

مراجعة قضية بحثية 10

بغنوان:

القيادة التحويلية وأثرها على أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة
في المملكة العربية السعودية

Prepared by:

م. حسن أبو قبالة حسن منصور

قضايا بحثية 001
المهمة العاشرة 010



المهمة العاشرة 010

Chapter

01

رابط الورقة البحثية



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

رابط الورقة البحثية:

[article_326850_e36aa6a9f5650aaf65aec5378defb1ca.pdf](https://www.midocean.ae/article_326850_e36aa6a9f5650aaf65aec5378defb1ca.pdf)

Chapter
01

أولاً: فهم القضية البحثية

جوهر القضية

➤ جوهر القضية

- ✓ القضية البحثية تتمحور حول فهم دور القيادة التحويلية كأحد أنماط القيادة الحديثة في تحسين أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية.
- ✓ الفكرة الأساسية هي: هل يمكن لأسلوب القيادة التحويلية أن يسهم في تعزيز فعالية الأداء المؤسسي وتحقيق التميز التنافسي في بيئة أعمال تتسم بالتغير السريع؟

خلفية الدراسة

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة تشكّل نحو 90% من إجمالي عدد المنشآت وتعدّ محركًا أساسيًا لرؤية السعودية 2030.
- مع ذلك، يواجه هذا القطاع تحديات أبرزها:
 - ✓ ضعف تبني استراتيجيات القيادة الحديثة.
 - ✓ ارتفاع معدلات تعثر المنشآت.
 - ✓ الحاجة إلى رفع الإنتاجية والابتكار لمواكبة المنافسة.
- هنا جاءت الدراسة لتسد فجوة معرفية في فهم أثر القيادة التحويلية على الأداء المؤسسي في هذا القطاع الحيوي.

إشكالية الدراسة

➤ تتمثل الإشكالية في وجود قصور في الدراسات التطبيقية التي تبحث في العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء المنشآت في البيئة السعودية.

➤ وصاغ الباحث المشكلة في تساؤل رئيسي:

"ما أثر القيادة التحويلية على تحسين أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية؟"

ويتفرع عنه عدة تساؤلات فرعية مثل:

- ✓ ما مستوى ممارسة القادة لمهارات القيادة التحويلية؟
- ✓ ما الأبعاد الأكثر تأثيرًا على مؤشرات الأداء المؤسسي؟
- ✓ هل تختلف هذه العلاقة باختلاف حجم المنشأة أو طبيعة نشاطها؟

Chapter
02

ثانياً: تفصيل عناصر القضية البحثية

اهمية الدراسة

➤ الأهمية النظرية (الأكاديمية):

- ✓ إثراء الأدبيات العربية حول القيادة التحويلية وأثرها في تحسين الأداء.
- ✓ سد فجوة معرفية في الدراسات المتعلقة بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة في بيئة سعودية.

➤ الأهمية التطبيقية (العملية):

- ✓ تقديم إطار عملي لأصحاب القرار لتبني أساليب قيادة فعّالة.
- ✓ مساعدة المنشآت على تطوير سياسات قيادية تدعم الابتكار والإنتاجية.
- ✓ الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

اهداف الدراسة

➤ تهدف الدراسة إلى:

- ✓ قياس مستوى ممارسة القادة الإداريين لمهارات القيادة التحويلية.
- ✓ تحديد أثر القيادة التحويلية على مؤشرات أداء المنشآت (الإنتاجية، الجودة، الابتكار، رضا العملاء).
- ✓ تحديد الأبعاد القيادية الأكثر تأثيراً على أداء المنشآت.
- ✓ تقديم توصيات عملية تساعد في تطوير الممارسات القيادية في القطاع.

فرضيات الدراسة

اعتمد الباحث على مجموعة من الفرضيات الرئيسة، أهمها:

➤ الفرضية الرئيسة:

✓ هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية.

