

اسم المادة: قضايا بحثية

اسم الطالب: نايف محمد حمد حكي

الرقم الجامعي: ٢٢٢٠٠٠٨٥٦

العام: ٢٠٢٤

المقدمة

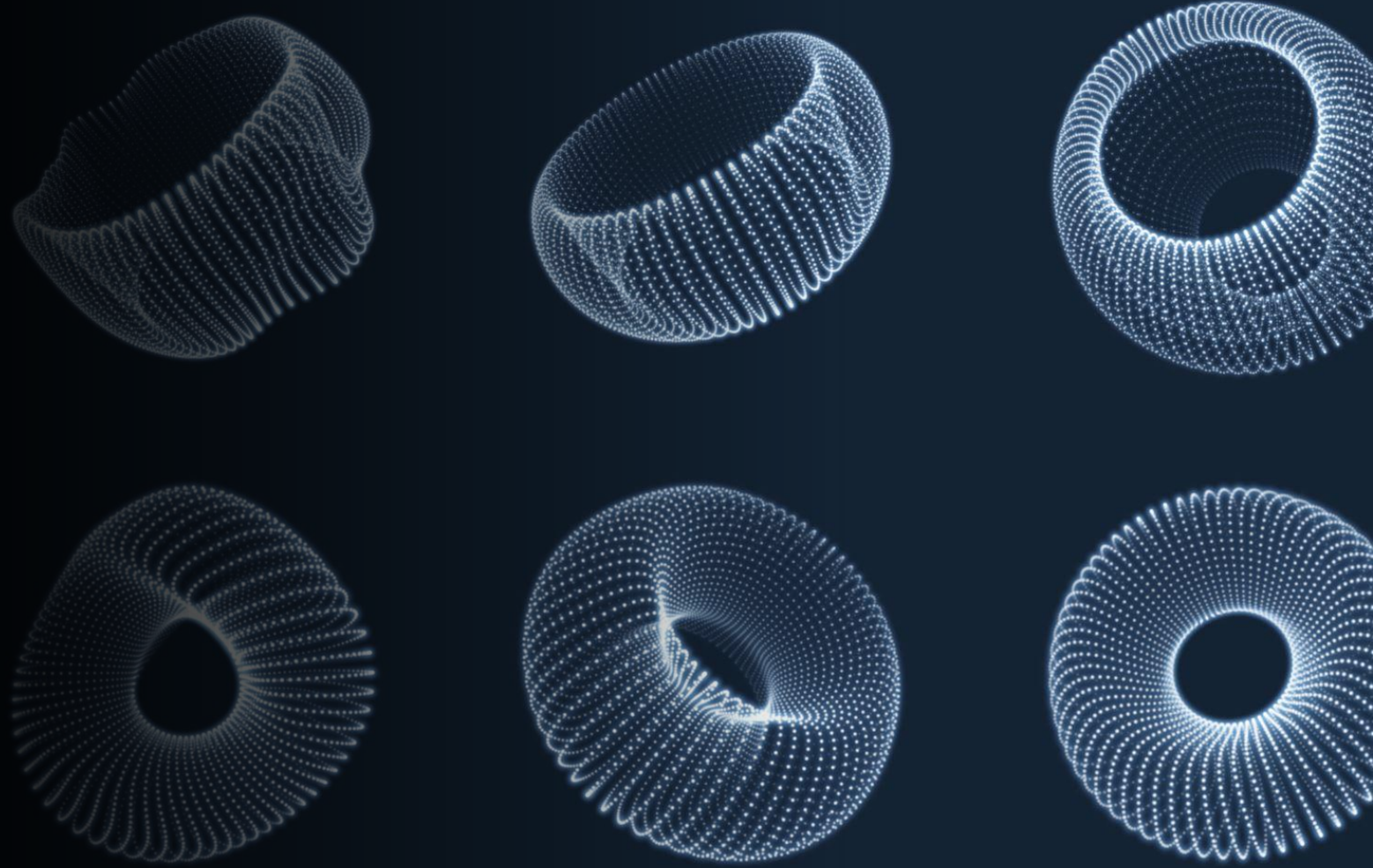
يسعى هذا العرض إلى دراسة الدور الأساسي الذي تلعبه الموارد البشرية في أداء واستدامة المنظمات الخيرية في المملكة العربية السعودية. يتناول هذا البحث أدوار وممارسات الموارد البشرية المختلفة لتوضيح كيفية مساهمة الموارد البشرية في النجاح والتأثير الشامل لهذه الشركات.

