

التكليف التاسع

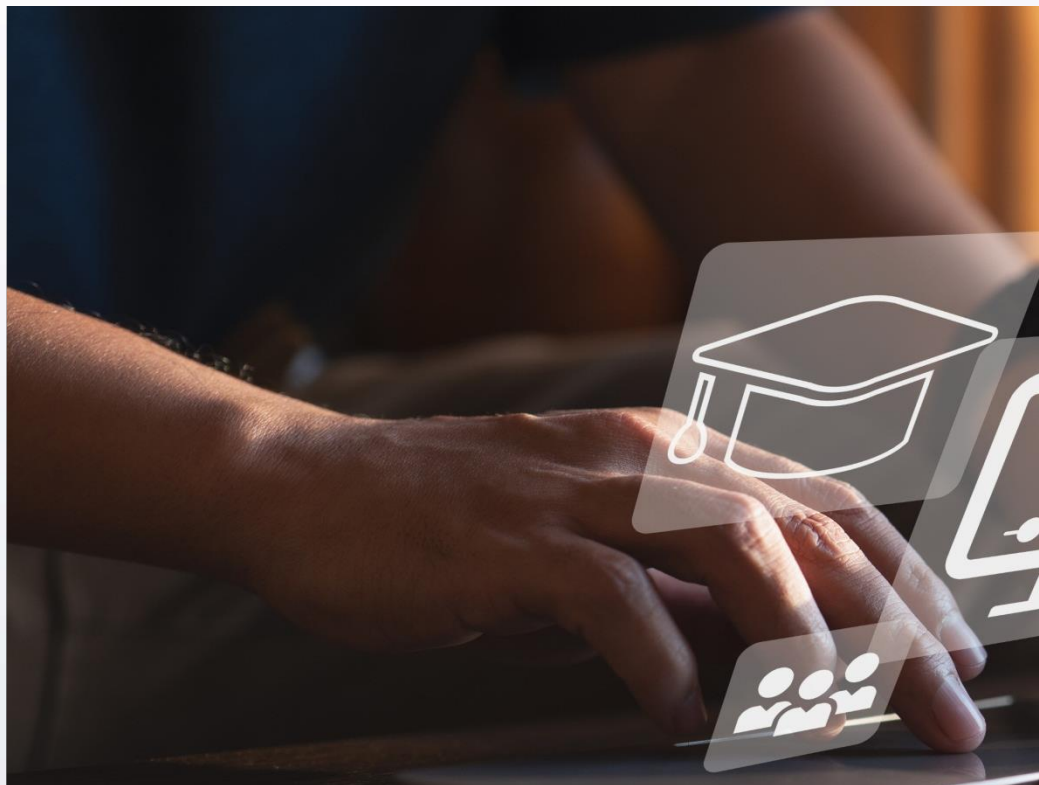
إعداد الباحثة/

منال أنيس شودي

مهارات بحثية ٣







أولاً: توثيق مراجع المؤلف الفردي

١. مراجع عربية

المراجع الأول

دراسة (عويس، ٢٠٢٥)، بعنوان: تأثير نمط القيادة الأصيلة المدرك على السلوك الإبداعي للعاملين: الدور الوسيط للثقة التنظيمية والدور المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية بالتطبيق على العاملين في فروع تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة.

استهدفت الدراسة اختبار الدور الوسيط للثقة التنظيمية في العلاقة بين إدراك العاملين لسلوك نمط القيادة الأصيلة وسلوك العمل الإبداعي، والدور التفاعلي المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية في علاقة التأثير المباشرة والغير المباشرة بين متغيرات البحث، قياس مستوى التأثير للقيادة الأصيلة على السلوك الإبداعي بالتطبيق على العاملين في مراكز تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة من خلال استقصاء عينة عشوائية قدرها (٣٦٦) مفردة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- أن هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية لإدراك سلوك نمط القيادة الأصيلة على السلوك الإبداعي للعاملين، وفي الوقت نفسه يرتبط بدرجة كبيرة بشكل غير مباشر مع السلوك الإبداعي عن طريق الثقة التنظيمية، وتؤثر الثقة التنظيمية إيجابيا على السلوك الإبداعي للعاملين.
- أن الكفاءة الذاتية الإبداعية للعاملين تعدل علاقة التأثير الإيجابية بين الثقة التنظيمية والسلوك الإبداعي، كما تعدل أيضًا علاقة التأثير الإيجابية بين القيادة الأصيلة والسلوك الإبداعي.

عويس، سها صلاح اسماعيل عويس، (٢٠٢٥)، تأثير نمط القيادة الأصيلة المدرك على السلوك الإبداعي للعاملين: الدور الوسيط للثقة التنظيمية والدور المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية بالتطبيق على العاملين في فروع تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة، مجلة البحوث المالية والتجارية، ٢٦(١)، ٦١٧-٦٧٣.

المرجع الثاني

دراسة (مهدي، ٢٠٢٣)، بعنوان: القيادة المتواضعة وتأثيرها على السلوك الابتكاري للعاملين: اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي - دراسة ميدانية.

