

قضايا بحثية ١

اعداد الباحث / السامر القحطاني

اشراف /
د. ميار وليد



التكليف الثالث

القضية البحثية الثالثة

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

الباحث/ محمد الدمرداش أبو الفتوح

أستاذ مساعد بقسم تنظيم المجتمع المعهد العالي للخدمة الاجتماعية

الناشر: مجلة بحوث الخدمة المجتمعية التنموية – جامعة بني سويف – مصر

تاريخ النشر / ٢٠٢٤م

❖ عنوان الدراسة "دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م"

يحتوي العنوان علي متغير مستقل (تطبيقات الذكاء الاصطناعي) والمتغير التابع (الموارد البشرية) والهدف العام متمثل في "تطوير إدارة الموارد البشرية"

العنوان مكون من ١٤ كلمة وهو عدد مناسب من الكلمات وتم صياغته بدقة
يمثل العنوان أهمية حقيقة تمس معظم المؤسسات في الوقت الحالي وأيضا يلقي
باهتمام من الكثير من الباحثين وانا منهم

مقدمة الدراسة

- ❖ قام الباحث بدمج كل من المقدمة ومشكلة الدراسة تحت عنوان
مشكلة الدراسة
- ❖ بدأت الدراسة بمشكلة الدراسة في اكثر من اربع صفحات مما مكنه
من الاستغناء عن مقدمة الدراسة في التمهيد للمشكلة وموضوع
الدراسة

المشكلة البحثية والتساؤلات الفرعية

تم الاستدلال بالتوصيات والنتائج من الدراسات السابقة في صياغة مشكلة الدراسة ودلل الباحث علي وجود المشكلة من خلال قرائن واضحة من احصائيات ومؤشرات حكومية حديثة بالاستعانة بالمراجع العربية والأجنبية في توثيق المشكلة مثل دراسة (القحطاني ٢٠٢٣) وتم صياغة التساؤل الرئيسي كما يلي " **دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في**

تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

□ تضمنت أسئلة الدراسة وضح تصور كامل حول جميع جوانب المشكلة من كيفية استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي ومتطلباته والتحديات والمقترحات لعملية

التطبيق وإيجاد الحلول

اهمية دراسة موضوع الدراسة الحالية

لم يقسم الباحث أهمية البحث الى أهمية نظرية واهمية عملية

- حدد الباحث أهمية موضوع الدراسة في خمس نقاط دون تقسيمها الى أهمية علمية او عملية ففي النقطة الواحدة تجد ان هناك أهمية علمية واهمية عملية
- عكست أهمية البحث مشكلة الدراسة من الجانب العلمي والعملية بصورة اجمالية
- حدد أهمية الدراسة اهم الجهات المستفيدة من الدراسة وهي إدارة الموارد البشرية في جميع القطاعات العامة والخاصة

تمثل الهدف الرئيسي للبحث في "دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م"

تم تحديد ٧ أهداف وهو عدد كبير ولكن يمكن ايجازها كالتالى:

- تحديد (واقع استخدام التطبيقات - وانماطها - ومتطلباتها - والمهارات المطلوبة - والمقترحات - والرؤية المستقبلية) التي تسهم في تطوير إدارة الموارد البشرية.
- اهداف الدراسة محددة ومرتبة مما يتيح إمكانية قياسها كما انها علي اتساق تام مع أسئلة الدراسة ومشكلتها.

مصطلحات الدراسة

- ❖ تتكون مصطلحات الدراسة من متغيرات الدراسة الموجودة في العنوان
- ❖ تم تناول متغيرات الدراسة بالتعريف اللفظي والاجرائي " الذكاء الاصطناعي التطوير + إدارة الموارد البشرية + مفهوم الرؤية ٢٠٣٠م"
- ❖ تم استخدام مصادر ومراجع موثوقة وحديثة في تعريف المصطلحات بالإضافة الي اظهار شخصية الباحث التي تتوافق الي حد كبير مع تلك المصادر

نموذج الدراسة

❖ المتغير المستقل " تطبيقات الذكاء الاصطناعي " وتشمل:

(واقع استخدام التطبيقات – وانماطها - ومتطلباتها – والمهارات المطلوبة –
والمقترحات – والرؤية المستقبلية)

❖ المتغير التابع " تطوير إدارة الموارد البشرية "

❖ كما تضمن البعد المكاني والزمني ومجتمع وعينة الدراسة " إدارة الموارد البشرية

بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م "

استعراض الدراسات السابقة

قام الباحث بالاستعانة بالدراسات السابقة ضمن سياق تحديد مشكلة الدراسة للوقوف على الفجوة البحثية للدراسة ومن ثم مقارنتها مع نتائج وتوصيات الدراسات السابقة للوصول الى الوقوف على الفجوة البحثية ومن ثم تحديد المشكلة البحثية الحالية
ركز الباحث في تناوله على الدراسات السابقة علي هدف الدراسة والنتائج والتوصيات فقط

المنهجية المستخدمة في الدراسة البحثية

اتبع الباحث في هذه الدراسة استخدام "المنهج المسحي الاجتماعي" وذلك لأسباب منهجية لعل من أهمها ان يفيد في الحصول علي بيانات كمية ضرورية المسح الاجتماعي لا يعتمد على وسيلة واحدة من وسائل جمع البيانات بل يستخدم العديد من الوسائل والأدوات التي قد تشمل الخبرة الشخصية والملاحظة البسيطة والمنظمة والاستبيان والمقابلة الشخصية والاختبارات بأنواعها المختلفة

التحليل الإحصائي

- ❖ أداة الدراسة : الاستبيان من خلال الاستعانة بالدراسات السابقة في تحديد فقراتها
- ❖ اعتمدت الدراسة علي برنامج SPSS لحساب مقاييس الإحصاء الوصفي لوصف خصائص عينة الدراسة وحساب المتوسطات والانحرافات المعيارية وترتيب فقرات الاستبانة
- ❖ مجتمع الدراسة احدى الجامعات المصرية
- ❖ عينة الدراسة إدارة الموارد البشرية في الجامعة

النتائج التي توصلت اليها الدراسة البحثية

توصل الباحث من خلال هذه الدراسة إلى ٦ نتائج للإجابة على ٦ أسئلة الخاصة بالدارسة وخلصت الى ما يلي:

□ جاءت نتائج الدراسة للإجابة علي تساؤلات الدراسة الستة وكانت اهم تلك النتائج هو نجاح دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي (واقع استخدام التطبيقات – وانماطها – ومتطلباتها – والمهارات المطلوبة – والمقترحات – والرؤية المستقبلية) في تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعات

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

وبناء علي نتائج الدراسة البحثية فقد أوصى الباحث بعدد من التوصيات جاءت في صورة وضع رؤية مستقبلية لطريقة تنظيم المجتمع باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي

❖ جاء تلك الرؤية في ١٢ نقطة خلصت الي ضرورة وضع رؤية وفلسفة من شأنها

استخدام الذكاء الاصطناعي بإدارة الموارد البشرية بالجامعة بما يتفق مع رؤية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You