➤ فرضيات فرعية:

- ✓ التحفيز الإلهامي للموظفين يرتبط إيجابيًا بتحسين الأداء المؤسسي.
- ✓ الاعتبار الفردي يسهم في رفع مستويات الرضا الوظيفي والإنتاجية.
- ✓ إثارة الفكر الإبداعي لدى الموظفين تعزز الابتكار التنظيمي.
- ✓ التأثير المثالي للقائد يسهم في تعزيز ولاء العاملين.

منهجية الدراسة

- نوع الدراسة: وصفية تحليلية
- أداة جمع البيانات: استبانة موجهة للعاملين والمديرين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- مجتمع الدراسة: منشآت صغيرة ومتوسطة في عدة مناطق سعودية.
- حجم العينة: 320 مشاركاً بين قادة وموظفين.
- الأساليب الإحصائية: اختبار الانحدار المتعدد وتحليل معامل الارتباط.

Chapter
03

ثالثاً: ما الذي يجعل القضية البحثية مهمة؟

ما الذي يجعل القضية البحثية مهمة؟

- ارتباطها بالواقع الاقتصادي السعودي ودورها في دعم تحقيق أهداف رؤية 2030.
- حداثة الموضوع في البيئة العربية وندرة الدراسات المحلية حوله.
- الأثر العملي المباشر في تحسين أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- قابلية النتائج للتطبيق الفعلي من خلال توصيات عملية قابلة للتنفيذ.

Chapter

04

رابعاً: نقاط القوة والضعف في معالجة القضية البحثية

نقاط القوة

- حداثة الموضوع وأهميته بالنسبة لاقتصاد المملكة.
- وضوح المتغيرات (مستقلة وتابعة) وسهولة قياسها.
- استخدام أدوات إحصائية متقدمة تدعم قوة النتائج.
- عينة كافية ومناسبة تعزز من موثوقية التحليل.
- توصيات عملية قابلة للتطبيق داخل بيئة العمل.

نقاط الضعف

- التركيز الجغرافي المحدود: اقتصرَت الدراسة على مناطق معينة، ما يقلل من إمكانية تعميم النتائج.
- غياب البعد الطولي: الدراسة مقطعية ولم تتابع تطورات الأداء على مدى زمني.
- قلة تنوع المبحوثين: الاعتماد على استبيانات المدراء والموظفين فقط دون مقابلات نوعية للعمق التحليلي.
- الاعتماد الكلي على البيانات الكمية وعدم دمج الأساليب النوعية التي قد تعطي رؤى أعمق.

Chapter
05

خامساً: القيمة المضافة

القيمة المضافة

- تقديم نموذج علمي عربي يوضح العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء المؤسسي.
- دعم صناع القرار في تطوير السياسات والبرامج القيادية.
- تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من تحقيق تنافسية أكبر عبر تبني استراتيجيات قيادة حديثة.
- فتح المجال أمام دراسات مستقبلية في القيادة التحويلية ضمن بيئات عربية أخرى.

➤ الخلاصة:

- ✓ خلصت الدراسة إلى أن القيادة التحويلية تؤثر بشكل إيجابي وقوي على رفع كفاءة أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية.
- ✓ أكثر أبعاد القيادة تأثيراً كان التحفيز الإلهامي والاعتبار الفردي.
- ✓ أوصت الدراسة بضرورة:
 - تدريب القادة الإداريين على أساليب القيادة التحويلية.
 - تمكين الموظفين وتعزيز ثقافة الابتكار.
 - تبني برامج تقييم أداء أكثر مرونة تدعم التغيير والتطوير.

➤ وفي رأيي الشخصي أرى أن هذه الدراسة متميزة ومهمة للغاية بسبب ان اختيار الموضوع ذكي لأنه يلامس حاجة حقيقية في السوق السعودي، وتصميم البحث قوي واستخدام المنهجية الإحصائية الدقيقة يزيد من مصداقيته، والنتائج قابلة للتطبيق الفعلي وتساعد القادة في تحسين الأداء المؤسسي.

لكنني أرى أن البحث كان يمكن أن يكون أكثر قوة لو تم توسيع نطاق الدراسة ليشمل مناطق مختلفة في المملكة، وإضافة متغيرات وسيطة مثل ثقافة المنظمة أو الابتكار التقني لفهم العلاقة بشكل أعمق.



خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

