

المنهجية

التكليف السابع



المقرر : دراسات نقدية (٢)

إشراف :

د. خالد طاهر

إعداد وتقديم :

م. خالد بن عبدالله الخميس

٢٤١٠٠٢١١١

عنوان البحث

“

مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة وأثرها على مستوى أداء
الموارد البشرية



معلومات البحث

إعداد
فالح شجاع فالح العتيبي



01

02



الجامعة

جامعة الشرق الأوسط

إشراف
د. نجم العزاوي



03



اختيار المنهج العلمي المناسب في أي بحث يعتمد بشكل كبير على طبيعة الموضوع والأهداف البحثية المراد تحقيقها. عند تقييم مدى نجاح البحث في اختيار المنهج العلمي المناسب، يجب النظر في العديد من العوامل مثل أهداف البحث، وطبيعة الأسئلة المطروحة، والمصادر المتاحة، بالإضافة إلى الإمكانيات العملية والقيود المحتملة.

لإعداد بحث حول "مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة وأثرها على مستوى أداء الموارد البشرية"، يمكنك اتباع المنهجية التالية: مقدمة البحث:

- تحديد المشكلة: يجب أن تبدأ بتوضيح المشكلة أو السؤال البحثي
- أهمية البحث: شرح أهمية هذا الموضوع .
- أهداف البحث: توضيح الأهداف التي يسعى البحث لتحقيقها.
- ٢. مراجعة الأدبيات:

- نظريات الجودة الشاملة: استعراض النظريات والمفاهيم المتعلقة
- أداء الموارد البشرية: مناقشة الأدبيات التي تتناول أثر تطبيق معايير الجودة الشاملة على أداء الموارد البشرية.
- دراسات سابقة: استعراض الدراسات السابقة التي تناولته
- ٣. الإطار النظري:

- معايير إدارة الجودة الشاملة: شرح المعايير المستخدمة في إدارة الجودة الشاملة مثل: القيادة، التحسين المستمر، التركيز على العميل.
- العلاقة بين الجودة الشاملة وأداء الموارد البشرية.
- ٤. منهجية البحث:

- تصميم البحث: تحديد نوع البحث (وصفي، استكشافي، تجريبي...)
- والمنهجية المستخدمة (نوعية أو كمية) وكذلك مجتمع الدراسة وعينة
- ٥. جمع البيانات وتحليلها.

- ٦. النتائج والتوصيات: عرض النتائج الرئيسية للبحث بناءً على التحليل.
- التوصيات: تقديم توصيات عملية بناءً على نتائج البحث لتحسين التزام المؤسسة بمعايير الجودة الشاملة وتعزيز أداء الموارد البشرية.



الاعتبارات العملية

- الاعتبارات العلمية و الزمنية والمالية حيث يجب مراعاة العوامل الزمنية والمالية عند اختيار المنهج، حيث قد تتطلب بعض المناهج وقتًا أو موارد إضافية قد لا تكون متاحة.

- التوازن بين دقة البيانات والموارد المتاحة يُعد عنصرًا مهمًا في اتخاذ القرار بشأن المنهج.



لتقييم مدى نجاح البحث في اختيار المنهج العلمي الصحيح، يجب مراعاة توافق المنهج مع أهداف البحث وطبيعة الأسئلة البحثية وقدرته على تحقيق النتائج المطلوبة. إذا كان البحث قد استخدم منهجًا وصفيًا تحليليًا لتحليل مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة وتأثيرها على أداء الموارد البشرية، فإن هذا الاختيار يعتبر موفقًا إذا كان يفي بالمتطلبات الأساسية للبحث ويحقق الأهداف المرجوة. ومع ذلك، يمكن تحسين البحث بدمج عناصر من مناهج أخرى عند الضرورة لتعزيز دقة النتائج وعمق التحليل.

Thank You

