

دراسات نقديه ٢

المهمة الثالثة

الباحث / عبد الله مجزع الرويلي
الرقم الجامعي / 242000241



Chapter نقد مشكلة واهمية الرسالة

LEADERSHIP AND MANAGEMENT A Study Of How Leadership And Management Are Understood And Balanced In Micro-Enterprises.

Author: Rabiou Alawo

1. هل تعكس المشكلة أهمية حقيقية تستحق الدراسة؟ يجب أن تكون المشكلة متعلقة بموضوع فعلي يؤثر على المجال الأكاديمي أو العملي

1. أهمية المشكلة

- الصفحة 1-4: يتناول القسم الأول من الرسالة خلفية الدراسة وتبرير البحث، حيث يوضح الكاتب أن المؤسسات الصغيرة أصبحت تلعب دورًا متزايد الأهمية في الاقتصاد العالمي وهذا يُظهر أن المشكلة تستحق الدراسة نظرًا لتأثيرها على المجتمع والاقتصاد.

2. تأثير المشكلة

- الصفحة 6-8: يتم التركيز على كيفية فهم القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة، مما يعكس أهمية الموضوع في السياق الأكاديمي والعملي. الدراسة تهدف إلى تقديم رؤى حول كيفية توازن الأفراد بين القيادة والإدارة، وهو موضوع له تأثيرات مباشرة على نجاح هذه المؤسسات.

3. العلاقة بالمجال الأكاديمي والعملي

- الصفحة 11-12: يتناول الأدب السابق والذي يسلط الضوء على الفجوات البحثية في مجال القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة عدم وجود دراسات سابقة في هذا المجال يُظهر الحاجة إلى البحث، مما يعزز أهمية الدراسة.

في النهاية

بناءً على المعلومات المقدمة، يمكن القول إن المشكلة تعكس أهمية حقيقية تستحق الدراسة، حيث تتعلق بموضوع فعلي يؤثر بشكل كبير على المؤسسات الصغيرة، مما ينعكس إيجابًا على المجال الأكاديمي والعملي.

2. هل المشكلة مرتبطة بالسياق العملي أو البحثي الذي تم تناوله؟ وهل لها انعكاسات مباشرة أو غير مباشرة على الواقع؟

ارتباط المشكلة بالسياق العملي أو البحثي

- السياق العملي:

- الصفحة 1-4: تناقش الرسالة كيفية فهم القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة، والتي تمثل جزءاً أساسياً من الاقتصاد المحلي والعالمي. المشاريع الصغيرة غالباً ما تعاني من تحديات فريدة بسبب حجمها، مما يجعل فهم القيادة والإدارة فيها أمراً حيوياً لنجاحها.

- السياق البحثي:

- الصفحة 6-8: يبرز الكاتب الفجوات الموجودة في الأدب الأكاديمي حول القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة، مما يشير إلى الحاجة إلى مزيد من الأبحاث في هذا المجال. فعدم وجود دراسات سابقة يعكس أهمية البحث الذي يتناوله.

الانعكاسات على الواقع

- الانعكاسات المباشرة:

- الصفحة 69-84: توضح النتائج كيف يمكن أن يؤثر فهم القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة على أداء هذه المؤسسات و من خلال دراسة كيفية توازن الأفراد بين الأدوار القيادية والإدارية، يمكن تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء.

- الانعكاسات غير المباشرة:

- الصفحة 92-101: تناقش النتائج التأثيرات المحتملة على السياسات الاقتصادية والتنموية، حيث أن تحسين أداء المؤسسات الصغيرة يعزز من الاقتصاد المحلي ويخلق فرص عمل، مما ينعكس بشكل غير مباشر على المجتمع ككل.

3. هل تم تحديد أبعاد المشكلة بشكل دقيق، سواء من حيث الفترة الزمنية أو النطاق الجغرافي أو الفئة المستهدفة؟

تم تحديد أبعاد المشكلة

1. الفترة الزمنية

- الصفحة 1-4: تمت الإشارة إلى أن الدراسة تركز على المؤسسات الصغيرة الحالية في عام 2022، مما يوضح أن البحث يأخذ في اعتباره السياق الزمني الراهن وأهمية التغيرات الاقتصادية والاجتماعية.

2. النطاق الجغرافي

- الصفحة 49-50: تحدد الدراسة نطاقها الجغرافي بوضوح من خلال التركيز على المؤسسات الصغيرة في فنلندا وهذا التحديد الجغرافي يساعد في فهم التحديات والفرص المحددة التي تواجهها هذه المؤسسات في سياق معين.

3. الفئة المستهدفة

- الصفحة 58-61: تم تحديد الفئة المستهدفة بوضوح، حيث تركز الدراسة على مالكي المؤسسات الصغيرة الذين يعملون كقادة ومديرين في آن واحد و هذا الاختيار يضمن أن النتائج ستكون ذات صلة بتجاربهم الفعلية وأدوارهم.

