

دراسات نقدية المهمة الرابعة

الباحث / عبد الله مجزع الرويلي
242000241



SELF-CONCEPT, HEALTHCARE, AND LEADERSHIP: UNDERSTANDING THE LIVED
EXPERIENCES OF PHYSICIAN LEADERS IN URBAN COMMUNITY HEALTHCARE
CENTERS

by
Eric James Charlton
2021

اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحليل تقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها
بالفرضيات البحثية.



1. الفرضيات البحثية الرئيسية:

الدراسة تبحث في مدى تأثير الهوية المهنية (Professional Identity) على مصداقية قادة الخدمات الصحية والاجتماعية المتكاملة. الفرضيات الأساسية يمكن استنتاجها من أهداف البحث المذكورة في الفصل الأول:

1. الفرضية الرئيسية:

تؤثر الهوية المهنية للقائد (مثل خلفيته المهنية أو تخصصه) على مصداقية تقييمه من قبل فريق العمل في الخدمات المتكاملة.

2. الفرضية الفرعية:

قد تكون الخبرة والكفاءة المهنية عوامل أكثر تأثيرًا في المصداقية مقارنة بالمؤهلات الأكاديمية أو التخصص المهني

2. تقييم النتائج وارتباطها بالفرضيات:

الدليل على ارتباط الهوية المهنية بالمصداقية:

1. النتائج التي تدعم الفرضية الرئيسية:

✓ ذكرت الدراسة أن القادة ذوي الخلفيات المهنية (مثل الممرضين أو العاملين الاجتماعيين) قد يتمتعون بمصداقية أعلى في بعض السياقات، خاصة عندما يتعلق الأمر بفهم تفاصيل الخدمة أو تطبيق السياسات (مثل ما أشار إليه أحد المشاركين "قيادات لديها فهم للسياقات المهنية تتمتع بمصداقية أكبر").

✓ لوحظ أن بعض القادة ذوي الخلفيات المهنية استطاعوا بناء مصداقية من خلال التمثيل الاحترافي (مثل الدفاع عن معايير الخدمة أو الحفاظ على قيم المهنة)، مما يدعم فكرة أن الهوية المهنية قد تساهم في المصداقية.

2. تقييم النتائج وارتباطها بالفرضيات:

2. النتائج التي تُضعف الفرضية:

- ✓ في تحليل البيانات الكمية (الجدول 30 في الملحق)، تبين أن المؤهلات المهنية لم تكن من العوامل الأكثر تأثيرًا على المصداقية، حيث حصلت على نسبة 4.2% فقط من التصويت، بينما حلت الخبرة العملية (التي قد لا تكون مرتبطة بالهوية المهنية) في المرتبة الرابعة بنسبة 27% .
- ✓ أشارت بعض المقابلات إلى أن القادة ذوي الخلفيات المهنية أحيانًا يُعانون من التحيز نحو زملائهم من نفس التخصص (مثل تفضيل العاملين الاجتماعيين على غيرهم)، مما أضعف مصداقيتهم في بيئة العمل المتكاملة.

3. عوامل أخرى تفوق الهوية المهنية في تكوين المصداقية:

النتائج الرئيسية:

1. أظهرت النتائج أن العوامل السلوكية والقيمية مثل:

- الاتصال الفعال أعلى عامل مصداقية بنسبة 86.2% في الجدول 23
- الثقة والصدق أعلى من المؤهلات المهنية .
- القدرة على اتخاذ القرارات بحكمة أبرزها المشاركين في المقابلات.
- لوحظ أن المرونة في العمل مع التخصصات الأخرى (مثل التعاون بين الفرق الطبية والاجتماعية) كانت أكثر أهمية من الانتماء المهني.

2. الربط بالفرضية الفرعية:

- ظهر هذه النتائج أن الفرضية الفرعية صحيحة، حيث تبين أن الخبرة والكفاءة السلوكية (غير المرتبطة بالهوية المهنية) لها تأثير أكبر على المصداقية من المؤهلات المهنية أو التخصص.

4. النقاط التي تحتاج إلى مزيد من البحث

النقاط التي تحتاج إلى مزيد من البحث:

الفجوة في الأدلة :

لم تحدد الدراسة بوضوح العلاقة السببية المباشرة بين الهوية المهنية والمصداقية، حيث يمكن أن تكون العوامل الاجتماعية (مثل سمعة القائد أو العلاقات الشخصية) تلعب دورًا أكبر.

النتائج تشير إلى أن الهوية المهنية قد تكون عائقًا في بعض الأحيان (مثل التحيز المهني)، مما يستدعي دراسات أكثر تركيزًا على السياقات التنظيمية.

5. الاستنتاج النهائي :

الفرضية الرئيسية:

تدعم النتائج جزئيًا الفرضية بأن الهوية المهنية قد تؤثر على المصداقية، لكنها ليست العامل الرئيسي .

الفرضية الفرعية:

تثبت النتائج أن العوامل السلوكية والقيمية (مثل الاتصال والصدق) تفوق الهوية المهنية في تكوين المصداقية.

6. الاستنتاجات الرئيسية من الدراسة:

1. مصداقية القائد تعتمد على السلوكيات أكثر من الهوية المهنية.

أ. التحديات في الخدمات المتكاملة:

الهويات المهنية المختلفة قد تُولد صراعات (مثل تفضيل تخصص على آخر).
القادة الفعالون هم من يمتلكون مرونة احترافية وقدرات إدارية تتجاوز تخصصاتهم.

ب. توصيات البحث:

تدريب القادة على المهارات الإدارية (الاتصال، اتخاذ القرار) بدلاً من التركيز على الخلفية المهنية.
تشجيع التمثيل الاحترافي المتوازن في الفرق المتكاملة لتجنب التحيز.

7. ملاحظات على الدراسة:

1. التصميم المختلط) كمي + نوعي ساعد في تأكيد النتائج.

2. العينة المحدودة (25 مقابلة و116 استبيان) قد تؤثر على عمومية النتائج .

3. السياق الثقافي والسياسي للخدمات في ترافورد قد يؤثر على نتائج الدراسة، مما يستدعي تكرار الدراسة في مناطق أخرى.

7. المرجع

Charlton, E. J. (2021). *Self-Concept, Healthcare, and Leadership: Understanding the Lived Experiences of Physician Leaders in Urban Community Healthcare Centers*. Antioch University.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

