



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

مقرر: قضايا بحثية 2

المهمة الأولى

تقييم موضوع دراسة بحثية

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

د/ دعاء سليمان

سبتمبر/2024

البيانات الأولية للدراسة

"أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة في قطاع غزة: دراسة

اشتياوي، محمد . (2023). أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة
في قطاع غزة: دراسة ميدانية مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية،

ع (8)

1. وضوح الموضوع وأهميته

وضوح الموضوع

- الموضوع واضح ومحدد، حيث يتناول "أثر التمكين الإداري على التغيير التنظيمي" في سياق محدد وهو "مستشفى العودة في قطاع غزة بفلسطين".
- هذا التحديد الجغرافي والقطاعي يعزز من وضوح البحث ويجعله أكثر تركيزاً على حالة دراسية معينة.

1. وضوح الموضوع وأهميته

أهمية الموضوع

- تحسين الأداء المؤسسي: التمكين الإداري يعتبر من العوامل الأساسية التي تؤثر على كيفية إدارة المؤسسات، وخاصة في القطاع الصحي. من خلال تعزيز التمكين الإداري، يمكن تحسين الأداء العام للمستشفى، مما يؤدي إلى تقديم خدمات صحية أفضل.
- دوره في التغيير التنظيمي: في ظل التغيرات السريعة في بيئة العمل، يعد فهم كيفية تأثير التمكين الإداري على التغيير التنظيمي أمرًا حيويًا. هذا يمكن أن يساعد المستشفيات في التكيف مع التحديات الجديدة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- تأثيره على رضا الموظفين: التمكين الإداري يمكن أن يساهم في زيادة رضا الموظفين من خلال توفير بيئة عمل داعمة، مما يؤدي إلى تحسين الروح المعنوية وزيادة الإنتاجية.

2. ملائمة الموضوع لاهتمامات الطالب

□ توافق الموضوع مع اهتمامات الطالب الأكاديمية:

الطالب لديه خلفية أكاديمية في موضوع التغيير والتطوير التنظيمي حيث أن المشروع البحثي لدرجة الماجستير للطلاب كانت بعنوان " التطوير التنظيمي كمدخل للميزة التنافسية المستدامة في شركات الأدوية"، مما يشير إلى اهتمامه العميق بمفاهيم الإدارة والتنمية التنظيمية. وموضوع "أثر التمكين الإداري على التغيير التنظيمي" يتماشى تمامًا مع هذا الاهتمام، حيث يركز على كيفية تحسين الأداء المؤسسي من خلال التمكين الإداري، وهو عنصر أساسي في أي عملية تطوير تنظيمي.

2. ملائمة الموضوع لاهتمامات الطالب

□ توافق الموضوع مع اهتمامات الطالب المهنية:

بما أن الطالب يعمل في القطاع الخاص، فإن فهم كيفية تأثير التمكين الإداري على التغيير التنظيمي يمكن أن يكون له تطبيقات عملية في مجاله، حيث أن هذا الفهم يمكن أن يساعده في تطوير استراتيجيات فعالة لتحسين عمليات التغيير التنظيمي في بيئات العمل التي يتعامل معها. وتعتبر مؤسسات القطاع الخاص بحاجة إلى التغيير التنظيمي أكثر من غيرها بسبب حالة التنافسية الحادة والتغير السريع في قطاع الأعمال.

3. الأسباب التي دعت لاختيار الموضوع

يمكن ترتيب الأسباب التي أدت إلى اختيار موضوع "أثر التمكين الإداري على التغيير التنظيمي" بشكل متسلسل منطقياً كما يلي:

1. أهمية التمكين الإداري في تحسين الأداء المؤسسي:

يعتبر التمكين الإداري أحد العوامل الأساسية التي تسهم في تعزيز كفاءة وفعالية الأداء داخل المؤسسات. حيث يساهم في تطوير مهارات العاملين وزيادة قدرتهم على اتخاذ القرارات، مما يؤدي إلى تحسين النتائج العامة للمؤسسة.

2. الحاجة إلى فهم كيفية تأثير التغيير التنظيمي على المنظمات:

في ظل التغيرات السريعة في البيئة المحيطة، تحتاج المؤسسات إلى فهم كيفية إدارة التغيير التنظيمي بشكل فعال. هذا الفهم يساعد في تحقيق التكيف السريع مع المتغيرات البيئية والتكنولوجية، مما يعزز من قدرة المؤسسات على الاستجابة للتحديات وتطوير هيكلها وثقافتها بما يتناسب معها.

3. الأسباب التي دعت لاختيار الموضوع

3. تأثير التفاعل بين التمكين الإداري والتغيير التنظيمي:

تشير الدراسات إلى أن هناك علاقة وثيقة بين التمكين الإداري والتغيير التنظيمي، حيث أن التمكين الإداري يعزز من قدرة المؤسسات على تنفيذ التغييرات المطلوبة تنظيمياً بشكل فعال، مما يساهم في تحقيق الأهداف التنظيمية ومن هذه الدراسات دراسة شريقي (2020) ودراسة علي (2013).

4. أهمية الدراسة في القطاع المطبق عليه:

في ظل التغيرات السريعة في البيئة المحيطة، تحتاج المؤسسات الصحية الخاصة إلى فهم كيفية إدارة التغيير التنظيمي بشكل فعال. هذا الفهم يساعد في تحقيق التكيف السريع مع المتغيرات البيئية والتكنولوجية، مما يعزز من قدرة المؤسسات على الاستجابة للتحديات وتطوير هيكلها وثقافتها بما يتناسب معها.

المراجع

علي، جواد محمد . (2013). أثر تمكين العاملين في التطوير التنظيمي: دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في الشركة العامة للصناعات الصوفية في بغداد. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية , (36).

شريف، سفيان . (2020). دور استراتيجيات التمكين الإداري في قيادة التغيير التنظيمي. أداء المؤسسات الجزائرية، 16(1)، 77-93.

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/103>