4. هل تم توضيح وجود فجوة في الأدبيات السابقة حول الموضوع؟ يجب أن تبرز مشكلة الدراسة نقصًا في الأبحاث السابقة أو حاجة لتطوير الحلول أو الفهم.

توضيح وجود فجوة في الأدبيات السابقة

1. نقص الأبحاث السابقة

- الصفحة 1-4: تشير الرسالة إلى أن معظم الدراسات السابقة تركزت على القيادة والإدارة في المؤسسات الكبيرة والمتوسطة، مع إغفال المؤسسات الصغيرة هذا يُظهر نقصًا واضحًا في البحث حول كيفية فهم القيادة والإدارة في السياق الخاص المؤسسات الصغيرة.

2. حاجة لتطوير الحلول

- الصفحة 6-8: تبرز الرسالة الحاجة إلى تطوير حلول عملية تناسب خصوصيات المؤسسات الصغيرة وحيث أن الأبحاث الحالية لا تقدم نماذج أو استراتيجيات واضحة لمساعدة مالكي المؤسسات الصغيرة في توازن الأدوار القيادية والإدارية.

3. حاجة لتحسين الفهم

- الصفحة 11-12: تركز الرسالة على أهمية فهم العلاقة بين القيادة والإدارة بشكل متوازن في المؤسسات الصغيرة ، مشيرة إلى أن الفهم الحالي لا يغطي التجارب الحقيقية لأصحاب هذه المؤسسات.

5. هل تم تقديم تبرير علمي واضح لأهمية الدراسة؟ يجب أن تكون أهمية الدراسة مبررة بناءً على الأدبيات الحالية والفجوات الموجودة.

1. استناد إلى الأدبيات الحالية

- الصفحة 1-4: تقدم الدراسة خلفية شاملة حول القيادة والإدارة، مستندة إلى الأدبيات المعروفة و تشير إلى أن معظم الأبحاث تركزت على المؤسسات الكبيرة والمتوسطة، مما يُظهر الفجوة في المعرفة المتعلقة بالمؤسسات الصغيرة.

2. تسليط الضوء على الفجوات الموجودة

- الصفحة 6-8: تُبرز الدراسة الفجوات في الأبحاث السابقة، مثل عدم وجود دراسات تركز على كيفية توازن الأدوار القيادية والإدارية في المؤسسات الصغيرة هذا يبرر أهمية البحث، حيث يُظهر الحاجة إلى فهم هذا السياق الفريد.

3. الأثر العملي والنظري

- الصفحة 11-12: توضح الدراسة كيف أن فهم القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة يمكن أن يُحسن من أدائها، مما يجعل النتائج ذات أهمية عملية. كما تسهم في تطوير الأدبيات الأكاديمية من خلال تقديم نموذج جديد لفهم توازن الأدوار.

6. هل أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج؟ سواء على المستوى العلمي (إضافة معرفية) أو على المستوى العملي (تطبيقات عملية أو حلول للمشكلة).

1. على المستوى العلمي (إضافة معرفية)

- الصفحة 92-101: تسلط الدراسة الضوء على كيفية إضافة نتائجها إلى الأدبيات الأكاديمية من خلال تقديم رؤى جديدة حول القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة وتُعتبر هذه الإضافات قيمة نظرًا لأن معظم الأبحاث السابقة تركزت على المؤسسات الأكبر، كما أن الدراسة تقترح نموذجًا لفهم توازن الأدوار، مما يُعزز من المعرفة في هذا المجال.

2. على المستوى العملي (تطبيقات عملية أو حلول للمشكلة)

- الصفحة 69-84: تبرز النتائج الفوائد العملية التي يمكن أن تُحقق من خلال فهم أفضل لكيفية توازن الأدوار القيادية والإدارية و تقدم الدراسة توصيات ملموسة لمالكي المؤسسات الصغيرة لتحسين أدائهم وزيادة فعالية مؤسساتهم، كما تشير إلى أهمية تطوير استراتيجيات مناسبة تتناسب مع خصوصيات الميكرو-مؤسسات.

وفي النهاية

أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج بشكل جيد، سواء على المستوى العلمي من خلال الإضافة المعرفية، أو على المستوى العملي من خلال التطبيقات العملية والحلول للمشكلات التي تواجه المؤسسات الصغيرة وهذا يعزز من قيمة الدراسة ويُظهر تأثيرها المحتمل على المجالين الأكاديمي والعملي.

7. هل تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات أو التغيرات الحديثة في المجال المعني؟

1. التغيرات في بيئة الأعمال

- الصفحة 1-4: تشير الدراسة إلى أن المؤسسات الصغيرة أصبحت تلعب دورًا متزايد الأهمية في الاقتصاد العالمي، خاصة في ظل التغيرات الاقتصادية والاجتماعية الحديثة و هذا يبرز الحاجة لفهم كيفية إدارة هذه المؤسسات بشكل فعال في بيئة تتسم بالتنافسية العالية.

