

قضايا بحثية ١ مهمة التكليف ٢

Prepared by
Bader Alharbi

٢٤٢٠٠٢٣١٥

نقد البحث بعنوان علاقة الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وأداء العاملين واثرها على أداء المنظمات

قدمت هذه الدراسة لغرض الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الشرق الأوسط قسم إدارة الأعمال كلية الأعمال.

اعداد / زياد مفيد القاضي
اشراف / الدكتور حميد الشيبلي

اهداف الدراسة

هدفت الدراسة الى التعرف على اثر الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية على اداء الجامعات الخاصة في الأردن.

توصيات الدراسة

- ١- ضرورة اشراك الاداريين في ممارسة الاستقطاب والتعيين مع مدير الموارد البشرية.
- ٢- العمل على تعديل نظام التعويضات بما يتلاءم مع توقعات العاملين في الجامعات الخاصة في الأردن.
- ٣- ضرورة إعطاء العاملين في الجامعات الخاصة في الأردن فرصة للمشاركة في اتخاذ القرارات.

نقد ورقة بحثية من حيث مصطلحات الدراسة

تكرار بيانات البحث العلمية في بداية الملخص باللغة العربية

علاقة الممارسات الإستراتيجية
لإدارة الموارد البشرية وأداء العاملين وأثرهما على أداء المنظمات
– دراسة تطبيقية على الجامعات الخاصة في الأردن –

إعداد الطالب

زياد مفيد سليم القاضي

بإشراف الدكتور

حميد الشيبلي

الملخص باللغة العربية

نقد ورقة بحثية من حيث مصطلحات الدراسة

توصيات الدراسة تحتاج الى توضيح دقيق في مدى المطلوب ونوعه.

وقد أوصت الدراسة بما يلي:

1. ضرورة إشراك الإداريين في ممارسة الاستقطاب والتعيين مع مدير الموارد البشرية.
2. العمل على تعديل نظم التعويضات بما يتلاءم مع توقعات العاملين في الجامعات الخاصة في الأردن.
3. ضرورة إعطاء العاملين في الجامعات الخاصة في الأردن فرصة للمشاركة في اتخاذ القرارات.

النهاية