

مهارات بحثية ٣

إشراف د: مرفت محمد

اعداد الباحث

صادق حسن الصفار

الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠١٥١٢

برنامج دكتوراه إدارة الأعمال.

الفصل الثاني - العرض الثاني

مقدمة لعنوان بحثي
اثر أبعاد القيادة التحويلية في الأداء المؤسسي • دراسة حالة مؤسسة صلة
للتنمية بالجمهورية اليمنية

file:///C:/Users/FEFE/Downloads/102779185.pdf: **الرابط**

مقدمة الدراسة

تتضمن مقدمة الدراسة تغطية لموضوع البحث فالمقدمة متضمنة أجزاء البحث العلمي، ففي الفقرة الأولى تحدث عن القيادة ومدى أهميتها للمجتمعات وللنهوض بها. أما في الفقرة الثانية فعن أنماط القيادة وكيفية وضع النظريات لها ومدى تأثيرها على الابداع ورفع معدلات الأداء وتأثيرها في المنظمات وتختتم الفقرة بأهمية الأنماط القيادية والفقرة الثالثة أشار الى القيادة التحويلية وسبب تميزها على الأداء ولأنها تناسب القرن الحالي. اما الفقرة الرابعة ركز على أهمية الأداء المؤسسي لاعتباره اهم معايير النجاح وفي الفقرة الخامسة تحدث عن المؤسسة محل الدراسة وأهميته قيادتها في العمل على احداث تحولات في المجتمع ودورها في تغير مفهوم العمل الخيري، اما الفقرة السادسة اكدت على اهمية المنظمات الخيرية وقت الحروب والنزاعات المسلحة ، الفقرة السابعة تحدث عن سبب اختياره لأبعاد القيادة التحويلية على الأداء المؤسسي كأحد أهم منظمات العمل الخيري في اليمن .

الجديد الذي سيضيفه البحث اثر أبعاد القيادة التحويلية في الأداء المؤسسي « دراسة حالة مؤسسة صلة للتنمية بالجمهورية اليمنية»

الفجوة البحثية والدور الذي سيلعبه البحث في سدها: الأثر الذي سيحدثه أبعاد القيادة التحويلية في الأداء المؤسسي لمؤسسة صلة للتنمية بالجمهورية اليمنية.

المبررات التي دفعت الباحث لإجراء دراسته معاناة المؤسسات الخيرية في اليمن من ضعف عام في الأداء وصعوبة تحقيق نمو مما أدى الى غلق وتعطيل الكثير من هذه المؤسسات الخيرية مما استدعى الى تطويرها وفي مقدمة ذلك تبني نمط قيادي يجمع بين استيعاب عملية التغير وتحقيق معدلات الأداء.

الجهة التي سيجري البحث عليها : مؤسسة صلة للأعمال الخيرية في اليمن

ومن اهداف الدراسة لأثر الأنماط القيادية أوضح البحث:

- دور القيادة الناجحة في التغير.
- تأثير الأنماط القيادية على الحياة وعلى المؤسسات.
- الوقوف على دور القيادة التحويلية في عملية التغير
- تأثير القيادة التحويلية على الأداء في المؤسسات بشكل عام والمؤسسات الخيرية بشكل خاص

التعريفات الإجرائية :

القيادة: انها عملية تحفيز وتحريك الأفراد نحو هدف مشترك لتحقيق رؤية مستقبلية منشودة

القيادة التحويلية : هي القيادة ذات القدرة التحفيزية العالية، التي تدفع الأفراد للعمل بحماسة نحو رؤية وقيم مشتركة وترتقي بحاجات الأفراد الشخصية لتكون متناغمة مع مصالح المنظمة ليصلوا الى تحقيق على مستويات الأداء

التعليق على المقدمة :

- ✓ بدأت المقدمة بأهمية القيادة وجاءت الفقرة الأولى متضمنة معلومات هامة عن القيادة وأهميتها ثم تدرجت المقدمة الى الأداء المؤسسي ثم التحدث عن المؤسسة محل الدراسة بشكل سلسل ومتناغم.
- ✓ لم تشير المقدمة الى أي مراجع بل وكأن الباحث كتب المعلومات الهامة من خلال قراءته وكانت تحتاج الى مراجع ويؤكد بنتائج دراسات سابقة لأهمية القيادة والقيادة التحويلية .
- ✓ لم يشير الباحث الى احصائيات رقمية او كمية عن المؤسسات في اليمن .
- ✓ يفترض ان تكون المقدمة كما بدأتها بالمفهوم العام ثم ينتهي بمفهوم خاص بالرغم من ارتباط الفكرة البحثية إلا انها كانت تحتاج الى توثيق وتأكيد بما تتضمنه من معلومات هامة عن موضوع الدراسة
- ✓ كما لم يضع في المقدمة أي تعريف عن أنماط القيادة والقيادة التحويلية