

المهمة الثامنة مهارات بحثية 3

اعداد

عبدالرحمن عمر حسن الفاهمي



مجتمع وعينة البحث

01

أولاً: مقارنة مجتمع وعينة الدراسة بين دراسة حالة ورسالة دكتوراة

**دراسة الحالة بعنوان : أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري : دراسة
حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية**

الخريف، س. ع. إ.، & المطيري، أ. خ. م. (2022). أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري: دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية. المجلة العربية للإدارة، 42(4)، 215-238. <https://doi.org/10.21608/aja.2021.60107.1039>

**رسالة الدكتوراة بعنوان : استراتيجيات التكوين المتواصل في المؤسسة الصحية وأداء
الموارد البشرية: المؤسسة الاستشفائية العمومية بمدينة بسكرة أنموذجاً**

بودوح، غ. (2023). استراتيجيات التكوين المتواصل في المؤسسة الصحية وأداء الموارد البشرية: المؤسسة الاستشفائية العمومية بمدينة بسكرة أنموذجاً [أطروحة دكتوراه، قسم العلوم الاجتماعية، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة محمد خيضر-بسكرة]. الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

01

أولاً: مقارنة مجتمع وعينة الدراسة بين دراسة حالة ورسالة دكتوراة

عنصر المقارنة	دراسة الحالة	رسالة الدكتوراة
المجتمع الأصلي	جميع موظفي الشركة (<39,000 موظف) في وظائف نقل مختلفة	جميع العاملين بالمستشفى المشاركين في دورات التكوين المتواصل (645 فرداً)
حجم العينة	380 موظفاً (حُسبت بمعادلة إحصائية عند ثقة 95% وهامش خطأ 5%)	178 مشاركاً (27% من المجتمع الأصلي)

01

أولاً: مقارنة مجتمع وعينة الدراسة بين دراسة حالة ورسالة دكتوراة

عنصر المقارنة	دراسة الحالة	رسالة الدكتوراة
طريقة اختيار العينة	- استخدام "العينة الملائمة"	- عينة طبقية (3 طبقات مهنية) - اختيار أفراد متعمد من كل طبقة
مبررات الباحث	1. حجم المجتمع الكبير (استحالة الحصر) 2. ضبط الدقة الإحصائية 3. الاعتماد على القنوات الرسمية.	1. عدم وجود قائمة مركزية للمشاركين 2. ضمان تمثيل الفئات المهنية 3. السرعة والفاعلية

01

أولاً: مقارنة مجتمع وعينة الدراسة بين دراسة حالة ورسالة دكتوراة

عنصر المقارنة	دراسة الحالة	رسالة الدكتوراة
طريقة اختيار العينة	- استخدام "العينة الملائمة"	- عينة طبقية (3 طبقات مهنية) - اختيار أفراد متعمد من كل طبقة
مبررات الباحث	1. حجم المجتمع الكبير (استحالة الحصر) 2. ضبط الدقة الإحصائية 3. الاعتماد على القنوات الرسمية.	1. عدم وجود قائمة مركزية للمشاركين 2. ضمان تمثيل الفئات المهنية 3. السرعة والفاعلية

02

ثانياً: مدى التزام الباحث بمعايير اختيار عينة البحث

المعايير	دراسة الحالة	رسالة الدكتوراة
الملاءمة	- اختيار عينة طبقية من 3 فئات مهنية (أطباء، شبه طبيين، إداريين) لتتناسب مع طبيعة التكوين المتواصل في المستشفى. - ركزت على المشاركين في دورات تدريبية ذات علاقة مباشرة بموضوع الدراسة.	- شملت موظفين في وظائف نقل متنوعة (سائقين، مشرفين، إداريين) ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة. - ركزت على مشاكل تتعلق بالشركة الكبيرة، مما يعزز الارتباط بموضوع البحث.
التوافر	- اقتصر على الحاضرين في الدورات التدريبية، مما يضمن توافرهم وقدرتهم على المشاركة. - استبعد غير الحاضرين بسبب صعوبة تتبعهم.	- اعتمدت على إدارة الموارد البشرية لإرسال الاستبانات، مما يضمن وصولها لجميع الموظفين. - صعوبة الوصول لـ 39,000 موظف جعل الاعتماد على القنوات الرسمية ضرورة عملية.
الموضوعية	- استخدام العينة الطبقية المقصودة قلل من التحيز بين الفئات، لكن اختيار الأفراد داخل الطبقات كان متعمداً (غير عشوائياً). - اعتماد المشاركة الطوعية قد يجذب أفراداً أكثر تحمساً.	- بالرغم من استخدام معادلة إحصائية، فإن تطبيق "العينة الملائمة" (وليس العشوائية) أضعف الموضوعية.
التقييم	- ركزت على تمثيل الفئات المهنية (ملاءمة)، لكنها واجهت تحديات في الموضوعية بسبب عدم العشوائية الكاملة.	- حققت الملاءمة والتوافر بشكل جيد، لكنها تأثرت بضعف الموضوعية بسبب طريقة العينة الملائمة.

03

ثالثاً: مجتمع وعينة البحث التي يرغب الباحث في استخدامها في أطروحته

عنوان الأطروحة المقترح :

الدور الوسيط للتطوير التنظيمي في العلاقة بين تطبيق التكنولوجيا الذكية وكفاءة إدارة المخاطر "دراسة تطبيقية على المستشفيات الخاصة بمنطقة الباحة"

سيتكون مجتمع الدراسة من العاملين في العاملين بالمستشفيات الخاصة بمنطقة الباحة بالمملكة العربية السعودية والبالغ عدد العاملين فيها (XX)، وسيتم تحديد حجم العينة اعتماداً على معادلة ثامبسون، وسيعتمد الباحث على العينة الطبقية العشوائية حيث ستنقسم الطبقات إلى أربعة مستويات رئيسية تمثل مجموعات الكوادر الوظيفية بالمؤسسة، وهي: الكادر الطبي، الكادر التمريضي، الكادر الإداري، الكادر الفني، وبعد تحديد حجم العينة الكلي ومقاديرها لكل طبقة وفقاً للنسب، سيُجرى داخل كل طبقة سحب عشوائي بسيط لاختيار الأفراد المطلوبين، بما يضمن: التمثيل النسبي لكل فئة وظيفية والحيادية في اختيار الأفراد داخل الطبقة وإمكانية التعميم إلى المجتمع الأصلي.