هدفت الدراسة الي اختبار درجة تأثير القيادة المتواضعة على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي، وكذلك اختبار درجة تأثير رأس المال النفسي على السلوك الابتكاري للعاملين، وأخيراً اختبار مدي تغير درجة تأثير القيادة المتواضعة على السلوك الابتكاري للعاملين من خلال رأس المال النفسي كمتغير وسيط تداخلي بينهما، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم أداة الدراسة (قائمة الاستقصاء) وذلك لقياس متغيراتها. وتكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول بمحافظة سوهاج، وتم أخذ عينة حجمها (٢٢٧) من العاملين بالشركات محل الدراسة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- وجود تأثير ذات دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة بأبعادها والمتمثلة في: الوعي الذاتي، والقابلية للتعلم، وتقدير العاملين، وانخفاض التركيز الذاتي على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة بصفة اجمالية.
- وجود تأثير ذات دلالة إحصائية لرأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة على السلوك الابتكاري للعاملين.
- اثبتت الدراسة وجود تأثير ذات دلالة إحصائية لأبعاد القيادة المتواضعة على السلوك الابتكاري للعاملين من خلال أبعاد رأس المال النفسي بصفة اجمالية كمتغير وسيط تداخلي بينهما بشركات الهاتف المحمول بمحافظة سوهاج.

مهدي، محمد، (٢٠٢٣)، القيادة المتواضعة وتأثيرها على السلوك الابتكاري للعاملين: اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي - دراسة ميدانية، مجلة البحوث المالية والتجارية، ٢٤(٤)، ٩٦-١٤٧.

المرجع الثالث

دراسة (الشملان، ٢٠٢٣)، بعنوان: العلاقة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري: دراسة ميدانية على مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.

استهدفت الدراسة استكشاف العلاقة المباشرة بين القيادة التمكينية بأبعادها الأربعة (ممثلة في: تعزيز المعنى الهادف للعمل، ودعم المشاركة في صنع القرار، وإظهار الثقة في الأداء المرتفع، وتوفير الاستقلالية من القيود البيروقراطية)، وسلوك العمل الابتكاري. كما استهدفت أيضا استكشاف العلاقة غير المباشرة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري من خلال المناخ الابتكاري بوصفه متغيرا وسيطا. وعبر دراسة ميدانية تمت على (٢٩٦) موظفا بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وبلاستعانة بقائمة استقصاء انطوت على مجموعة من العبارات لقياس متغيرات الدراسة، وباستخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب تحليل المسار، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- توجد علاقة إيجابية ومعنوية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري.
- أن المناخ الابتكاري يتوسط معنويا وكلية العلاقة الإيجابية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري.

الشملان، خالد بن عبد العزيز حمد، (٢٠٢٣)، علاقة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري: دراسة ميدانية على مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، معهد الإدارة العامة، ٦٣ (٤)، ٧٤٩-٦٨٣.

المرجع الرابع

دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣)، بعنوان: دور القيادة الاصيلة في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية دراسة تطبيقية على إدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت.

أهداف الدراسة:

هدفت الدراسة الي التعرف على دور القيادة الأصيلة في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت، والتعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل)، وأيضاً التعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل). وذلك من خلال تجميع البيانات الأولية للبحث من عينة قوامها (٣٣٧) عاملاً بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- وجود اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة، وكذلك سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).
- وجود علاقة إيجابية معنوية بين أبعاد القيادة الأصيلة (شفافية العلاقات، والمنظور الأخلاقي، والتشغيل المتوازن، والدعم الذاتي) وبين سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة.

الخالدي، خالد سعد نايف، (٢٠٢٣)، دور القيادة الاصيلة في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية دراسة تطبيقية على إدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت، مجلة التجارة والتمويل، ٤٣(٢)، ٤٨٥-٤٤٤.

المرجع الأول

يعتبر الابتكار في استراتيجيات العمل أحد العوامل الأساسية لتحقيق النجاح في بيئات العمل التنافسية، يعتمد ذلك على استثمار الموارد البشرية وتطوير مهارات العاملين، مما يساهم في تحسين جودة المنتجات والخدمات، كما أن الابتكارات تلعب دورًا حيويًا في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات، حيث تساهم في تحقيق نتائج إيجابية على مستوى الأداء العام، وإن نجاح المنظمات يعتمد بشكل كبير على قدرتها على الابتكار والتكيف مع التغيرات في السوق، وفقًا لدراسة (Hoch, 2013)

المرجع الثاني

دراسة (Purwanto, 2021)، بعنوان: القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي والسلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في اندونيسيا.

هدفت الدراسة الي قياس تأثير نمط القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في اندونيسيا، بالإضافة إلى اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة وسلوك العمل الابتكاري، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- وجود تأثير ايجابي معنوي مباشر لكل من القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل.
- تؤكد على أن هناك دور وسيط ايجابي لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري.

