

مهارات بحثية ٣

التكليف الثاني

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة
تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

- تقييم العنوان ومدى استيفائه للمعايير العلمية:

يعد العنوان جيدًا إلى حد كبير، حيث يعكس بوضوح موضوع الدراسة ومتغيراتها الأساسية. فهو يشير بوضوح إلى المتغير المستقل (اليقظة الريادية) والمتغير التابع (أداء شركات تكنولوجيا المعلومات)، كما يحدد نطاق البحث (العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر)، وهو ما يعزز من وضوح واتساق العنوان.

ومع ذلك، كان بالإمكان تحسين الصياغة بحيث تكون أكثر اختصارًا ودقة، فمثلاً بدلاً من استخدام "دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر"، يمكن القول "دراسة تطبيقية في قطاع تكنولوجيا المعلومات المصري"، مما يجعل العنوان أكثر مرونة وأقل تكرارًا.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

من حيث المعايير العلمية لصياغة عنوان البحث، فقد استوفى الباحث الشروط التالية:

١. العنوان مفهوم ويعكس موضوع الدراسة بوضوح.
٢. يشير العنوان إلى بيئة الدراسة (شركات تكنولوجيا المعلومات في مصر) ويحدد المتغيرات الأساسية.
٣. رغم أن العنوان طويل نسبيًا، إلا أنه لم يتجاوز الحد المقبول ولم يضم تفاصيل غير ضرورية.
٤. يعكس العنوان قضية مهمة في مجال ريادة الأعمال والتكنولوجيا، ما يجعله جذابًا للقارئ المتخصص.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل مقدمة البحث

- ملخص المقدمة وتقييمها:

تناولت المقدمة أهمية التغيرات التكنولوجية وتأثيرها على الشركات، مشيرة إلى ضرورة امتلاك هذه الشركات لكوادر بشرية قادرة على تحقيق الريادة، كما أوضحت كيف يمكن لليقظة الريادية أن تعزز من أداء الشركات.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل مقدمة البحث

• نقاط القوة في المقدمة:

١. استخدمت المقدمة سياقًا حقيقيًا لتوضيح أهمية الموضوع، حيث ربطت بين التغيرات التكنولوجية السريعة وضرورة تبني الشركات لليقظة الريادية لضمان المنافسة.
٢. استندت المقدمة إلى مجموعة من الدراسات السابقة التي تؤكد أهمية قيادة الأعمال واليقظة الريادية في تحقيق الأداء العالي، ما يعزز من مصداقية الطرح.
٣. لم تكن المقدمة مجرد استعراض عام للموضوع، بل قادت القارئ تدريجيًا نحو إشكالية البحث، وهو ما يساعد على تهيئة القارئ لمتابعة الدراسة.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل مقدمة البحث

• نقاط الضعف في المقدمة:

١. كان من الممكن أن تكون المقدمة أكثر اختصارًا، حيث تم التوسع في بعض الجوانب العامة التي لا تضيف الكثير لطبيعة المشكلة البحثية.
٢. رغم ذكر أهمية الموضوع، إلا أن المقدمة لم توضح بشكل كافٍ الفجوة التي تعالجها الدراسة مقارنة بالدراسات السابقة.

• التقييم العام للمقدمة:

المقدمة جيدة من حيث البناء العام وترتيب الأفكار، ولكن يمكن تحسينها من خلال تقليل الإطالة، والتركيز بشكل أكبر على الفجوة البحثية والهدف الرئيسي للدراسة.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل عرض مشكلة البحث

• طريقة عرض المشكلة:

تم تقديم مشكلة البحث من خلال مرحلتين:

١. الدراسة الاستطلاعية، حيث قام الباحث بإجراء استقصاء مبدئي على عينة ميسرة من العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات، وتوصل إلى أن هناك نقصاً في إدراك العاملين لمفهوم اليقظة الريادية، وأن هذا قد يكون سبباً في تراجع الأداء في بعض الشركات.
٢. التساؤل البحثي المركزي، بناءً على نتائج الدراسة الاستطلاعية، تم طرح السؤال الرئيسي للبحث حول تأثير اليقظة الريادية بأبعادها المختلفة على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات المصرية.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل عرض مشكلة البحث

- مدى استيفاء المشكلة لمعايير الصياغة العلمية:

١. تم تحديد المشكلة بشكل واضح، وربطها بسياق عملي مدعوم بنتائج استقصائية أولية، مما يجعلها ذات صلة بالواقع.
٢. لم تكن المشكلة البحثية عامة أو فضفاضة، بل ركزت على العلاقة بين متغيرين محددين.
٣. ترتبط المشكلة بواقع الأعمال الحالي، حيث تتزايد أهمية قيادة الأعمال في القطاع التكنولوجي، مما يجعل البحث ذا قيمة تطبيقية عالية.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

تحليل عرض مشكلة البحث

• نقاط القوة في عرض المشكلة:

١. استخدام بيانات استطلاعية لدعم الحاجة إلى البحث، مما يمنح المشكلة بعداً تطبيقياً.
٢. تحديد المتغيرات بشكل واضح، مما يسهل فهم العلاقة البحثية.
٣. صياغة المشكلة في شكل سؤال بحثي واضح ومباشر.

نقاط الضعف في عرض المشكلة:

١. رغم وضوح المشكلة، إلا أنه كان يمكن تقديمها بأسلوب أكثر تركيزاً دون الحاجة إلى تفصيل كبير في الدراسة الاستطلاعية في هذا الجزء من البحث.
٢. لم يتم التطرق بشكل موسع إلى الفجوة البحثية مقارنة بالدراسات السابقة، وهو أمر مهم لتبرير الحاجة إلى هذه الدراسة.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

الخلاصة والتوصيات

بناءً على التحليل أعلاه، يمكن تقديم بعض التوصيات لتحسين البحث:

١. يمكن جعله أكثر اختصاراً مثل: "أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات في مصر: دراسة تطبيقية"، مما يقلل من التكرار دون التأثير على المعنى.
٢. بتقليل الإطالة والتركيز على الفجوة البحثية بشكل أكثر وضوحاً، بحيث يكون للقارئ فهم واضح لما ستضيفه هذه الدراسة إلى المجال البحثي.
٣. مع التركيز على أهمية الدراسة مقارنة بالدراسات السابقة، وتقليل التفاصيل الاستطلاعية في هذا الجزء.

أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في مصر

الخياط، س. ب. (٢٠٢٤). أثر اليقظة الريادية على أداء شركات تكنولوجيا المعلومات : دراسة تطبيقية على العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات في

مصر. Retrieved from

https://cfdj.journals.ekb.eg/article_324895_4b9bc6e88dec44d0e02325ecbccb633f.pdf



Thank You