

مهارات بحثية 3 - الأسبوع الخامس

إعداد الطالب/

علي مدباج الدوسري
233000322

2025



مهارات بحثية 3 – التكليف الخامس

دراسة تحليلية لاستراتيجيات النجاح لريادة
الأعمال النسائية في المملكة العربية السعودية

مجلة الاقتصاد الجديد



عنوان مقترح للدراسة بناءً على متغيرات محددة

في ضوء طبيعة الدراسة التحليلية التي تهدف إلى فهم استراتيجيات النجاح لرائدات الأعمال في المملكة العربية السعودية، يمكن تحديد ثلاثة متغيرات محورية تمثل أهم العوامل المؤثرة في هذا النجاح، وهي:

1. المهارات الشخصية لرائدات الأعمال (متغير مستقل)
2. الدعم المؤسسي والتشريعي (متغير مستقل)
3. الوصول إلى التمويل الريادي (متغير مستقل)
4. استراتيجيات النجاح لريادة الأعمال النسائية (متغير تابع)

عنوان مقترح للدراسة بناءً على متغيرات محددة

وبناءً عليه، يُقترح عنوان الدراسة التالي:

"أثر المهارات الشخصية، والدعم المؤسسي، والتمويل الريادي على استراتيجيات النجاح لريادة الأعمال النسائية في المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية ميدانية"

هذا العنوان يعكس بدقة طبيعة الدراسة وأبعادها المتعددة، ويشير إلى تداخل وتكامل المتغيرات التي تؤثر على نجاح المرأة السعودية في مشروعاتها الريادية.

دراسات سابقة لكل متغير على حدة

1. المهارات الشخصية لرائدات الأعمال

تعد المهارات الشخصية والقيادية من أكثر العوامل تأثيرًا في تحديد مصير المشروع الريادي، خاصة عندما تكون رائدة الأعمال في مجتمع يتطلب منها إثبات ذاتها في بيئة عمل ما زالت تتشكل ثقافتها حول تمكين المرأة. المهارات المرتبطة باتخاذ القرار، وإدارة الوقت، والتفاوض، والقدرة على الابتكار هي عناصر لا غنى عنها في السياق السعودي.

□ الدراسة الأولى:

عنوان الدراسة: دور السمات الشخصية والمهارات القيادية في نجاح رائدات الأعمال في السعودية

النتائج الأساسية:

أظهرت الدراسة أن المهارات الشخصية القوية لدى رائدات الأعمال – وبالأخص الثقة بالنفس والقدرة على التكيف – ترتبط بشكل إيجابي بمستوى نجاح المشروع. كما أوضحت أن هذه المهارات تعوّض في كثير من الأحيان نقص الخبرة أو غياب الدعم المؤسسي، مما يؤكد مركزية هذا المتغير في البيئة الريادية النسائية.

دراسات سابقة لكل متغير على حدة

1. المهارات الشخصية لرائدات الأعمال

تعد المهارات الشخصية والقيادية من أكثر العوامل تأثيرًا في تحديد مصير المشروع الريادي، خاصة عندما تكون رائدة الأعمال في مجتمع يتطلب منها إثبات ذاتها في بيئة عمل ما زالت تتشكل ثقافتها حول تمكين المرأة. المهارات المرتبطة باتخاذ القرار، وإدارة الوقت، والتفاوض، والقدرة على الابتكار هي عناصر لا غنى عنها في السياق السعودي.

□ الدراسة الثانية:

عنوان الدراسة: أثر القدرات الذاتية لرائدات الأعمال في تعزيز مرونة المشروع الريادي

النتائج الأساسية:

أكدت الدراسة أن رائدات الأعمال اللاتي يمتلكن مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرار السريع استطعن التكيف مع الأزمات المالية والتغيرات التنظيمية. وأوصت بضرورة إدراج برامج تنمية المهارات ضمن سياسات دعم المرأة الريادية.

دراسات سابقة لكل متغير على حدة

2. الدعم المؤسسي والتشريعي

يُعتبر الدعم المؤسسي من أهم العوامل الممكنة لريادة الأعمال النسائية، خصوصًا في ظل التغيرات المتسارعة التي تشهدها المملكة في رؤية 2030، والتي وضعت تمكين المرأة الاقتصادية كأولوية. هذا الدعم يشمل الحاضنات، والمنصات الحكومية، والقوانين التي تسهل التراخيص والتمويل والتوسع.

□ الدراسة الأولى:

عنوان الدراسة: الدور الحكومي في تمكين الريادة النسائية: تحليل سياسات منشآت وبنك التنمية

النتائج الأساسية:

أشارت الدراسة إلى أن وجود مؤسسات مثل "منشآت" و"صندوق تنمية الموارد البشرية" ساهم في رفع نسبة المشروعات النسائية، إلا أن الوصول إلى هذه البرامج لا يزال مقصورًا في بعض الأحيان على المدن الكبرى، مع غياب الدعم الكافي في المناطق الريفية.

دراسات سابقة لكل متغير على حدة

2. الدعم المؤسسي والتشريعي

يُعتبر الدعم المؤسسي من أهم العوامل الممكنة لريادة الأعمال النسائية، خصوصًا في ظل التغيرات المتسارعة التي تشهدها المملكة في رؤية 2030، والتي وضعت تمكين المرأة الاقتصادية كأولوية. هذا الدعم يشمل الحاضنات، والمنصات الحكومية، والقوانين التي تسهل التراخيص والتمويل والتوسع.