2. التحديات التي تواجه المؤسسات الصغيرة

- الصفحة 6-8: تناقش الدراسة التحديات الخاصة التي تواجه مالكي المؤسسات الصغيرة ، مثل نقص الموارد والقدرة على التكيف مع التغيرات السريعة. تتطلب هذه التحديات استراتيجيات فعالة في القيادة والإدارة، مما يجعل دراسة هذه الجوانب أمرًا حيويًا.

3. التوجه نحو الابتكار والمرونة

- الصفحة 92-101: توضح الدراسة كيف أن فهم القيادة والإدارة يمكن أن يساعد المؤسسات الصغيرة على الابتكار والتكيف مع التغيرات الحديثة وهذا يتماشى مع الاتجاهات الحالية التي تشدد على أهمية المرونة والابتكار في عالم الأعمال المتغير.

في النهاية

تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات والتغيرات الحديثة في المجال المعني بشكل واضح. تشير الدراسة إلى أن فهم القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة يعد ضروريًا لمواجهة التحديات الحالية، مما يعزز من قيمتها وأهميتها في السياق المعاصر.

8. هل تم التمييز بين الأهمية الأكاديمية (الإضافة إلى المعرفة النظرية) والأهمية العملية (الفوائد التطبيقية التي قد تؤثر على السياسات أو الممارسات)؟

1. الأهمية الأكاديمية (الإضافة إلى المعرفة النظرية)
- الصفحة 92-101: توضح الدراسة كيف تسهم نتائجها في تطوير الأدبيات الأكاديمية عن القيادة والإدارة في المؤسسات الصغيرة و يتم تقديم نموذج جديد لفهم توازن الأدوار، مما يعزز من الأسس النظرية في هذا المجال ، كما تشير إلى الفجوات الموجودة في الأبحاث السابقة، مما يبرز الإضافة المعرفية للدراسة.
 2. لأهمية العملية (الفوائد التطبيقية)
- الصفحة 69-84: تقدم الدراسة توصيات عملية لمالكي المؤسسات الصغيرة لتحسين أدائهم وزيادة فعالية مؤسساتهم. تُظهر النتائج كيف يمكن أن تُطبق هذه التوصيات على أرض الواقع، مما يؤثر على السياسات والممارسات في إدارة المؤسسات الصغيرة كما تشير إلى كيفية تحسين الأداء من خلال استراتيجيات فعالة في القيادة والإدارة.
- لذا تم التمييز بشكل واضح بين الأهمية الأكاديمية والأهمية العملية في الدراسة حيث تسلط الضوء على الإضافة النظرية التي تقدمها، بالإضافة إلى الفوائد التطبيقية التي يمكن أن تؤثر على السياسات والممارسات في المؤسسات الصغيرة وهذا يعزز من شمولية الدراسة ويزيد من قيمتها في كلا السياقين.

9. هل شرحت الدراسة لماذا هذا الموضوع مهم في الوقت الحالي؟ أي ما الذي يجعل هذه الدراسة ضرورية في السياق الزمني الذي تم إجراؤها فيه.

نعم شرحت الدراسة أهمية الموضوع في الوقت الحالي

1. التغيرات الاقتصادية والاجتماعية

- الصفحة 1-4: تشير الدراسة إلى أن المؤسسات الصغيرة أصبحت تلعب دورًا متزايد الأهمية في الاقتصاد العالمي، خاصة في ظل التغيرات الاقتصادية والاجتماعية السريعة. هذه التغيرات تبرز الحاجة لفهم كيفية إدارة هذه المؤسسات بشكل فعال.

2. التحديات المعاصرة

- الصفحة 6-8: تبرز الدراسة التحديات التي تواجه المؤسسات الصغيرة، مثل عدم الاستقرار الاقتصادي والقدرة على التكيف مع الظروف المتغيرة وهذه التحديات تجعل من الضروري دراسة كيفية التوازن بين القيادة والإدارة لتحسين الأداء.

3. توجهات السوق والابتكار

- الصفحة 92-101: توضح الدراسة كيف أن فهم القيادة والإدارة يمكن أن يساعد المؤسسات الصغيرة على الابتكار والتكيف مع التوجهات الحديثة في السوق. في وقت تتزايد فيه المنافسة، فإن القدرة على التكيف والابتكار تعتبر ضرورية لبقاء هذه المؤسسات.

لذا شرحت الدراسة بوضوح لماذا يعتبر الموضوع مهمًا في الوقت الحالي، حيث تتناول التغيرات الاقتصادية والتحديات المعاصرة التي تواجه المؤسسات الصغيرة و تبرز الضرورة الملحة لهذه الدراسة في السياق الزمني الذي تم إجراؤها فيه، مما يزيد من قيمتها وأهميتها في ظل الظروف الراهنة.

المرجع

Alawo, R. (2022). LEADERSHIP AND MANAGEMENT: A Study Of How Leadership And Management Are Understood And Balanced In Micro-Enterprises.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

