

قضايا بحثية ٢

اعداد الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)



التكليف الثاني (تقييم الإطار النظري للموضوع المختار مع استعراض الادبيات
السابقة ذات الصلة)

الربط بين هذي المهمة والمهمة السابقة

(لرسالة الماجستير المنشورة في موقع جامعة ميدأوشن ٢٠٢٢م

النماذج القيادية وتأثيرها على أداء الموظفين والعمال

اعداد

خالد الدوسري وآخرون

[pdf النماذج القيادية وتأثيرها على أداء الموظفين والعمال.](#)

الرابط

طريقة التقييم

- شمولية الادبيات المستعرضة
- ترابط الأفكار
- استخدام مصادر موثوقة

اولاً / تقييم الاطار النظري

الإطار النظري في هذا البحث يعكس مجهودًا جيدًا في تناول موضوع الدراسة ويمكن تقييمه من عدة جوانب رئيسية:

اولاً / وضوح المفاهيم والمصطلحات

الإطار النظري قدم تعريفات دقيقة وواضحة للمفاهيم الأساسية مثل:

١- القيادة الإدارية وأنماطها (الأوتوقراطية، الديمقراطية، الفوضوية)

٢- الأداء الوظيفي وعناصره

٣- المفاهيم المتعلقة بالتقييم والقيادة الفعالة

وقد استخدم تعريفات مدعومة بمراجع علمية وتم تصنيف الأنماط القيادية بطريقة



ثانياً / ربط الإطار النظري بمشكلة الدراسة
الباحثون نجحوا في ربط الأنماط القيادية بمشكلة الأداء الوظيفي من خلال:

- ١- طرح أسئلة بحثية دقيقة.
 - ٢- فرضيات واضحة ومترابطة.
- وقد كان هناك ربط جيد بين النظرية والتطبيق
منهجية.



ثالثاً / شمول النظريات الحديثة والكلاسيكية

الإطار يغطي عدد من النظريات وهي :

١- نظريات السمات والسلوك.

٢- النظريات الحديثة مثل القيادة التحويلية والموزعة.

ثانياً / استعراض الادبيات السابقة

١- دراسة محمد محمد المطيري (٢٠٠٨م):

تناولت أثر النمط القيادي على الأداء الوظيفي في الأجهزة الأمنية وأوضحت أن النمط الديمقراطي هو الأكثر تأثيراً إيجابياً على أداء العاملين وأوصت باعتماد القيادة الديمقراطية وتطوير مهارات القادة.

٢- دراسة أحمد البدراني (٢٠١٤م):

بحثت العلاقة بين الأنماط القيادية ونمو الموظف مهنيّاً في المؤسسات الصناعية وأظهرت النتائج أن النمط الديمقراطي ساد وكان له تأثير إيجابي بينما كان النمط الفوضوي الأقل تأثيراً وأشارت إلى وجود فروق في تأثير النمط القيادي بحسب المؤهل العلمي ونوع الخبرة.

ثانياً / استعراض الادبيات السابقة

٣- دراسة في المستشفيات المدنية والعسكرية (٢٠١٥م):

هدفت لمعرفة علاقة النمط القيادي بأداء الأطباء وكذلك كشفت أن القيادة الديمقراطية ترفع مستوى الأداء وأن الجنس كان العامل الوحيد المؤثر ديموغرافياً.

٤- دراسة بجامعة الملك سعود:

قارنت بين نمطي القيادة فوق الجماعة ومع الجماعة لدى الذكور والإناث وأظهرت أن الذكور يفضلون القيادة التشاركية، بينما الإناث يجمعن بين النمطين.

ثالثاً / الربط بين هذي المهمة والمهمة السابقة

العنوان واضح ومباشر ويحدد بدقة موضوع الدراسة
حيث يركّز على العلاقة بين النماذج القيادية وأداء الموظفين والعمال.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً جزيلاً