□ الدراسة الثانية:

عنوان الدراسة: البيئة التنظيمية لريادة النسائية في السعودية: الفرص والمعوقات
النتائج الأساسية:

أكدت أن الإصلاحات التشريعية الأخيرة أزالَت العديد من الحواجز البيروقراطية التي كانت تواجه النساء، لكنها لم تنعكس بشكل كامل على أرض الواقع بسبب غياب التوعية المؤسسية، وعدم وضوح المسارات الإجرائية أمام الكثير من الراغبات في الدخول إلى عالم الأعمال.

الوصول إلى مصادر التمويل

لا يمكن لأي مشروع ريادي أن يبدأ أو ينمو دون توفر التمويل المناسب، وهذا ما يجعل هذا المتغير من أكثر التحديات أهمية في مسيرة الريادة النسائية. التمويل يشمل القروض، التمويل الذاتي، التمويل الجماعي، ورأس المال المخاطر، وكلها خيارات قد تكون محدودة أو مشروطة عند الحديث عن رائدات الأعمال.

□ الدراسة الأولى:

عنوان الدراسة: قيود التمويل لدى النساء الرياديات السعوديات: دراسة تحليلية

النتائج الأساسية:

أظهرت الدراسة أن الغالبية العظمى من رائدات الأعمال في السعودية يعتمدن على التمويل الذاتي، لعدم تمكنهن من استيفاء شروط البنوك التقليدية، مثل الضمانات، والسجل الائتماني. وأوصت بإنشاء برامج تمويل مصممة خصيصاً للنساء.

الوصول إلى مصادر التمويل

لا يمكن لأي مشروع ريادي أن يبدأ أو ينمو دون توفر التمويل المناسب، وهذا ما يجعل هذا المتغير من أكثر التحديات أهمية في مسيرة الريادة النسائية. التمويل يشمل القروض، التمويل الذاتي، التمويل الجماعي، ورأس المال المخاطر، وكلها خيارات قد تكون محدودة أو مشروطة عند الحديث عن رائدات الأعمال.

□ الدراسة الثانية:

عنوان الدراسة: التحديات التمويلية أمام رائدات الأعمال في المملكة: تحليل لعينة من المشاريع الصغيرة

النتائج الأساسية:

أشارت النتائج إلى أن التمويل الرسمي متاح غالبًا ما يُمنح في قطاعات محدودة مثل الحرف اليدوية أو البيع بالتجزئة، بينما يُقصر التمويل للمشروعات الابتكارية أو التقنية التي تقودها نساء. وتحدثت الدراسة عن أهمية دعم التمويل المبكر "Seed Funding" كأداة تمكين فعالة.

دراسة سابقة تجمع المتغيرات الثلاثة

عنوان الدراسة:

"تحليل العوامل المؤثرة في نجاح رائدات الأعمال في السعودية: المهارات الشخصية، الدعم المؤسسي، والتمويل كعناصر متكاملة"

محتوى الدراسة:

تتبع الدراسة مسارات 200 مشروع نسائي في خمس مناطق سعودية، وسعت إلى قياس تأثير ثلاثة أبعاد أساسية: المهارات الشخصية لرائدة الأعمال، نوع ومستوى الدعم المؤسسي المتاح، ومدى توافر التمويل. كما أجرت مقابلات مع رائدات أعمال، ومستشارين من "منشآت" و"غرفة الرياض"، وممثلي صناديق التمويل.

دراسة سابقة تجمع المتغيرات الثلاثة

أهم النتائج:

- تبين أن نجاح المشروع يتأثر بشدة بمدى تكامل العوامل الثلاثة، وليس بوجود أحدها فقط. فمثلاً، التمويل بدون مهارات قيادية يؤدي إلى تعثر مبكر، والعكس صحيح.
- رائدات الأعمال اللواتي تلقين تدريباً إدارياً وتمكن من الحصول على دعم مؤسسي فعّال كنّ الأكثر قدرة على تحويل التمويل المتاح إلى قيمة اقتصادية حقيقية.
- أوصت الدراسة بإنشاء نموذج دعم متكامل يجمع بين: التدريب، الإرشاد، والتمويل، مع تكييفه وفقاً لاحتياجات كل مرحلة من مراحل المشروع.

تحليل مقارن وتفسير سياقي للنتائج

ما يتضح من خلال استعراض الدراسات السابقة هو أن نجاح رائدات الأعمال لا يتحقق من خلال متغير واحد فقط، بل هو حصيلة تفاعل بين القدرات الذاتية والدعم الخارجي والموارد المالية. ويبرز هذا النمط التحليلي أهمية الفهم السياقي العميق للبيئة السعودية، التي تمر بتحولات سريعة في بنيتها الاقتصادية والاجتماعية.

على المستوى الثقافي، ما زالت بعض القيود الاجتماعية قائمة، وهو ما يجعل المهارات الشخصية عنصراً حاسماً في قدرة المرأة على تجاوز التحديات. أما على المستوى المؤسسي، فرغم وجود برامج كثيرة، إلا أن أثرها الميداني ما زال متذبذباً، ويعتمد بشكل كبير على مدى انتشارها وتيسير الوصول إليها. وفيما يتعلق بالتمويل، فإن الفجوة بين المعروض من البرامج والطلب الحقيقي لدى النساء تشير إلى الحاجة لمزيد من التصميم التمويلي المرن.

المرجع

الشقاوي, م. ب. (2015). دراسة تحليلية لاستراتيجيات النجاح لريادة الأعمال النسائية في المملكة العربية السعودية. Retrieved from <https://search.mandumah.com/Record/970141//>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