Hoch, J. E. (2013). Shared Leadership and Innovation: The Role of Vertical Leadership and Employee Integrity, Journal of Business and Psychology, 28(2):159-174.

Purwanto, Asbari. (2021). Effect of Psychological Capital and Authentic Leadership on Innovation Work Behavior. International Journal of Social and Management Studies, 2(1), 1-13.

١. مراجع عربية

المرجع الأول

دراسة (سعد ومهدي، ٢٠٢٥)، بعنوان: المشاركة بالمعرفة والبراءة التنظيمية بوصفهما مُتغيرين وسيطين في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات.

استهدفت الدراسة تحديد نوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات، والتعرف علي الدور الوسيط للمشاركة بالمعرفة والبراءة التنظيمية في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري، وأجري البحث علي عينة قوامها ٣٤٨ مُفردة من العاملين في الشركات محل الدراسة، فضلاً عن المقابلات الشخصية، وبلغ عدد قوائم الاستقصاء الصحيحة ٣٣٠ قائمة بمعدل ٩٥%، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- أن ممارسات نظم العمل عالية الأداء جاءت متوسطة، فضلاً عن ارتفاع مستوى المشاركة بالمعرفة للعاملين، وكذلك ارتفاع مستوى البراءة التنظيمية.
- أن مستوى السلوك الابتكاري للعاملين كان متوسط.
- وجود علاقة طردية موجبة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات.
- وجود علاقة طردية موجبة بين المشاركة بالمعرفة وسلوكيات العمل الابتكاري للشركات محل الدراسة.
- وجود علاقة طردية موجبة بين البراءة التنظيمية وسلوكيات العمل الابتكاري.
- لعب مُتغير المشاركة بالمعرفة دور الوساطة الجزئية في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري، كما لعب مُتغير البراءة التنظيمية دور الوساطة الجزئية في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري.

سعد، بهاء الدين مسعد ومهدي، شيماء، (٢٠٢٥)، المشاركة بالمعرفة والبراءة التنظيمية بوصفهما مُتغيرين وسيطين في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات، مجلة البحوث المالية والتجارية، ٢٦ (١)، ١٩٨-٢٧٠.

المرجع الثاني

دراسة (البنوي وإسماعيل، ٢٠٢٤)، بعنوان: قياس الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين على العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري: دراسة ميدانية.

هدفت الدراسة الي رصد الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية لمقدمي الخدمة الصحية في إطار العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري بالمستشفيات الحكومية في محافظة الشرقية. ولتحقيق هذا الهدف؛ عمدت الدراسة إلى تطوير فرضين رئيسين. وباستخدام قائمة الاستقصاء تم جمع البيانات الأولية المتعلقة بمتغيرات الدراسة من خلال عينة عشوائية بسيط قوامها ٣٠٣ مفردة في اثني عشر مستشفى حكومي بمحافظة الشرقية، واعتمدت الدراسة على المنهج الاستنباطي في سياق المنهج الوصفي لاختبار فرضياتها، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الزمنية والأداء الابتكاري لمقدمي الخدمة الصحية.
- وجود أثر مُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين يعزز العلاقة السابقة في مجتمع الدراسة.
- أن أغلب الممارسات الابتكارية لمقدمي الخدمة الصحية قد أنصبت بشكل كبير على بُعد توليد الأفكار الجديدة وكذلك الحشد (الترويج) لها، أما بُعد السعي نحو تنفيذها فلم يلق الاهتمام الكافي من مقدمي الخدمة الصحية.
- رصد تراجع واضح في مؤشرات توافر نمط القيادة الزمنية الموجه بالعلاقات مقابل تزايد قليل في نمط القيادة الزمنية الموجه بالمهام.

البنوي، مها وإسماعيل، شريف سعيد، (٢٠٢٤)، قياس الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين على العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري: دراسة ميدانية، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، ٥(٢)، ١٤٥-١٩٩.

المراجع الأول

دراسة (2020 Grošelj & Grah)، بعنوان: الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل.

هدفت الدراسة الى تحليل الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل، وكذلك بين القيادة التحويلية والسلوك الابتكاري في شركات التكنولوجيا متعددة الجنسيات في سلوفينيا، واعتمدت الدراسة على المنهج البحث المختلط، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- تأكيد العلاقة الايجابية بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل.
- أثبتت أن التمكين النفسي له تأثير معدل على العلاقة بين كل من القيادة الأصيلة والتحويلية والسلوك الابتكاري في العمل بالشركات التكنولوجية.

المراجع الثاني

دراسة (2021 Yamak & Eyupoglu)، بعنوان: تأثير القيادة الأصيلة على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص.

هدفت الدراسة الى اختبار تأثير القيادة الأصيلة على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص، وتحديد ما إذا كانت الشخصية الاستباقية تتوسط هذه العلاقة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، وتوصلت الى مجموعة من النتائج أهمها:

- أن كل من القيادة الأصيلة والشخصية الاستباقية له تأثير إيجابي على السلوك الابتكاري للخدمة.
- أن الشخصية الاستباقية تلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

