث الثقافي المحلي، وهو مجال لم يتم دراسته بكثرة في هذا الإطار تحديداً، خصوصاً في مدن آسيوية نامية ، كما و أن الربط بين القيادة والتنمية التراثية المستدامة يفتح آفاق جديدة لبحوث مستقبلية.

وقد قاددنا البحث لتساؤل ... كيف يمكن عكس نتائج البحث على البيئة العربية؟
ف العديد من المدن العربية تمتلك مناطق تراثية تعاني من الإهمال أو ضعف الإدارة (مثل دمشق القديمة في سوريا، مدينة المحرق في البحرين... إلخ)

و من تحليلنا للبحث قيد الدراسة- نستنتج أننا نستطيع استخدام نفس مبدأ القيادة التحويلية لتحفيز الحكومات والقطاع الخاص والمجتمعات المحلية على:

- حماية المباني والمناطق التراثية.
- تحويل هذه المناطق إلى مناطق سياحية واقتصادية مستدامة.
- إشراك المجتمع المحلي في صنع القرار بدلاً من الاعتماد الكامل على الجهات الحكومية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