تتمتع المنظمات الخيرية في المملكة العربية السعودية بتاريخ طويل يعتمد على الكرم الإسلامي ومفاهيم خدمة المجتمع.

هذه المنظمات ضرورية في حل المخاوف الاجتماعية، ومساعدة الأشخاص الذين يعانون من الفقر، وتعزيز العدالة الاجتماعية. ومع ذلك، كما هو الحال مع أي صناعة أخرى، فإن فعالية المنظمات الخيرية تتحدد بشكل كبير من خلال مواردها البشرية.

تعد استراتيجيات الموارد البشرية الفعالة ضرورية لتوظيف وتطوير والحفاظ على الموظفين اللازمين لإكمال مهامهم.

دور الجمعيات الخيرية في المملكة العربية السعودية



السياق التاريخي

الأنشطة الخيرية في المملكة العربية السعودية راسخة بعمق في التقاليد الإسلامية، حيث تعد الزكاة (الصدقة) والصدقة (الصدقة التطوعية) من المتطلبات الدينية الأساسية.

وعلى مر السنين، أصبحت هذه المبادرات منظمات خيرية منظمة تستهدف العديد من التحديات الاجتماعية، بما في ذلك الفقر والتعليم والرعاية الصحية والمساعدة في حالات الكوارث.

المشهد الحالي

اليوم، تعد المملكة العربية السعودية موطنًا لمجموعة متنوعة من المنظمات الخيرية، بدءًا من مجموعات المجتمع المحلي وحتى المنظمات غير الربحية الوطنية والدولية الكبيرة.

تعمل هذه المنظمات في قطاعات مختلفة، بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية والمساعدات الإنسانية.

تؤكد خطة الحكومة لرؤية ٢٠٣٠ على دور المنظمات غير الربحية في تحقيق أهداف التنمية الوطنية، فضلًا عن نمو القطاع الخيري.

تأثير الجمعيات الخيرية

للمنظمات الخيرية في المملكة العربية السعودية تأثير كبير على المجتمع. إنهم يقدمون الخدمات الأساسية، ويساعدون السكان المحرومين، ويساهمون في التماسك الاجتماعي.

تساعد هذه المجموعات العديد من الأفراد والمقيمين على تحسين نوعية حياتهم من خلال حل أوجه القصور في الخدمات العامة.

الادوار والمسؤوليات

تتولى أقسام الموارد البشرية في الجمعيات الخيرية ما يلي:

- **التوظيف والاختيار:** جذب واختيار الأفراد الذين ليسوا مؤهلين فحسب، بل ملتزمين أيضاً بهدف المنظمة.
- **التدريب والتطوير:** توفير التدريب المستمر لمساعدة الموظفين على تحسين مهاراتهم وخبراتهم.
- **إدارة الأداء** هي عملية تنفيذ أنظمة لتحليل أداء الموظفين وتعزيزه.
- **تستلزم مشاركة الموظف** خلق بيئة عمل إيجابية للحفاظ على تحفيز الموظفين والتزامهم.
- **الاحتفاظ:** إنشاء استراتيجيات للاحتفاظ بأفضل المواهب وتقليل معدل دوران الموظفين.

أهمية الموارد البشرية في المنظمات الخيرية

الموهبة المكتسبة

يعد توظيف الأشخاص الموهوبين
والمتحمسين أمرًا مهمًا لنجاح
المنظمات غير الربحية.

تساعد إجراءات الموارد البشرية
الفعالة في تعيين الموظفين
المناسبين، مما يضمن أن الشركة
لديها رأس المال البشري الذي
تحتاجه لتقديم برامجها وخدماتها.

التدريب والتطوير

ويجب تحديث مهارات الموظفين وتعزيزها من خلال التطوير المهني المستمر.

تلعب أقسام الموارد البشرية دورًا مهمًا في تحديد الاحتياجات التدريبية وتوفير فرص التعلم المناسبة.

إدارة الأداء

تساعد أنظمة إدارة الأداء الفعالة على ضمان تحقيق الموظفين لأهدافهم والمساهمة في مهمة المنظمة.

تقوم أقسام الموارد البشرية بتنفيذ تقييمات الأداء، ووضع توقعات واضحة، وتقديم تعليقات لمساعدة الموظفين على التحسن.

Thank you