



المهمة الثامنة: تقييم طرق عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الادبيات السابقة.

(أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على استراتيجية التمايز)

<http://demo.mandumah.com/Record/856959#details>

في هذه الرسالة تم عرض نتائج الدراسة ومناقشتها من حيث الاتفاق أو الاختلاف مع الدراسات السابقة فبداية بالنتائج الوصفية لأسئلة الدراسة بناء على المتوسطات الحسابية لكل نوع من ممارسات إدارة الموارد البشرية ومقارنته بالمتوسط الكلي وتبين بان جميعها بمستوى مرتفع كما تم عرض ومناقشة نتائج اختبار الفرضيات ومدى اتفاق كل فرضية مع الدراسات السابقة التي تم الاستناد عليها.

(أثر ممارسات ادارة الموارد البشرية على التجديد الاستراتيجي)

<https://search.mandumah.com/Record/903110>

من خلال الاطلاع على هذه الرسالة تم عرض نتائج التحليل الإحصائي الوصفي لمتغيرات الدراسة واختبار الفرضيات والإجابة على الأسئلة التي تم طرحها ومناقشة محاور ممارسات إدارة الموارد البشرية (التخطيط – التدريب – تقييم الأداء – الاستقطاب والتعيين – التعويضات) كما تم عرض ومناقشة محاور التجديد الاستراتيجي حسب الأهمية مثل القدرة على التغير التنظيمي والتأكيد على مرونة العمليات التنافسية وتعزيز تكييف الاعمال والتركيز على التعلم البيئي والوعي بقدرة الإدارة الحركية ومدى اتفاق كل محور مع الدراسات السابقة التي تم الاستناد عليها وعرض لجميع النتائج التي توصل لها الباحث لإيجاد دلالة إحصائية بين نظام المعلومات وإدارة الموارد البشرية.