

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ميار وليد
التكليف رقم : 8
الأسبوع رقم : 9
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو **(القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات)** حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

استعراض التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من **جميع** مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: دور القيادة الفعالة التحويلية في تعزيز فاعلية إدارة الأزمات: دراسة ميدانية على الموظفين في وزارة الصحة - محافظة جده

الباحثان: أ. أبرار السلمي ، أ. محمد حداد

مكان النشر وتاريخه: المجلة العربية للنشر العلمي- 2024

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

الإيجابيات:

- دقيق ومباشر ويعكس المتغيرين الرئيسيين: القيادة التحويلية وإدارة الأزمات.
- يوضح بُعد العلاقة (التعزيز) مما يشير إلى أن الدراسة تدرس “الأثر”.

السلبيات:

- لم يتم توضيح تاريخ الدراسة للفترة المعنية بالنتائج

1

العنوان

دور القيادة الفعالة التحويلية في تعزيز
فاعلية إدارة الأزمات: دراسة ميدانية على
الموظفين في وزارة الصحة - محافظة جده

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- تناولت واقع الأزمات وتحدياتها في المؤسسات.
- ربطت بين القيادة التحويلية كمدخل حديث وبين فعالية إدارة الأزمات.
- أظهرت وجود فجوة عملية تحتاج إلى دراسة (قلة التعلم من الأزمات السابقة).

السلبات :

- المقدمة تفتقر إلى أمثلة محلية واضحة عن الأزمات في وزارة الصحة.
- الانتقال بين الأفكار سريع ويحتاج مزيداً من البناء المنطقي

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- مستندة إلى وقائع حقيقية مثل ضعف مراجعة الدروس المستفادة من الأزمات.
- تُظهر الحاجة إلى اكتشاف دور القيادة التحويلية في رفع فعالية إدارة الأزمات.

السلبات :

- لم تُصغ المشكلة صياغة إشكالية واضحة ومباشرة (صيغة سؤال أو فجوة معرفية).
- لم تذكر بشكل محدد نتائج أو تقارير رسمية حول ضعف إدارة الأزمات في الوزارة.

أهمية الدراسة

الإيجابيات:

- أهمية عملية: تحسين فعالية إدارة الأزمات في قطاع صحي حساس.
- أهمية علمية: سد فجوة بين القيادة التحويلية وإدارة الأزمات في السياق السعودي.
- تبرز دور القائد التحويلي في تحسين الاتصال، الاستعداد، والتعلم من الأزمات.

السلبيات:

- لا توجد أدلة أو أرقام تدعم أهمية المشكلة داخل وزارة الصحة.
- صياغة أهمية الدراسة عامة أكثر من كونها مرتبطة بالبيئة محل الدراسة.

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- أهداف محددة ومباشرة تقيس أثر القيادة التحويلية على إدارة الأزمات.
- قابلة للقياس لأنها ترتبط بمتغيرات واضحة.

السلبات:

- لا توجد أهداف تفصيلية فرعية لقياس أبعاد إدارة الأزمات أو أبعاد القيادة التحويلية.
- لا تذكر هدفًا يتعلق بتقديم نموذج تطبيقي أو إطار إجرائي.

مفاهيم وتعريفات الدراسة

الإيجابيات:

- يوجد تعريف واضح لمتغيري الدراسة وفق تقسيمات سابقة.
- استخدام تعريفات حديثة من دراسات عربية وأجنبية (مع الإشارة للدراسات في النص).

السلبيات:

- لا توجد مقارنة نقدية بين التعريفات.
- لم توضح مبررات اختيار تعريف محدد ليكون التعريف الإجرائي.

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- تنظيم ممتاز للدراسات في مجموعات واضحة.
- عرض دراسات عربية وأجنبية متنوعة وحديثة.
- تلخيص لكل دراسة: الهدف – المنهج – العينة – النتائج.

السلبيات:

- لم تُقدّم مقارنة تحليلية بين نتائج الدراسات.
- لم توضح الفجوة العلمية بشكل صريح: ماذا لم تبحثه الدراسات السابقة؟

فرضيات الدراسة

الإيجابيات:

- الفرضيات مباشرة وتقيس العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة الأزمات.
- قابلة للتحليل الإحصائي باستخدام الارتباط أو الانحدار.

السلبات:

- لم يظهر في النص تحديد الفرضيات بالتفصيل في الصفحات المعروضة، ما يجعلها بحاجة إلى مطابقة أفضل مع النموذج النظري.
- غير مذكور هل تم بناء الفرضيات على أساس نظرية محددة.

نموذج الدراسة

الإيجابيات:

- وجود نموذج ضمني يقوم على علاقة تأثير.
- يعتمد على الأدبيات التي تربط القيادة التحويلية بإدارة الأزمات.

السلبيات:

- النموذج لم يظهر بشكل رسومي في الصفحات الظاهرة، وقد يكون موجودًا في صفحات أخرى.
- لم يُذكر وجود متغيرات بسيطة أو معدّلة رغم أن دراسات مقارنة استخدمت ذلك (مثل المرونة الإستراتيجية).

منهجية الدراسة

الإيجابيات:

- اتبعت المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب لطبيعة الدراسة.
- الاعتماد على الاستبانة مناسب لقياس التصورات التنظيمية.
- وجود مجتمع دراسة واضح (الموظفون في وزارة الصحة – جدة).

السلبيات:

- لا توجد تفاصيل كافية حول طريقة اختيار العينة في الصفحات الظاهرة.
- لا يوجد ذكر لحجم العينة ولا مبرر إحصائي لاختيارها ضمن الصفحات المعروضة.

الإيجابيات:

- استخدام الاختبارات الإحصائية المعتادة في بحوث العلاقات (ارتباط / انحدار / تحليل وصفي).
- تحليل دلالات إحصائية للمتغيرات.

السلبات:

- لا يظهر في النص المعروض تفاصيل الاختبارات المستخدمة، القيم الإحصائية، أو معاملات الارتباط.
- لم يُذكر ما إذا تم فحص الصدق والثبات للاستبانة ضمن الصفحات الظاهرة.

مناقشة النتائج والتوصيات

الإيجابيات:

- النتائج متسقة مع الدراسات السابقة في أن القيادة التحويلية تؤثر إيجابياً على إدارة الأزمات.
- تشير إلى ضعف التعلم من الأزمات السابقة مما يدعم أهمية الدراسة.
- التوصيات تركز على تعزيز القيادة التحويلية وتطوير آليات إدارة الأزمات في الوزارة.

السلبيات:

- لا توجد تفاصيل رقمية للنتائج في الصفحات المعروضة.
- التوصيات عامة وغير مرتبطة بشكل مباشر بنتائج كل فرضية.



من خلال الاطلاع على البحث السابق: دور القيادة الفعالة التحويلية في تعزيز
فاعلية إدارة الأزمات

خاتمة

وكباجة لمقرر قضايا بحثية 1 استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث
العلمي وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباجة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

